



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

COMPARTO FUNZIONI CENTRALI - PERSONALE DELLE AREE CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA DI SEDE UNICA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

Il giorno 8 novembre 2024 alle ore 11,00 ha luogo l'incontro, in sede di contrattazione collettiva nazionale integrativa, tra la delegazione di parte pubblica del Ministero dell'università e della ricerca e la delegazione di parte sindacale legittimata alla contrattazione collettiva integrativa, costituite ai sensi dell'art. 7, commi 3 e 4, del CCNL 09 maggio 2022 relativo al personale del Comparto funzioni centrali – triennio giuridico ed economico 2019/2021 - e la Rappresentanza Sindacale Unitaria, avente all'ordine del giorno: **“criteri e modalità di utilizzazione delle risorse del Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, destinate alla retribuzione di produttività connessa alla valutazione della performance del personale delle aree del Ministero dell'Università e della Ricerca”**.

Al termine dell'incontro il Direttore generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali, presidente della delegazione di parte pubblica, la Rappresentanza Sindacale Unitaria e i delegati delle Organizzazioni sindacali rappresentative di categoria concordano e sottoscrivono definitivamente l'accordo sul Fondo risorse decentrate per l'anno 2022.

Amministrazione Il Direttore Generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali Emanuele Fidora	Organizzazioni sindacali territoriali di categoria
Rappresentanza Sindacale Unitaria	FP CGIL <u>Roberta Joracee Curodato</u>
	CISL FPS <u>[Signature]</u>
	UIL PA <u>[Signature]</u>
	CONF.SAL-UNSA <u>Giovannetti Gian Maria</u>
	FED CONFINTESA FP <u>Francesco Colucci</u>
	USB <u>ASSENTE</u>
	FLP <u>ASSENTE</u>



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022

Premessa

Visto, considerato e tenuto conto:

1. Il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 30 settembre 2020, n. 164, reca «Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'università e della ricerca»;
2. Il D.M. di natura non regolamentare, 19 febbraio 2021 individua i compiti degli uffici di livello dirigenziale non generale del Ministero dell'università e della ricerca;
3. Il C.C.N.L. Funzioni centrali 2019-2021 definisce i criteri di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate, in particolare il comma 1, dell'art. 50, stabilisce che: *“Le amministrazioni rendono annualmente disponibili per la contrattazione integrativa tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto di quelle che hanno già finanziato, in precedenti annualità, il differenziale stipendiale di cui all'art.14 (Progressione economica all'interno delle aree) e art. 18 (Norma di prima applicazione), gli incarichi di cui all'art. 15 (Posizioni organizzative e professionali) e l'indennità di cui all'art. 54 (Indennità di specifiche responsabilità). Di anno in anno, tornano inoltre nella disponibilità della contrattazione integrativa le risorse corrispondenti ai differenziali stipendiali del personale cessato dal servizio o transitato ad area superiore per effetto di progressione verticale applicando l'art. 52”*;
4. Il D.L. 95/2012, convertito con modificazioni nella l. 135/2012, all'art. 5 “Riduzione di spese delle pubbliche amministrazioni”, commi 11 e 11-bis, ha delineato il processo di valutazione del personale;
5. Il Decreto ministeriale 24 giugno 2021, n. 728, adotta il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Ministero dell'università e della ricerca a decorrere dall'anno 2021;
6. La Legge 30 dicembre 2021, n. 234 recante l'approvazione del “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”;
7. Il Decreto Direttoriale n. 634 del 21.06.2024, vistato dall'Ufficio centrale di bilancio al n. 481 in data 26 giugno 2024, con il quale è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 per un importo pari a euro 692.288,89 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione;
8. Il presente contratto nazionale integrativo, riguardante il personale del Comparto Funzioni centrali, in servizio presso il Ministero dell'Università e della Ricerca, definisce i criteri e le modalità per la gestione delle risorse finanziarie afferenti al FRD per l'anno 2022;
9. La nota dell'Ufficio centrale di bilancio, n. 17777 del 9.08.2024, con il quale si è dato corso alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

800 SU 45
SA AP 12/10



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

10. Delle osservazioni formulate dal Dipartimento della Funzione pubblica con nota DFP-0073335-P-28/10/2024, che, nel dare ulteriore corso alla Ipotesi di accordo del FRD 2022 in argomento, ha chiesto di adeguare il testo dell'articolo 5 (Turnazioni) facendo riferimento non più alle aree e fasce economiche ma al nuovo sistema di classificazione del personale; inoltre ha chiesto di espungere dall'articolo 9, commi 4 e 5, il riferimento al "maggior numero di giorni di servizio effettivo prestato nel corso dell'anno 2022" e la "maggiore anzianità di servizio" in caso di parità di punteggio e di sostituirli con "criteri coerenti con i principi della selettività e premialità";
11. Delle indicazioni espresse dal Dipartimento della ragioneria generale dello Stato IGOP, con 225635 del 28.10.2024, relative al costo delle progressioni economiche dell'anno 2022, di cui all'articolo 4, precisando che: "considerato il numero dei passaggi economici effettivamente disposti con decorrenza 1 gennaio 2022 a seguito del perfezionarsi della relativa procedura - risulta pari ad euro 133.642,96, si ritiene che quest'ultimo importo sia quello da considerare nelle voci di utilizzo dell'ipotesi di accordo in esame, con conseguente rideterminazione delle risorse complessivamente disponibili alla contrattazione collettiva integrativa per i restanti istituti ivi previsti"

Tanto premesso, le parti convengono quanto segue:

Art. 1

Campo di applicazione – destinatari

1. Il presente contratto collettivo nazionale integrativo si applica a tutto il personale non dirigenziale del Comparto funzioni centrali in servizio nel corso dell'anno 2022 presso il Ministero dell'università e della ricerca con esclusione dei collaboratori coordinati e continuativi e delle figure ad esse assimilabili.
2. Il presente contratto si applica anche al seguente personale in servizio nell'anno 2022, calcolando la retribuzione in quota parte in dodicesimi:
 - Cessato nel corso dell'anno;
 - Trasferito da altre amministrazioni nel corso dell'anno;
 - Temporaneamente assegnato presso altra amministrazione nel corso dell'anno;
 - Temporaneamente assegnato da altra amministrazione nel corso dell'anno;
 - In uscita dagli Uffici di diretta collaborazione del Ministro ed assegnato alle Direzioni del Ministero nel corso dell'anno, retribuzione calcolata in quota parte in dodicesimi;
 - In uscita dalle Direzioni del Ministero ed assegnato agli Uffici di diretta collaborazione del Ministro nel corso dell'anno, retribuzione calcolata in quota parte in dodicesimi;
3. Ai sensi dell'art. 14 del d. lgs. n. 165/2001, il personale in servizio per l'intero anno 2022 presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro non è compreso fra i destinatari delle risorse finanziarie del presente accordo.

ERL SW CUP
AP 3/10



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

Art. 2

Disponibilità finanziaria

1. La disponibilità finanziaria è pari ad euro 692.288,89, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione, così come richiamato in premessa.
2. Le risorse consolidate del Fondo Risorse decentrate per l'anno 2022 sono destinate a incentivare la qualità e il miglioramento dei servizi nel quadro degli obiettivi assegnati all'amministrazione attinenti al ciclo della performance tenuto conto del Sistema di Misurazione e Valutazione in uso. L'individuazione del compenso individuale spettante a ciascun dipendente è strategicamente correlata alla valutazione della prestazione fornita nel duplice aspetto di *performance* organizzativa e individuale ex art. 50 C.C.N.L. Funzioni centrali 2019-21.
3. Tutte le somme riportate nella presente ipotesi di contratto sono da considerarsi al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione.

Art. 3

Utilizzo delle risorse finanziarie

1. La disponibilità di cui al precedente articolo 2 è utilizzata per finanziare i seguenti istituti:
 - a) Progressioni economiche orizzontali con decorrenza 1.1.2022, secondo le modalità di cui al successivo art. 4;
 - b) Turnazioni effettuate nel corso dell'anno 2022, secondo le modalità di cui al successivo art. 5;
 - c) Indennità spettante ai centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti relativa all'anno 2022, secondo quanto previsto nel successivo art. 6;
 - d) Performance organizzativa, individuale e la sua maggiorazione, secondo i criteri di cui al successivo art. 8.
2. Di seguito si riporta la tabella riassuntiva degli utilizzi:

DESTINAZIONE	IMPORTO (lordo Stato)
Progressioni orizzontali con decorrenza 1.1.2022	€ 133.642,96
Turnazioni anno 2022	€ 16.978,84
Indennità spettante ai centralinisti telefonici non vedenti e ipovedenti	€ 1.506,84
Performance organizzativa	€ 324.096,15
Performance individuale	€ 213.438,19
Maggiorazione performance individuale	€ 2.625,91
Utilizzo complessivo delle risorse finanziarie	692.288,89



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

Art. 4

Progressioni economiche orizzontali

1. Con contratto collettivo integrativo del 19 dicembre 2022 sono stati disciplinati “Criteri e modalità di utilizzazione della quota parte del Fondo risorse decentrate per l’anno 2022 con destinazione alle progressioni economiche orizzontali” prevedendo all’art. 3 un impegno complessivo pari a € 136.099,04, a valere sulle risorse individuate per il FRD 2022.
2. All’esito dell’espletamento delle relative procedure, tenuto conto delle cessazioni intervenute in corso d’anno del personale destinatario della progressione economica, la quota effettivamente utilizzata risulta pari a € 133.642,96 (lordo Stato) come da tabella riepilogativa a seguire:

Area	Fascia di provenienza	Fascia di arrivo	N. Unità	Costo complessivo (Lordo Stato)
II	F2	F3	1	2.456,07
II	F3	F4	7	14.142,80
II	F4	F5	13	11.621,22
II	F5	F6	12	11.847,24
III	F1	F2	14	16.935,94
III	F2	F3	6	15.218,28
III	F3	F4	3	13.802,94
III	F4	F5	11	29.722,77
III	F5	F6	5	14.928,00
III	F6	F7	1	2.967,70
			73	133.642,96

SN 8⁰⁰ SW 2/3
AP 5/10



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

Art. 5 Turnazioni

1. Per le turnazioni si applica la disciplina prevista dall'art. 19 del CCNL Funzioni Centrali, triennio 2016-2018.
2. Al fine di compensare interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro, al personale turnista è corrisposta una indennità, i cui valori sono stabiliti come segue:
 - a) turno diurno, antimeridiano e pomeridiano (tra le 6,00 e le 22,00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art. 70, comma 2, lett. a);
 - b) turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art. 70, comma 2, lett. a);
 - c) turno festivo-notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art. 70, comma 2, lett. a);
 - d) turno festivo infrasettimanale: ulteriore maggiorazione oraria del 10% rispetto a quanto previsto alle lettere b) e c).
3. La tariffa oraria applicata alle diverse tipologie di turnazione è calcolata sulla base sia della qualifica di appartenenza sia in relazione ai tabellari stipendiali in godimento nell'arco dell'anno 2022. In particolare, per il personale interessato dalla turnazione, si riportano le tabelle del relativo costo orario lordo dipendente per i vari periodi del 2022:

Calcolo costo turnazioni gennaio - giugno 2022

Area/fascia economica	Feriale (maggiorazione 10% tariffa oraria)	Festivo o notturno (maggiorazione 30% tariffa oraria)	Festivo/notturno (maggiorazione del 50% tariffa oraria)	Festivo infrasettimanale (ulteriore maggiorazione del 10%)
Area 1 F3	11,52	13,45	15,52	16,56
Area 2 F3	12,64	14,94	17,24	18,39
Area 2 F4	13,43	15,88	18,32	19,54

Calcolo costo turnazioni luglio - ottobre 2022

Area/fascia economica	Feriale (maggiorazione 10% tariffa oraria)	Festivo o notturno (maggiorazione 30% tariffa oraria)	Festivo/notturno (maggiorazione del 50% tariffa oraria)	Festivo infrasettimanale (ulteriore maggiorazione del 10%)
Area 1 F3	11,55	13,64	15,74	16,79
Area 2 F3	12,67	14,97	17,27	18,42
Area 2 F4	13,46	15,91	18,36	19,58

EA SW SU AS
AP 6/10



Ministero dell'Università e della Ricerca

SECRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

Calcolo costo turnazioni novembre e dicembre 2022

Area/ ex fascia economica	Feriale (maggiorazione 10% tariffa oraria)	Festivo o notturno (maggiorazione 30% tariffa oraria)	Festivo/notturno (maggiorazione del 50% tariffa oraria)	Festivo infrasettimanale (ulteriore maggiorazione del 10%)
Area Operatori ex F3	11,72	13,85	15,98	17,05
Area Assistenti ex F3	13,17	15,56	17,96	19,16
Area Assistenti ex F4	13,96	16,50	19,04	20,31

4. Complessivamente la risorsa impiegata per 11 unità di personale, per i soli periodi di effettiva prestazione in turno, risulta quantificata in € 16.978,84 (lordo Stato).

Art. 6

Indennità spettante ai centralinisti telefonici non vedenti o ipovedenti

1. L'indennità spettante ai centralinisti telefonici non vedenti o ipovedenti, prevista dall'art. 9, comma 1, della legge 113/1985, è stata quantificata in un importo lordo dipendente giornaliero pari a € 4,52, così come previsto nella circolare del Ministero dell'economia e delle finanze, R.G.S., I.G.O.P. n. 84, prot. n. 161778 del 4 novembre 1992.
2. L'indennità spetta per ogni giornata di effettivo servizio e non viene corrisposta "durante i giorni di assenza dal servizio per qualsiasi causa, esclusi quelli per congedo ordinario, quelli per congedo speciale a seguito di infortunio in servizio, quelli per infermità riconosciute dipendenti da causa di servizio e quelli concessi agli invalidi di guerra per cure necessarie a seguito delle ferite o infermità contratte in guerra, sempreché coincidenti con giorni feriali".
3. Complessivamente il costo è pari a € 1.506,84, da destinare a una unità di personale in servizio nell'anno 2022.

Art. 7

Periodi utili ai fini dell'erogazione della performance organizzativa e individuale

1. I compensi di cui ai successivi articoli 8 e 9 saranno rapportati per anno, su base 365 giorni, al netto dei seguenti periodi di assenza:
 - a) periodo per cessazione dal servizio a qualsiasi titolo;
 - b) periodo precedente all'assunzione in ruolo nel corso dell'anno 2022;

ER⁵⁰ SW GJ
AP 7/10



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

- c) periodo precedente al provvedimento di comando in entrata nel corso dell'anno 2022. In tale fattispecie rientra anche, e non va considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale che cessa dal relativo comando nel corso dell'anno 2022 ed è assegnato ad altro Ufficio del Ministero;
 - d) periodo successivo al provvedimento di comando in uscita nel corso dell'anno 2022. In tale fattispecie rientra anche, e non va, pertanto, considerato, il periodo di servizio reso presso gli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Ministro dal personale assegnato a detti Uffici con relativo provvedimento di comando nel corso dell'anno 2022;
 - e) periodo di assenza per aspettativa senza assegni;
 - f) periodo di congedo, continuativo o frazionato, di cui al d.lgs. 26 marzo 2001, n° 151 – art. 42, comma 5.
2. In caso di irrogazione - nell'anno di riferimento - di sanzioni disciplinari pari o superiori alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per un massimo di 3 mesi, al dipendente interessato sarà corrisposta unicamente la retribuzione connessa alla performance organizzativa.

Art. 8

Retribuzione della performance organizzativa

1. Il presente articolo disciplina il finanziamento per la retribuzione della performance organizzativa che è pari al 60% dell'importo di € 540.160,25, somma al netto degli utilizzi di cui agli articoli 4, 5 e 6 della presente ipotesi di contratto.
2. L'importo risultante è, quindi, pari a € 324.096,15 come indicato nella tabella di cui al precedente articolo 3.
3. I Sistemi di valutazione prevedono che la performance organizzativa sia valutata sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati all'Amministrazione nel suo complesso, effettuata dall'Organismo indipendente di valutazione (OIV) con l'attribuzione fino ad un massimo di 5 punti su 100.
4. Sulla base della valutazione dell'OIV, di cui al precedente comma 3, risulta raggiunto il 100% degli obiettivi istituzionali e, pertanto, si stabilisce che, l'ammontare della risorsa di cui al comma 1 venga destinato a retribuire la performance organizzativa dell'Amministrazione nel suo complesso ai dipendenti che risultino valutati positivamente.
5. Il compenso spettante è rapportato ai giorni risultanti dall'applicazione dell'articolo 7.

ER ^{8/10} SN CF
AP 8/10



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

Art. 9

Retribuzione della performance individuale e sua differenziazione connessa alla valutazione

1. Il presente articolo disciplina l'impiego della risorsa da destinare alla retribuzione della performance individuale e della sua maggiorazione, i cui criteri sono indicati di seguito e il cui valore complessivo è pari al 40% dell'importo di € 540.160,25, ovvero € 213.438,19.
2. In applicazione di quanto previsto dal comma 2, dell'art. 78 del C.C.N.L. Funzioni centrali 2016-2018, ai dipendenti che hanno conseguito le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione del premio individuale pari al 30% del valore medio pro-capite.
3. La percentuale del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale è stabilita, in applicazione del comma 3, dell'art. 78 citato, nella misura del 8% del personale che ha ottenuto la valutazione più elevata. Tale personale risulta in numero di 111 unità e, pertanto, il numero di destinatari della maggiorazione del premio è pari a 9 unità, ossia: $111 \times 8\% = 9$.
4. Nel caso di ulteriore parità, verrà considerata rispettivamente la media delle valutazioni relative ai tre anni precedenti di servizio e l'eventuale maggiore esperienza professionale acquisita nella P.A.
5. La maggiorazione del premio individuale, stimata in complessivi € 2.625,91, è aggiuntiva rispetto alla retribuzione della performance individuale di cui al successivo comma 7.
6. La somma residuale destinata alla retribuzione della performance individuale è pari a € 213.438,19.
7. Sulla base del punteggio conseguito in sede di valutazione il personale è inserito nelle classi indicate nella tabella sottostante. A dette classi è attribuito, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativa alla performance individuale da cui deriva il compenso spettante:

1) >90 sino a 100 punti	100,00%
2) >80 sino a 90 punti	90,00%
3) >70 sino a 80 punti	80,00%
4) >50 sino a 70 punti	70,00%
5) >30 sino a 50 punti	50,00%
6) da 0 sino a 30 punti	0,00%

EL SN 8w CF
9/10



Ministero dell'Università e della Ricerca

SEGRETARIATO GENERALE

Direzione generale del personale, del bilancio e dei servizi strumentali

Art. 10 Disposizioni finali

1. Fermo restando il rispetto dei principi della normativa vigente, l'Amministrazione si rende disponibile a dare eventuali riscontri in relazione alla corretta applicazione dei criteri concordati ai fini della distribuzione della maggiorazione della performance individuale.
2. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, comma 2, lettera e) d.lgs. 30 giugno 2011, n. 125 la presente ipotesi di accordo deve essere inviato al competente Ufficio Centrale di Bilancio (rgs.ucb.mur.gedoc@pec.mef.gov.it) per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, alla relazione illustrativa.
3. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione o sull'applicazione dell'accordo, si applicano le vigenti disposizioni contrattuali e di legge che disciplinano la materia.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

La delegazione di parte pubblica e le parti sindacali, con riferimento all'indennità per il personale turnista, si impegnano a valutare la possibilità, nell'ambito delle contrattazioni integrative future e - in base alle disponibilità finanziarie - di elevare la percentuale di maggiorazione oraria di cui al comma 5, art. 19 CCNL 2016-2018.