



ACCADEMIA NAZIONALE DEI LINCEI

IPOTESI DI ACCORDO RIPARTIZIONE FRD ANNO 2025

personale di ruolo e comando non dirigenziale

Il giorno 30 ottobre 2025, alle ore 09:30, si sono riuniti in presenza e in via telematica i rappresentanti dell'Accademia Nazionale dei Lincei e delle organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione collettiva integrativa personale comparto Funzioni centrali;

Sono presenti:

per l'Accademia: il Cancelliere-Direttore Generale, Dott. F.P. Fazio e il Direttore della biblioteca Marco Guardo. Assiste il Prof. Luigi Capogrossi Colognesi, in qualità di referente del Consiglio di Presidenza.

per le RSU.:

- E. Antetomaso
- F. Blasetti
- M. Marsili

per le OO.SS.:

- per la C.I.S.L. FP: M. Candore – P.A. Dramis
- ~~per la UNSA. PA. M. Benedetto~~

me

GA

[Signature]

FM

U.C.

FR

ART. 1**Campo di applicazione**

Il presente accordo trova applicazione nei confronti di tutto il personale non dirigente, con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale, indeterminato, determinato, in comando, in servizio presso l'Accademia Nazionale dei Lincei.

ART. 2**Durata e decorrenza**

Il presente Accordo concerne la parte economica e si riferisce al periodo 1° gennaio 2025 - 31 dicembre 2025.

ART. 3**Destinazione del Fondo**

Premesso che il fondo risorse decentrate per l'anno 2025 ammonta a complessivi euro **831.709,26** così come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data **08-10-2025**.

Visto il contratto integrativo di ente per il triennio 2024-2026.

Considerata l'informativa sulla costituzione del FRD resa in data **14/10/2025** di cui all'allegato.

Visto che tali risorse sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi e a tal fine utilizzate secondo le previsioni di cui all'articolo 33 del CCNL 2022-2024.

Le parti concordano l'utilizzo delle risorse del fondo come di seguito:

1. Spese a carattere continuativo:

Le spese a carattere continuativo ammontano a complessivi euro **382.247,37** e sono distribuite come esposto nella seguente tabella:

Indennità di Ente mensile	60.082,52
T.F.R su indennità Ente mensile	2.629,67
Differenziale art.52 CCNL 2019-2021	91.320,94
Differenziale art.14 CCNL 2019-2021	42.250,00
Indennità art. 33 CCNL Funzioni centrali 2022-2024	185.964,24

2. Spese a carattere variabile:

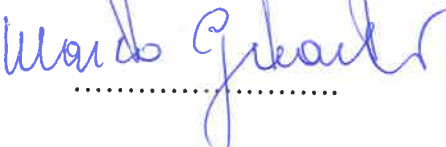
Le spese a carattere variabile sono riferite alla remunerazione della produttività collettiva e individuale (performance organizzativa) per un importo complessivo pari ad euro **449.461,89**.

*mm*₂

Come previsto dall'art 14 del contratto integrativo di ente per il triennio 2024-2026 una quota corrispondente al 70% delle risorse è destinata a remunerare la performance organizzativa, una quota corrispondente al 30% è destinata a remunerare la performance individuale.

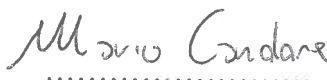
L'acconto erogato nel mese di luglio è stato pari ad euro **209.054,72** (di cui euro **146.338,30** destinato alla performance collettiva ed euro **62.716,42** destinato alla performance individuale) pertanto il saldo ancora da erogare ammonta ad euro **240.407,17** (di cui euro **168.285,02** destinato alla performance collettiva ed euro **72.122,15** destinato alla performance individuale).

Per l'Ente


.....

.....

Per le OO.SS.

CISL FP


.....


.....

CONF.SAL -UNSA

Le RSU


.....


.....


.....