



CORTE DEI CONTI

SEGRETARIATO GENERALE

ACCORDO DEFINITIVO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA
ANNO 2023

**La Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni sindacali
in data 20 settembre 2024**

VISTO il vigente Regolamento concernente la disciplina dell'autonomia finanziaria della Corte dei conti (Deliberazione n. 1/DEL/2012, pubblicata nella G.U. n. 263 del 10 novembre 2012);

PRESO ATTO della certificazione positiva trasmessa dal Collegio dei Revisori in data 20 settembre 2024;

SOTTOSCRIVONO IN VIA DEFINITIVA
l'unito testo di Ipotesi di accordo sottoscritto in data 9 luglio 2024.

per l'Amministrazione

FRANCO MASSI	
FRANCESCO TARGIA	
SERGIO GASPARRINI	
DANIELA GRECO	
MAURO CARDARELLI	
FRANCESCA TONDI	



CORTE DEI CONTI

ANTONIO FRANCO	
ENRICO DE VITO	
SESTILIO STAFFIERI	

per le Organizzazioni sindacali

CISL FP	
ANMI ASSOMED SIVEMP FPM	
CIDA FC	
UIL PA	
DIRSTAT - FIALP-UNSA	
UNADIS	
FEMEPA	
FP CGIL	

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono l'unito testo di accordo per la ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia per l'anno 2023.



CORTE DEI CONTI

IPOTESI DI ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA ANNO 2023

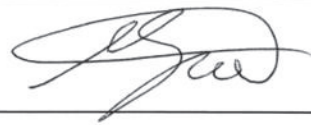
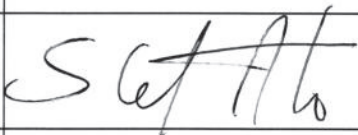
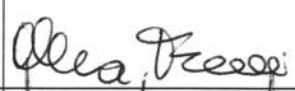
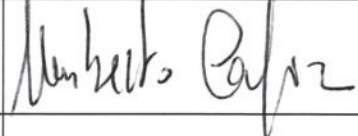

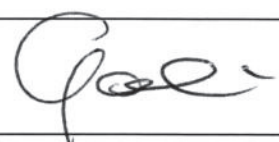
In data 17 luglio 2024

Per l'Amministrazione

FRANCO MASSI	
FRANCESCO TARGIA	
SERGIO GASPARRINI	
DANIELA GRECO	
DANIELA GUBBIOTTI	
MAURO CARDARELLI	
FRANCESCA TONDI	
ANTONIO FRANCO	
ENRICO DE VITO	



Per le Organizzazioni sindacali

CISL FP	
ANMI ASSOMED-SIVEMP FPM	
CIDA FC	
UIL PA	
DIRSTAT-FIALP-UNSA	
UNADIS	
FEMEPA	
FP CGIL	

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto la seguente ipotesi di accordo sulla ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia della Corte dei conti per l'anno 2023.





CORTE DEI CONTI

IPOTESI DI ACCORDO SULLA RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA ANNO 2023

Articolo 1

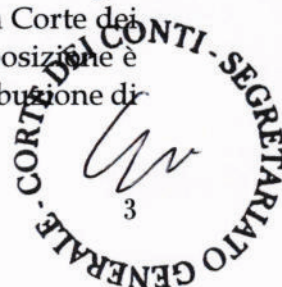
Campo di applicazione e durata

1. La presente ipotesi di accordo integrativo di amministrazione si applica al personale dirigenziale di seconda fascia in servizio alla Corte dei conti.
2. La presente ipotesi di accordo integrativo disciplina gli aspetti economici per l'anno 2023 degli istituti contrattuali stabiliti con il CCNI sui criteri di ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dirigenti di seconda fascia della Corte dei conti per il triennio 2022-2024, secondo le disponibilità finanziarie per la retribuzione accessoria accertate in bilancio nell'anno di riferimento.
3. Tutti gli importi indicati nella presente ipotesi di accordo sono al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione.
4. Il contratto è relativo al periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2023.

Art. 2

Utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia

1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia che ammonta, per l'anno 2023, ad € 4.655.807,97.
2. La ripartizione delle risorse avviene in base ai criteri stabiliti nel CCNI Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dirigenti di seconda fascia della Corte dei conti per il triennio 2022-2024. L'importo destinato alla retribuzione di posizione è pari a € 3.608.302,99 (pari al 77,5%) mentre l'importo destinato alla retribuzione di risultato è pari a € 1.047.504,98 (pari al 22,5%).



3. L'importo di € 101.068,51 è destinato alla copertura degli incarichi ad *interim* di uffici dirigenziali temporaneamente vacanti, in aggiunta all'ufficio di cui sono titolari ed è comprensivo delle quote destinate al "*responsabile della prevenzione della corruzione*" e al "*coordinatore del Servizio per i procedimenti disciplinari*" (art. 3 del CCNI Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dirigenti di seconda fascia della Corte dei conti per il triennio 2022-2024).

Art. 3

Utilizzo delle risorse disponibili a consuntivo

Le parti, inoltre, concordano, secondo quanto previsto dall'articolo 58, comma 8, del CCNL dell'Area 1 - quadriennio 2002-2005, che le risorse destinate alla retribuzione di posizione che risulteranno a consuntivo disponibili alla fine dell'esercizio 2023 dovranno essere interamente utilizzate per la retribuzione di risultato per l'attività espletata nel medesimo anno.

