



*Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie
e delle Infrastrutture Stradali e Autostradali*

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA
PROFESSIONISTI DI II QUALIFICA PROFESSIONALE
Accordo per la ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo anno 2022**

Il giorno 16 settembre 2024 ha avuto luogo l'incontro per la definizione dell'accordo di ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di seconda qualifica professionale per l'anno 2022 tra l'ANSFISA e le organizzazioni sindacali. La riunione si svolge in modalità mista, in presenza e collegamento in videoconferenza attraverso l'applicativo Teams della Microsoft.

Premesso che:

- in data 8 settembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale non dirigente tecnico e amministrativo e professionisti di II qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021, con il quale sono stati individuati, tra l'altro, i criteri di ripartizione delle risorse afferenti al Fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di seconda qualifica professionale;
- con decreto prot. DECRETI.R.0000044 del 09.04.2024 è stato costituito il Fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di seconda qualifica professionale per l'anno 2022 per un importo di euro 24.230,42, determinando gli incrementi previsti ai sensi dall'art. 60, comma 3 e comma 4 nella misura pari rispettivamente ad euro 474,94 e euro 128,99, corrispondenti alle percentuali di 0,81% e 0,22% del monte salari 2018, pari a euro 58.634,00, calcolato includendo anche l'indennità di vacanza contrattuale, pari a euro 50,00;
- ai fini della costituzione del fondo 2022, è stato escluso il personale ex Ustif trasferito, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, ai sensi del D.L. 10 settembre 2021, n. 121, convertito con modificazioni in legge 9 novembre 2021, n. 156, in quanto, alla data del decreto di costituzione del fondo, non risultavano ancora emanati il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze previsto dall'art. 6, comma 6, del D.L. 10 settembre 2021, n. 121 e il decreto interministeriale previsto all'art. 10 del D.L. 22 giugno 2023, n. 75 e non era stata ancora effettuata l'equiparazione di detto personale al personale dell'Agenzia;
- il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale, con nota MEF - RGS - Prot. 83863 del 16/04/2024 ha segnalato che il monte salari per l'anno 2018 da prendere a riferimento per il computo degli incrementi

- previsti dal CCNL debba essere calcolato escludendo le somme relative all'Indennità di Vacanza Contrattuale della tabella 13 del conto annuale;
- con decreto prot. n. DECRETI.R.0000069.15-05-2024, per tener conto delle indicazioni del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, il Fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di seconda qualifica professionale per l'anno 2022 è stato rideterminato in euro 24.229,90;
 - in data 20 maggio 2024 tra l'ANSFISA e le organizzazioni sindacali è stata sottoscritta l'ipotesi di ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di seconda qualifica professionale per l'anno 2022;
 - con verbale n. 5/2024 del 16 giugno 2024 è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti sull'ipotesi di ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di seconda qualifica professionale per l'anno 2022;
 - con nota MEF-RGS Prot. 196152 del 09/08/2024, il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, ha reso parere favorevole alla sopra citata ipotesi;
 - con nota DFP-0055279-P-09/08/2024, il Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva ha fornito parere favorevole all'ipotesi di accordo di ripartizione del fondo, a condizione di precisare, in sede di sottoscrizione definitiva, la clausola finalizzata a dirimere l'eventualità di ex aequo nell'ambito dell'attribuzione della maggiorazione della retribuzione di risultato assicurando la concreta attuazione della logica meritocratica e la valorizzazione della valutazione della performance;
 - occorre concordare, in via definitiva, la ripartizione del fondo per l'anno 2022;
 - a tal fine, i rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale sono stati regolarmente invitati a partecipare alla riunione, ed in tale sede sono state raggiunte intese sulla ripartizione del fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di seconda qualifica professionale per l'anno 2022.

Tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente accordo si applica a tutti i professionisti di seconda qualifica professionale, a tempo determinato o indeterminato, in servizio nell'anno 2022 presso ANSFISA escluso il personale



ex Ustif trasferito, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, ai sensi del D.L. 10 settembre 2021, n. 121, convertito con modificazioni in legge 9 novembre 2021, n. 156.

Art. 2

Oggetto dell'accordo

1. Il presente accordo dispone l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di seconda qualifica professionale dell'annualità 2022, nel rispetto dei criteri e delle modalità definite nel Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale non dirigente tecnico e amministrativo e professionisti di II qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021.
2. Ai sensi del disposto dell'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n.165, la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività incentivando l'impegno e la qualità della performance destinandovi una quota prevalente finalizzata ai trattamenti economici accessori.

Art. 3

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo annualità 2022

1. Il fondo per le politiche di sviluppo dei professionisti di seconda qualifica professionale è ripartito secondo quanto riportato nella allegata tabella.
2. Le parti concordano che gli eventuali residui relativi all'utilizzo delle voci di ripartizione del fondo sono ripartiti secondo quanto definito all'art. 11 comma 2 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale non dirigente tecnico e amministrativo e professionisti di II qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021.
3. In applicazione dell'art. 78 del CCNL 12/2/2018, ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, nell'ambito di quanto definito nel vigente Sistema di valutazione di ANSFISA, è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. Detta maggiorazione è destinata al personale che ha raggiunto le valutazioni della performance individuale più elevate nel limite del 35% del personale. In caso di parità nella graduatoria dei punteggi di valutazione si dà precedenza a chi abbia la media più elevata nella valutazione della performance individuale calcolata sull'ultimo triennio di servizio in ANSFISA, compresa l'annualità corrente; in caso di ulteriore parità, si utilizzano nell'ordine i seguenti criteri di precedenza: maggiore anzianità di servizio in ANSFISA, maggiore età anagrafica.



4. L'efficacia del presente accordo è subordinata al controllo, da parte degli organi competenti, sulla compatibilità economico-finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale e dalle norme di legge.

ANSFISA

Forza Lech
Retto

OOSS

[Signature]

FLP

*Antonio
Molice Geronzi*

CISL-FP *[Signature]*

CISL FP

Ermano Riccio

CCL FP *[Signature]*

[Signature]

**Fondo per le politiche di sviluppo dei Professionisti di seconda qualifica professionale
 Ripartizione anno 2022**

Voce di ripartizione	Importo	Riferimento CCNL/CCNI
Indennità professionale	5.502,48	CCNL ENAC per il personale non dirigente 1998-2001, art. 92 comma 2 lett. f) CCNI ANSFISA 2019-2021 personale non dirigente e professionisti di II qualifica professionale art.12
Progressioni economiche 2016	5.172,75	CCNL ENAC successivo al CCNL del 19 febbraio 2007 per il personale non dirigente, art. 4
Premi e trattamenti correlati alla performance organizzativa e individuale contrattazione di sede	2.710,93	CCNL comparto FC 2019-2021 art. 50, comma 4 CCNI ANSFISA 2019-2021 personale non dirigente e professionisti di II qualifica professionale art. 15 comma 5
Retribuzione di risultato	10.843,74	CCNL comparto FC 2019-2021 art. 50, comma 2 lett. a) e b) CCNI ANSFISA 2019-2021 personale non dirigente e professionisti di II qualifica professionale art. 15
Valore del fondo 2022	24.229,90	






OO.SS. firmatarie in presenza dell'accordo di ripartizione fondo anno 2022 -
professionisti II qualifica

sigla	data di sottoscrizione
CISL FP	16/09/2024
FLP	16/09/2024
FEDERAZIONE CONFSAI UNSA	16/09/2024
FP CGIL	16/09/2024

OO.SS. firmatarie da remoto dell'accordo di ripartizione fondo anno 2022 -
professionisti II qualifica

sigla	estremi protocollo sottoscrizione
UIL PA	66126 del 18/09/2024
FEDERAZIONE NAZIONALE INTESA FP	66128 del 18/09/2024