



CORTE DEI CONTI

SEGRETARIATO GENERALE

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

ACCORDO DEFINITIVO PER LA RIPARTIZIONE
DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2024

**La Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali
in data 18 ottobre 2024**

VISTO il vigente Regolamento concernente la disciplina dell'autonomia finanziaria della Corte dei conti (Deliberazione n. 1/DEL/2012, pubblicata nella G.U. n. 263 del 10 novembre 2012);

PRESO ATTO della certificazione positiva trasmessa dal Collegio dei Revisori in data 17 ottobre 2024;

SOTTOSCRIVONO IN VIA DEFINITIVA
l'unito testo di Ipotesi di contratto sottoscritto in data 3 ottobre 2024.

Per l'Amministrazione

FRANCO MASSI	
FRANCESCO TARGIA	
SERGIO GASPARRINI	
DANIELA GRECO	
MAURO CARDARELLI	



CORTE DEI CONTI

FRANCESCA TONDI	
ANTONIO FRANCO	
ENRICO DE VITO	
SESTILIO STAFFIERI	

Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie

CISL FP	
FP CGIL	
UIL PA	
FED. CONFSAL UNSA	
FLP	
USB PI	
CONFINTESA FP	

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono l'unito testo di accordo in sede di contrattazione integrativa sul Fondo risorse decentrate per il 2024.



CORTE DEI CONTI





IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024

In data 3 ottobre 2024

Per l'Amministrazione

FRANCO MASSI	 FRANCO MASSI CORTE DEI CONTI 09.10.2024 11:17:52 GMT+02:00
FRANCESCO TARGIA	 FRANCESCO TARGIA 08.10.2024 19:38:46 GMT+02:00
SERGIO GASPARRINI	 SERGIO GASPARRINI CORTE DEI CONTI 08.10.2024 16:16:25 GMT+01:00
DANIELA GRECO	 DANIELA GRECO CORTE DEI CONTI 08.10.2024 16:51:29 GMT+02:00
MAURO CARDARELLI	
FRANCESCA TONDI	 FRANCESCA TONDI CORTE DEI CONTI 08.10.2024 14:55:55 GMT+01:00
ANTONIO FRANCO	 ANTONIO FRANCO CORTE DEI CONTI 08.10.2024 15:18:10 GMT+02:00
ENRICO DE VITO	 ENRICO DE VITO CORTE DEI CONTI 08.10.2024 15:09:02 GMT+02:00
SESTILIO STAFFIERI	 SESTILIO STAFFIERI CORTE DEI CONTI 08.10.2024 13:35:35 GMT+02:00

Per le Organizzazioni sindacali

CISL/FP	 ALESSANDRO GUARENTE 07.10.2024 17:47:57 GMT+02:00
CGIL/FP	
UIL/PA	 FERNANDA AMIDANI CORTE DEI CONTI 08.10.2024 11:48:24 GMT+02:00
FED. CONFSAL/UNSA	 UMBERTO CAFIERO CORTE DEI CONTI 04.10.2024 20:44:14 GMT+00:00
FLP	 CARLA VISCA CORTE DEI CONTI 07.10.2024 11:56:10 GMT+02:00
USB PI	
CONFINTESA FP	<i>Firmato Digitalmente da/Signed by:</i> MARIO CENTORBI <i>In Data/On Date:</i> martedì 8 ottobre 2024 15:25:36

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono l'unito testo di accordo in sede di contrattazione integrativa sul Fondo risorse decentrate per il 2024.

**IPOTESI DI ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE
DEL FONDO RISORSE DECENTRATE
PER L'ANNO 2024**

**Articolo 1
CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA**

1. La presente ipotesi di accordo integrativo di amministrazione si applica al personale delle aree funzionali con rapporto di lavoro a tempo indeterminato in servizio alla Corte dei conti, così come specificato nell'art. 1, comma 1, del CCNI Fondo risorse decentrate 2022-2024.
2. La presente ipotesi di accordo integrativo disciplina gli aspetti economici per l'anno 2024 degli istituti contrattuali stabiliti con il CCNI Fondo risorse decentrate 2022-2024, secondo le disponibilità finanziarie per la retribuzione accessoria accertate in bilancio nell'anno di riferimento.
3. Il contratto è relativo al periodo 1° gennaio – 31 dicembre 2024.

**Articolo 2
UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE**

1. Le risorse disponibili per la retribuzione accessoria per l'anno 2024 sono pari a € **9.191.130,25** al netto delle progressioni economiche realizzate in attuazione di precedenti tornate contrattuali e degli oneri a carico dell'Amministrazione, come da tabella che segue.

Ripartizione del Fondo risorse decentrate anno 2024

Istituti contrattuali	Euro	Quota %
Performance organizzativa	3.139.808,12	34,2
Performance individuale	3.418.800,00	37,2
<i>di cui: Performance individuale base</i>	2.072.000,00	22,5
<i>Performance individuale maggiorata</i>	1.346.800,00	14,7
Performance sugli incrementi di produttività connessi ai nuovi modelli organizzativi		
Indennità di direzione di unità organizzative (Funzionari preposti)	450.000,00	4,9
Indennità di posizione organizzativa per il personale dell'Area Funzionari	511.500,00	5,6
Indennità per specifiche responsabilità per il personale dell'Area Assistenti	63.000,00	0,7
<i>Indennità per la sede centrale</i>	<i>Euro</i>	<i>Quota %</i>

Indennità per i funzionari delegati	7.700,00	0,1
Indennità per i Segretari di udienza e di adunanza	16.000,00	0,2
Indennità per l'esercizio di compiti implicanti specifici disagi, rischi, responsabilità o gravose articolazioni dell'orario di lavoro	308.879,00	3,4
<i>Indennità per le sedi territoriali</i>	<i>Euro</i>	<i>Quota %</i>
Indennità per i funzionari delegati, per i responsabili del servizio prevenzione e protezione e per i consegnatari	101.640,00	1,1
Indennità per i Segretari di udienza e di adunanza	41.000,00	0,4
Indennità per l'esercizio di compiti implicanti specifici disagi, rischi, responsabilità o gravose articolazioni dell'orario di lavoro	236.107,00	2,6
Totale FRD riservato agli istituti contrattuali per il 2024	8.294.434,12	90,2
<i>Progressioni economiche all'interno delle aree</i>	<i>896.696,13</i>	<i>9,8</i>
Totale FRD 2024	9.191.130,25	100

Pertanto, le risorse riservate agli istituti contrattuali al netto delle progressioni economiche previste per l'anno 2024 sono pari € **8.294.434,12=**.

Articolo 3

PRINCIPI DI CARATTERE GENERALE

1. Per i principi di carattere generale si rinvia al CCNI Fondo risorse decentrate per il triennio 2022-2024 che stabilisce i criteri e le condizioni per il riconoscimento di tutti gli incentivi previsti dal presente accordo.
2. Il conseguimento dei prefissati obiettivi dalle singole strutture e la positiva valutazione dell'apporto individuale costituiscono preconditione per il riconoscimento di tutti gli incentivi previsti dal presente accordo.
3. Tutti gli importi indicati nel presente accordo, tranne quando diversamente specificato, si intendono al lordo degli oneri a carico del dipendente.

Articolo 4

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

1. Lo stanziamento destinato al finanziamento della performance organizzativa per il 2024 è pari ad € 3.139.808,12=, importo eventualmente integrabile con le risorse destinate ai diversi istituti contrattuali che dovessero risultare non utilizzate, tanto negli uffici centrali, quanto negli uffici regionali. Il premio per la performance organizzativa è cumulabile con gli altri emolumenti del trattamento economico accessorio disciplinati con il presente Accordo.

Articolo 5
PERFORMANCE INDIVIDUALE

1. Il finanziamento della performance individuale ammonta per l'anno 2024 a € 3.418.800,00=.
2. Il premio per la performance individuale viene attribuito per l'anno 2024 secondo i seguenti importi:
 - a) € 1.000,00= (importo base);
 - b) € 1.300,00= (importo maggiorazione).
3. Il 20% dello stanziamento è riservato alla contrattazione di sede di cui all'art. 7, comma 7, del vigente CCNL funzioni centrali. Pertanto, il premio di performance individuale potrà essere attribuito secondo i seguenti importi:
 - a) € 800,00= (importo base),
 - b) € 1.040,00= (importo maggiorazione),a tutto il personale che rientra nei criteri stabiliti nei commi 2 e 3 dell'art. 4 del CCNI Fondo risorse decentrate 2022-2024, mentre il restante 20% pari a € 200,00= per l'importo base e a € 260,00= per l'importo maggiorato potrà essere attribuito in sede di contrattazione decentrata.
4. Il predetto stanziamento complessivo viene ripartito dall'amministrazione nell'ambito di ciascun aggregato/ufficio in relazione alla rispettiva consistenza numerica media del personale assegnato nell'anno 2024.

Articolo 6
PERFORMANCE SUGLI INCREMENTI DI PRODUTTIVITA'
CONNESSI A NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI

1. L'indennità, riferita a tutto il personale dell'ufficio presso il quale vi sono stati aumenti di produttività, viene corrisposta a ciascun dipendente, secondo le quote previste annualmente dai relativi accordi economici. Per l'anno 2024 non sono previsti stanziamenti per l'indennità in esame non essendo stati ancora individuati gli indicatori per la misurazione degli incrementi di produttività.

Articolo 7
INDENNITA' DI DIREZIONE DI UNITA' ORGANIZZATIVA

1. Lo stanziamento per il finanziamento delle indennità di direzione di unità organizzativa, conferite dal Segretario generale per gli incarichi di preposizione ad uffici di livello non

dirigenziale sulla base del regolamento di organizzazione (n. 100 quote), è pari per il 2024 ad € 450.000,00=.

2. L'indennità prevista, pari ad € 4.500,00= su base annua, è corrisposta previa valutazione positiva sui risultati conseguiti e sui comportamenti organizzativi.

Articolo 8

INDENNITÀ DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA PER IL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONARI

1. L'indennità di posizione organizzativa per specifiche responsabilità o professionalità per il personale dell'area funzionari è corrisposta su base annua previa valutazione positiva dell'apporto individuale ed ammonta per il 2024 rispettivamente a:
 - a) € 2.500,00= per la posizione organizzativa di prima fascia;
 - b) € 1.500,00= per la posizione organizzativa di seconda fascia.
2. Le risorse complessivamente destinate alle posizioni organizzative per specifiche professionalità sono pari, per il 2024, a € 511.500,00= corrispondenti a n. 81 quote per la posizione organizzativa di prima fascia e a n. 206 quote per la posizione organizzativa di seconda fascia.

Articolo 9

INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ PER IL PERSONALE DELL'AREA DEGLI ASSISTENTI

1. L'indennità di posizione organizzativa per specifiche responsabilità per il personale dell'area assistenti è corrisposta su base annua previa valutazione positiva dell'apporto individuale ed ammonta per il 2024 a € 1.000,00=.
2. Le risorse complessivamente destinate alle posizioni organizzative per specifiche responsabilità sono pari, per il 2024, a € 63.000,00= corrispondenti a n. 63 quote.

Articolo 10

INDENNITÀ PER I FUNZIONARI DELEGATI, PER I RESPONSABILI DEL SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE E PER I CONSEGNETARI

1. Ai funzionari delegati, ai responsabili del servizio prevenzione e protezione e ai consegnatari è riconosciuta per l'anno 2024 una indennità mensile pari a:
 - a) € 180,00=, per coloro che prestano servizio presso le sedi territoriali di tipo 1, di cui all'Allegato 2 del CCNI del personale delle aree funzionali della Corte dei conti sul Fondo risorse decentrate per il triennio 2022-2024;

- b) € 140,00=, per coloro che prestano servizio presso le sedi territoriali di tipo 2, di cui all'Allegato 2 del CCNI del personale delle aree funzionali della Corte dei conti sul Fondo risorse decentrate per il triennio 2022-2024;
- c) € 100,00=, per i funzionari delegati delle sedi centrali.
2. Lo stanziamento complessivo per l'indennità è pari a € 109.340,00=, di cui € 7.700,00= destinate alla sede centrale e € 101.640,00= destinate alle sedi territoriali, corrispondenti rispettivamente a n. 7 e n. 60 quote.

Articolo 11
INDENNITA' PER I SEGRETARI DI UDIENZA
ED I SEGRETARI DI ADUNANZA

1. Ai dipendenti che nel corso dell'anno abbiano svolto funzioni di segretari di udienza o di adunanza è riconosciuta una indennità annuale per il 2024 pari a non più di € 1.000,00=.
2. Le risorse complessivamente destinate all'indennità per i segretari di udienza e di adunanza sono pari, per il 2024, a € 57.000,00= corrispondenti a n. 57 quote.
3. L'indennità viene attribuita, proporzionalmente in base al numero di udienze/adunanze partecipate, tra i dipendenti che hanno svolto tali funzioni nel corso dell'anno. Ai fini dell'attribuzione di detta indennità il dipendente deve aver raggiunto nell'anno un numero minimo di 10 giornate di udienze/adunanze.

Articolo 12
COMPENSI PER L'ESERCIZIO DI COMPITI IMPLICANTI SPECIFICI DISAGI, RISCHI, RESPONSABILITA' O GRAVOSE ARTICOLAZIONI DELL'ORARIO DI LAVORO

1. I compensi per l'esercizio di compiti implicanti specifici disagi, rischi, responsabilità o gravose articolazioni dell'orario di lavoro che comportano un compenso su base giornaliera sono per l'anno 2024 così determinate:

<i>Compenso su base giornaliera - max 223 giorni</i>			
Indennità di disagio - Tipologie		Importo giornaliero	Importo annuale massimo
Indennità di tipo 1	Personale addetto alla conduzione autoveicoli, alla portineria e custodia delle sedi, personale addetto alla fotocopione e stampa	€ 7,80	€ 1.739,00
Indennità di tipo 2	Personale addetto alla biblioteca, alla corrispondenza, al personale addetto alle attività di sportello e relazioni con il pubblico, alla telefonia e al centralino, ai siti intranet, internet, amministrazione trasparente e all'archivio generale	€ 6,80	€ 1.516,40

Indennità di disagio - Tipologie		Importo giornaliero	Importo annuale massimo
Indennità di tipo 3	Personale che svolge attività caratterizzate da disponibilità continuativa per le caratteristiche del servizio ovvero per il rispetto di scadenze perentorie	€ 6,00	1.338,00

2. I compensi per l'esercizio di compiti implicanti specifici disagi, rischi, responsabilità o gravose articolazioni dell'orario di lavoro che comportano un compenso su base annua sono per l'anno 2024 così determinate:

Compenso su base annua		
Indennità di disagio - Tipologie		Importo annuale massimo
Indennità di tipo 4	Personale che svolge attività di segreteria presso organismi/comitati/commissioni nominati con decreto del Presidente della Corte dei conti o del Segretario generale di cui all'Allegato 4 del CCNI Fondo risorse decentrate per il triennio 2022-2024, personale facente parte di commissioni per l'attribuzione di benefici relativi al <i>welfare</i> aziendale ai dipendenti (*)	€ 1.000,00

(*) Ai fini dell'attribuzione del compenso l'organismo/comitato/commissione deve essersi riunita nell'anno un numero minimo di volte pari almeno a tre.

3. Le risorse complessivamente destinate all'indennità di cui al comma 2 sono pari, per il 2024, a € 25.000,00= corrispondenti a n. 25 quote.
4. Aggregati/Uffici delle sedi territoriali:
- Il budget complessivo destinato alla contrattazione integrativa delle sedi territoriali, finalizzato a compensare l'esercizio di compiti implicanti specifici disagi, rischi, responsabilità o gravose articolazioni dell'orario di lavoro, è pari, per il 2024, a € 236.107,00= ed è ripartito tra le sedi secondo quanto indicato nell'Allegato 1.
 - Il budget complessivo destinato alla contrattazione integrativa delle sedi centrali, finalizzato a compensare l'esercizio di compiti implicanti specifici disagi, rischi, responsabilità o gravose articolazioni dell'orario di lavoro, è pari, per il 2024, a € 308.879,00=.
 - Le risorse assegnate a ciascuna sede territoriale sono individuate in misura proporzionale alla consistenza numerica media del personale in servizio nel 2024. La contrattazione integrativa territoriale deve concludersi entro 30 giorni dalla sottoscrizione definitiva del presente accordo.
 - L'effettiva distribuzione dei compensi tra le diverse categorie di personale effettuata sulla base di quanto stabilito dal presente articolo è oggetto di apposita informativa alla RSU della sede territoriale di riferimento e alle organizzazioni sindacali competenti per territorio.

Articolo 13
PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

1. Nell'anno 2024 la Corte dei conti si impegna ad effettuare, salvo impossibilità sopravvenute, una procedura selettiva per la realizzazione di progressioni economiche all'interno delle aree sulla base dei criteri già stabiliti dall'art. 4 del CCNI del personale delle aree funzionali della Corte dei conti per il triennio 2022-2024 e in base alla ripartizione di cui all'Allegato 2.
2. Ai predetti passaggi è destinato per il 2024 un *budget* sul FRD pari, al massimo, a € 896.696,13, lordo dipendente.
3. Il numero delle progressioni economiche riservato al personale appartenente ai ruoli locali di Bolzano è compreso nel contingente complessivamente fissato, di anno in anno. La relativa ripartizione per Area è riportata nell'Allegato 2.
4. Il personale con disabilità o con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) potrà richiedere tempi aggiuntivi o strumenti compensativi. Il dipendente con diagnosi DSA in ipotesi di particolare gravità certificata, laddove gli ausili previsti non siano sufficienti a garantire una effettiva partecipazione, ai fini della valutazione della prova potrà chiedere l'effettuazione della prova orale o, in alternativa, la dispensa e la contestuale attribuzione di n. 10 punti. La Commissione esaminatrice, sulla base della documentazione esibita, valuterà, a suo insindacabile giudizio, la concessione dei tempi aggiuntivi o degli strumenti compensativi o delle predette forme alternative di svolgimento della prova.
5. Le Parti si impegnano a valutare congiuntamente annualmente la disponibilità di risorse da destinare alle nuove progressioni economiche del personale amministrativo della Corte dei conti.

**Allegato 1 - Ripartizione delle risorse art. 12
per la contrattazione integrativa territoriale**

Sedi territoriali	Calcolo consistenza media personale sedi territoriali 2024	Importi
Abruzzo	45,4	€ 9.742,12
Basilicata	35,3	€ 7.574,82
Calabria	55,4	€ 11.887,96
Campania	89,0	€ 19.097,99
Emilia-Romagna	56,3	€ 12.081,09
Friuli-Venezia Giulia	31,0	€ 6.652,11
Liguria	45,7	€ 9.806,50
Lombardia	84,3	€ 18.089,45
Marche	48,7	€ 10.450,25
Molise	39,3	€ 8.433,16
Piemonte	63,3	€ 13.583,18
Puglia	77,6	€ 16.651,73
Sardegna	64,2	€ 13.776,31
Sicilia	135,1	€ 28.990,33
Toscana	52,0	€ 11.158,38
Trentino-Alto Adige - sede Bolzano	32,0	€ 6.866,69
Trentino-Alto Adige - sede Trento	29,7	€ 6.373,15
Umbria	40,3	€ 8.647,74
Valle D'Aosta	10,3	€ 2.210,22
Veneto	65,4	€ 14.033,81
Totale sedi territoriali	1100,3	€ 236.107,00

**Allegato 2 - Progressioni economiche all'interno delle aree
Anno 2024**

AREA	n. dipendenti aventi diritto (dato stimato)	n. passaggi disponibili	Costo differenziale stipendiale per area (lordo amm.ne)	Costo Totale (lordo amm.ne)	Costo totale (lordo dipendente)
FUNZIONARI	909	273	3.113,55 €	852.801,35 €	
<i>FUNZIONARI Ruoli Bolzano</i>	4	1			
ASSISTENTI	628	188	1.729,75 €	328.479,53 €	
<i>ASSISTENTI Ruoli Bolzano</i>	5	2			
OPERATORI	26	8	1.107,04 €	8.634,91 €	
<i>OPERATORI Ruoli Bolzano</i>	-	-			
Totale	1.572	472		1.189.915,78 €	896.696,13 €