

# Newsletter



DEI DIRIGENTI, I PROFESSIONISTI E I SEGRETARI COMUNALI  
E PROVINCIALI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

---



1

**Gennaio**  
2024

# In questo numero parliamo di

**gennaio  
2024**

1. **CONTRATTI**  
**IPOTESI DI CCNL AREA FUNZIONI LOCALI 2019-2021:  
LE PRINCIPALI NOVITÀ**
2. **ARAN**  
**SOTTOSCRITTA L'IPOTESI DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE  
QUADRO PER LA DEFINIZIONE DEI COMPARTI E DELLE AREE (2022-2024)**
3. **SENTENZA CORTE DI GIUSTIZIA UE**  
**DIRITTO DEL LAVORATORE DIMISSIONARIO ALLA MONETIZZAZIONE  
DELLE FERIE NON GODUTE**
4. **DIRETTIVA LAVORO AGILE**  
**NOTA DEL SEGRETARIO GENERALE MAURIZIO PETRICCIOLI**
5. **APPRENDISTATO NELLA PA**  
**SIGLATO IL DECRETO ATTUATIVO CON I CRITERI E LE PROCEDURE  
PER IL RECLUTAMENTO**
6. **SNA**  
**PUBBLICATO IL BANDO PER IL 10° CORSO-CONCORSO PER DIRIGENTI  
PUBBLICI**
7. **QUIRINALE**  
**I VINCITORI DELL'OTTAVO CORSO-CONCORSO SNA RICEVUTI  
DAL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA**
8. **CIRCOLARE DEL DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE DELLO STATO  
E DEL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA**  
**AI DIRIGENTI RESPONSABILI DEI PAGAMENTI, OBIETTIVI ANNUALI  
FUNZIONALI AL RISPETTO DEI TEMPI**
9. **ANCI**  
**NOTA SULLE MISURE PRINCIPALI DEL "MILLEPROGHE"  
PER COMUNI E CITTÀ METROPOLITANE**
10. **CENSIMENTO 2022 PERSONALE IN SERVIZIO**  
**LA MAGGIOR PARTE DEGLI ENTI LOCALI HA RISPETTATO L'EQUILIBRIO  
DI BILANCIO**

**CONTRATTI**

# Ipotesi di CCNL Area Funzioni locali 2019-2021: le principali novità

NOTA DEL SEGRETARIO NAZIONALE ANGELO MARINELLI

Come già saprete, in data 11 dicembre 2023 abbiamo sottoscritto l'Ipotesi di CCNL per l'Area delle Funzioni locali che ha apportato miglioramenti giuridico-economici ai dirigenti delle funzioni locali, ai dirigenti professionali, tecnici e amministrativi e ai Segretari comunali e provinciali. In attesa dell'esito positivo delle verifiche sull'ipotesi delle istituzioni preposte, potrete trovare in allegato, sia l'Ipotesi di contratto come ufficialmente pubblicata, sia delle Schede di approfondimento che abbiamo realizzato a vostro beneficio per illustrarvi le novità che siamo riusciti a introdurre nel nuovo testo contrattuale.

## DOCUMENTI

### Ipotesi CCNL Area Funzioni locali 2019-2021

<https://cislfp.it/wp-content/uploads/2024/01/Ipotesi-di-CCNL-Area-FL-2019-2021-siglata.pdf>

### Nota ufficiale CISL Fp

<https://cislfp.it/wp-content/uploads/2024/01/Nota-Ipotesi-CCNL-Area-Funzioni-locali-Materiali-di-appr.pdf>

### Schede di approfondimento

<https://cislfp.it/wp-content/uploads/2024/01/Schede-su-Novita-CCNL-FL-2019-21-Word.pdf>

## ARAN

# Sottoscritta l'Ipotesi del Contratto collettivo nazionale quadro per la definizione dei comparti e delle Aree (2022-2024)

In data 9 gennaio 2024 presso l'A.Ra.N è stata sottoscritta l'Ipotesi del Contratto collettivo nazionale quadro per la definizione dei comparti e delle aree di contrattazione collettiva nazionale (2022-2024).

Il testo contrattuale in allegato definisce la composizione dei comparti di contrattazione collettiva per il triennio 2022-2024.

Vengono confermati, anche con riguardo all'assetto, i comparti Funzioni centrali, Istruzione e ricerca, Funzioni locali e Sanità.

Analogamente, per quanto attiene alle Aree della dirigenza, si conferma l'attuale composizione con: Area delle Funzioni centrali, Area delle Funzioni locali, Area dell'Istruzione e della ricerca e Area della Sanità.

L'ipotesi diverrà operativa a seguito della sottoscrizione definitiva del CCNQ che avverrà a conclusione della fase di controllo prevista dal d.lgs. n. 165/2001.

## FONTI

ARAN e Coordinamento nazionale dirigenti  
CISL FP

## DOCUMENTI

Ipotesi CCNQ

<https://cislfp.it/wp-content/uploads/2024/01/IPOTESI-CON-FRONTESPIZIO-9-1-2024.pdf>

**SENTENZA CORTE DI GIUSTIZIA UE**

# Diritto del lavoratore dimissionario alla monetizzazione delle ferie non godute

**NOTA DEL SEGRETARIO GENERALE MAURIZIO PETRICCIOLI**

Si invia in allegato la sentenza della Corte di Giustizia dell'Unione Europea del 18 gennaio 2024, resa nella causa C-218/22 (Comune di Copertino), nella quale si afferma che il diritto del lavoratore a un'indennità finanziaria nel caso in cui non abbia potuto fruire di tutti i giorni di ferie annuali retribuite prima di dare le dimissioni. In particolare, secondo la Corte, una normativa nazionale che per ragioni puramente economiche, come il contenimento della spesa pubblica, vieta di versare al lavoratore dimissionario un'indennità finanziaria per i giorni di ferie non goduti è contraria al diritto dell'Unione. Ne consegue che, se il datore di lavoro non è in grado di dimostrare di aver esercitato tutta la diligenza necessaria affinché il lavoratore fosse effettivamente in condizione di fruire dei giorni di ferie ai quali aveva diritto, il mancato versamento dell'indennità sostitutiva costituisce una violazione del diritto europeo. La sentenza della Corte di Giustizia conferma la necessità di un riordino della disciplina sulla monetizzazione delle ferie. Se si vuole evitare l'accumulo delle ferie non godute occorre, da un lato, richiamare enti e amministrazioni al rispetto dei contratti collettivi di lavoro, dall'altro evitare che le disfunzioni dell'organizzazione del lavoro pubblico o le necessità di contenimento della spesa pubblica ricadano sulle spalle dei lavoratori, comprimendo lo spazio di esercizio di diritti e tutele. Questi aspetti, al di là delle singole disfunzioni, richiamano anche la necessità che il legislatore

affronti il problema della carenza delle risorse umane negli uffici, adeguando gli organici alle necessità delle amministrazioni e superando l'ostracismo nei confronti del sindacato e della contrattazione ad un rafforzamento del confronto e della partecipazione sindacale alle scelte organizzative delle amministrazioni.

**DOCUMENTI****Nota del Segretario Generale Maurizio Petriccioli**

[https://cislfp.it/wp-content/uploads/2024/01/Nota\\_Monetizzazione-ferie-non-godute.pdf](https://cislfp.it/wp-content/uploads/2024/01/Nota_Monetizzazione-ferie-non-godute.pdf)

**Volantino**

[https://cislfp.it/wp-content/uploads/2024/01/24\\_01\\_CFP\\_Ferie\\_volantino\\_A4-1.pdf](https://cislfp.it/wp-content/uploads/2024/01/24_01_CFP_Ferie_volantino_A4-1.pdf)

**Sentenza Corte Giustizia Ue**

[https://cislfp.it/wp-content/uploads/2024/01/All\\_Sentenza-Corte-Giustizia-Ue.pdf](https://cislfp.it/wp-content/uploads/2024/01/All_Sentenza-Corte-Giustizia-Ue.pdf)

## DIRETTIVA LAVORO AGILE

# Nota del Segretario Generale Maurizio Petriccioli

Come sapete la norma di tutela che prevedeva lo svolgimento obbligatorio della prestazione lavorativa in modalità agile per i lavoratori “fragili” che rientravano nel campo di applicazione del DM 4 febbraio 2022, ha cessato la sua vigenza il 31 dicembre 2023. Alla luce della mancata proroga della specifica tutela e allo scopo di sensibilizzare la dirigenza pubblica ad un utilizzo del lavoro agile orientato alla salvaguardia dei soggetti più esposti a situazioni di rischio per la salute, il 29 dicembre u.s. il Ministro Zangrillo ha adottato una specifica direttiva (in allegato) affinché **venga garantito ai lavoratori che documentino gravi, urgenti e non altrimenti conciliabili situazioni di salute, personali e familiari, lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, anche in deroga al criterio della prevalenza dello svolgimento della prestazione lavorativa in presenza**. Alla luce dell’indirizzo impartito vi invitiamo, pertanto, a verificare l’adeguamento delle modalità attuative del lavoro agile (oggetto di confronto con le OO.SS in base alle vigenti disposizioni contrattuali) ai principi indicati nella direttiva, ricordando tuttavia che le stesse rientrano fra le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, assunte in via esclusiva dagli enti e dalle amministrazioni stesse.

### DOCUMENTI

[Nota del Segretario Generale Maurizio Petriccioli](#)

[https://cislfp.it/wp-content/uploads/2024/01/Nota\\_direttiva-lavoro-agile.pdf](https://cislfp.it/wp-content/uploads/2024/01/Nota_direttiva-lavoro-agile.pdf)

### DIRETTIVA

[https://cislfp.it/wp-content/uploads/2024/01/All\\_Direttiva-lavoro-agile.pdf](https://cislfp.it/wp-content/uploads/2024/01/All_Direttiva-lavoro-agile.pdf)

**APPRENDISTATO NELLA PA**

# Siglato il decreto attuativo con i criteri e le procedure per il reclutamento

**A**pprendistato nella Pa, si parte. Il Ministro per la Pubblica Amministrazione Paolo Zangrillo ha siglato il decreto attuativo che fissa i criteri e le procedure per il reclutamento di giovani laureati, dando così attuazione al Dl 44/2023, convertito dalla legge n.74/2023. Il provvedimento è stato adottato di concerto con il Ministero dell'Istruzione e della Ricerca.

Le amministrazioni potranno reclutare, fino al 31 dicembre 2026, giovani laureati fino al 10% delle proprie capacità assunzionali (il 20% per Comuni, Unioni di Comuni, Province e Città metropolitane). L'inquadramento sarà nell'area dei funzionari, il contratto avrà una durata massima di 36 mesi e per chi riceverà, con relazione motivata, una valutazione positiva del servizio prestato è prevista l'assunzione a tempo indeterminato. Le selezioni saranno su base territoriale. Tra i criteri di valutazione l'età, che non può essere superiore ai 24 anni, il voto di laurea, la regolarità del percorso di studi e l'acquisizione, durante il percorso di studi, di eventuali esperienze professionali e competenze nell'organizzazione e gestione della Pa.

**FONTE**

<https://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/ministro/26-12-2023/libera-all%E2%80%99apprendistato-nella-pa>

**DOCUMENTI****DM 26 dicembre 2023**

[https://www.funzionepubblica.gov.it/sites/universita/files/DM\\_231226\\_182034.pdf](https://www.funzionepubblica.gov.it/sites/universita/files/DM_231226_182034.pdf)

## SNA

# Publicato il bando per il 10° corso-concorso per dirigenti pubblici

È stato pubblicato il bando per l'ammissione di 116 allievi al 10° corso-concorso per dirigenti pubblici della Scuola Nazionale dell'Amministrazione. Il bando è disponibile sul Portale inPA del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri. Attraverso il corso-concorso, verranno selezionati 97 dirigenti della Pubblica Amministrazione, da destinare alla Presidenza del Consiglio dei ministri, ai Ministeri e alle Agenzie e ad altri enti pubblici come Inail e ENAC.

Possono partecipare al bando i dipendenti delle pubbliche amministrazioni in possesso dei requisiti previsti e coloro che hanno conseguito una laurea magistrale e un dottorato di ricerca, un diploma di specializzazione o un master universitario di II livello.

**FONTE**

<https://sna.gov.it/nc/tutte-le-news/detta-glio-news/article/10-corso-concorso-sna-on-line-il-bando-per-116-allievi/>

**BANDO**

[https://www.inpa.gov.it/bandi-e-avvisi/detta-glio-bando-avviso/?concorso\\_id=8cd945e5a-7e64b44b1822d7f3dd45066](https://www.inpa.gov.it/bandi-e-avvisi/detta-glio-bando-avviso/?concorso_id=8cd945e5a-7e64b44b1822d7f3dd45066)

## QUIRINALE

# I vincitori dell'ottavo corso-concorso SNA ricevuti dal Presidente della Repubblica

Lo scorso 18 gennaio il Presidente della Repubblica Sergio Mattarella ha ricevuto al Quirinale i 128 vincitori dell'VIII edizione del corso-concorso SNA, che saranno dirigenti pubblici in varie istituzioni, tra cui la Presidenza del Consiglio, i Ministeri ed altri enti.

In uno dei passaggi del suo intervento, il Presidente della Repubblica ha affermato: *“Vorrei sottolineare come questo momento, oltre che per voi, sia decisivo anche per l'intera Italia, per l'intera amministrazione del nostro Paese, che è interessata, già da alcuni anni, da una nuova stagione di selezioni pubbliche. Attraversata, quindi, da un positivo dinamismo in termini di apporti delle nuove generazioni. L'investimento nella vostra formazione è un investimento per il futuro del nostro Paese. La formazione non è mai un fatto individuale: è una res publica, è questione della comunità, è davvero un bene comune”*.

Più avanti il Presidente Mattarella ha anche aggiunto che *“L'impegno di quanti rivestono responsabilità pubbliche è una missione civile, un servizio svolto nella quotidianità a favore del bene comune - non teoricamente ma concretamente - che non può prescindere da una solida etica di riferimento”*.

**FONTE**

<https://sna.gov.it/nc/tutte-le-news/dettaglio-news/article/cerimonia-conclusiva-viii-corso-concorso-sna/>

**DOCUMENTI**

**Intervento del Presidente della Repubblica Sergio Mattarella**

<https://www.quirinale.it/elementi/105020>

**CIRCOLARE DEL DIPARTIMENTO DELLA RAGIONERIA GENERALE  
DELLO STATO E DEL DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA**

# Ai dirigenti responsabili dei pagamenti, obiettivi annuali funzionali al rispetto dei tempi

**A**ttaverso la circolare n. 1/2024, il Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato e il Dipartimento della Funzione Pubblica hanno fornito alcune prime indicazioni operative in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41. Tra le riforme del PNRR che l'Italia si è impegnata a realizzare, in linea con le raccomandazioni della Commissione europea, c'è infatti la Riforma n. 1.11 - *Riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni e delle autorità sanitarie*.

Si legge nella circolare che *“Il comma 2 dell'art. 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, prevede che le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, come stabilito dal comma 4 dello stesso articolo 4-bis – nell'ambito dei sistemi di valutazione della performance previsti dai rispettivi ordinamenti, provvedono ad assegnare ai dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali, nonché a quelli apicali delle rispettive strutture, specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento, integrando i rispettivi contratti individuali”*.

Più avanti la circolare evidenzia che *“nelle more della revisione del sistema di valutazione della performance, sarà necessario procedere – come stabilito dalla disposizione sopra richiamata - all'integrazione dei contratti individuali dei dirigenti responsabili dei pagamenti delle fatture commerciali e dei contratti dei dirigenti apicali delle rispettive strutture. Conseguentemente, dovranno essere integrate anche le schede di programmazione degli obiettivi del*

*predetto personale prevedendo specifici obiettivi annuali relativi al rispetto dei tempi di pagamento e valutati, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, per una quota della stessa avente un peso non inferiore al 30 per cento. Gli obiettivi annuali in parola dovranno essere individuati con riferimento all'indicatore di ritardo annuale di cui all'articolo 1, commi 859, lettera b), e 861, della legge 30 dicembre 2018, n. 145”*.

In merito alla individuazione delle figure apicali destinatarie della disposizione (Direttori Generali o Capi Dipartimento) la circolare stabilisce che *“ciascuna Amministrazione dovrà provvedere ad individuare tali figure in concreto, in relazione al proprio modello e alla propria dimensione organizzativa”*. Viene inoltre evidenziato che *“in caso di mancato raggiungimento degli obiettivi di cui al citato comma 2, dell'articolo 4-bis, non sarà possibile procedere al pagamento della parte di retribuzione di risultato ex lege in misura non inferiore al 30% correlata alla realizzazione degli stessi”*.

## **FONTE**

[https://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/news/Ispektorati/2024/news\\_03\\_gennaio\\_2024/index.html](https://www.rgs.mef.gov.it/VERSIONE-I/news/Ispektorati/2024/news_03_gennaio_2024/index.html)

## **DOCUMENTI**

### **Circolare n. 1/2024**

<https://www.rgs.mef.gov.it/Documenti/VERSIONE-I/CIRCOLARI/2024/01/Circolare-del-3-gennaio-2024-n-1.pdf>

### **Art. 4-bis Decreto Legge del 24 febbraio 2023, n. 13**

[https://www.rgs.mef.gov.it/Documenti/VERSIONE-I/Selezione\\_normativa/D-L/D.L.-24-febbraio-2023-n.-13.pdf#page=9](https://www.rgs.mef.gov.it/Documenti/VERSIONE-I/Selezione_normativa/D-L/D.L.-24-febbraio-2023-n.-13.pdf#page=9)

ANCI

# Nota sulle misure principali del “Milleproroghe” per Comuni e Città metropolitane

**A**nci ha pubblicato una nota sulle misure principali che interessano Comuni e Città metropolitane contenute nel Decreto legge 30 dicembre 2023 n. 215, recante “Disposizioni urgenti in materia di termini normativi”, il cosiddetto “Milleproroghe”.

Tra le misure contenute nel Decreto, segnalate dalla nota Anci, vi è la proroga delle procedure semplificate per l’accesso alla carriera di segretario comunale e provinciale (Art. 2, comma 3): la norma prevede la possibilità di applicare fino al 31.12.2024 le procedure semplificate per l’accesso alla carriera di segretario comunale e provinciale disciplinate dal decreto-legge 104/2020 per il triennio 2020-2022.

Nel testo è contenuta anche la proroga in materia di incarichi di vicesegretario comunale (Art. 2, comma 5): la norma proroga al 31 dicembre 2024, le disposizioni di cui all’articolo 16-ter, commi 9 e 10, del decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162, che consentono, nei Comuni privi di segretario comunale titolare, di nominare il vicesegretario comunale per una durata massima di 36 mesi.

## FONTE

<https://www.anci.it/milleproroghe-la-prima-nota-anci-sulle-misure-principali-per-comuni-e-citta-metropolitane/>

## DOCUMENTI

**Decreto legge 30 dicembre 2023, n.215**

<https://www.anci.it/wp-content/uploads/d.l.-30.12.23-n.-215-milleproroghe.pdf>

## CENSIMENTO 2022 PERSONALE IN SERVIZIO

# La maggior parte degli enti locali ha rispettato l'equilibrio di bilancio

**D**ai dati del censimento generale del personale in servizio presso amministrazioni provinciali, comuni, comunità montane e unioni di comuni - pubblicazione curata annualmente dal dipartimento per gli Affari interni e territoriali, direzione centrale per le Autonomie, con il contributo della direzione centrale per i Servizi elettorali - emerge che nel 2022 la maggior parte degli enti locali ha rispettato l'equilibrio di bilancio.

La pubblicazione fornisce il quadro della situazione occupazionale al 31 dicembre 2022, evidenziando una leggera diminuzione - a causa dei pensionamenti - del personale a tempo indeterminato in servizio: 358.246 unità rispetto alle 358.931 registrate alla fine del 2021.

In calo (-5,4%) i contratti di collaborazione di natura autonoma. I dati rilevano un aumento del personale a tempo determinato (0,4%) e delle unità di personale dirigenziale in servizio (2,6%). In questa fascia professionale emerge una prevalenza di uomini (2.677) rispetto alle donne (1.504).

La pubblicazione mette anche in luce che, con il superamento della pandemia da covid, solo il 16% del personale in servizio ha svolto la propria attività lavorativa in modalità di lavoro agile.

### FONTE

<https://www.interno.gov.it/it/notizie/pubblicato-censimento-2022-personale-enti-locali>

### DOCUMENTI

**Censimento generale del personale in servizio presso gli enti locali**

[https://www.interno.gov.it/sites/default/files/2023-12/testo\\_censimento\\_2022.pdf](https://www.interno.gov.it/sites/default/files/2023-12/testo_censimento_2022.pdf)



# wow

E' ARRIVATA  
LA NUOVA APP  
CISL  
FUNZIONE PUBBLICA



Ci trovi su



**Entra**  
**a far parte**  
**della nostra community!**  
**News, servizi esclusivi, convenzioni**  
**e le polizze disponibili per i nostri iscritti**