

**ACCORDO QUADRO
SULLA REGOLAMENTAZIONE DELL'ATTIVITA' IN SOLVENZA E DI RICERCA
PER IL PERSONALE DIRIGENTE DIPENDENTE
per tutti gli Istituti di ICS Maugeri SpA SB**

Il giorno 26 ottobre 2026 presso l'ICS Maugeri di Pavia si sono incontrati:

per ICS Maugeri SpA SB

Presidente Esecutivo, dr. Luca Damiani
Direttore Risorse Umane, dr.ssa Sabrina Matteazzi
Head Of Direzione HR, dr. Francesco Maria Benini
Direttore Sanitario Centrale, dr.ssa Maria Gigliola Rosignoli

per le Organizzazioni Sindacali dei Dirigenti

- FP CGIL – Barbara Francavilla, Giovanni Golino, Paolo Baccaglini, Luca Semeraro;
- CISL FP - Antonio Cuozzo, Angela Raffaella Cremaschini, Fabio Vanoglio;
- UIL FP – Cosmo Galeppi;
- CISL MEDICI – Giuseppe Monaco;
- ANAAO ASSOMED – Fabio Florianello, Pasquale De Cata, Silvia Cacco;
- UMI – Francesco Falsetti, Domenico Fiorenza;
- AAROI- EMAC- Cristina Mascheroni, Elena Masserini;
- CIMO – Claudio Lisi;

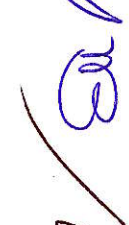
di seguito congiuntamente "le Parti", al fine di condividere un accordo quadro per la regolamentazione dell'attività libero professionale e di ricerca svolta dal personale Dirigente degli Istituti Clinici Maugeri.

Premesso che

- In data 23/2/2021 le OO.SS della Dirigenza e ICS Maugeri S.p.A. Società Benefit hanno sottoscritto un Contratto Collettivo di Lavoro per la Dirigenza Medica, Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale e Amministrativa (di seguito "CCL Dirigenza 2021");
- Unitamente al CCL Dirigenza 2021, le Parti hanno sottoscritto un "addendum contrattuale", che prevede "*altri elementi di retribuzione accessoria legati alla maggiore produzione*" legati all'incremento dei Trial Clinici, dell'attività in solvenza e della Libera Professione;
- le Parti hanno negoziato e definito la sottoscrizione di un nuovo Contratto Collettivo di Lavoro per la Dirigenza degli Istituti ICS Maugeri S.p.A. SB ("Nuovo CCL");

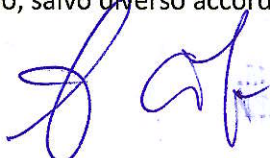
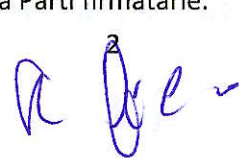
- 
- Con il presente Accordo Quadro, che sostituisce integralmente il precedente *addendum contrattuale* al CCL Dirigenza 2021, le Parti intendono regolamentare l'attività dei Trials clinici, l'attività in solvenza fuori orario di lavoro (ALPI, ASIX ed ALPI allargata) e attività di ricovero in regime di solvenza, per il personale dirigente attraverso comuni obiettivi di crescita, nel costante rispetto della prioritaria funzione assistenziale garantita nell'ambito del Servizio Sanitario Nazionale, che rappresenta il riferimento imprescindibile per ogni attività complementare. Tutto quanto non previsto dal presente Accordo Quadro rispetto alle materie ivi regolate, ivi incluso l'addendum contrattuale al CCL Dirigenza 2021, viene a decadere e non troverà più applicazione a far data dal 1 gennaio 2027.

Considerato che

- L'attività in solvenza fuori dall'orario di lavoro comprende:
 - **ALPI** (Attività Libero Professionale Intramuraria), ovvero le prestazioni sanitarie in solvenza richieste da un assistito ad un determinato Dirigente Maugeri ed erogate presso le strutture Maugeri. Le tariffe e le modalità di erogazione di queste prestazioni vengono definite dal Dirigente Sanitario previo accordo con l'Istituto.
 - **ASIX** (Attività Solvente di Istituto in eXtra orario di lavoro), ovvero le prestazioni sanitarie in solvenza richieste da un assistito senza l'indicazione di uno specifico Dirigente ed erogate presso le strutture Maugeri. Le tariffe e le modalità di erogazione di queste prestazioni vengono definite dall'Istituto. Tali prestazioni vengono svolte al di fuori dell'orario di lavoro.
 - **ALPI allargata**, ovvero le prestazioni sanitarie in solvenza richieste da un assistito ad un determinato Dirigente Maugeri ed erogate presso strutture esterne convenzionate con Maugeri. Le tariffe e le modalità di erogazione di queste prestazioni vengono definite dal Dirigente in accordo con la struttura esterna convenzionata.
 - Nel corso dell'anno 2026 è stata avviata con le OO.SS. territoriali una prima sperimentazione presso gli Istituti della ATS di Pavia, attraverso la realizzazione di un premio di risultato ("PDR"), i cui risultati saranno analizzati nel primo trimestre 2027 e che potrà essere esteso ad altri Istituti Maugeri;
 - Fatto salvo quanto previsto dagli impegni relativi alle attività convenzionate con il SSN, è intenzione delle Parti definire una distribuzione degli incrementi di produttività della solvenza per quanto riguarda esclusivamente i ricoveri in regime di solvenza all'interno del reparto;
 - Considerata, infine, la volontà di arrivare ad una redistribuzione delle risorse sulla base del contributo dato all'incremento dell'attività solvente, sempre nel rispetto dei termini convenuti per lo svolgimento dell'attività istituzionale a favore del SSN.
- 
- 
- 
- 

Tutto ciò premesso e considerato

Le Parti, come previsto dall'art. 23 punto B) del Nuovo CCL, concordano che:

1. Il presente Accordo Quadro decorre e trova applicazione dal 1 gennaio 2027 e manterrà la sua efficacia sino alla scadenza dello stesso, nonché durante il periodo di ultrattività fino a sottoscrizione del rinnovo, salvo diverso accordo tra Parti firmatarie.
- 
- 
- 
- 
- 
- 

2. Verranno riconosciute ai Dirigenti di ICS Maugeri le seguenti quote relativamente alle attività svolte in regime di solvenza:

○ **ASIX**

- **Visite** – l'importo corrisposto al personale dirigente dovrà essere compreso tra il 50% e il 55% della tariffa applicata al paziente
- **Attività diagnostica:** per le piccole macchine (es. neurofisiopatologia, radiologia tradizionale, ecc.) l'importo corrisposto al personale dirigente dovrà essere compreso tra il 40% e il 45% della tariffa applicata. Per le grandi macchine (es. TAC, RMN, Radioterapia, Med. Nucleare, ecc.) l'importo corrisposto al personale dirigente dovrà essere compreso tra il 30% e il 35% della tariffa applicata.

○ **ALPI**

- **Visite** – l'importo corrisposto al personale dirigente sarà pari al 70% della tariffa.
- **Attività diagnostica:** per le piccole macchine (es. neurofisiopatologia, radiologia tradizionale, ecc.) l'importo corrisposto al personale dirigente sarà pari al 55% della tariffa. Per le grandi macchine (es. TAC, RMN, Radioterapia, Med. Nucleare, ecc.) l'importo corrisposto al personale dirigente sarà pari al 45% della tariffa applicata.

○ Si specifica che:

- La percentuale di compenso riconosciuta al personale dirigente indicata nei punti precedenti, verrà calcolata sulla tariffa al netto dell'eventuale costo dei farmaci e dei dispositivi utilizzati per l'erogazione della prestazione.
- I compensi di cui sopra sono comprensivi della quota eventualmente spettante per la partecipazione del personale di supporto alla prestazione, se l'attività è svolta fuori orario di lavoro.

○ **ALPI ALLARGATA:** ICS Maugeri applicherà le seguenti trattenute su quanto fatturato alla struttura esterna convenzionata per le prestazioni rese dal Dirigente:

- 30% in caso di struttura convenzionata esterna al gruppo Maugeri;
- 1% in caso di struttura convenzionata esterna partecipata da Maugeri (es. Lodisalute srl).

3. Trial Clinici – Relativamente alle attività di sperimentazione clinica/Trial verrà riconosciuto il 6% dei ricavi complessivi, da distribuirsi secondo le indicazioni del Responsabile del progetto fra tutti coloro che partecipano a tali attività.

4. Per le attività di ricovero in regime di solvenza nei reparti prevalentemente dedicati al SSN, sarà introdotto un sistema di premialità, definito in sede di contrattazione decentrata, come previsto dal

Nuovo CCL, collegato all'incremento delle giornate di degenza in regime di solvenza. Tali premialità, definite nell'ambito di specifici piani di produttività, saranno finalizzate a riconoscere e valorizzare il contributo del personale medico e del personale di reparto coinvolto, partendo dalle sperimentazioni già attuate in alcuni Istituti. Si ribadisce che tale attività dovrà essere sviluppata garantendo in ogni momento la piena priorità delle attività istituzionali del Servizio Sanitario Nazionale.

5. Ogni Istituto, in accordo con la Direzione Sanitaria e Amministrativa, definirà le soluzioni organizzative più efficaci per consentire lo svolgimento delle attività di cui sopra, assicurando in ogni caso la prevalenza e la piena tutela delle attività istituzionali del SSN. Al contempo, saranno promosse tutte le condizioni necessarie a favorirne lo sviluppo, mediante la disponibilità di adeguati spazi, dotazioni e supporti organizzativi.

Letto, approvato e sottoscritto

Pavia 26 ottobre 2026

Per ICS Maugeri SpA SB

Luca Damiani (Presidente Esecutivo)

Sabrina Matteazzi (Direttore Risorse Umane)

Francesco Maria Benini (Head Of Direzione HR)

Maria Gigliola Rosignoli (Direttore Sanitario Centrale)

Per le OO.SS. Dirigenza

- **FP CGIL**

- Barbara Francavilla

- Giovanni Golino

- Paolo Baccaglini

- Luca Semeraro

- **CISL FP**

- Antonio Cuozzo

- Angela Raffaella Cremaschini

- Fabio Vanoglio

- **UIL FP**

- Cosmo Galeppi

- **CISL MEDICI**

- Giuseppe Monaco Giuseppe Monaco

- **ANAAO ASSOMED**

- Fabio Florianello Fabio Florianello

- Pasquale De Cata Pasquale De Cata

- Silvia Cacco Silvia Cacco

- **UMI**

- Francesco Falsetti Francesco Falsetti

- Domenico Fiorenza Domenico Fiorenza

- **AAROI- EMAC**

- Cristina Mascheroni Cristina Mascheroni

- Elena Masserini Elena Masserini

- **CIMO**

- Claudio Lisi Claudio Lisi

