



# Ministero dell'Università e della Ricerca


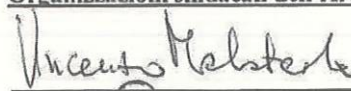

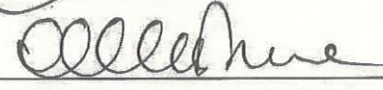
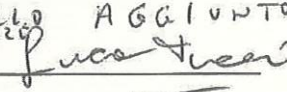
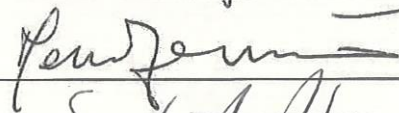
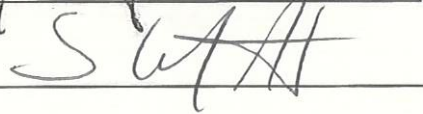
SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

## IPOTESI DI ACCORDO SULL'UTILIZZO DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI DI II FASCIA DEL MINISTERO DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA - ANNO 2022 CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA

Il giorno 10 dicembre 2024 alle ore 15,00 ha luogo l'incontro, in sede di contrattazione collettiva integrativa del Segretariato Generale tra la delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica dirigenziale. Il predetto incontro ha all'ordine del giorno: "Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigente non generale per l'anno 2022 del Ministero dell'Università e della Ricerca".

Al termine dell'incontro il Direttore generale, presidente della delegazione di parte pubblica e i delegati delle Organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione per il personale con qualifica dirigenziale concordano e sottoscrivono la seguente ipotesi di contrattazione collettiva nazionale integrativa.

<p><b>Amministrazione</b> <b>Il Direttore Generale</b> <b>del personale, del bilancio</b> <b>e dei servizi strumentali</b> <b>Emanuele Fidora</b></p> 	<p><b><u>Organizzazioni sindacali dell'Area Dirigente</u></b></p> <p>FP CGIL </p> <p>CISL FPS </p> <p>UIL PA </p> <p>PER IL SEGRETARIO AGGIUNTO GENERALI DIRSTAT - FIALP - UNSA </p> <p>UNADIS </p> <p>CIDA FC </p>
---	--





# Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

- nell'anno 2022 le posizioni e le funzioni di livello dirigenziale non generale del Ministero dell'Università e della Ricerca in dotazione organica erano n. 41 di cui n. 24 di fascia A e n. 17 di fascia B;
- che con D.M. n. 296 del 24 giugno 2021, è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della *Performance* del Ministero dell'università e della ricerca;
- con D.M. n. 1472 del 30.10.2023 è stata approvata la Relazione annuale sulla Performance del Ministero dell'Università e della Ricerca relativa all'anno 2022;
- l'accordo sindacale, sottoscritto il 15 aprile 2024, relativo al trattamento economico derivante dagli incarichi aggiuntivi (decorrenza anno 2023) e *ad interim* (decorrenza anno 2022) dei dirigenti del Ministero dell'Università e della Ricerca, certificato dagli organi di controllo. Per gli incarichi aggiuntivi per l'anno 2022 si applica quanto previsto dal CCNI del MIUR del 27 novembre 2008;
- il Decreto di costituzione del Fondo per l'anno 2022, n. 756 del 26.07.2024, per un ammontare complessivo pari a € 3.116.162,82, che *"ha superato il controllo preventivo di regolarità amministrativo contabile previsto dalla normativa vigente con esito positivo"* da parte dell'Ufficio centrale di bilancio del MUR, come da comunicazione n. 16981 del 6.08.2024;

le parti convengono quanto segue:

## Art. 1

### Campo di applicazione

1. Il presente Accordo è applicato al personale dirigente di livello non generale del Ministero dell'Università e della Ricerca in servizio nell'anno 2022, con esclusione dei dirigenti assegnati agli Uffici di diretta collaborazione, limitatamente al periodo di servizio ivi prestato, i quali, ai sensi dell'art. 10, comma 2 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020, n. 165, risultano destinatari dell'indennità sostitutiva della retribuzione di risultato di importo pari a due terzi della retribuzione di posizione complessiva.

## Art. 2

### Risorse disponibili

1. L'ammontare complessivo del Fondo di posizione e di risultato per i dirigenti di II fascia per l'anno 2022, risulta pari a € 3.116.162,82.
2. Tutti gli importi indicati nel presente contratto, ove non specificato diversamente, sono da considerare al lordo sia delle ritenute a carico dello Stato sia di quelle a carico del dipendente.



# Ministero dell'Università e della Ricerca

SECRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

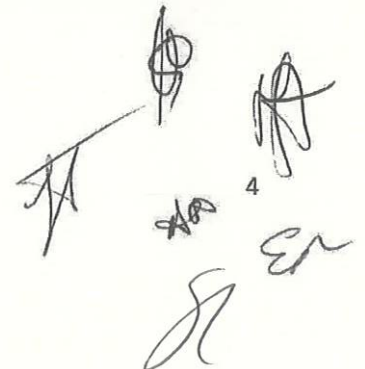
## Art. 3 Utilizzo delle risorse

1. La tabella che segue riassume l'utilizzo della risorsa finanziaria disponibile.

<b>Utilizzo risorse Fondo per le retribuzioni di posizione e di risultato del personale dirigente non generale del Ministero dell'Università e Ricerca per l'anno 2022</b>		
A	Risorse destinate al pagamento della indennità di posizione fissa e variabile al personale dirigente per i giorni di effettivo servizio prestato nel 2022. Tale importo è comprensivo dei conguagli derivante dall'adeguamento delle retribuzioni di posizione fissa prevista dal CCNL e variabile dal DM n. 1571 del 5.09.2024.	€ 1.774.311,46
B	Onnicomprensività da liquidare al personale dirigente non generale destinatario di incarico aggiuntivo come integrazione della retribuzione di risultato (imponibile IRPEF) 60% importo affluito al fondo	€ 104.768,48
C	Contributi (33,35%) sia a carico dello Stato (24,20%), sia a carico del dipendente (9,15%) relativi all'importo ricondotto al lordo dipendente di cui alla lettera B	€ 38.459,31
D	Somma da destinare alle reggenze del personale dirigente non generale per l'anno 2022	€ 0,00
E	Risorse per finanziare la retribuzione di risultato connessa alla performance individuale e alla sua differenziazione	€ 1.198.623,57
<b>Totale risorse Fondo utilizzate</b>		<b>€ 3.116.162,82</b>
<b>Ripartizione della risorsa di cui alla lettera E</b>		
1)	Risorse da destinare alla Retribuzione di risultato connessa alla performance individuale	€ 1.146.499,01
2)	Risorse da destinare alla differenziazione della Retribuzione di risultato	€ 52.124,56
<b>Totale risorse distribuite per la performance</b>		<b>€ 1.198.623,57</b>

2. La reggenza di Ufficio/i di livello dirigenziale non generale, conferita con provvedimento formale, è retribuita integrando l'emolumento di risultato con un importo pari al 30% della retribuzione di

UH



4



# Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

posizione complessiva prevista per tale ufficio, commisurata al periodo di durata della reggenza. Tenuto conto che nell'anno 2022 non sono state attribuite reggenze l'importo è pari a € 0,00.

3. La retribuzione del risultato e la sua differenziazione sono disciplinate rispettivamente dai successivi articoli 4 e 5.

## Art. 4

### Retribuzione del risultato connessa alla performance individuale

1. La valutazione della *performance* organizzativa è effettuata dall'Organismo indipendente di valutazione (OIV) attraverso la relazione sulla *performance*. Essa determina l'attribuzione di un valore massimo di 10 punti.
2. La relazione annuale sulla *performance* del MUR, approvata con D.M. n. 758/2023, che indica l'analisi degli obiettivi annuali riferiti all'anno 2022, evidenzia un grado di realizzazione complessivo degli indicatori che si attesta al risultato massimo, pari a 10 punti. Tale punteggio si aggiunge alla valutazione individuale ottenuta da ogni singolo dirigente di livello non generale.
3. La retribuzione di risultato, la cui finalità è la remunerazione della *performance* individuale, è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della stessa conseguiti dai dirigenti, fermo restando che la sua erogazione può avvenire, nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva.
4. La retribuzione di risultato è attribuita in rapporto alla durata dell'incarico ricoperto nell'anno 2022, pari a 365 giorni, applicando i seguenti criteri:

	Punteggio ottenuto		Punteggio ottenuto	Importo massimo in percentuale
per punteggio maggiore di	95	e fino a	100	100 %
per punteggio maggiore di	90	e fino a	95	95 %
per punteggio maggiore di	80	e fino a	90	90 %
per punteggio maggiore di	70	e fino a	80	80 %
per punteggio maggiore di	60	e fino a	70	70 %
per punteggio maggiore di	30	e fino a	60	60 %
per punteggio inferiore o uguale a	30			0

VM

5  
AA  
E  
A



# Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

5. L'importo destinato alla retribuzione del risultato connessa alla *performance* individuale è pari a € 1.146.499,01, comprensivo degli oneri riflessi.

## Art. 5

### Differenziazione della performance individuale

1. In attuazione dell'art. 19 CCNL Funzioni centrali 2019-2021, al 10% dei dirigenti valutati positivamente, al netto dei dirigenti in servizio presso gli uffici di diretta collaborazione con il Ministro, è destinata la somma complessiva di € 52.124,56 per la maggiorazione del premio individuale correlato alla performance individuale, ( $36 \times 10\% = 3,6$  arrotondate a 4 unità).
2. Al 10% dei dirigenti che ha conseguito la valutazione più elevata viene corrisposta una maggiorazione della retribuzione di risultato di circa il 30% del valore medio *pro-capite*, distribuito. Tale importo è determinato in base al rapporto tra il valore della retribuzione di risultato di cui alla lettera E, punto 1) del precedente articolo 3 (pari a € 1.146.499,01) e il numero complessivo delle giornate da remunerare (pari a 9633); il risultato del rapporto è moltiplicato per 365 giorni:

Valore medio *pro-capite* = € 1.146.499,01: 9633 x 365 = € 43.441,52 (lordo dip. € 32.736,64)

Maggiorazione circa il 30% di € 43.441,52 = € 13.031,14 (lordo dip. € 9.820,00)

3. Al fine di derimere i casi di parità di valutazione più elevata, si applica quale titolo di preferenza la media delle valutazioni del triennio precedente a quello di riferimento.
4. Nel caso di ulteriore parità, si applica quale titolo ulteriore di preferenza la maggiore esperienza professionale in qualità di dirigente nella pubblica amministrazione.
5. La maggiorazione prevista al precedente comma 2, si aggiunge alla retribuzione della performance individuale.

## Art. 6

### Incarichi aggiuntivi in regime di onnicomprensività

1. Ai dirigenti non generali che svolgono incarichi aggiuntivi, i cui compensi sono affluiti al Fondo di retribuzione di posizione e risultato, è attribuita una somma in misura pari al 60% (cfr. CCNI

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature and several smaller ones, along with the number 6.



# *Ministero dell'Università e della Ricerca*

SECRETARIATO GENERALE

*Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali*

MIUR 27 novembre 2008) dell'importo lordo dei compensi medesimi ad integrazione della retribuzione individuale di risultato è pari a € 104.768,48 (imponibile IRPEF).

2. La misura del 60% di cui al comma 1 è al netto delle ritenute del 33,35% (a carico dello Stato pari a 24,20% e a carico del dipendente pari a 9,15%), che gravano sul Fondo, per un importo complessivo pari a € 38.459,31.
3. La rimanente risorsa, derivante dai compensi per incarichi aggiuntivi affluiti al Fondo in argomento, concorre a determinare la quota destinata alla retribuzione di risultato.
4. I compensi affluiti in data successiva al presente accordo per l'ordinata gestione di cui trattasi sono imputati al Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dell'anno immediatamente successivo.

## **Art. 7**

### **Disposizioni finali**

1. Le risorse non assegnate secondo le disposizioni precedenti e le eventuali somme che dovessero rendersi ulteriormente disponibili saranno destinate, ai sensi dell'art. 58, comma 8, CCNL del 21.4.2006 – quadriennio 2002 – 2005 e dell'art. 26, comma 2, CCNL AREA I quadriennio 2006-2009, sottoscritto il 12/02/2010, alla corresponsione della retribuzione di risultato sulla base del Sistema di misurazione e valutazione della performance di cui al D.M. n. 296/2020.
2. Successivamente al definitivo esito positivo del controllo del presente Accordo da parte degli Organi preposti, la Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali adotta il relativo provvedimento di liquidazione della retribuzione di risultato spettante a ciascun dirigente non generale.
3. L'Amministrazione fornirà alle OO.SS. le informazioni che hanno determinato la graduatoria e quindi la scelta dei dirigenti destinatari della maggiorazione di cui all'art. 5.
4. La presente ipotesi di accordo sarà sottoposta ai previsti organi di controllo.

VA