

**ACCORDO PER IL RIPARTO DEL FONDO DELL'ANNO 2024 PER LA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE
DI SECONDA FASCIA DEL CNEL**

Art. 1 (Durata e decorrenza)

1. Il presente accordo si applica al personale dirigente di seconda fascia. Concerne la parte economica e si riferisce al periodo 01 gennaio 2024 - 31 dicembre 2024.

Art. 2 (Destinazione del fondo)

Il Fondo dell'anno 2024 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia del CNEL ammonta a € 202.513,62.

La ripartizione delle risorse avviene in base ai criteri stabiliti nel Contratto collettivo integrativo triennale 2023-2025 del personale dirigente di seconda fascia del CNEL, attuativo del CCNL 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2023, come di seguito indicato e riportato nella allegata tabella A di costituzione del Fondo.

Destinazione:

a) Retribuzione di posizione di parte fissa e variabile.

La somma destinata alla retribuzione di posizione, stabilita, come previsto dall'art. 3 del CCNI triennale 2023-2025 CNEL, in misura fino all'85% delle risorse complessive, è pari a € 106.921,40 corrispondente al 52,80 % della quota complessiva del Fondo.

b) Retribuzione di risultato

La quota del fondo destinata alla retribuzione di risultato, stabilita, come previsto dall'art. 3 del CCNI triennale 2023-2025 CNEL, in misura non inferiore al 15% delle risorse complessive, è pari a € 95.592,22 corrispondente al 47,20 % della quota complessiva del Fondo, dalla quale vanno detratte le somme di cui alle lettere c), d), come di seguito indicato.

Le entità delle retribuzioni di risultato saranno commisurate agli effettivi periodi di attribuzione della funzione.

c) Sostituzione del dirigente

La somma di € 14.826,64 è destinata alla maggiorazione di risultato aggiuntiva in favore dei dirigenti incaricati ad interim degli Uffici sprovvisti di titolare o in favore dei dirigenti incaricati ad interim degli Uffici momentaneamente vacanti per indisponibilità del titolare, di cui all'art. 4 del CCNI triennale 2023-2025 CNEL.

d) Incarico di prevenzione della corruzione e della trasparenza.

La somma di € 3.558,28 è destinata alla maggiorazione della retribuzione di risultato nella misura del 13% della retribuzione di posizione in godimento in base a quanto previsto dall'art. 5 del CCNI triennale 2023-2025 CNEL.


Art. 3 (Destinazione delle somme residue e delle ulteriori risorse)

Eventuali risorse che dovessero rendersi ulteriormente disponibili sono destinate ad incrementare le risorse destinate a remunerare la retribuzione di risultato.

Il presente Accordo è stato sottoposto al previsto controllo del Collegio dei revisori sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dalla applicazione di norme di legge, di cui all'articolo 40 bis del d.lgs. 165/2001.

Per l'Ente

Per le OO.SS.

 ELISABETTA
CALDANI
27.06.2025
10:44:05
GMT+02:00

Angela Belli
26.06.2025
10:05:44
GMT+02:00

 ANGELA
FLAGIELLO
CONSIGLIO
NAZIONALE
DELL'ECONOMIA
E DEL LAVORO
26.06.2025
16:25:21
GMT+02:00

CISL FP *Mario Condore*

ANMI ASSOMED SIVEMP FPM

COSMED

CIDA - CIDA FC

 DI LEO STEFANO
01.07.2025
19:57:04
GMT+01:00

UIL - UIL PA

DIRSTAT FIALP *Antonio*

CONFEDIR

UNADIS

FEMEPA

FP CGIL *Stefano*

Frances Mario Sottile
Firmato digitalmente da SOTTILE FRANCO MARIO C = IT

TABELLA "A"

FONDO 2004	€ 263.248,00
INCREMENTI CCNL 04/05 (art. 7, c.1)	€ 46.548,00
INCREMENTI CCNL 06/09 (art. 23, c.1)	€ 16.432,00
INCREMENTI CCNL 08/09 (art. 7, c. 1)	€ 38.553,00
RIA CESSATI 2002/2005	€ 7.561,00
RIA CESSATI 2006/2010	€ 11.951,00
Tot. Risorse fisse	€ 384.393,00
Riduzione parte fissa limite 2010 art. 9, c. 2-bis L. 122/2010	€ 27.055,00
Decurtazione prop.riduz.pers. art. 9, c. 2-bis L. 122/2010	€ 4.968,00
Totale Fondo	€ 352.370,00
Decurtazione (art.23, c.2 L.75/2017)	€ 53.398,00
Limite 2016	€ 298.972,00
Incremento CCNL 2016 – 2018 (1,84% Monte salari 2015)	€ 9.361,00
Totale Fondo 2022	€ 308.333,00
Incrementi parte fissa CCNL 2019 – 2021	
Incremento CCNL 2019-2021 art. 32, c.1 (€ 40 x 13 x 3 anno 2019)	€ 1.560,00
Incremento CCNL 2019-2021 art. 32, c.1 (€ 60 x 13 x 5 anno 2020)	€ 3.900,00
Incremento CCNL 2019-2020, art. 32. c.2 (1.87% M.S. 2018) decorrenza 2021	€ 6.671,24
Incremento parte fissa	€ 12.131,24
Incremento parte variabile (oltre il limite art. 23, c. 2, del d.lgs. 75/2017)	
CCNL 19/21 art. 32, c. 4 (0,22% monte salari 2018) anno 2022	€ 784,85
incremento complessivo CCNL 2019-2021	€ 12.916,09
Totale Fondo anno 2024	€ 321.249,09
<u>Rideterminato ai sensi nota MEF n. 238867/2020</u>	€ 202.513,62