



AVVOCATURA DELLO STATO
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
RECANTE DISCIPLINA PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

ANNO 2024

Il giorno **31 luglio 2025**, in seduta telematica tramite piattaforma Teams, si sono riuniti la delegazione di parte datoriale presieduta dall'Avvocato dello Stato Luigi Simeoli, Avvocato dello Stato addetto all'ufficio di Segreteria Generale, giusta D.A.G. n. 57 del 19 marzo 2025, e i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L. Comparto Funzioni centrali triennio 2022-2024 del 27 gennaio 2025.

L'Avvocatura dello Stato e le Organizzazioni Sindacali aventi titolo,

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni centrali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 12 febbraio 2018;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni centrali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 9 maggio 2022;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni centrali per il triennio 2022-2024, sottoscritto il 27 gennaio 2025;

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 29 novembre 2023 n. 210, registrato alla Corte dei conti il 19 dicembre 2023 al n. 3335, relativo al "Regolamento recante norme per l'organizzazione e il funzionamento degli uffici dell'Avvocatura dello Stato";

Visto il Decreto dell'Avvocato Generale n. 57 del 19 marzo 2025, con il quale è stata costituita la delegazione di parte datoriale dell'Avvocatura dello Stato per il personale appartenente alle aree, incaricata di stipulare contratti integrativi di livello nazionale e abilitata al confronto sulle previste materie, ai sensi del C.C.N.L. del 27 gennaio 2025 Comparto Funzioni Centrali;

Visto il Contratto Integrativo per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate 2024, ai fini della procedura per la progressione economica all'interno delle aree con decorrenza 1° gennaio 2024 e per la definizione dei criteri di selezione, definitivamente sottoscritto in data 20 dicembre 2024;

Visto il Decreto del Direttore Generale per le risorse finanziarie, contratti e sistemi informativi n. 78 del 18 febbraio 2025 di determinazione, per l'anno 2024, del Fondo Risorse Decentrate per il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi istituzionali del personale appartenente alle aree professionali dell'Avvocatura dello Stato;

Vista l'ipotesi di Contratto Collettivo nazionale integrativo del 15 maggio 2025, vistato ex art. 5, 2° comma, lett. e), d.lgs. n. 123/2011, in data 10/06/2025, n. 2818, dall'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze;

Vista la nota in data 11/06/2025, con la quale l'Avvocatura Generale dello Stato ha inviato l'ipotesi di contratto integrativo recante la disciplina per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2024, siglata il 15 maggio 2025, unitamente alle Relazioni illustrativa e tecnico finanziaria, alla certificazione favorevole e al visto dell'Ufficio centrale del Bilancio, alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica e al Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, perché provvedessero agli adempimenti di cui all'art. 40 bis, secondo comma, del d.lgs. n. 165/2001;



Vista la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva in data 16/07/2025, n. 54175, con la quale il suddetto Dipartimento, in via interlocutoria, ha formulato alcune osservazioni che occorre recepire in sede di sottoscrizione definitiva;

Considerato, pertanto, che al fine di recepire le osservazioni formulate dal Dipartimento della Funzione Pubblica occorre modificare: gli importi di cui alle lettere *d)*, *e)* e *g)* dell'art. 2 comma 1 dell'accordo; l'art. 5 commi 1, 2 e 3 dell'accordo; l'art. 7 commi 1 e 4 dell'accordo; l'art. 9 comma 4 dell'accordo;

Considerato che non sono pervenuti, entro il termine di cui all'art. 40 bis, secondo comma, del d.lgs. n. 165/2001, i pareri congiunti dei Dipartimenti della Funzione Pubblica e della Ragioneria Generale dello Stato;

Ritenuto di avvalersi della disposizione di cui all'art. 40 bis, secondo comma, penultimo periodo, del d.lgs. n. 165/2001, a mente del quale “...*Decorso tale termine, che può essere sospeso in caso di richiesta di elementi istruttori, la delegazione di parte pubblica può procedere alla stipula del contratto integrativo*”;

SOTTOSCRIVONO DEFINITIVAMENTE

Il Contratto collettivo nazionale integrativo recante disciplina per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate anno 2024, di seguito riportato:

Art. 1

Risorse del Fondo Risorse Decentrate

1. L'importo residuo del Fondo Risorse Decentrate dell'Avvocatura dello Stato per l'anno 2024, detratti gli oneri per il finanziamento della procedura per la progressione economica all'interno delle aree con decorrenza 1° gennaio 2024, di cui al CCNI definitivamente sottoscritto il 20/12/2024, ammonta a € **1.665.354,77** al netto dell'IRAP e degli oneri sociali a carico dell'Amministrazione.

Art. 2

Disciplina per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2024

1. Ai sensi dell'art. 33 del CCNL del personale del Comparto Funzioni centrali 27 gennaio 2025, per l'anno 2024 il Fondo Risorse Decentrate, come quantificato all'art. 1, comma 1, è destinato ai sottoindicati istituti contrattuali, con gli importi di seguito precisati, al netto dell'IRAP e degli oneri sociali a carico dell'Amministrazione, stimati alla data odierna:

a) l'importo di € **79.554,10** è destinato al pagamento delle indennità previste per le posizioni organizzative, come precisato al successivo art. 3;

b) l'importo di € **20.227,20** è destinato alla corresponsione dell'indennità di mansione ai centralinisti non vedenti (art. 9, comma 1, della legge 29 marzo 1985, n. 113) – importo giornaliero lordo € 7,00;

c) l'importo di € **6.885,18** è destinato al pagamento dei compensi per turni, limitatamente agli uffici o servizi dell'Avvocatura Generale dello Stato;



Avvocatura Generale dello Stato

- d) l'importo di € 745,52 è destinato al trattamento economico del personale in distacco sindacale, con le specifiche di cui al successivo art. 5;
- e) l'importo di € 746.747,79 è destinato ai compensi correlati alla *performance* organizzativa di cui al successivo art. 6;
- f) l'importo di € 499.606,43 è destinato ai compensi correlati alla *performance* individuale di cui all'art. 8, di cui € 14.551,64 per attribuire la maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 78 del CCNL Funzioni Centrali sottoscritto il 12 febbraio 2018;
- g) l'importo di € 311.588,55, quota non inferiore al 20% delle risorse destinate ai premi e trattamenti economici correlati alla *performance* organizzativa e individuale, è riservata alla contrattazione di sede di cui all'art. 10 della presente ipotesi di CCNI. Detta quota, conformemente all'articolo 7, comma 7 del CCNL 27/01/2025, sarà assegnata secondo i criteri di adeguamento di quanto definito a livello nazionale concordati presso le singole sedi distrettuali in riferimento alla *performance*.
2. I minori utilizzi delle quote di cui alle lettere b) e c) saranno destinati, a consuntivo, ad incrementare l'importo dei Fondi per la contrattazione integrativa di sede di cui alla precedente lett. g).
3. I compensi facenti capo al Fondo Risorse Decentrate 2024 dell'Avvocatura dello Stato sono destinati al personale in servizio appartenente al ruolo dell'Istituto, nonché al personale formalmente comandato da altra amministrazione.

Art. 3

Posizioni organizzative

1. Per l'anno 2024, per le posizioni organizzative, per la cui disciplina si fa riferimento ai criteri adottati con la Circolare n. 61/2023:
- a) per retribuire 10 incarichi di posizione organizzativa individuati dal Segretario Generale e/o dai Dirigenti degli Uffici dell'Avvocatura Generale dello Stato, di valore annuale pari a € 2.600,00, è attribuito l'importo di € 20.331,15;
- b) per retribuire 33 incarichi di posizione organizzativa individuati dagli Avvocati Distrettuali e/o dai Dirigenti degli Uffici amministrativi unici distrettuali, di valore annuale pari a € 1.800,00, è attribuito l'importo di € 59.222,95, ripartito come da Allegato 1. *Tabella di ripartizione Fondi* allegata al presente contratto.
2. Il compenso per incarico di posizione organizzativa è corrisposto a ciascun avente diritto a seguito di valutazione del dipendente interessato, secondo i criteri stabiliti dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*, adottato con il D.A.G. n. 63 del 2022 e confermato con il D.A.G. n. 6 del 14 gennaio 2025.

Art. 4

Prestazioni lavorative svolte in turnazione



1. Fermi restando i “Criteri in tema di articolazione dell’orario su turni presso l’Avvocatura dello Stato” adottati con la Circolare n. 45/2014, per i turni diurni effettuati nell’anno 2024 sono applicate maggiorazioni orarie del 14,5%, per 6 ore di turno, della retribuzione base mensile di cui all’art. 29, comma 2, lett. a) del CCNL Funzioni Centrali 2022-2024, come da Allegato 2. *Tabella Importo turni.*

Art. 5

Criteri per la disciplina del trattamento economico del personale in distacco sindacale

1. Come previsto dall’art. 11, lett. c) del CCNL Funzioni Centrali triennio 2022-2024, l’elemento di garanzia, che concorre a determinare il trattamento economico del personale in distacco sindacale, è quantificato in una percentuale pari al 90% delle voci retributive conseguite dall’interessato nell’ultimo anno solare di servizio che precede l’attivazione del distacco, corrisposte a carico del Fondo risorse decentrate, con esclusione delle voci di cui all’art. 33 (Fondo risorse decentrate: utilizzo), comma 2, lett. c), d), h) e i) eccezion fatta per i compensi incentivanti di cui alla legge n. 88 del 1989 ed all’art. 12 del D.L. n. 79/1997 e successive modifiche ed integrazioni.

2. Per i distacchi in corso alla data di entrata in vigore del CCNL Funzioni Centrali triennio 2022-2024, la cui attivazione sia avvenuta prima del 2022, la percentuale di cui al comma 1, lett. c), è applicata al valore medio nell’anno 2021 delle voci retributive di cui al comma 1, lett. c), corrisposte a carico delle risorse del Fondo risorse decentrate.

3. In caso di distacco part-time o frazionato, l’elemento di garanzia è riproporzionato in base alla corrispondente percentuale di distacco.

4. L’elemento di garanzia viene corrisposto, entro il tetto dei trattamenti in godimento erogati in precedenza all’interessato, aventi le medesime caratteristiche, per il 70% con carattere di fissità e periodicità mensile e a saldo per il restante 30%.

Art. 6

Criteri per l’attribuzione dei premi correlati alla *performance*

1. L’attribuzione dei premi correlati alla *performance* 2024 avviene a seguito dell’applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance*, adottato con il D.A.G. n. 63 del 2022 e confermato con il D.A.G. n. 6 del 14 gennaio 2025.

2. I compensi correlati alla *performance*, sia organizzativa che individuale, competono ai dipendenti che abbiano conseguito una positiva valutazione, corrispondente ai livelli di prestazione “ottima”, “buona” o “adeguata”, di cui al paragrafo 8. del suddetto SMVP.

3. I premi correlati alla *performance* sono corrisposti tenendo conto delle eventuali riduzioni di orario per effetto di contratti di lavoro a tempo parziale.

Art. 7

***Performance* organizzativa e premialità**



Avvocatura Generale dello Stato

1. L'ammontare del premio da riconoscere al personale in relazione alla *performance* organizzativa è determinato in misura differenziata, tenendo conto dei seguenti fattori:

- punteggio assegnato alla struttura (Avvocatura Generale o Avvocatura distrettuale) di appartenenza quale valutazione della *performance* organizzativa secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione;
- criteri di cui al precedente art. 6.

2. All'esito della valutazione della *performance* organizzativa secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione, la quota di cui al precedente art. 2, comma 1, lett. e), provvisoriamente calcolata sulla dotazione organica di fatto dell'anno 2024, è assegnata alle Sedi in proporzione alla stessa e al punteggio di *performance* organizzativa conseguito da ciascuna struttura.

3. Gli uffici locali procedono alla distribuzione del premio di *performance* organizzativa tra gli aventi diritto applicando i criteri di cui al comma 1, nonché, successivamente, in ragione della complessità dell'attività richiesta, i seguenti coefficienti:

- a) Area Operatori = coefficiente 1,55
- b) Area Assistenti = coefficiente 1,65
- c) Area Funzionari = coefficiente 1,75

Art. 8

***Performance* individuale e premialità**

1. L'importo di cui al precedente art. 2, comma 1, lett. f), è assegnato alle strutture in proporzione alla dotazione organica di fatto dell'anno 2024.

2. Il compenso di *performance* individuale, il cui valore base medio è pari a € **498,61** pro capite, è corrisposto dall'ufficio di appartenenza a ciascun dipendente, tenendo conto dei seguenti fattori:

- punteggio assegnato al dipendente all'esito del processo di valutazione della *performance* individuale secondo il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione;
- criteri di cui al precedente art. 6.

Art. 9

Maggiorazione del premio individuale

1. Per l'anno 2024 si procede all'applicazione delle disposizioni dell'art. 78 del CCNL Funzioni Centrali sottoscritto il 12 febbraio 2018 individuando a tal fine un contingente del 10% del personale destinatario del premio di *performance* individuale.

2. Le sedi attribuiscono una maggiorazione del premio individuale di cui al precedente art. 8, di importo non inferiore al 30% del valore medio pro-capite del compenso individuale attribuito al personale valutato positivamente, utilizzando gli importi appositamente indicati nella *Tabella di ripartizione Fondi* allegata al presente contratto, nei limiti del 10% del personale destinatario del premio di *performance* individuale, ai dipendenti che abbiano conseguito il punteggio massimo di punti 20 di valutazione della *performance* individuale in applicazione del vigente SMVP.



3. In caso di parità nella graduatoria, dopo aver applicato i criteri anzidetti, si dà la precedenza a chi abbia conseguito la valutazione più elevata negli ultimi tre anni (2023, 2022, 2021); in caso di ulteriore parità, la precedenza è calcolata a ritroso assumendo a riferimento gli anni ancora precedenti.

4. Qualora il numero dei soggetti individuati sulla scorta di tali criteri risulti superiore al 10% del personale soggetto alla valutazione, limite massimo previsto, l'individuazione degli aventi titolo alla maggiorazione viene effettuata, in via subordinata ai criteri di cui al precedente comma, in ragione della complessità del lavoro svolto e della flessibilità d'impiego del dipendente nel periodo di riferimento.

5. L'individuazione degli aventi titolo alla maggiorazione viene effettuata:

- Per i dipendenti dell'Avvocatura generale dello Stato, da ciascun Dirigente valutatore motivata secondo i criteri di cui ai commi precedenti. Per gli uffici in cui non è presente il dirigente, dal Segretario generale, su proposta motivata secondo i criteri di cui ai commi precedenti, del Preposto al Servizio presso cui il dipendente presta servizio.
- Per i dipendenti che prestano servizio presso le Avvocature distrettuali dello Stato, dal dirigente valutatore competente, motivata secondo i criteri di cui ai commi precedenti o, in mancanza, dall'Avvocato distrettuale valutatore, motivata secondo i criteri di cui ai commi precedenti.

Art. 10

Contratti integrativi di sede territoriale

1. Con contratti integrativi di sede territoriale, da stipularsi ai sensi dell'art. 7, comma 7, del CCNL Funzioni Centrali 2022-2024, ai fini dell'integrazione e dell'adeguamento della disciplina di cui al presente contratto integrativo, i Fondi per la contrattazione integrativa di sede, di cui al precedente art. 2, comma 1, lett. g), possono essere destinati:

- a) a finanziare turni, di cui alla lettera B) dell'art. 2 dei "Criteri in tema di articolazione dell'orario su turni presso l'Avvocatura dello Stato" adottati con la Circolare n. 45/2014;
- b) ad incrementare, per tutti i dipendenti che risultano destinatari dei compensi per la *performance* individuale in applicazione del precedente art. 8, l'importo del compenso base e, in tale ipotesi, incrementare di conseguenza per gli aventi diritto la maggiorazione di cui al precedente art. 9, affinché la relativa misura corrisponda sempre al 30% del compenso base per la *performance* individuale;
- c) a compensare il miglioramento delle prestazioni collettive e individuali legate ad obiettivi di particolare rilevanza per la sede, previamente individuati e informando le Organizzazioni sindacali, in coerenza con gli obiettivi stabiliti dal Piano della *performance*;
- d) a compensare, ai sensi dell'art. 33, comma 2, lett. d), del CCNL Funzioni Centrali 2022-2024, la responsabilità dei consegnatari titolari dell'Avvocatura Generale e delle Avvocature distrettuali e del cassiere titolare dell'Avvocatura Generale con una indennità, non cumulabile con il compenso di posizione organizzativa, del valore annuo lordo



Avvocatura Generale dello Stato

minimo di € 400, medio di € 500 e massimo di € 600, secondo la complessità organizzativa della sede di appartenenza, come definita nell'Allegato 3. *Compensi consegnatari e cassiere*, in tre fasce A, B e C.

2. I compensi di cui alle lettere b) e c) del comma 1 possono essere riconosciuti solo a condizione che siano destinati a tutti i dipendenti che hanno conseguito una valutazione positiva nel processo di valutazione individuale, come disciplinato dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della *performance*, e in proporzione alla stessa.

3. Le risorse di cui al precedente art. 2, 1° co., lett. e), f) e g), sono assegnate alle Avvocature distrettuali e all'Avvocatura Generale dello Stato come da Allegato 1. *Tabella di ripartizione Fondi* allegata al presente contratto.

4. I contratti integrativi di sede territoriale sono pubblicati nella banca dati ARAN-CNEL entro 5 giorni dalla comunicazione del visto dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Economia e delle Finanze. Della pubblicazione è data notizia all'Avvocatura Generale dello Stato.

Roma, 31 luglio 2025

Per l'Amministrazione

Il Presidente della delegazione datoriale
Avv. Luigi Simeoli

Per le Organizzazioni Sindacali

CISL FP	f.to Nuccetelli
CONFINTESA FP	f.to Marusic
CONFSAL UNSA	f.to Torre
FLP	f.to Peri

TABELLA n. 1 - RIPARTIZIONE FONDI ALLE ALLE SEDI DELL'AVVOCATURA DELLO STATO

AVVOCATURE	Posizioni organizzative - Art. 2 lett. A)	Indennità di mansione non vedenti - Art. 2 lett. B)	Turni - Art. 2 lett. C)	Distacchi sindacali - Art. 2 lett. D)	Performance organizzativa - Art. 2 lett. E)	Performance individuale - Art. 2 lett. F)	Differenziazione premio individuale - Art. 2 lett. F)	Fondi per la contrattazione integrativa di sede - Art. 2 lett. G)	TOTALE COMPLESSIVO FONDI DA ACCREDITARE PER LA CONTRATTAZIONE E INTEGRATIVA DI SEDE
ANCONA	€ 1.800,00	€ -	€ -	€ -	€ 11.178,86	€ 7.261,30	€ 217,84	€ 4.664,50	€ 25.122,50
BARI	€ 3.600,00	€ 2.100,00	€ -	€ -	€ 23.848,23	€ 15.490,77	€ 464,72	€ 9.950,93	€ 55.454,66
BOLOGNA	€ 3.600,00	€ -	€ -	€ -	€ 21.612,46	€ 14.038,51	€ 421,16	€ 9.018,03	€ 48.690,16
BRESCIA	€ 1.800,00	€ 1.705,20	€ -	€ -	€ 11.178,86	€ 7.261,30	€ 217,84	€ 4.664,50	€ 26.827,70
CAGLIARI	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 14.159,89	€ 9.197,65	€ 275,93	€ 5.908,37	€ 29.541,83
CALTANISSETTA	€ 1.800,00	€ -	€ -	€ -	€ 11.924,12	€ 7.745,39	€ 232,36	€ 4.975,47	€ 26.677,33
CAMPOBASSO	€ 1.800,00	€ -	€ -	€ -	€ 11.178,86	€ 7.261,30	€ 217,84	€ 4.664,50	€ 25.122,50
CATANIA	€ 3.600,00	€ -	€ -	€ -	€ 26.829,26	€ 17.427,12	€ 522,81	€ 11.194,80	€ 59.573,99
CATANZARO	€ 1.800,00	€ 1.948,80	€ -	€ -	€ 17.886,17	€ 11.618,08	€ 348,54	€ 7.463,20	€ 41.064,79
FIRENZE	€ 3.600,00	€ 2.116,80	€ -	€ -	€ 17.886,17	€ 11.618,08	€ 348,54	€ 7.463,20	€ 43.032,79
GENOVA	€ 1.800,00	€ 2.032,80	€ -	€ -	€ 15.650,40	€ 10.165,82	€ 304,97	€ 6.530,30	€ 36.484,30
L'AQUILA	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 16.395,66	€ 10.649,91	€ 319,50	€ 6.841,27	€ 34.206,33
LECCE	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 24.593,49	€ 15.974,86	€ 479,25	€ 10.261,90	€ 51.309,49
MESSINA	€ 3.600,00	€ -	€ -	€ -	€ 17.140,92	€ 11.133,99	€ 334,02	€ 7.152,23	€ 39.361,16
MILANO	€ 1.800,00	€ -	€ -	€ -	€ 23.102,98	€ 15.006,69	€ 450,20	€ 9.639,97	€ 49.999,83
NAPOLI	€ 5.400,00	€ 2.108,40	€ -	€ 562,91	€ 64.092,13	€ 41.631,45	€ 1.248,94	€ 26.743,13	€ 141.786,96
PALERMO	€ 5.400,00	€ 2.133,60	€ -	€ -	€ 38.008,12	€ 24.688,42	€ 740,65	€ 15.859,30	€ 86.830,09
PERUGIA	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 11.924,12	€ 7.745,39	€ 232,36	€ 4.975,47	€ 24.877,33
POTENZA	€ 1.800,00	€ 1.873,20	€ -	€ -	€ 13.414,63	€ 8.713,56	€ 261,41	€ 5.597,40	€ 31.660,20
R.CALABRIA	€ 3.600,00	€ 2.116,80	€ -	€ 182,61	€ 19.376,69	€ 12.586,25	€ 377,59	€ 8.085,13	€ 46.325,07
SALERNO	€ 3.422,95	€ -	€ -	€ -	€ 20.121,95	€ 13.070,34	€ 392,11	€ 8.396,10	€ 45.403,44
TORINO	€ 3.600,00	€ -	€ -	€ -	€ 14.905,15	€ 9.681,73	€ 290,45	€ 6.219,33	€ 34.696,66
TRENTO	€ 1.800,00	€ -	€ -	€ -	€ 7.452,57	€ 4.840,87	€ 145,23	€ 3.109,67	€ 17.348,33
TRIESTE	€ 1.800,00	€ -	€ -	€ -	€ 13.414,63	€ 8.713,56	€ 261,41	€ 5.597,40	€ 29.787,00
VENEZIA	€ 1.800,00	€ -	€ -	€ -	€ 16.395,66	€ 10.649,91	€ 319,50	€ 6.841,27	€ 36.006,33
ROMA	€ 20.331,15	€ 2.091,60	€ 6.885,18	€ -	€ 263.075,82	€ 170.882,57	€ 5.126,48	€ 109.771,22	€ 578.164,01
TOTALI	€ 79.554,10	€ 20.227,20	€ 6.885,18	€ 745,52	€ 746.747,79	€ 485.054,79	€ 14.551,64	€ 311.588,55	€ 1.665.354,77
							€ 499.606,43		

Posizione economica	Retribuzione tabellare	Maggiorazione del 14,5% della retribuzione oraria	Maggiorazione oraria x 6
Funzionari			
Ex F7	36.989,69 €	2,87	17,22
Ex F6	35.016,17 €	2,71	16,26
Ex F5	33.030,89 €	2,56	15,36
Ex F4	31.234,01 €	2,42	14,52
Ex F3	28.010,81 €	2,17	13,02
Ex F2	26.369,93 €	2,04	12,24
Ex F1	25.565,57 €	1,98	11,88
Nessun differenziale	25.363,13 €	1,96	11,76
Assistenti			
Ex F6	26.607,17 €	2,06	12,36
Ex F5	25.950,77 €	2,01	12,06
Ex F4	25.356,89 €	1,96	11,76
Ex F3	24.013,25 €	1,86	11,16
Ex F2	22.361,81 €	1,73	10,38
Ex F1	21.034,49 €	1,63	9,78
Nessun differenziale	20.884,37 €	1,62	9,72
Operatori			
Ex F3	21.301,92 €	1,65	9,90
Ex F2	20.616,00 €	1,60	9,60
Ex F1	19.994,88 €	1,55	9,30
Nessun differenziale	19.847,64 €	1,54	9,24

Allegato 3. Compenso Consegdatari/Cassiere

Determinazione fasce di responsabilità per l'anno 2024 per il riconoscimento del compenso ai consegnatari e al cassiere dell'Avvocatura Generale										
Sedi	PERSONALE AMMINISTRATIVO						AVVOCATI E PROCURATORI (esclusi fuori ruolo)	Totale in servizio	Fascia compenso	Valore compenso consegnatario /cassiere
	dirigenti	ruolo personale aree	assegnazioni e temporanea ad altra sede	comandati out	comandati in	totale in servizio				
Ancona	1	12				13	6	19	C	€ 400,00
Bari	1	25	1		1	28	12	40	B	€ 500,00
Bologna		22	-1		1	22	10	32	B	€ 500,00
Brescia		11				11	7	18	C	€ 400,00
Cagliari	1	17	1			19	7	26	B	€ 500,00
Caltanissetta	1	12	1			14	3	17	C	€ 400,00
Campobasso	1	13		-1		13	3	16	C	€ 400,00
Catania		26	1		5	32	11	43	B	€ 500,00
Catanzaro		21				21	10	31	B	€ 500,00
Firenze		21	-1			20	10	30	B	€ 500,00
Genova		19	-1			18	7	25	C	€ 400,00
L'Aquila	1	16	1	-1		17	6	23	C	€ 400,00
Lecce	1	27		-1		27	11	38	B	€ 500,00
Messina	1	21				22	4	26	B	€ 500,00
Milano	1	31	-1	-2		29	17	46	B	€ 500,00
Napoli	1	73	3	-3	3	77	26	103	A	€ 600,00
Palermo	1	36			11	48	20	68	A	€ 600,00
Perugia		14				14	6	20	C	€ 400,00
Potenza	1	16				17	4	21	C	€ 400,00
R.Calabria	1	21		-1	3	24	5	29	B	€ 500,00
Salerno		22		-1		21	7	28	B	€ 500,00
Torino	1	22	-1			22	8	30	B	€ 500,00
Trento		11				11	6	17	C	€ 400,00
Trieste		14	-1		1	14	6	20	C	€ 400,00
Venezia		21				21	12	33	B	€ 500,00
Roma consegnatario	6	294	-2	-23	18	293	165	458	A	€ 600,00
Roma Consegdatario CED									A	€ 600,00
Roma Cassiere									C	€ 400,00

Situazione organico alla data del 1°/1/2024

Fascia C = fino a 25 dipendenti; cassiere AGS

Fascia B = da 26 a 50 dipendenti

Fascia A = da 51 dipendenti