

# Newsletter



DEI DIRIGENTI, I PROFESSIONISTI E I SEGRETARI COMUNALI  
E PROVINCIALI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

---



7

**Luglio/Agosto**  
**2024**

# In questo numero parliamo di

Luglio/  
Agosto  
2024

1. **FUNZIONI LOCALI**  
**SOTTOSCRITTO IN VIA DEFINITIVA IL CCNL DEL PERSONALE DELL'AREA DIRIGENTI DELLE FUNZIONI LOCALI 2019-2021**
2. **BILANCIO SOCIALE**  
**È ONLINE, IN FORMATO DIGITALE E IN LIBERA CONSULTAZIONE, IL NUOVO BILANCIO SOCIALE DELLA CISL FP NAZIONALE**
3. **CORTE DI CASSAZIONE**  
**SPOIL SYSTEM: IL DIRIGENTE DI SETTORE REGIONALE NON EQUIPARABILE AL DIRETTORE DI DIPARTIMENTO**
4. **CORTE DI CASSAZIONE**  
**IMPIEGO PUBBLICO – WHISTLEBLOWING – ART 54 - BIS DEL D.LGS. 165/2001**
5. **AGENZIA PER LA CYBERSICUREZZA NAZIONALE**  
**ADOTTATO IL REGOLAMENTO UNICO PER INFRASTRUTTURE E SERVIZI CLOUD PER LA PA**
6. **SNA**  
**NUOVI DIRIGENTI DELLE AMMINISTRAZIONI CENTRALI: PARTITE LE LEZIONI DEL 9° CORSO-CONCORSO**
7. **AGID**  
**DISPONIBILE IL VADEMECUM SULLA NOMINA DEL RTD E LA COSTITUZIONE DELL'UTD IN FORMA ASSOCIATA**
8. **SOSTENIBILITÀ**  
**AL VIA L'EDIZIONE 2024 DEL “CRESCO AWARD CITTÀ SOSTENIBILI”**

**FUNZIONI LOCALI**

# Sottoscritto in via definitiva il CCNL del personale dell'area dirigenti delle funzioni locali 2019-2021

Nota del *Segretario nazionale* **Angelo Marinelli**

Roma, 16 luglio 2024

**C**are amiche e cari amici,  
Al termine di una impegnativa trattativa e dopo oltre 7 mesi dalla stipula dell'ipotesi, nella giornata di oggi abbiamo sottoscritto in via definitiva il CCNL del personale dell'area dirigenti delle funzioni locali 2019-2021.

Si ringrazia la delegazione della CISL FP che ha supportato la segreteria nazionale, composta da Antonello Mori, Bruno Armone Caruso e Alessio Paolucci.

Vi alleghiamo, unitamente al comunicato unitario, le tabelle riepilogative degli aumenti e degli arretrati spettanti ai dirigenti destinatari del contratto, rispettivamente ai dirigenti degli enti locali e delle regioni, ai dirigenti pta del ruolo non sanitario delle aziende sanitarie e ai segretari comunali e provinciali.

Vi ricordiamo, inoltre, che le amministrazioni hanno un mese di tempo per procedere alla corresponsione degli aumenti mentre gli arretrati saranno corrisposti con la stessa busta paga o con quella immediatamente successiva.

Cari saluti

*Il Segretario nazionale*  
**Angelo Marinelli**

## DOCUMENTI

**Nota del Segretario nazionale  
Angelo Marinelli**

[https://cislfp.it/wp-content/uploads/2024/07/Funzioni-locali\\_Sottoscritto-CCNL-personale-area-dirigenti-FFLL-2019-2021.pdf](https://cislfp.it/wp-content/uploads/2024/07/Funzioni-locali_Sottoscritto-CCNL-personale-area-dirigenti-FFLL-2019-2021.pdf)

**Comunicato unitario FP CGIL,  
CISL FP e UILFPL**

[https://cislfp.it/wp-content/uploads/2024/07/Comunicato-unitario\\_sottoscrizione-CCNL-Area-Funzioni-locali-2019-2021.pdf](https://cislfp.it/wp-content/uploads/2024/07/Comunicato-unitario_sottoscrizione-CCNL-Area-Funzioni-locali-2019-2021.pdf)

**Tabelle economiche aggiornate**

<https://cislfp.it/wp-content/uploads/2024/07/Tabelle-Dirigenza-aggiornate.pdf>

**CCNL Area FL 2019-2021**

<https://cislfp.it/wp-content/uploads/2024/07/2024.07.16-CCNL-Area-Funzioni-Locali-2019-2021.pdf>

**BILANCIO SOCIALE**

# È online, in formato digitale e in libera consultazione, il nuovo bilancio sociale della Cisl Fp Nazionale

Uno strumento fondamentale per conoscere meglio l'organizzazione e per rendicontare l'attività sindacale che abbiamo svolto nel 2023, annualità di riferimento del presente lavoro. **“Come sindacato confederale – scrive nella presentazione il Segretario Generale Cisl Fp, Maurizio Petriccioli – siamo stati chiamati a rispondere alla crescente domanda di cambiamento e di tutela delle categorie che rappresentiamo, in forza dei risultati ottenuti alle scorse elezioni delle RSU: **migliaia di lavoratrici e lavoratori hanno scelto di votare i candidati delle liste Cisl**, permettendo alla nostra organizzazione di consolidare la propria rappresentatività e proseguire nel processo di crescita avviato e consolidato in questi anni. Sono sicuro che, in previsione delle elezioni del prossimo anno, saremo in grado di rafforzare questo percorso, proseguendo nella strada tracciata dalla Funzione Pubblica della CISL”.**

Le novità del bilancio sociale di quest'anno ri-

guardano i focus tematici dedicati alla **Conferenza Organizzativa di Federazione**, al continuo **processo di digitalizzazione** della nostra attività e alle nuove convenzioni pensate per i nostri associati. Infine, per la consueta rubrica **“a tu per tu con...”** impreziosisce il numero di quest'anno l'ampia **intervista al nostro Segretario Generale della CISL, Luigi Sbarra**.

Il Bilancio Sociale della Cisl Fp Nazionale è dedicato **alla memoria di Lorenza Cologna**, generosa partecipante al Corso Lungo dello scorso anno. Fino alla fine, seppure da remoto, aveva continuato a formarsi e a seguire i lavori con i suoi amici e colleghi: esemplificazione esatta della tenacia di una sindacalista cislina.

**DOCUMENTI****Bilancio sociale 2023 CISL FP Nazionale**

[https://cislfp.it/categorie\\_bilanci\\_sociali/bilancio-sociale-2023/](https://cislfp.it/categorie_bilanci_sociali/bilancio-sociale-2023/)

**CORTE DI CASSAZIONE**

# Spoil system: il dirigente di settore regionale non equiparabile al direttore di dipartimento

La Corte di Cassazione, Sezione Lavoro, con Ordinanza 15971/2024 del 4 aprile 2024 e depositata in Cancelleria il 7 giugno 2024, ha affrontato la questione dell'individuazione dei poteri di un dirigente apicale al fine dell'applicazione della normativa sul c.d. spoil system. La Cassazione afferma nell'Ordinanza che "La giurisprudenza di legittimità ha già chiarito che, in materia di dirigenti nell'impiego pubblico regionale, il capo dipartimento della Regione Calabria, avendo la funzione di organizzare, coordinare e dirigere l'ufficio secondo le direttive generali degli organi di direzione politica che assiste, svolge un incarico rispetto al quale opera il sistema di c.d. spoil system, rientrando esso negli incarichi dirigenziali apicali che non attengono ad una semplice attività di gestione, ed essendo invece rapportabile alla direzione di strutture articolate al loro interno in uffici dirigenziali generali (Cass., Sez. L, n. 2510 del 31 gennaio 2017)". Inoltre l'art. 22, comma 2, della legge Regione Calabria n. 7 del 1996 dispone espressamente che "I Dirigenti preposti ai Dipartimenti svolgono le funzioni di Dirigente Generale ed assumono tale denominazione" e quindi "Da quanto sopra si ricava che i dirigenti apicali ai quali si applica la normativa sullo spoil system nella Regione Calabria sono i dirigenti preposti ai dipartimenti".

Nell'Ordinanza si precisa inoltre che "Nella specie, è accertato che la ricorrente era formalmente un dirigente di settore, ma la corte territoriale ha ritenuto di equipararla ai dirigenti di dipartimento sul presupposto che fosse stata nominata senza alcuna preventiva selezione e che le fossero stati attribuiti contrattualmente i poteri propri dei

*dirigenti statali di livello generale...*"

*Premesso quanto sopra, la Cassazione afferma in conclusione il seguente principio di diritto: "Ai fini dell'applicazione della normativa sul c.d. spoil system, la natura apicale dell'incarico conferito con contratto a un dirigente va valutata tenendo conto, in linea di principio, della qualificazione formale di tale incarico contenuta nel contratto medesimo, senza che rilevi di per sé il semplice richiamo dell'art. 16, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001, il quale individua le funzioni dei dirigenti di uffici dirigenziali generali statali, pur se in astratto incompatibile con la menzionata qualificazione. Per superare il dato formale, dal quale, comunque, occorre partire, è necessario verificare non tanto i poteri attribuiti al detto dirigente in concreto, ma se egli sia stato posto a capo di una struttura che, da un punto di vista organizzativo, abbia le stesse caratteristiche di un ufficio apicale, in modo da distinguersi e aggiungersi, per la sua totale autonomia, a quelli già esistenti".*

**FONTE**

Corte di Cassazione,  
Aran e Wolters Kluwer – One legale

**DOCUMENTI**

Corte di Cassazione, Sezione Lavoro,  
Ordinanza 15971/2024 del 4 aprile 2024

<https://cislfp.it/wp-content/uploads/2024/07/cass-civ-sez-lavoro-ord-15971-data-ud-04-04-2024-07-06-2.pdf>

**CORTE DI CASSAZIONE**

# Impiego Pubblico – Whistleblowing – art 54 - bis del D.lgs. 165/2001

La Corte di Cassazione, Sezione Lavoro, con Sentenza 17715/2024 del 3 aprile 2024 e depositata in Cancelleria il 27 giugno 2024, ha stabilito che la tutela del dipendente che segnala illeciti altrui (*c.d. whistleblowing*) salvaguarda il medesimo dalle sanzioni disciplinari o da reazioni ritorsive conseguenti alla sua denuncia, ma non istituisce un'esimente per gli autonomi illeciti che egli abbia commesso.

La registrazione di conversazioni tra un dipendente e i suoi colleghi presenti, all'insaputa dei conversanti, può essere legittima se vi è una necessità difensiva e se l'utilizzo della registrazione avviene solo in funzione del perseguimento di tale finalità. L'applicazione delle tutele previste dall'art. 54-bis D.Lgs. n. 165 del 2001 nel caso di whistleblowing non autorizza improprie attività investigative o la violazione dei limiti posti dalla legge nella raccolta di informazioni sull'illecito segnalato.

**FONTI**

Corte di Cassazione,  
Aran e Wolters Kluwer – One legale

**DOCUMENTI**

Corte di Cassazione, Sezione Lavoro,  
Sentenza 17715/2024 del 3 aprile 2024

[https://cislfp.it/wp-content/uploads/2024/07/cass-civ-sez-lavoro-sent-17715\\_data-ud-03-04-2024-27-06-.pdf](https://cislfp.it/wp-content/uploads/2024/07/cass-civ-sez-lavoro-sent-17715_data-ud-03-04-2024-27-06-.pdf)

**AGENZIA PER LA CYBERSICUREZZA NAZIONALE**

# Adottato il Regolamento unico per infrastrutture e servizi cloud per la PA

L'agenzia per la cybersicurezza nazionale, d'intesa con il Dipartimento per la trasformazione digitale, ha adottato il Regolamento unico per le infrastrutture e i servizi cloud per la Pa. Dopo il periodo transitorio, dal 1° agosto 2024 ha inizio il regime ordinario.

Il Regolamento armonizza in un unico quadro normativo le misure minime che le infrastrutture come i data center e i servizi cloud devono rispettare per supportare i servizi pubblici e vuole rappresentare una guida per le Pa nell'individuazione delle soluzioni cloud da acquisire (per agevolare la scelta, le Pa possono accedere al catalogo delle infrastrutture cloud).

Novità anche rispetto al processo di qualificazione, che diventa tutto digitale: i fornitori dei servizi cloud interessati a ottenere la qualificazione potranno farlo attraverso il sito dell'Agenzia.

**FONTE**

<https://www.acn.gov.it/portale/w/entra-in-vigore-il-nuovo-regolamento-cloud-per-la-pa>

**DOCUMENTI****Regolamento cloud per la Pa**

<https://www.acn.gov.it/portale/documents/d/guest/regolamentocloud>

**Catalogo delle infrastrutture digitali e dei servizi cloud**

<https://www.acn.gov.it/portale/catalogo-delle-infrastrutture-digitali-e-dei-servizi-cloud>

SNA

# Nuovi dirigenti delle amministrazioni centrali: partite le lezioni del 9° Corso-concorso

Sono cominciate le lezioni del 9° Corso-concorso per il reclutamento dei nuovi dirigenti delle amministrazioni centrali. Nell'occasione la Presidente SNA Paola Severino ha reso noti alcuni dati significativi relativi a questa edizione. Sono stati 168 i candidati che hanno superato la fase selettiva: si tratta del numero più alto dall'inizio del programma. Oltre il 75% dei candidati ha meno di 45 anni; il 40% dei partecipanti è costituito da donne e il punteggio più alto è stato conseguito da una candidata di 32 anni. Le prime lezioni del corso-concorso, intitolate *“I dirigenti e il loro ruolo strategico nella governance delle politiche pubbliche”* e *“L'Unione Europea*

*e l'Italia di fronte alle sfide del mondo contemporaneo”*, sono state tenute rispettivamente dal Prof. Andrea Lippi (Coordinatore del Dipartimento Politiche pubbliche e governance) e dall'Amb. Massimo Gaiani (Coordinatore del Dipartimento Relazioni internazionali ed europee).

## FONTE

<https://sna.gov.it/home/2024/07/17/iniziate-le-lezioni-del-9-corso-concorso-sna-per-il-reclutamento-dei-nuovi-dirigenti-delle-amministrazioni-centrali/>

## AGID

# Disponibile il Vademecum sulla nomina del RTD e la costituzione dell'UTD in forma associata

È online il Vademecum dell'Agenzia per l'Italia Digitale sulla nomina del Responsabile per la Transizione al Digitale (RTD) e sulla costituzione dell'Ufficio Trasformazione Digitale (UTD) in forma associata, destinato alle pubbliche amministrazioni diverse dalle amministrazioni dello Stato.

Il documento è stato redatto da un gruppo di lavoro coordinato da AgID e formato dalle amministrazioni e dagli enti partecipanti al laboratorio "Nomina del Responsabile per la Transizione al Digitale in forma associata", con il contributo dell'Associazione Nazionale Comuni Italiani (ANCI), del Dipartimento Affari Regionali e Autonomie (DARA) della Presidenza del Consiglio dei Ministri e dell'Unione Province d'Italia (UPI).

Il Vademecum si propone come strumento operativo per le amministrazioni e gli enti che intendono intraprendere il percorso di individuazione del Responsabile per la Transizione al Digitale e di costituzione del suo Ufficio in forma associa-

ta, fornendo indicazioni e strumenti funzionali e proponendo esempi e modelli. Illustra i requisiti e le modalità per costituire o aderire a un Ufficio in forma associata o per integrare maggiormente realtà collaborative già esistenti. Viene fornito anche un format di convenzione tra enti per la nomina associata del RTD che ciascuna amministrazione può adattare al proprio contesto.

## FONTI

<https://www.agid.gov.it/it/agenzia/stampa-e-comunicazione/notizie/2024/06/25/nomina-del-rt-d-costituzione-dellutd-forma-associata-online-il-vademecum-pa>

## DOCUMENTI

### Vademecum

<https://www.agid.gov.it/sites/agid/files/2024-06/Vademecum%20nomina%20RTD%20e%20UTD%20in%20forma%20associata.pdf>

**SOSTENIBILITÀ**

# Al via l'edizione 2024 del “Cresco Award Città Sostenibili”

**H**a preso il via la 9<sup>a</sup> edizione di “Cresco Award Città Sostenibili”, il contest promosso da Fondazione Sodalitas in collaborazione con ANCI che premia i migliori progetti di sviluppo sostenibile dei Comuni, in linea con gli Obiettivi dell'Agenda 2030.

La partecipazione è gratuita. Possono partecipare Comuni, Città Metropolitane, Unioni/Raggruppamenti tra Comuni, Comunità Montane, presentando uno o più progetti inerenti alle tematiche degli SDGs: economia circolare e sharing economy, efficienza energetica e gestione sostenibile dei rifiuti, mobilità sostenibile. Il concorso, che ha il patrocinio della Commissione Europea, del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica, della Conferenza delle

Regioni e Province Autonome e di CSR Europe, vede coinvolte 22 imprese associate a Fondazione Sodalitas impegnate sul fronte della sostenibilità. La scadenza per la presentazione delle candidature è il 30 settembre 2024.

**FONTE**

<https://www.sodalitas.it/conoscere/news-sodalitas/Cresco-Award-Citt%C3%A0-Sostenibili-2024>

**DOCUMENTI****Bando Cresco Award 2024**

[https://www.sodalitas.it/public/allegati/Bando-Cresco-Award-2024\\_2024789375314.pdf](https://www.sodalitas.it/public/allegati/Bando-Cresco-Award-2024_2024789375314.pdf)