



FIRMATA L'IPOTESI DI CCNL SANITÀ 2025/2027

Vince la linea della CISL FP:

per la prima volta nella storia del comparto sanità si firma un CCNL in piena vigenza.

COSA ENTRA IN BUSTA PAGA

+209€

di aumento medio
al mese

+7,6%

1.250€

di arretrati medi
in busta paga

**una
tantum**

+221€

pro capite sul Fondo
della produttività

**risorse
aggiuntive**

DUE CONQUISTE STORICHE

INDENNITÀ RICONOSCIUTE ANCHE DURANTE LE FERIE

Un risultato reso possibile
anche dalla costante azione di tutela
promossa dalla CISL FP nelle aule
di giustizia.

OSTETRICHE EQUIPARATE AI PROFILI INFERMIERISTICI

Equiparazione garantita
nel contratto, insieme alla rivalutazione
complessiva delle indennità.

Chiedi informazione alla struttura territoriale **CISL FP**
o al tuo delegato Cisl di posto di lavoro

cislfp.it

CCNL SANITÀ 2025/2027

Le altre novità della pre-intesa



► PIÙ RISORSE, PIÙ INDENNITÀ

- Fondi incrementabili con risorse aggiuntive se cresce stabilmente il personale
- Indennità rivalutate
- Indennità di disagio estesa al personale amministrativo
- Risorse specifiche per il lavoro nei comuni montani
- Introiti della vigilanza su salute e sicurezza ripartiti ai tecnici della prevenzione

► CARRIERE E PROFESSIONI

- Incarichi di base elevabili fino a **3.500 €**
- Nuovi profili: autista soccorritore, assistente di studio odontoiatrico, mediatore culturale, specialista in cybersecurity risk
- Valorizzati i nuovi laureati con laurea magistrale a indirizzo clinico
- Permanenza nel DEP riducibile a 2 anni e valorizzazione del personale più giovane

► DIRITTI, TUTELE E TEMPI DI VITA

- Nuovi permessi e congedi per i lavoratori malati oncologici
- 150 ore per il diritto allo studio fruibili anche per tirocini e stage
- Estensione delle ferie e dei riposi solidali
- Supporto psicologico per chi subisce un'aggressione
- Giornate di ferie equiparate tra personale neo-assunto e chi ha più di tre anni di servizio
- Parametri più ampi per il servizio fuori sede in ARPA e 12S

► PARITÀ, INNOVAZIONE E RELAZIONI SINDACALI

- Norma di garanzia per il rispetto della parità retributiva tra uomini e donne
- Monitoraggio delle dinamiche retributive rispetto all'andamento dell'inflazione
- Regolato l'impatto dell'intelligenza artificiale sul rapporto di lavoro, con adeguati percorsi formativi
- Rafforzate le relazioni sindacali

*Un contratto firmato mentre è ancora in vigore:
non è mai successo prima nel comparto sanità.*

È la linea della CISL FP: portare a casa risultati, non rinviarli.

Il testo integrale della pre-intesa e tutti gli approfondimenti su cislfp.it

Chiedi informazione alla struttura territoriale **CISL FP**
o al tuo delegato Cisl di posto di lavoro

cislfp.it