



*Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie  
e delle Infrastrutture Stradali e Autostradali*

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA  
PERSONALE NON DIRIGENTE TECNICO E AMMINISTRATIVO**

**Accordo per la ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2021**

Il giorno 09 maggio 2024 ha avuto luogo l'incontro per la definizione dell'accordo per la ripartizione del fondo risorse decentrate per il personale tecnico e amministrativo per l'anno 2021 tra l'ANSFISA e le organizzazioni sindacali. La riunione si svolge in videoconferenza attraverso l'applicativo Teams della Microsoft.

Premesso che:

- in data 8 settembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale non dirigente tecnico e amministrativo e professionisti di II qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021, con il quale sono stati individuati, tra l'altro, i criteri di ripartizione delle risorse afferenti al Fondo risorse decentrate ai sensi degli articoli 7, comma 6, e 77 del CCNL del Comparto Funzioni Centrali triennio 2016-2018;
- in data 6 settembre 2023 con modalità asincrona è stata sottoscritta con le OO.SS. l'ipotesi di accordo di ripartizione del fondo relativo al 2021, pari a euro 1.016.033,87, costituito con decreto direttoriale prot. n. 47138 del 07/08/2023;
- in data 15/12/2023, in esito al controllo circa la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, secondo quanto previsto dall'articolo 40-bis del D. Lgs n. 165/2001 dell'ipotesi di accordo di ripartizione del fondo relativo al 2021, sottoscritta con le OO.SS. in data 6 settembre 2023 con modalità asincrona, il Collegio dei revisori dei conti ha richiesto di rettificare il valore del fondo del 2021, costituito con decreto direttoriale prot. n. 47138 del 07/08/2023, decurtando dallo stesso la componente relativa all'incremento dello 0,22% del monte salari 2018, prevista dall'art. 60, comma 4, che fa riferimento all'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021, pari ad euro 6.889,88, in quanto detto incremento può essere riconosciuto solo a partire dall'annualità 2022;
- in data 15/12/2023 è stata acquisita la certificazione del Collegio dei revisori dei conti sui risparmi computati ai sensi del comma 870 dell'art. 1 della legge L. 30 dicembre 2020, n. 178 derivanti dalle risorse destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario non

utilizzate nel corso del 2020, nonché dai risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel medesimo esercizio;

- in data 19/01/2024 con modalità asincrona è stata sottoscritta con le OO.SS. una nuova ipotesi di accordo per la ripartizione del fondo risorse decentrate del personale non dirigente tecnico e amministrativo anno 2021, costituito con decreto prot. DECRETI.R.0000004 del 11.01.2024, che include anche la decurtazione della componente relativa all'incremento dello 0,22% del monte salari 2018, prevista dall'art. 60, comma 4 e gli incrementi per i risparmi di cui all'art. 1, c. 870 della Legge 30 dicembre 2020 n. 178, che le parti hanno concordato di destinare interamente alla remunerazione dei trattamenti economici accessori correlati alla performance, individuale e di sede;
- in data 26/01/2024, nell'ambito del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, secondo quanto previsto dall'articolo 40-bis del D. Lgs n. 165/2001, il Collegio dei revisori dei conti ha rilevato che, nella determinazione del valore netto delle risorse unanquantum di cui all'art. 1, c. 870 della Legge 30 dicembre 2020 n. 178, l'Amministrazione ha applicato un'aliquota pari al 38,38% per decurtare gli oneri riflessi e IRAP, in luogo di quella più appropriata per i compensi accessori, pari al 32,70%;
- in esito al rilievo del Collegio dei revisori dei conti sulla determinazione delle risorse unanquantum di cui all'art. 1, c. 870 della Legge 30 dicembre 2020 n. 178, l'importo del fondo è stato rideterminato in euro 1.089.452,68, con decreto DECRETI.R.0000020 del 20.02.2024;
- in data 23 febbraio 2024 con modalità asincrona è stata sottoscritta con le OO.SS. una nuova ipotesi di accordo per la ripartizione del fondo risorse decentrate del personale non dirigente tecnico e amministrativo anno 2021;
- in data 23/02/2024, con verbale n. 2 del 2024, il Collegio dei Revisori dei conti ha espresso parere favorevole sull'ipotesi sottoscritta in data 23/02/2024 circa la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art. 40-bis del d. lgs. 165/2001;
- con nota MEF - RGS - Prot. 83863 del 16/04/2024, il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale ha espresso parere positivo alle ipotesi di accordo di ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2021, richiedendo di rideterminare in euro 1.089.423,76 l'ammontare complessivo del fondo, in quanto il monte salari per l'anno 2018 da prendere a riferimento per il computo dell'0,81%

di cui all'art.60, comma 2 debba essere calcolato escludendo le somme relative all'Indennità di Vacanza Contrattuale della tabella 13 del conto annuale;

- con nota DFP 0027259 P- del 18/04/2024, il Dipartimento della Funzione Pubblica ha espresso parere positivo alle ipotesi di accordo di ripartizione del fondo risorse decentrate anni 2021, richiedendo integrazioni e precisazioni nella tabella di ripartizione del fondo con l'indicazione delle clausole di riferimento del CCNI applicabile;
- il Fondo risorse decentrate anno 2021 del personale non dirigente dell'Agenzia è stato rideterminato in euro 1.089.423,76 con decreto prot. DECRETI.R.0000065 del 07-05-2024;
- occorre concordare, in via definitiva, la ripartizione del suddetto fondo per l'anno 2021;
- a tal fine, i rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale sono stati regolarmente invitati a partecipare alla riunione;

Tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:

#### **Art. 1**

##### **Campo di applicazione**

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale non dirigenziale tecnico e amministrativo, a tempo determinato o indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o a tempo parziale, compreso il personale in comando, in servizio nell'anno 2021 presso ANSFISA, escluso - per il solo periodo di comando - il personale in comando ai sensi dell'art. 12 comma 14 del Decreto-Legge 28 settembre 2018, n. 109, convertito con modificazioni dalla L. 16 novembre 2018, n. 130, i cui compensi sono stati gestiti con oneri a carico delle amministrazioni di provenienza, prima dell'immissione nel ruolo dell'Agenzia.

#### **Art. 2**

##### **Oggetto dell'accordo**

1. Il presente accordo dispone l'utilizzo del fondo risorse decentrate dell'annualità 2021 del personale non dirigente tecnico e amministrativo, nel rispetto dei criteri e delle modalità definite nel Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale non dirigente tecnico e amministrativo e professionisti di II qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021.
2. Ai sensi del disposto dell'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n.165, la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività

incentivando l'impegno e la qualità della performance destinandovi una quota prevalente finalizzata ai trattamenti economici accessori.

### Art. 3

#### Utilizzo delle risorse destinate al fondo risorse decentrate annualità 2021

1. Il fondo risorse decentrate è ripartito secondo quanto riportato nella allegata tabella.
2. Le parti concordano che gli eventuali residui relativi all'utilizzo delle voci di ripartizione del fondo sono ripartiti secondo quanto definito dall'art. 3 comma 2 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale non dirigente tecnico e amministrativo e professionisti di II qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021.
3. L'efficacia del presente accordo è subordinata al controllo, da parte degli organi competenti, sulla compatibilità economico-finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale e dalle norme di legge.

ANSFISA



DOMENICO  
CAPOMOLLA  
09.05.2024 17:07:20  
GMT+01:00

OOSS



ROSELLA LANUTI  
AGENZIA NAZIONALE PER  
LA SICUREZZA DELLE  
FERROVIE  
09.05.2024 15:56:59 UTC



VALTER GENNARO  
09.05.2024 14:21:42  
GMT+01:00

## Fondo per fondo risorse decentrate personale non dirigente tecnico e amministrativo

### Ripartizione anno 2021

Voce di ripartizione	Importo	Riferimento CCNL
Indennità professionale	411.909,01	CCNL ENAC 2002-2005 biennio economico 2002-2003 art. 28, comma 7 CCNL ENAC 2002-2005 biennio economico 2004-2005 art. 4, così come integrati dal CCNL ENAC 2006-2009 CCNI ANSFISA 2019-2021 personale non dirigente e professionisti di II qualifica professionale art.6
Quota TFR	16.287,48	CCNL ENAC 2006-2009 personale non dirigente, art. 18 comma 4
Posizioni organizzative	20.583,33	CCNL comparto FC 2016-2018 art. 77 comma 2 lett. f) CCNI ANSFISA 2019-2021 personale non dirigente e professionisti di II qualifica professionale art. 4
Progressioni economiche 2016	35.630,34	CCNL comparto FC 2016-2018 art. 77, comma 2 lett. e) CCNL ENAC 1998-2001 personale non dirigente, art. 53 CCNL ENAC 2002-2005 primo biennio personale non dirigente art. 12
Progressioni economiche 2021	43.386,23	CCNL comparto FC 2016-2018 art. 77, comma 2 lett. e) CCNL ENAC 1998-2001 personale non dirigente, art. 53 CCNL ENAC 2002-2005 primo biennio personale non dirigente art. 12
Indennità maneggio valori	3.600,00	CCNL comparto FC 2016-2018 art. 77, comma 2 lett. c). come confermato dall'art. 50 c.2 lett. d) del CCNL FC 2019-2021 CCNI ANSFISA 2019-2021 personale non dirigente e professionisti di II qualifica professionale art. 5
Indennità vigilanza e controllo	152.405,08	CCNL comparto FC 2016-2018 art. 77, comma 2 lett. d) CCNI ANSFISA 2019-2021 personale non dirigente e professionisti di II qualifica professionale art. 7
Premi performance organizzativa ed individuale	324.497,83	CCNL comparto FC 2016-2018 art. 77, comma 2 lett. a) e b), come confermato dall'art. 50 c.2 lett. a) e b) del CCNL FC 2019-2021 CCNI ANSFISA 2019-2021 personale non dirigente e professionisti di II qualifica professionale art. 9
Premi performance organizzativa ed individuale contrattazione sede	81.124,46	CCNL comparto FC 2016-2018 art. 77, comma 4, come confermato dall'art. 50 c.4 del CCNL FC 2019-2021 CCNI ANSFISA 2019-2021 personale non dirigente e professionisti di II qualifica professionale art. 9 comma 5
<b>Valore del fondo 2021</b>	<b>1.089.423,76</b>	

## FIRMATARI ACCORDO DI RIPARTIZIONE FONDO 2021

<b>SIGLA SINDACALE</b>	<b>NUMERO PROTOCOLLO</b>
<b>CISL FP</b>	<b>36799 del 20.05.2024</b>
<b>UIL PA</b>	<b>36728 del 20.05.2024</b>
<b>FP CGIL</b>	<b>36783 del 20.05.2024</b>
<b>FLP</b>	<b>36790 del 20.05.2024</b>