



*Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie  
e delle Infrastrutture Stradali e Autostradali*

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA  
PERSONALE NON DIRIGENTE TECNICO E AMMINISTRATIVO  
Accordo per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2023**

Il giorno 16 settembre 2024 ha avuto luogo l'incontro per la definizione dell'accordo di ripartizione del fondo risorse decentrate per il personale tecnico e amministrativo per l'anno 2023 tra l'ANSFISA e le organizzazioni sindacali. La riunione si svolge in modalità mista, in presenza e collegamento in videoconferenza attraverso l'applicativo Teams della Microsoft.

Premesso che:

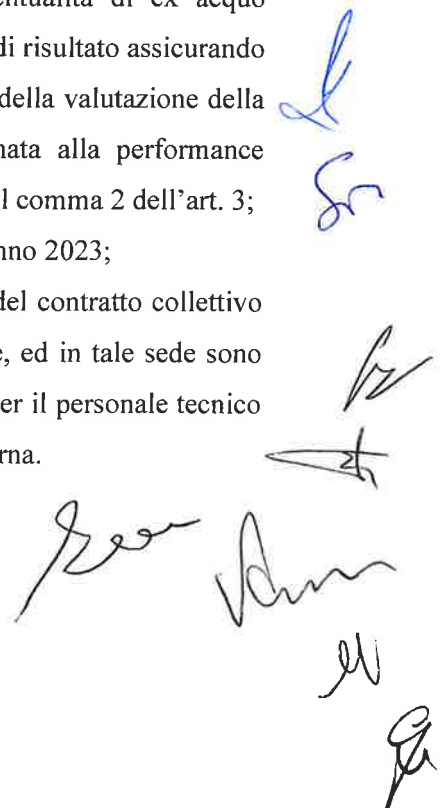
- in data 8 settembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale non dirigente tecnico e amministrativo e professionisti di II qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021, con il quale sono stati individuati, tra l'altro, i criteri di ripartizione delle risorse afferenti al Fondo risorse decentrate;
- con decreto prot. n. DECRETI.R.0000049 del 09.04.2024 è stato costituito il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente tecnico e amministrativo per l'anno 2023 per un importo di euro 1.803.441,64, determinando gli incrementi previsti ai sensi dall'art. 60, comma 2 e comma 4 nella misura pari rispettivamente ad euro 25.367,28 e euro 6.889,88, corrispondenti alle percentuali di 0,81% e 0,22% del monte salari 2018, pari a euro 3.131.763,00, calcolato includendo anche l'indennità di vacanza contrattuale, pari a euro 3.571,00;
- ai fini della costituzione del fondo 2023, è stato escluso il personale ex Ustif trasferito, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, ai sensi del D.L. 10 settembre 2021, n. 121, convertito con modificazioni in legge 9 novembre 2021, n. 156, in quanto, alla data del decreto di costituzione del fondo, non risultavano ancora emanati il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze previsto dall'art. 6, comma 6, del D.L. 10 settembre 2021, n. 121 e il decreto interministeriale previsto all'art. 10 del D.L. 22 giugno 2023, n. 75 e non era stata ancora effettuata l'equiparazione di detto personale al personale dell'Agenzia;
- il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale, con nota MEF - RGS - Prot. 83863 del 16/04/2024 ha segnalato che il monte salari per l'anno 2018 da prendere a riferimento per il computo degli incrementi

- previsti dal CCNL debba essere calcolato escludendo le somme relative all'Indennità di Vacanza Contrattuale della tabella 13 del conto annuale;
- con decreto prot. n. DECRETI.R.0000074 del 15-05-2024, per tener conto delle indicazioni del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, il Fondo per l'anno 2023 è stato rideterminato in euro 1.803.404,86;
  - in data 20/05/2024 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo di ripartizione del fondo per le risorse decentrate del 2023;
  - il Collegio dei revisori dei conti, durante la riunione del 12/06/2024, in esito alla verifica dell'ipotesi di ripartizione del fondo risorse decentrate del 2023, ha rilevato la mancanza nell'accordo della disposizione normativa che prevede l'attribuzione dell'indennità notturna;
  - in data 4 luglio 2024 tra l'ANSFISA e le organizzazioni sindacali è stata sottoscritta una nuova ipotesi di accordo di ripartizione del fondo per le risorse decentrate del 2023;
  - con verbale n. 6/2024 del 8 luglio 2024 è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti sull'ipotesi di ripartizione del fondo per le risorse decentrate del 2023;
  - con nota MEF-RGS Prot. 196151 del 09/08/2024, il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, ha reso parere favorevole alla sopra citata ipotesi;
  - con nota DFP-0055288-P-09/08/2024, il Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva ha fornito parere favorevole all'ipotesi di accordo di ripartizione del fondo, a condizione di precisare, in sede di sottoscrizione definitiva, la clausola finalizzata a dirimere l'eventualità di ex aequo nell'ambito dell'attribuzione della maggiorazione della retribuzione di risultato assicurando la concreta attuazione della logica meritocratica e la valorizzazione della valutazione della performance e a condizione di distinguere la componente destinata alla performance individuale da quella organizzativa e di eliminare l'ultimo periodo del comma 2 dell'art. 3;
  - occorre concordare, in via definitiva, la ripartizione del fondo per l'anno 2023;
  - a tal fine, i rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale sono stati regolarmente invitati a partecipare alla riunione, ed in tale sede sono state raggiunte intese sulla ripartizione del fondo risorse decentrate per il personale tecnico amministrativo per l'anno 2023 e sulla disciplina dell'indennità notturna.

Tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:

#### Art. 1

#### Campo di applicazione








1. Il presente accordo si applica a tutto il personale non dirigenziale tecnico e amministrativo, a tempo determinato o indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, compreso il personale in comando, in servizio nell'anno 2023 presso ANSFISA, escluso il personale ex Ustif trasferito, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, ai sensi del D.L. 10 settembre 2021, n. 121, convertito con modificazioni in legge 9 novembre 2021, n. 156.

**Art. 2**

**Oggetto dell'accordo**

1. Il presente accordo prevede l'istituzione di un'ulteriore voce di destinazione rispetto a quelle previste nel CCNI per il personale non dirigente tecnico e amministrativo e professionisti di II qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 8 settembre 2022, che consente di compensare il disagio della prestazione lavorativa notturna. Tale indennità rientra tra quelle previste dall'art. 50 comma 2 lett. d) del CCNL 2019-2021, ovvero "indennità correlate alle condizioni di lavoro, in particolare: ad obiettive situazioni di disagio, rischio, al lavoro in turno, a particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro, alla reperibilità".
2. Il presente accordo dispone l'utilizzo del fondo risorse decentrate dell'annualità 2023 del personale non dirigente tecnico e amministrativo, nel rispetto dei criteri e delle modalità definite nel Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale non dirigente tecnico e amministrativo e professionisti di II qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021.
3. In applicazione dell'art.78 del CCNL 12/2/2018, ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, nell'ambito di quanto definito nel vigente Sistema di valutazione di ANSFISA, è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. Detta maggiorazione è destinata al personale che ha raggiunto le valutazioni della performance individuale più elevate nel limite del 35% del personale. In caso di parità nella graduatoria dei punteggi di valutazione si dà precedenza a chi abbia la media più elevata nella valutazione della performance individuale calcolata sull'ultimo triennio di servizio in ANSFISA, compresa l'annualità corrente; in caso di ulteriore parità, si utilizzano nell'ordine i seguenti criteri di precedenza: maggiore anzianità di servizio in ANSFISA o nelle strutture transitate in ANSFISA, maggiore età anagrafica.
4. Ai sensi del disposto dell'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n.165, la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività incentivando l'impegno e la qualità della performance destinandovi una quota prevalente finalizzata ai trattamenti economici accessori.

**Art. 3**

**Indennità per lavoro notturno ex art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL FC 2019-2021**

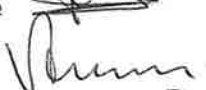




1. L'indennità per lavoro notturno è attribuita al personale non dirigente dell'Agenzia impiegato in attività di vigilanza, di verifica, autorizzazione e controllo su linee, mezzi o infrastrutture stradali e autostradali e sistemi di trasporto ad uso pubblico nonché ogni ulteriore attività che, per ragioni di salvaguardia del personale e dell'utenza, richiedono la necessità inderogabile di prestazioni lavorative in orario notturno.
2. Ferme restando le indennità già previste dalla contrattazione collettiva nazionale ed integrativa dell'Agenzia, l'indennità per lavoro notturno è corrisposta, nei limiti della somma di cui al comma 3, al personale di cui al comma 1, per compensare il disagio causato dalle particolari condizioni di lavoro, nella misura unica uguale per tutti, di Euro 25,00 per prestazione iniziata e/o terminata in orario notturno, tra le ore 22:00 e le ore 6:00.
3. L'importo della somma da destinare annualmente alla remunerazione dell'indennità di cui trattasi è concordato nell'ambito della contrattazione integrativa, a carico del fondo risorse decentrate, a decorrere dall'annualità 2023.

**Art. 4**

**Utilizzo delle risorse destinate al fondo risorse decentrate annualità 2023**

1. Il fondo risorse decentrate è ripartito secondo quanto riportato nella allegata tabella.
2. Le parti concordano che gli eventuali residui relativi all'utilizzo delle voci di ripartizione del fondo sono ripartiti secondo quanto definito dall'art. 3 comma 2 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale non dirigente tecnico e amministrativo e professionisti di II qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021.
3. L'efficacia del presente accordo è subordinata al controllo, da parte degli organi competenti, sulla compatibilità economico-finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale e dalle norme di legge.

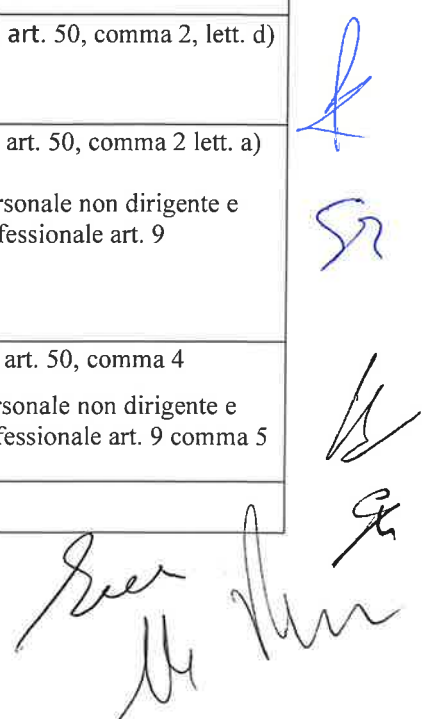
ANSFISA  


OOSS  
ANSFISA - UNIS ~~\_\_\_\_\_~~  
FLP   
Galileo Ferraris  
CISL-FP   
CISL FP   
Eugenio   
CAL 

**Fondo per le risorse decentrate personale non dirigente tecnico e amministrativo**

**Ripartizione anno 2023**

Voce di ripartizione	Importo	Riferimento CCNL
Indennità professionale	767.142,19	CCNL ENAC 2002-2005 biennio economico 2002-2003 art. 28, comma 7 CCNL ENAC 2002-2005 biennio economico 2004-2005 art. 4, così come integrati dal CCNL ENAC 2006-2009 CCNI ANSFISA 2019-2021 personale non dirigente e professionisti di II qualifica professionale art.6
Quota TFR	29.906,44	CCNL ENAC 2006-2009 personale non dirigente, art. 18 comma 4
Progressioni economiche 2016	32.392,29	CCNL comparto FC 2016-2018 art. 77, comma 2 lett. e) CCNL ENAC 1998-2001 personale non dirigente, art. 53 CCNL ENAC 2002-2005 primo biennio personale non dirigente art. 12
Progressioni economiche 2021	33.428,04	CCNL comparto FC 2016-2018 art. 77, comma 2 lett. e) CCNL ENAC 1998-2001 personale non dirigente, art. 53 CCNL ENAC 2002-2005 primo biennio personale non dirigente art. 12
Indennità maneggio valori	5.400,00	CCNL comparto FC 2016-2018 art. 77, comma 2 lett. c) CCNL comparto FC 2019-2011 art. 50, comma 2 lett. d) CCNI ANSFISA 2019-2021 personale non dirigente e professionisti di II qualifica professionale art. 5
Indennità vigilanza e controllo	220.000,00	CCNL comparto FC 2016-2018 art. 77, comma 2 lett. d) CCNI ANSFISA 2019-2021 personale non dirigente e professionisti di II qualifica professionale art. 7
Indennità disagio per attività ispettiva svolte in orario notturno	8.250,00	CCNL comparto FC 2019-2021 art. 50, comma 2, lett. d)
Premi performance organizzativa e individuale	565.508,72 di cui organizzativa 254.478,92 di cui individuale: 311.029,80	CCNL comparto FC 2019-2021 art. 50, comma 2 lett. a) e b) CCNI ANSFISA 2019-2021 personale non dirigente e professionisti di II qualifica professionale art. 9
Premi performance organizzativa e individuale contrattazione sede	141.377,18	CCNL comparto FC 2019-2021 art. 50, comma 4 CCNI ANSFISA 2019-2021 personale non dirigente e professionisti di II qualifica professionale art. 9 comma 5
<b>Valore del fondo 2023</b>	<b>1.803.404,86</b>	



OO.SS. firmatarie in presenza dell'accordo di ripartizione fondo anno 2023 - personale tecnico e amministrativo	
sigla	data di sottoscrizione
CISL FP	16/09/2024
FLP	16/09/2024
FEDERAZIONE CONFISAL UNSA	16/09/2024
FP CGIL	16/09/2024
OO.SS. firmatarie da remoto dell'accordo di ripartizione fondo anno 2023 - personale tecnico e amministrativo	
sigla	estremi protocollo sottoscrizione
UIL PA	66126 del 18/09/2024
FEDERAZIONE NAZIONALE INTESA FP	66128 del 18/09/2024