

**Ipotesi di accordo sui criteri di utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2026, Accordo a stralcio su specifiche materie "Ipotesi di contratto collettivo integrativo personale delle aree del CONI per il triennio 2026-2028" CCNL Funzioni Centrali, Welfare Aziendale CCNL funzioni Centrali**

In data 8 aprile 2026 alle ore 13,00 presso la sede del Comitato olimpico nazionale italiano (di seguito CONI) sita in Roma - Piazza Lauro De Bosis n. 15, ed in collegamento da remoto, le parti, come di seguito rappresentate, tenuto conto di quanto stabilito dall'Accordo di programma del 23 settembre 2022, hanno sottoscritto, nell'ambito del CCNL Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021, le integrazioni e gli accordi in oggetto.

**Per la parte datoriale:**

CONI

Sergio D'Antoni

Alvio La Face

Francesca Macioce

**IL SEGRETARIO GENERALE DEL CONI**

*Carlo Mornati*

**Per la parte sindacale:**

CISL FP

*Mario Condore*

UIL PA

*[Signature]*

CONFISAL-~~FP~~ Unsa

FLP

CONFINTESA FP

Ordine del giorno:

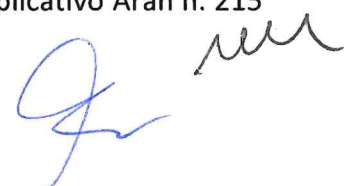
- ipotesi di accordo sui criteri di utilizzo del Fondo risorse decentrate 2026 – Funzioni Centrali (allegato 1);
- accordo a stralcio su specifiche materie “Ipotesi di contratto collettivo integrativo personale delle aree del CONI per il triennio 2026-2028” - CCNL Funzioni Centrali (allegato 2);
- aggiornamento degli importi delle indennità di posizione e di risultato per le Elevate Professionalità CCNL Funzioni Centrali (allegato 3);
- welfare integrativo 2026 (allegato 4).

Il Capo Delegazione Sergio D’Antoni apre la riunione, svolta in presenza / collegamento da remoto, salutando tutti i presenti e ringraziandoli per la partecipazione.

Il Dirigente dell’Ufficio Risorse Umane Francesca Macioce, con riferimento al primo punto all’ordine del giorno premette quanto segue:

Al fine di meglio comprendere le variazioni degli importi considerati nella allegata ripartizione delle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate per l’anno 2026, è utile precisare che:

- nel mese di novembre 2022, sono stati dichiarati vincitori delle procedure di mobilità esterna (ex art. 30 D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001) n. 12 Funzionari di cui al CCNL Funzioni Centrali;
- successivamente a quella data e sulla base del numero di Funzionari vincitori della procedura di mobilità, è stato firmato il contratto collettivo integrativo personale delle aree CONI per il triennio 2023-2025 con i criteri di utilizzo Fondo risorse decentrate per l’anno 2023;
- ulteriori e successivi sviluppi hanno determinato l’acquisizione di soli n. 8 Funzionari anziché n. 12, poiché n. 4 soggetti vincitori non hanno accettato la mobilità;
- a seguito di procedura comparativa, con decorrenza 1° gennaio 2024, n. 3 funzionari di n. 8 citati hanno effettuato la progressione verticale dall’Area Funzionari all’Area delle Elevate Professionalità, e n. 2 sono transitate nell’anno 2024 ad altro ente, uscendo conseguentemente dall’ambito dell’utilizzo del fondo risorse decentrate per l’anno 2025.
- a seguito di procedura di mobilità esterna in entrata (ex art. 30 D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001), nel corso dell’anno 2024 sono stati acquisiti n. 1 dipendente nell’Area Funzionari e n. 1 dipendente dell’Area Assistenti, rientrando conseguentemente nell’ambito dell’utilizzo del fondo risorse decentrate per l’anno 2026;
- all’esito delle procedure concorsuali in essere, a far data dal 1° gennaio 2026, ha preso servizio n. 1 funzionario assegnato ad Ufficio Stampa rientrando conseguentemente dall’ambito dell’utilizzo del fondo risorse decentrate per l’anno 2026;
- a conclusione delle medesime procedure concorsuali, nel corso del 2026, è prevista la presa in servizio di altre n. 11 unità;
- per la costituzione del fondo risorse decentrate CONI, ai sensi delle disposizioni contrattuali e di legge vigenti e tenuto conto dell’orientamento applicativo Aran n. 215



del 3 agosto 2012, si è proceduto a identificare una somma data dalla quota pro-capite del fondo risorse decentrate per il n. di dipendenti pubblici in dotazione organica, con riferimento ai valori economici previsti dall'Ente Nazionale per la Previdenza Sociale INPS, considerando la differenziazione pro-capite nel fondo tra le diverse Aree Operatori, Assistenti, Funzionari, attribuendo conseguentemente una quota media.

Alla luce di quanto sopra esposto, gli importi considerati ripartizione delle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate per l'anno 2026, ai sensi dell'art. 7, comma 6 del CCNL Funzioni Centrali per il triennio 2022-2024, sono stati incrementati e riparametrati sulla base delle unità di personale dell'Area Funzionari e dell'Area Assistenti effettivamente in organico (n. 6 funzionari – n. 1 Assistente) come riportato nell'**(allegato 1)**, parte sostanziale ed integrante del presente accordo.

Successivamente vengono evidenziate e discusse le seguenti necessita ai punti successivi dell'ordine del giorno:

- l'aggiornamento dei macro-ambiti e la rimodulazione degli importi correlati all'erogazione dell'indennità di cui all'art. 33, comma 2, lett. d) CCNL FF.CC. 2022-2024, precedentemente concordati, dovuta ai nuovi ingressi ed alle modifiche organizzative dell'ente (**allegato 2**, parte sostanziale ed integrante del presente accordo);
- l'aggiornamento degli importi delle indennità di posizione e di risultato per l'Area delle Elevate Professionalità CCNL Funzioni Centrali, dovuta al necessario allineamento con il contingente ad esaurimento CONI (**allegato 3**, parte sostanziale ed integrante del presente accordo);
- definizione della distribuzione delle risorse destinate al finanziamento del welfare del personale – CCNL Funzioni Centrali (**allegato 4**, parte sostanziale ed integrante del presente accordo);

Con successiva valutazione circostanziale sono condivisi:

- 1) ipotesi di accordo sui criteri di utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2026 - CCNL Funzioni Centrali (**allegato 1**);
- 2) accordo a stralcio su specifiche materie "Ipotesi di contratto collettivo integrativo personale delle aree del CONI per il triennio 2026-2028– CCNL Funzioni Centrali (**allegato 2**);
- 3) ipotesi di accordo per l'aggiornamento degli importi delle indennità di posizione e di risultato per le Elevate Professionalità CCNL Funzioni Centrali (**allegato 3**);
- 4) accordo inerente alla distribuzione delle risorse destinate al finanziamento del welfare del personale – CCNL Funzioni Centrali (**allegato 4**);

L'incontro termina alle ore 13,30.



## Ipotesi di accordo sui criteri di utilizzo del Fondo risorse decentrate per l'anno 2026 - CCNL Funzioni Centrali

### Articolo 1

#### Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente accordo si applica al personale non dirigente di cui all'art. 1, comma 920 della legge 30 dicembre 2021, n. 234 in servizio presso il CONI.
2. Il presente accordo concerne il periodo temporale 1° gennaio 2026 - 31 dicembre 2026 e riguarda i criteri di utilizzo del fondo per l'anno 2026.

### Articolo 2

#### Criteri di ripartizione delle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate per l'anno 2026

1. Il fondo risorse decentrate determinato dal CONI ai sensi delle disposizioni contrattuali e di legge vigenti e tenuto conto dell'orientamento applicativo Aran n. 215 del 3 agosto 2012 ammonta, per l'anno 2026 a complessivi € 219.500,60.
2. Gli importi di € 18.566,22, di € 1.282,93 e di € 17.293,77 sono rispettivamente riservati:
  - all'erogazione dell'indennità di ente;
  - al finanziamento della misura prevista dall'art. 35, comma 4, del CCNL 1/10/2007;
  - alla copertura delle differenze, ove esistenti, tra le retribuzioni da erogare in corrispondenza dei livelli economici di inquadramento individuati ai sensi del DPCM 26 giugno 2015 e quelle previste dalla tabella H allegata al vigente CCNL Funzioni Centrali per il personale proveniente da mobilità intercomparto, nonché alla corresponsione dei differenziali stipendiali di cui all'art. 52, comma 4 e seguenti del medesimo CCNL per il personale proveniente da mobilità intracomparto.
3. Gli importi di cui al comma 2 non sono disponibili per la contrattazione integrativa di ente e rientrano nella disponibilità del fondo risorse decentrate nelle ipotesi e alle condizioni previste dal CCNL.
4. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa è conseguentemente quantificato, per l'anno 2026, in € 182.357,68.
5. Il fondo disponibile di cui al precedente comma 3 è destinato, nell'anno 2026, ai seguenti utilizzi:

DESCRIZIONE	IMPORTI IN EURO PER L'ANNO 2026
a) Performance organizzativa Area dei Funzionari	30.000,00
b) Performance individuale Area dei Funzionari	15.000,00
c) Performance organizzativa Area degli Assistenti	26.000,00
d) Performance individuale Area degli Assistenti	13.000,00

e) Trattamento economico di professionalità e produttività	23.000,00
f) Indennità di cui all'art. 50, comma 2, lettera d) CCNL FF.CC. 2019/2021	20.000,00
g) Differenziali stipendiali	8.000,00
h) Posizioni Organizzative	13.000,00
i) Specifiche Responsabilità	6.000,00
j) Welfare aziendale aggiuntivo	28.357,68
TOTALE	182.357,68

6. Le somme di cui alla precedente tabella esplicitate nelle lettere g) sono destinate a procedure da espletare.

7. Le somme di cui alla precedente tabella esplicitate nelle lettere h) sono destinate ad eventuali procedure da espletare, previa individuazione degli incarichi ritenuti strategicamente sensibili dal CONI.

8. Le somme che, a consuntivo, risultassero non utilizzate per le finalità di cui alle lettere a), b), c), d) ed e) della tabella di cui al precedente comma 5 sono destinate al finanziamento dei trattamenti economici di cui all'art. 33, comma 2, lett. c) del CCNL Funzioni Centrali 2022-2024 ("trattamenti economici correlati alla performance finalizzati a riconoscere gli incrementi di produttività conseguiti per effetto dei nuovi modelli organizzativi e di servizio connessi al lavoro agile").

**Accordo a stralcio su specifiche materie “Ipotesi di contratto collettivo integrativo personale delle aree del CONI per il triennio 2026-2028” – CCNL Funzioni Centrali**

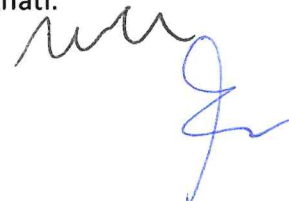
**Articolo 1**

Con riferimento a quanto esposto dall’art. 6 dell’*“Ipotesi di contratto collettivo integrativo personale delle aree del CONI per il triennio 2023-2025 e criteri di utilizzo Fondo risorse decentrate 2023”*, a far data dal 1° gennaio 2026, nei limiti delle risorse destinate nel fondo, l’indennità ivi richiamata è fissata per 13 mensilità negli importi a fianco indicati dei macro-ambiti di attività di seguito elencati:

- Normativa del lavoro € 400,00;
- Supporto tecnico amministrativo alla gestione dell’archivio delle segnalazioni di whistleblowing anche in connessione con la protezione dei dati personali € 250,00;
- Gestione tecnico-amministrativa del contenzioso € 250,00;
- Supporto e Coordinamento Concorso Letterario, Racconto Sportivo e concorsi giornalistici € 250,00;

Tali macro-ambiti possono essere integrati ed aggiornati per esigenze connesse ai nuovi inserimenti ed a modifiche dell’organizzazione dell’Ente, in considerazione della rilevanza dell’attività svolta.

A far data dal 1° gennaio 2026, il CONI può assegnare agli assistenti, nei limiti delle risorse destinate nel fondo, l’indennità di specifiche responsabilità, accessoria, non superiore a 1.000,00 annui lordi e suddivisa per 13 mensilità, tenendo conto del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite, della specializzazione richiesta dai compiti assegnati.



## Ipotesi di accordo per l'aggiornamento degli importi delle indennità di posizione e di risultato per le Elevate Professionalità CCNL Funzioni Centrali

### Articolo 1

Fermo restando quanto previsto nei precedenti accordi, gli importi delle due tipologie di EP fino al 30/4/2026 sono pari a:

	TABELLARE	IND. DI POSIZIONE	IND. DI RISULTATO
EP A	€ 35.000,00	€ 15.000,00	€ 10.000,00
EP B	€ 35.000,00	€ 20.000,00	€ 10.000,00

A decorrere dal 1/5/2026 le indennità di posizione e le indennità di risultato sono aggiornati come di seguito:

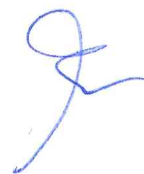
	TABELLARE	IND. DI POSIZIONE	IND. DI RISULTATO
EP 1	€ 35.000,00	€ 11.000,00	€ 4.000,00
EP 2 (ex A)	€ 35.000,00	€ 16.000,00	€ 9.000,00
EP 3 (ex B)	€ 35.000,00	€ 21.000,00	€ 14.000,00



**Accordo inerente alla distribuzione delle risorse destinate al finanziamento del welfare del personale – CCNL Funzioni Centrali**

Fermo restando la copertura sanitaria Caspie, a decorrere dal 1° gennaio 2026, a ciascun dipendente è riconosciuta la somma di euro 800,00 da utilizzare su apposita piattaforma informatica.

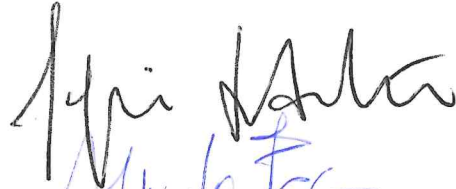
Qualora le condizioni imposte dall'art. 51, c.3 del TUIR vengano modificate per legge, si intenderanno automaticamente recepite dal presente accordo.



**Per la parte datoriale:**

CONI

Sergio D'Antoni



Alvio La Face



Francesca Macioce



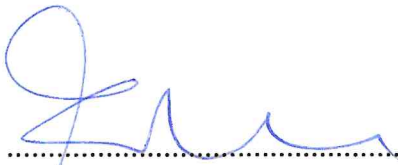
**Per la parte sindacale:**

CISL FP

Mario Condore

.....

UIL PA



.....

CONFESAL-FNP Unsa

.....

FLP

.....

CONFINTESA FP

.....