



CONTRATTO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

ANNO 2022

La delegazione di parte pubblica dell'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo, di seguito denominata anche "AICS", e i soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa nazionale e di sede unica, di cui all'art. 7, commi 3 e 4, del CCNL del personale del Comparto Funzioni Centrali (nel seguito, per brevità, anche "CCNL") 2019-2021, sottoscritto il 09.05.2022;

PREMESSO E CONSIDERATO

➤ *Quanto alla cornice normativa e contrattuale:*

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e *ss.mm.ii.* e, in particolare, le norme relative alla contrattazione (artt. 40 e successivi);
- il CCNL 2019-2021 e, in particolare, gli articoli: 2 "*Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto*", 7 "*Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie*", 8 "*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*", 49 "*Fondo risorse decentrate: costituzione*" e 50 "*Fondo risorse decentrate: utilizzo*";
- il CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018 sottoscritto il 12.02.2018 (nel seguito, per brevità, anche "CCNL 2016-2018") e, in particolare, gli articoli: 76 "*Costituzione Fondo risorse decentrate*", 77 "*Utilizzo Fondo risorse decentrate*", 78 "*Differenziazione del premio individuale*".

➤ *Quanto alla costituzione del Fondo risorse decentrate 2022:*

- con determinazione direttoriale n. 3006 del 15 novembre 2023 è stato costituito il Fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale dell'AICS per l'anno 2022 (nel seguito, per brevità, anche "FRD 2022" o "Fondo 2022"), per un importo complessivo di € **2.048.187,38** lordo amministrazione, di cui € **1.636.813,18**, disponibili alla contrattazione collettiva integrativa;
- con verbale n. 20 del 6 dicembre 2023 il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia ha

espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del Fondo 2022;

➤ *Quanto al procedimento di verifica della compatibilità economico-finanziaria dell'ipotesi del presente Accordo, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001:*

- con verbale n. 21 del 12.02.2024, e allegata relazione, il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia ha espresso parere favorevole in ordine all'ipotesi di Accordo per l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022;
- con nota prot. n. 7732 del 13.02.2024 sono stati trasmessi al MEF – RGS - IGOP e al DFP, ai fini del controllo di cui all'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs.n. 165/2001, l'ipotesi di Accordo, le relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa, unitamente e al verbale del Collegio dei revisori dei conti sopra richiamato;
- con nota n. 19649 del 19.04.2024, l'Agenzia, in esito a specifiche interlocuzioni per le vie brevi con il MEF –RGS –IGOP in ordine alle modalità computo dei differenziali *ex art. 52, comma 4, del CCNL 2019-2021*, ha rideterminato i differenziali medesimi (€ 447.571,13) e le risorse da portarsi ad incremento del Fondo (*ex art. 49, comma 2*) nell'anno 2022 (€ 79.003,70) ed a regime (€ 342.571,13) e, al contempo, ferme restando le risorse disponibili alla contrattazione integrativa (€ 1.636.813,18), ha ridefinito la consistenza del FRD 2022 in complessivi € 1.821.038,66 lordo amministrazione;
- con relazione tecnico – finanziaria aggiornata ed allegata alla succitata nota n. 19649, viene tra l'altro evidenziato che le somme allocate all'esterno del fondo per l'anno 2022 ammontano a complessivi € 184.225,48 lordo amministrazione e garantiscono l'integrale copertura degli oneri conseguenti alle progressioni economiche orizzontali attivate nell'anno 2018 per il periodo dal 01/01/2022 al 31/10/2022 (€ 80.939,83) ed ai differenziali retributivi cui all'art. 52, comma 4, del CCNL 2019-2021 per il periodo dal 01/11/2022 (data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale) al 31/12/2022;
- con nota n. 118344 del 7.05.2024, il MEF – RGS – IGOP, nel confermare la correttezza dei conteggi correlati ai differenziali retributivi *ex art. 52 comma 4 del CCNL 2019-2021*, ha chiarito che le somme relative al rateo dei risparmi delle progressioni economiche del personale cessato nell'anno 2021 (€ 8.387,93 lordo amministrazione –risorse variabili “*una tantum*” di cui all'art. 49, comma 5, del CCNL 2019-2021) debbano farsi rientrare nell'ambito del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017. Conseguentemente, il FRD AICS per l'anno 2022 deve definitivamente quantificarsi in

complessivi € **1.812.650,73** (in luogo di € 1.821.038,66) al lordo degli oneri riflessi e le somme disponibili alla contrattazione sono rideterminate in € **1.628.425,25** (in luogo di € 1.636.813,18);

- con nota prot. DFP-0033898 del 20.05.2024, il Dipartimento della Funzione Pubblica ha ritenuto che, apportando le modifiche richieste dal MEF – RGS – IGOP con la succitata nota n. 118344 del 7.05.2024, l'ipotesi di Accordo per l'utilizzo del Fondo risorse decentrate dell'anno 2022 possa avere ulteriore corso.

CONCORDANO

Articolo 1

Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo si applica al personale delle aree funzionali in servizio presso l'Agenzia italiana per la cooperazione allo sviluppo nell'anno 2022, ad eccezione di quello in servizio presso le sedi estere dell'Agenzia, per il periodo ivi prestato, cui si applicano le previsioni del D.P.R. n. 18/1967.
2. Il presente accordo non si applica al personale "Esperto di cooperazione", ad esaurimento, di cui all'art. 32, comma 4, della Legge n. 125/2014.
3. Il presente accordo ha efficacia a decorrere dal 1° gennaio 2022 sino al 31 dicembre 2022.

Articolo 2

Oggetto dell'accordo

1. Il presente accordo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del CCNL 2019-2021, disciplina gli utilizzi delle risorse disponibili del FRD 2022, costituito con determinazione del Direttore AICS n. 3006 del 15 novembre 2023 secondo le prescrizioni dell'art. 49 del CCNL 2019-2021 e dell'art. 76 del CCNL 2016-2018. Le voci e gli importi di costituzione del FRD 2022, nonché quelli di destinazione, come determinati sulla base dei contenuti del presente accordo, sono riportati nel prospetto di cui all'**ALLEGATO 1**.
2. L'importo disponibile alla contrattazione integrativa dell'Agenzia per l'anno 2022, come novellato in premessa, è pari ad € **1.628.425,25** lordo amministrazione e viene interamente destinato alla remunerazione della performance organizzativa e individuale di cui all'art. 50,

comma 2, lett. a) e b), del CCNL 2019-2021, nonché alla differenziazione del premio individuale di cui all'art. 78 del CCNL 2016-2018.

Articolo 3

Premialità collegata alla performance

1. Alla **performance organizzativa**, di cui all'art. 8 del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 50, comma 2, lett. a), del CCNL 2019-2021, viene destinato il 70% delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione di cui all'Art. 2, comma 2, pari ad € **1.139.897,68** lordo amministrazione. L'erogazione, ad ogni dipendente avente diritto, della quota di performance organizzativa avviene applicando la parametrizzazione prevista dalla **Tabella 1** dell'**ALLEGATO 2** al grado di conseguimento della performance organizzativa come determinato in applicazione della metodologia prevista dal Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dell'Agenzia vigente nell'anno 2022, approvato con determina del Direttore AICS n. 117 del 29 aprile 2022. Il valore ottenuto è quindi ulteriormente parametrato sulla base:

- della **Tabella 3** dell'**ALLEGATO 2**, con riferimento all'apporto partecipativo, calcolato come percentuale di giornate lavorate dal dipendente nell'anno 2022, rispetto a n. 251 giornate lavorative dell'anno 2022;
- della **Tabella 4** dell'**ALLEGATO 2**, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza del dipendente.

L'erogazione sarà inoltre proporzionale alla durata del rapporto di servizio in AICS nell'anno di riferimento in termini di FTE (*full time equivalent*) ed alla consistenza del rapporto orario di lavoro rispetto al tempo pieno.

2. Alla **performance individuale**, di cui all'art. 9, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 50, comma 2, lett. b), del CCNL 2019-2021, viene destinato il 30% delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione di cui all'Art. 2, comma 2, del presente accordo, pari € **488.527,57** lordo amministrazione. L'erogazione, ad ogni dipendente avente diritto, della quota di performance individuale avviene applicando alla percentuale di conseguimento della performance individuale complessiva da parte del lavoratore (calcolata come media ponderata parte obiettivi, *ex art. 9, comma 2, lett. a)*, D.Lgs n. 150/2009 e parte comportamenti, *ex art. 9, comma 2, lett. b)*, del medesimo decreto), come determinata in applicazione della metodologia prevista dal Sistema di misurazione e valutazione della

performance del personale dell’Agenzia vigente nell’anno 2022, approvato con determinazione del Direttore AICS n. 117 del 29 aprile 2022 (nel seguito, per brevità, anche “SMVP”), le parametrizzazioni di cui:

- alla **Tabella 2** dell’**ALLEGATO 2**, con riferimento al punteggio complessivo di performance individuale;
- alla **Tabella 3** dell’**ALLEGATO 2**, con riferimento all’apporto partecipativo, calcolato come percentuale di giornate lavorate dal dipendente nell’anno 2022, rispetto a n. 251 giornate lavorative dell’anno 2022;
- alla **Tabella 4** dell’**ALLEGATO 2**, con riferimento all’Area funzionale di appartenenza del dipendente.

L’erogazione sarà inoltre proporzionale alla durata del rapporto di servizio in AICS nell’anno di riferimento in termini di FTE (*full time equivalent*) ed alla consistenza del rapporto orario di lavoro rispetto al tempo pieno.

Articolo 4

Differenziazione del premio individuale

1. Ai sensi dell’art. 78 del CCNL 2016-2018, al 10% del personale che consegue le valutazioni più elevate è riconosciuta una maggiorazione del premio di cui all’Art. 3, comma 2, pari al 30% del valore medio pro-capite del premio relativo alla performance individuale del personale valutato positivamente, come risultante prima dell’applicazione della maggiorazione.
2. La maggiorazione di cui al precedente comma 1. è finanziata nell’ambito delle risorse destinate alla performance individuale di cui all’Art. 3, comma 2.
3. L’erogazione della maggiorazione sarà proporzionale alla durata del rapporto di servizio in AICS nell’anno di riferimento in termini di FTE (*full time equivalent*) e alla consistenza del rapporto orario di lavoro rispetto al tempo pieno.
4. Il personale interessato dalla maggiorazione premiale di cui al precedente comma 1. è individuato tra coloro che hanno conseguito un giudizio di performance individuale complessiva (obiettivi e comportamenti organizzativi), come risultante dagli esiti dell’applicazione del SMVP dell’Agenzia, pari o superiore al 95%;
5. Il personale di cui al precedente comma 4. è inserito in una graduatoria formulata a seguito di

assegnazione dei seguenti punteggi:

| | | | |
|--|--|--|---|
| PERFORMANCE INDIVIDUALE COMPLESSIVA | $\geq 95\%$ e $< 97\%$ 1 punto | $\geq 97\%$ e $< 100\%$ 3 punti | =100% 5 punti |
| PUNTEGGIO CONSEGUITO NELLA SOMMATORIA SEMPLICE DEI VALORI (DA 1 A 10) ASSEGNATI DAL DIRIGENTE AI 10 COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI OGGETTO DI VALUTAZIONE, COME PREVISTI DAL SMVP | ≥ 95 e < 97 1 punto | ≥ 97 e < 100 3 punti | =100 5 punti |
| DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO NELL'ANNO DI VALUTAZIONE (*) | < 6 mesi 1 punto | ≥ 6 mesi e < 9 mesi 5 punti | ≥ 9 mesi 10 punti |
| DURATA DEL SERVIZIO SVOLTO ALL'ESTERO IN ASSEGNAZIONE EX DPR N. 18/1967 (*) | > 6 mesi 1 punto | > 3 mesi e ≤ 6 mesi 5 punti | ≤ 3 mesi o nessuna assegnazione 10 punti |

(*) E' computata la mensilità per periodi superiori a 15 giorni nel mese.

6. A parità di punteggio nella graduatoria, saranno applicati i seguenti criteri, nell'ordine di priorità indicato:
- a) valutazione più elevata conseguita in relazione alla performance individuale complessiva (obiettivi e comportamenti organizzativi), come risultante dagli esiti dell'applicazione del SMVP dell'Agenzia;
 - b) maggior punteggio conseguito nella sommatoria semplice dei valori (da 1 a 10) assegnati dal dirigente ai 10 comportamenti organizzativi oggetto di valutazione, come previsti dal SMVP;
 - c) maggiore durata del rapporto di lavoro nell'anno di valutazione;
 - d) maggiore anzianità di servizio in AICS;
 - e) maggiore età anagrafica.

D'intesa tra le Parti, il presente accordo è sottoscritto con firma digitale dai componenti della delegazione trattante di Parte Pubblica, mentre le Organizzazioni Sindacali sotto riportate (elenco soggetto a verifica adesioni pervenute in fase di sottoscrizione dell'intesa definitiva) hanno espresso la propria adesione a mezzo mail agli atti dell'Ufficio XI "Risorse Umane" di AICS entro il termine del 27 maggio 2024.

LA PARTE PUBBLICA:

Dott. Giuseppe Cerasoli - Presidente –

Vice-Direttore Giuridico-Amministrativo AICS

Dott.ssa Annamaria Iotti - Dirigente Ufficio XI AICS

LA PARTE SINDACALE:

RSU

CISL FP

FP CGIL

UIL PA

FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA

FLP

USB PI

FED. NAZ.LE INTESA FP

ALLEGATO 1

ALL'ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

| RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (solo voci non soggette al limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017) | | DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI | |
|--|-------------------------------------|--|-------------------------------------|
| VOCI DI ALIMENTAZIONE | IMPORTO LORDO AMMINISTRAZIONE | VOCI DI UTILIZZO | IMPORTO LORDO AMMINISTRAZIONE |
| FRD - PARTE FISSA - RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' ex art. 49, comma 1, del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2019-2021 ed art. 76, commi 2 e 3 CCNL 2016-2018 | | CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ex art. 50, comma 2 e ss., CCNL Comparto Funzioni Centrali 2019-2021 | |
| CCNL 2019-2021 - Art. 49, comma 1, ed Art. 76, comma 2, del CCNL 2016-2018 - IMPORTO UNICO (Importo unico di cui al FRD 2021, costituito con D.D. n. 318/2022) | 1.716.539,03 € | CCNL 2019-2021 - Art. 50, comma 2, lett. a) - Performance organizzativa | 1.139.897,68 |
| CCNL 2019-2021 - Art. 49, comma 2 - Differenziali stipendiali di cui all'art. 52, comma 4 - Importo anno 2022 - Rateo di € 342.349,35 relativo a n. 3 mensilità (dal 1/11/2022 al 31/12/2022 oltre alla tredicesima) | 79.003,70 € | CCNL 2019-2021 - Art. 50, comma 2, lett. b) - Performance individuale | 488.527,57 € |
| CCNL 2019-2021 - Art. 49, comma 3 - Incremento dello 0,12% del monte salari 2018 (Dato fornito da MEF - RGS - IGOP) | 4.463,00 € | TOTALE RISORSE OGGETTO DELL'ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA | 1.628.425,25 € |
| FRD - PARTE VARIABILE - RISORSE VARIABILI ex art. 49, comma 4, del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2019-2021 ed art. 76, comma 4, CCNL 2016-2018 | | | |
| CCNL 2019-2021 - Art. 49, comma 6 - Risorse una tantum - Incremento di cui all'art. 49, comma 3, di competenza dell'anno 2021 | 4.463,00 € | TOTALE DELLE RISORSE UTILIZZATE CON L'ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA | 1.628.425,25 € |
| CCNL 2019-2021 - Art. 49, comma 8 - Incremento non superiore allo 0,22% del monte salari 2018 (Dato fornito da MEF - RGS - IGOP) | 8.182,00 € | TOTALE RISORSE ANCORA DISPONIBILI | 0,00 € |
| TOTALE FRD - PARTE FISSA E VARIABILE (A) | 1.812.650,73 € | | |
| | | RIEPILOGO DIFFERENZIALI ex art. 52, comma 4, CCNL Comparto Funzioni Centrali 2019-2021 | |
| RISORSE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FRD ex art. 50, comma 1, CCNL Comparto Funzioni Centrali 2019-2021 | | Differenziali ex art. 52, comma 4, del CCNL 2019 - 2021 - Importo annuo (Dato relativo al personale di ruolo in servizio al 01/11/2022) (a) | € 447.571,13 |
| Differenziali retributivi ex art. 52, comma 4, del CCNL 2019-2021 - Anno 2022 - Periodo dal 01/11/2022 al 31/12/2022 (€ 447.571,13 rapportato a 3 mensilità) (B) | 103.285,65 € | CCNL 2016-2018 - Art. 77, comma 2, lett. e) - Progressioni economiche finanziate con FRD AICS (b) | -€ 165.750,00 |
| Risorse destinate alle PEO sino al 31/10/2022 (Valore al netto dei recuperi: € 105.221,78 - per n. 10 mensilità) (C) | 80.939,83 € | CCNL 2016-2018 - Art. 77, comma 1 - Recupero differenziali PEO personale cessato al 31/10/2022 (c) | € 60.528,22 |
| TOTALE RISORSE DISPONIBILI (A)-(B)-(C) | 1.628.425,25 € | Totale differenziali ex art. 52, comma 4, relativi al personale in servizio al 1/11/2022 al netto delle PEO finanziate con FRD AICS (a+b+c) | 342.349,35 € |

ALLEGATO 2
ALL'ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022

Tabella 1

| LIVELLO DI VALUTAZIONE * | PARAMETRO | |
|---------------------------------|------------------|--|
| 1 | 100 | *Livello di valutazione: 1 = oltre l'85% e fino al 100%, 2 = oltre il 70% e fino all'85%, 3 = dal 60% e fino al 70%, Valutazione negativa = inferiore al 60% |
| 2 | 85 | |
| 3 | 70 | |
| Valutazione negativa | 0 | |

Tabella 2

| LIVELLO DI VALUTAZIONE * | PARAMETRO | |
|---------------------------------|------------------|--|
| 1 | 100 | *Livello di valutazione: 1 = oltre l'80% e fino al 100%, 2 = oltre il 70% e fino all'80%, 3 = dal 60% e fino al 70%, Valutazione negativa = inferiore al 60% |
| 2 | 80 | |
| 3 | 70 | |
| Valutazione negativa | 0 | |

Tabella 3

| APPORTO PARTECIPATIVO | PARAMETRO |
|-----------------------------------|------------------|
| oltre il 90% | 100 |
| oltre il 70% e fino al 90% | 90 |
| oltre il 50% e fino al 70% | 70 |
| fino al 50% | 0 |

Tabella 4

| INQUADRAMENTO | PARAMETRO |
|--|------------------|
| Area dei funzionari | 110 |
| Area degli assistenti e degli operatori | 100 |