



*Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie
e delle Infrastrutture Stradali e Autostradali*

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA
PERSONALE NON DIRIGENTE TECNICO E AMMINISTRATIVO
Accordo per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2022**

Il giorno 16 settembre 2024 ha avuto luogo l'incontro per la definizione dell'accordo di ripartizione del fondo risorse decentrate per il personale tecnico e amministrativo per l'anno 2022 tra l'ANSFISA e le organizzazioni sindacali. La riunione si svolge in modalità mista, in presenza e collegamento in videoconferenza attraverso l'applicativo Teams della Microsoft.

Premesso che:

- in data 8 settembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale non dirigente tecnico e amministrativo e professionisti di II qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021, con il quale sono stati individuati, tra l'altro, i criteri di ripartizione delle risorse afferenti al Fondo risorse decentrate;
- con decreto prot. n. DECRETI.R.0000045 del 09.04.2024 è stato costituito il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente tecnico e amministrativo per l'anno 2022 per un importo di euro 1.373.272,36, determinando gli incrementi previsti ai sensi dall'art. 60, comma 2 e comma 4 nella misura pari rispettivamente ad euro 25.367,28 e euro 6.889,88, corrispondenti alle percentuali di 0,81% e 0,22% del monte salari 2018, pari a euro 3.131.763,00, calcolato includendo anche l'indennità di vacanza contrattuale, pari a euro 3.571,00;
- ai fini della costituzione del fondo 2022, è stato escluso il personale ex Ustif trasferito, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, ai sensi del D.L. 10 settembre 2021, n. 121, convertito con modificazioni in legge 9 novembre 2021, n. 156, in quanto, alla data del decreto di costituzione del fondo, non risultavano ancora emanati il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze previsto dall'art. 6, comma 6, del D.L. 10 settembre 2021, n. 121 e il decreto interministeriale previsto all'art. 10 del D.L. 22 giugno 2023, n. 75 e non era stata ancora effettuata l'equiparazione di detto personale al personale dell'Agenzia;
- il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale, con nota MEF - RGS - Prot. 83863 del 16/04/2024 ha segnalato che il monte salari per l'anno 2018 da prendere a riferimento per il computo degli incrementi

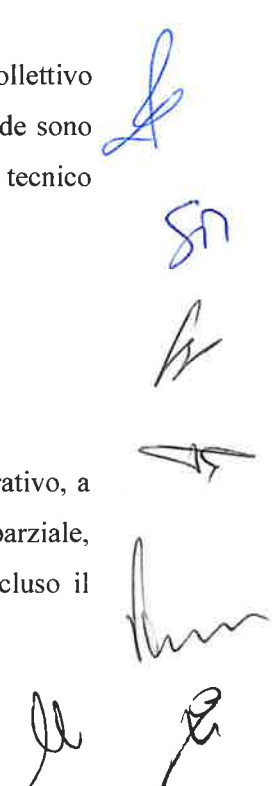
- previsti dal CCNL debba essere calcolato escludendo le somme relative all'Indennità di Vacanza Contrattuale della tabella 13 del conto annuale;
- con decreto prot. n.DECRETI.R.0000070.15-05-2024, per tener conto delle indicazioni del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, il Fondo per l'anno 2022 è stato rideterminato in euro 1.373.235,58;
 - in data 20 maggio 2024 tra l'ANSFISA e le organizzazioni sindacali è stata sottoscritta l'ipotesi di ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022;
 - con verbale n. 5/2024 del 16 giugno 2024 è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti sull'ipotesi di ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022;
 - con nota MEF-RGS Prot. 196152 del 09/08/2024, il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, ha reso parere favorevole alla sopra citata ipotesi;
 - con nota DFP-0055279-P-09/08/2024, il Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva ha fornito parere favorevole all'ipotesi di accordo di ripartizione del fondo, a condizione di precisare, in sede di sottoscrizione definitiva, la clausola finalizzata a dirimere l'eventualità di ex aequo nell'ambito dell'attribuzione della maggiorazione della retribuzione di risultato assicurando la concreta attuazione della logica meritocratica e la valorizzazione della valutazione della performance e a condizione di distinguere la componente destinata alla performance individuale da quella organizzativa;
 - occorre concordare, in via definitiva, la ripartizione del fondo per l'anno 2022;
 - a tal fine, i rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale sono stati regolarmente invitati a partecipare alla riunione, ed in tale sede sono state raggiunte intese sulla ripartizione del fondo risorse decentrate per il personale tecnico amministrativo per l'anno 2022;

Tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale non dirigenziale tecnico e amministrativo, a tempo determinato o indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, compreso il personale in comando, in servizio nell'anno 2022 presso ANSFISA, escluso il



personale ex Ustif trasferito, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, ai sensi del D.L. 10 settembre 2021, n. 121, convertito con modificazioni in legge 9 novembre 2021, n. 156.

Art. 2

Oggetto dell'accordo

1. Il presente accordo dispone l'utilizzo del fondo risorse decentrate dell'annualità 2022 del personale non dirigente tecnico e amministrativo, nel rispetto dei criteri e delle modalità definite nel Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale non dirigente tecnico e amministrativo e professionisti di II qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021.
2. Ai sensi del disposto dell'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n.165, la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività incentivando l'impegno e la qualità della performance destinandovi una quota prevalente finalizzata ai trattamenti economici accessori.

Art. 3

Utilizzo delle risorse destinate al fondo risorse decentrate annualità 2022

1. Il fondo risorse decentrate è ripartito secondo quanto riportato nella allegata tabella.
2. Le parti concordano che gli eventuali residui relativi all'utilizzo delle voci di ripartizione del fondo sono ripartiti secondo quanto definito dall'art. 3 comma 2 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale non dirigente tecnico e amministrativo e professionisti di II qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021.
3. In applicazione dell'art.78 del CCNL 12/2/2018, ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, nell'ambito di quanto definito nel vigente Sistema di valutazione di ANSFISA, è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. Detta maggiorazione è destinata al personale che ha raggiunto le valutazioni della performance individuale più elevate nel limite del 35% del personale. In caso di parità nella graduatoria dei punteggi di valutazione si dà precedenza a chi abbia la media più elevata nella valutazione della performance individuale calcolata sull'ultimo triennio di servizio in ANSFISA, compresa l'annualità corrente; in caso di ulteriore parità, si utilizzano nell'ordine i seguenti criteri di precedenza: maggiore anzianità di servizio in ANSFISA o nelle strutture transitate in ANSFISA, maggiore età anagrafica.

4. L'efficacia del presente accordo è subordinata al controllo, da parte degli organi competenti, sulla compatibilità economico-finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale e dalle norme di legge.

ANSFISA

Forcella
Vetrucci

OOSS

[Signature]

FLP *[Signature]*
Melielstein

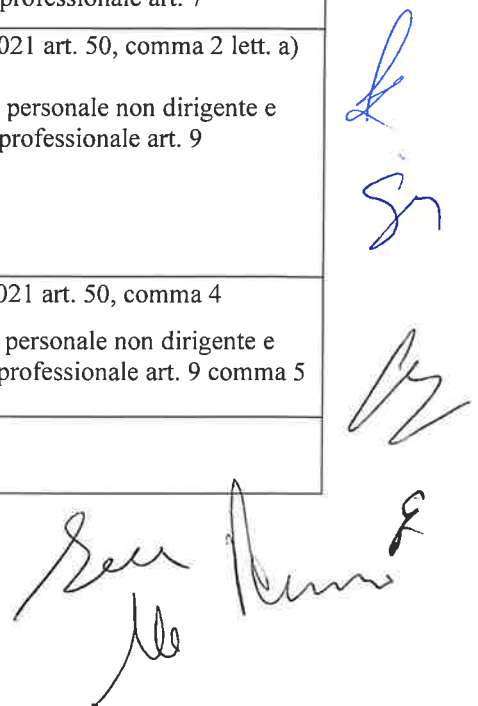
CISL-FP *[Signature]*

CISL FP
[Signature]

CGIL FP *[Signature]*

Fondo per le risorse decentrate personale non dirigente tecnico e amministrativo
Ripartizione anno 2022

| Voce di ripartizione | Importo | Riferimento CCNL/CCNI |
|---|--|--|
| Indennità professionale | 585.051,35 | CCNL ENAC 2002-2005 biennio economico 2002-2003 art. 28, comma 7 CCNL ENAC 2002-2005 biennio economico 2004-2005 art. 4, così come integrati dal CCNL ENAC 2006-2009 CCNI ANSFISA 2019-2021 personale non dirigente e professionisti di II qualifica professionale art.6 |
| Quota TFR | 22.951,26 | CCNL ENAC 2006-2009 personale non dirigente, art. 18 comma 4 |
| Progressioni economiche 2016 | 32.392,29 | CCNL comparto FC 2016-2018 art. 77, comma 2 lett. e) CCNL ENAC 1998-2001 personale non dirigente, art. 53 CCNL ENAC 2002-2005 primo biennio personale non dirigente art. 12 |
| Progressioni economiche 2021 | 37.285,85 | CCNL comparto FC 2016-2018 art. 77, comma 2 lett. e) CCNL ENAC 1998-2001 personale non dirigente, art. 53 CCNL ENAC 2002-2005 primo biennio personale non dirigente art. 12 |
| Indennità maneggio valori | 4.600,00 | CCNL comparto FC 2016-2018 art. 77, comma 2 lett. c) CCNL comparto FC 2019-2011 art. 50, comma 2 lett. d) CCNI ANSFISA 2019-2021 personale non dirigente e professionisti di II qualifica professionale art. 5 |
| Indennità vigilanza e controllo | 200.000,00 | CCNL comparto FC 2016-2018 art. 77, comma 2 lett. d) CCNI ANSFISA 2019-2021 personale non dirigente e professionisti di II qualifica professionale art. 7 |
| Premi performance organizzativa e individuale | 392.763,86 di cui organizzativa: 176,743,74 di cui individuale: 216.020,12 | CCNL comparto FC 2019-2021 art. 50, comma 2 lett. a) e b) CCNI ANSFISA 2019-2021 personale non dirigente e professionisti di II qualifica professionale art. 9 |
| Premi performance organizzativa e individuale contrattazione sede | 98.190,97 | CCNL comparto FC 2019-2021 art. 50, comma 4 CCNI ANSFISA 2019-2021 personale non dirigente e professionisti di II qualifica professionale art. 9 comma 5 |
| Valore del fondo 2022 | 1.373.235,58 | |



| OO.SS. firmatarie in presenza dell'accordo di ripartizione fondo anno 2022 - personale tecnico e amministrativo | |
|---|-----------------------------------|
| sigla | data di sottoscrizione |
| CISL FP | 16/09/2024 |
| FLP | 16/09/2024 |
| FEDERAZIONE CONFSAL UNSA | 16/09/2024 |
| FP CGIL | 16/09/2024 |
| OO.SS. firmatarie da remoto dell'accordo di ripartizione fondo anno 2022 - personale tecnico e amministrativo | |
| sigla | estremi protocollo sottoscrizione |
| UIL PA | 66126 del 18/09/2024 |
| FEDERAZIONE NAZIONALE INTESA FP | 66128 del 18/09/2024 |