

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

ANNO 2021

La delegazione di parte pubblica dell'Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, di seguito denominata anche "AICS", e i soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa nazionale e di sede unica di cui all'art. 7, commi 3 e 4, del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2019-2021 sottoscritto il 09.05.2022 (nel seguito, per brevità, anche "CCNL 2019-2021")

PREMESSO E CONSIDERATO

➤ *Quanto alla cornice normativa e contrattuale:*

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e *ss.mm.ii.* e, in particolare, le norme relative alla contrattazione (artt. 40 e successivi);
- il CCNL 2019-2021 e, in particolare, gli articoli: 2 "*Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto*", 7 "*Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie*", 8 "*Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure*", 49 "*Fondo risorse decentrate: costituzione*" e 50 "*Fondo risorse decentrate: utilizzo*";
- il CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018 sottoscritto il 12.02.2018 (nel seguito, per brevità, anche "CCNL 2016-2018") e, in particolare, gli articoli: 76 "*Costituzione Fondo risorse decentrate*", 77 "*Utilizzo Fondo risorse decentrate*", 78 "*Differenziazione del premio individuale*";

➤ *Quanto alla costituzione del Fondo risorse decentrate 2021:*

- con determinazione del Direttore AICS n. 318 del 10 ottobre 2022 è stato costituito il Fondo risorse decentrate del personale non dirigenziale per l'anno 2021 (nel seguito, per brevità, anche "FRD 2021" o "Fondo 2021"), per un importo complessivo di € 1.897.523,19 lordo amministrazione, di cui € 1.754.100,79 disponibili alla contrattazione collettiva integrativa;
- con verbale n. 9 del 27 ottobre 2022 il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del Fondo 2021;
- le somme destinate alle progressioni economiche del personale, ammontanti, per l'anno 2021,

ad € 143.422,40, sono allocate all'esterno del fondo ai sensi dell'art. 50, comma 1, del CCNL 2019-2021;

- *Quanto al procedimento di verifica della compatibilità economico-finanziaria dell'ipotesi del presente Accordo, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001:*
- con verbale n. 10 del 22.11.2022, e allegata relazione, il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia ha espresso parere favorevole in ordine all'ipotesi di Accordo;
 - con nota prot n. 36697 del 28.11.2022 si è proceduto a rimettere all'IGOP e al DFP, ai fini del controllo di cui all'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs.n. 165/2001, l'ipotesi di Accordo per la distribuzione del Fondo Risorse Decentrate dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo per l'anno 2021, unitamente alle relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa e al verbale del Collegio dei Revisori sopra richiamato;
 - con nota prot. DFP-0007164-P-01/02/2023, il Direttore Generale del Dipartimento della Funzione Pubblica ha ritenuto che l'ipotesi di accordo in esame possa avere ulteriore corso;

CONCORDANO

Articolo 1

Ambito di applicazione e durata

1. Il presente accordo si applica al personale delle aree funzionali in servizio presso l'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo nell'anno 2021, ad eccezione di quello in servizio presso le sedi estere dell'Agenzia, per il periodo ivi prestato, cui si applicano le previsioni del D.P.R. n. 18/1967.
2. Il presente accordo non si applica al personale "Esperto di cooperazione", ad esaurimento, di cui all'art. 32, comma 4, della Legge n. 125/2014.
3. Il presente accordo ha efficacia a decorrere dal 1° gennaio 2021 sino al 31 dicembre 2021.

Articolo 2

Oggetto dell'accordo

1. Il presente accordo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del CCNL 2019-2021, disciplina gli utilizzi delle risorse del FRD 2021, costituito con determinazione del Direttore AICS n. 318 del 10 ottobre 2022 secondo le prescrizioni dell'art. 49 del CCNL 2019-2021 e dell'art. 76 del

CCNL 2016-2018. Le voci e gli importi di costituzione del FRD 2021, nonché quelli di destinazione, come determinati sulla base dei contenuti del presente accordo, sono riportati nel prospetto di cui all'**ALLEGATO 1**.

2. L'importo disponibile alla contrattazione integrativa dell'Agenzia, per l'anno 2021, è pari ad € 1.754.100,79 lordo amministrazione e viene interamente destinato alla remunerazione della performance organizzativa e individuale di cui all'art. 50, comma 2, lett. a) e b), nonché alla differenziazione del premio individuale di cui all'art. 78 del CCNL 2016-2018.

Articolo 3

Premialità collegata alla performance

1. Alla **performance organizzativa**, di cui all'art. 8 del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art 77, comma 2, lett. a), del CCNL 2016-2018, viene destinato il 70% delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione di cui all'Art. 2, comma 2, pari ad € **1.227.870,55** lordo amministrazione. L'erogazione, ad ogni dipendente avente diritto, della quota di performance organizzativa avviene applicando la parametrizzazione prevista dalla **Tabella 1** dell'**ALLEGATO 2** al grado di conseguimento della performance complessiva dell'Agenzia, come attestato, al termine dell'esercizio annuale, dal Ministero vigilante. Il valore ottenuto è quindi ulteriormente parametrato sulla base:
 - della **Tabella 3** dell'**ALLEGATO 2**, con riferimento all'apporto partecipativo, calcolato come percentuale di giornate lavorate dal dipendente nell'anno 2021, rispetto a n. 254 giornate lavorative dell'anno 2021;
 - della **Tabella 4** dell'**ALLEGATO 2**, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza del dipendente.

L'erogazione sarà inoltre proporzionale alla durata del rapporto di servizio in AICS nell'anno di riferimento in termini di FTE (*full time equivalent*) ed alla consistenza del rapporto orario di lavoro rispetto al tempo pieno.

2. Alla **performance individuale**, di cui all'art. 9, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 e all'art 77, comma 2, lett. b), del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018, viene destinato il 30% delle risorse finanziarie disponibili per la contrattazione di cui all'Art. 2, comma 2, del presente accordo, pari € **526.230,24** lordo amministrazione. L'erogazione, ad ogni dipendente avente diritto, della quota di performance individuale avviene applicando alla percentuale di conseguimento della performance individuale complessiva da parte del

lavoratore (media ponderata parte obiettivi, ex art. 9, comma 2, lett. a), D.Lgs n. 150/2009 e parte comportamenti, ex art. 9, comma 2, lett. a), del medesimo decreto), come determinata in applicazione della metodologia prevista dal Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dell’Agenzia vigente nell’anno 2021, approvato con determinazione del Direttore AICS n. 28 del 05.04.2017 (nel seguito, per brevità, anche “SMVP”), le parametrizzazioni di cui:

- alla **Tabella 2** dell’**ALLEGATO 2**, con riferimento al punteggio complessivo di performance individuale;
- alla **Tabella 3** dell’**ALLEGATO 2**, con riferimento all’apporto partecipativo, calcolato come percentuale di giornate lavorate dal dipendente nell’anno 2021, rispetto a n. 254 giornate lavorative dell’anno 2021;
- alla **Tabella 4** dell’**ALLEGATO 2**, con riferimento all’Area funzionale di appartenenza del dipendente.

L’erogazione sarà inoltre proporzionale alla durata del rapporto di servizio in AICS nell’anno di riferimento in termini di FTE (*full time equivalent*) ed alla consistenza del rapporto orario di lavoro rispetto al tempo pieno.

Articolo 4

Differenziazione del premio individuale

1. Ai sensi dell’art. 78 del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018, al 10% del personale che consegue le valutazioni più elevate, è riconosciuta una maggiorazione del premio di cui all’Art. 3, comma 2, pari al 30% del valore medio pro-capite del premio relativo alla performance individuale del personale valutato positivamente, come risultante prima dell’applicazione della maggiorazione.
2. La maggiorazione di cui al precedente comma 1. è finanziata nell’ambito delle risorse destinate alla performance individuale di cui all’art. 3, comma 2.
3. L’erogazione della maggiorazione sarà proporzionale alla durata del rapporto di servizio in AICS nell’anno di riferimento in termini di FTE (*full time equivalent*) e alla consistenza del rapporto orario di lavoro rispetto al tempo pieno.
4. Il personale interessato dalla maggiorazione premiale di cui al precedente comma 1. è individuato tra coloro che hanno conseguito un giudizio di performance individuale complessiva (obiettivi e

comportamenti organizzativi), come risultante dagli esiti dell'applicazione del SMVP dell'Agenzia, pari o superiore al 95%;

5. Il personale di cui al precedente comma 4. è inserito in una graduatoria formulata a seguito di assegnazione dei seguenti punteggi:

PERFORMANCE INDIVIDUALE COMPLESSIVA	$\geq 95\%$ e $< 97\%$ 1 punto	$\geq 97\%$ e $< 100\%$ 3 punti	=100% 5 punti
PUNTEGGIO CONSEGUITO NELLA SOMMATORIA SEMPLICE DEI VALORI (DA 1 A 5) ASSEGNATI DAL DIRIGENTE AI 10 COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI OGGETTO DI VALUTAZIONE, COME PREVISTI DAL SMVP	$\geq 47,50$ e $< 48,50$ 1 punto	$\geq 48,50$ e $< 50,00$ 3 punti	=50 5 punti
DURATA DEL RAPPORTO DI LAVORO NELL'ANNO DI VALUTAZIONE (*)	< 6 mesi 1 punto	≥ 6 mesi e < 9 mesi 5 punti	≥ 9 mesi 10 punti
DURATA DEL SERVIZIO SVOLTO ALL'ESTERO IN ASSEGNAZIONE EX DPR N. 18/1967 (*)	> 6 mesi 1 punto	> 3 mesi e ≤ 6 mesi 5 punti	≤ 3 mesi o nessuna assegnazione 10 punti

(*) E' computata la mensilità per periodi superiori a 15 giorni nel mese.

6. A parità di punteggio nella graduatoria, saranno applicati i seguenti criteri, nell'ordine di priorità indicato:
- valutazione più elevata conseguita in relazione alla performance individuale complessiva (obiettivi e comportamenti organizzativi), come risultante dagli esiti dell'applicazione del SMVP dell'Agenzia;
 - maggior punteggio conseguito nella sommatoria semplice dei valori (da 1 a 5) assegnati dal dirigente ai 10 comportamenti organizzativi oggetto di valutazione, come previsti dal SMVP;
 - maggiore durata del rapporto di lavoro nell'anno di valutazione;
 - maggiore anzianità di servizio in AICS;

e) maggiore età anagrafica.

D'intesa tra le Parti, il presente accordo è sottoscritto con firma digitale dai componenti della delegazione trattante di Parte Pubblica, mentre le Organizzazioni Sindacali sotto riportate (elenco soggetto a verifica adesioni pervenute in fase di sottoscrizione dell'intesa definitiva) hanno espresso la propria adesione a mezzo mail agli atti dell'Ufficio XI "Risorse Umane" di AICS entro il termine del 15 febbraio 2023.

LA PARTE PUBBLICA:

Dott. Giuseppe Cerasoli - Presidente - Vicedirettore
Area giuridico-amministrativa AICS

Dott.ssa Annamaria Iotti - Dirigente Ufficio XI AICS

LA PARTE SINDACALE:

RSU

CISL FP

FP CGIL

UIL PA

FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA



FLP

USB PI

FED. NAZ.LE INTESA FP

ALLEGATO 1

ALL'IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

			
FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021 ALLEGATO 1 ALL'IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE			
RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA (solo voci non soggette al limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017)		DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI	
VOCI DI ALIMENTAZIONE	IMPORTO LORDO AMMINISTRAZIONE	VOCI DI UTILIZZO	IMPORTO LORDO AMMINISTRAZIONE
FRD - PARTE FISSA - RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' ex art. 49, comma 1, del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2019-2021 ed art. 76, commi 2 e 3 CCNL 2016-2018		CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ex art. 50, comma 2 e ss., CCNL Comparto Funzioni Centrali 2019-2021	
CCNL 2019-2021 - Art. 49, comma 1, ed Art. 76, comma 2, del CCNL 2016-2018 - IMPORTO UNICO (da benchmark pro-capite anno 2016: € 12.161,96 lordo amm. x FTE personale in servizio anno 2021 - n. 141,14)	1.716.539,03 €	CCNL 2019-2021 - Art. 50, comma 2, lett. a) - Performance organizzativa	1.227.870,55 €
FRD - PARTE VARIABILE - RISORSE VARIABILI ex art. 49, comma 4, del CCNL Comparto Funzioni Centrali 2019-2021 ed art. 76, comma 4, CCNL 2016-2018			
CCNL 2019-2021 - Art. 49, comma 5 - Risorse una tantum - Disponibilità residue non utilizzate nell'anno 2020	12.359,16 €		
Risorse una tantum ex art. 1, comma 870, della L. 178/2020	168.625,00 €		
TOTALE FRD - PARTE FISSA E VARIABILE (A)	1.897.523,19 €	TOTALE RISORSE OGGETTO DELL'ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	1.754.100,79 €
RISORSE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FRD ex art. 50, comma 1, CCNL Comparto Funzioni Centrali 2019-2021			
CCNL 2016-2018 - Art. 77, comma 2, lett. e) - Progressioni economiche spesa teorica (B)	-165.750,00 €		
CCNL 2016-2018 - Art. 77, comma 1 - Differenziali PEO personale cessato anno al 2020 (C)	22.327,60 €		
TOTALE RISORSE DISPONIBILI (A)+(B)+(C)	1.754.100,79 €	TOTALE DELLE RISORSE UTILIZZATE CON L'ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	1.754.100,79 €
		TOTALE RISORSE ANCORA DISPONIBILI	0,00 €

ALLEGATO 2

ALL'IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA NAZIONALE PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

Tabella 1

LIVELLO DI VALUTAZIONE *	PARAMETRO	*Livello di valutazione: 1 = oltre l'85% e fino al 100%, 2 = oltre il 70% e fino all'85%, 3 = dal 60% e fino al 70%, Valutazione negativa = inferiore al 60%
1	100	
2	85	
3	70	
Valutazione negativa	0	

Tabella 2

LIVELLO DI VALUTAZIONE *	PARAMETRO	*Livello di valutazione: 1 = oltre l'80% e fino al 100%, 2 = oltre il 70% e fino all'80%, 3 = dal 60% e fino al 70%, Valutazione negativa = inferiore al 60%
1	100	
2	80	
3	70	
Valutazione negativa	0	

Tabella 3

APPORTO PARTECIPATIVO	PARAMETRO
oltre il 90%	100
oltre il 70% e fino al 90%	90
oltre il 50% e fino al 70%	70
fino al 50%	0

Tabella 4

INQUADRAMENTO	PARAMETRO
Area funzionale III	110
Aree funzionali I e II	100