



*Agenzia Nazionale per la Sicurezza delle Ferrovie
e delle Infrastrutture Stradali e Autostradali*

**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA
PERSONALE DIRIGENTE**

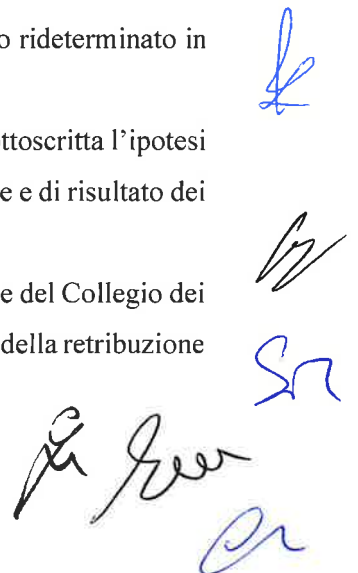
**Accordo per la ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di
posizione e di risultato anno 2022**

Il giorno 16 settembre 2024 ha avuto luogo l'incontro per la definizione della ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2022 tra l'ANSFISA e le organizzazioni sindacali. La riunione si svolge in modalità mista, in presenza e collegamento in videoconferenza attraverso l'applicativo Teams della Microsoft.

Premesso che:

- in data 16 giugno 2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021, con il quale sono stati individuati, tra l'altro, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa;
- con decreto prot. n. DECRETI.R.0000042 del 09.04.2024 è stato costituito il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2022 per un importo di euro 1.289.345,21, determinando gli incrementi previsti ai sensi dall'art. 46, comma 2 e comma 4 del CCNL 2019-2021 nella misura pari rispettivamente ad euro 29.163,48 ed euro 3.525,26, corrispondenti alle percentuali di 1,82% e 0,22% del monte salari 2018, calcolato includendo anche l'indennità di vacanza contrattuale par a euro 5.844,00;
- ai fini della costituzione del fondo 2022, è stato escluso il personale ex Ustif trasferito, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, ai sensi del D.L. 10 settembre 2021, n. 121, convertito con modificazioni in legge 9 novembre 2021, n. 156, in quanto, alla data del decreto di costituzione del fondo, non risultavano ancora emanati il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze previsto dall'art. 6, comma 6, del D.L. 10 settembre 2021, n. 121 e il decreto interministeriale previsto all'art. 10 del D.L. 22 giugno 2023, n. 75 e non era stata ancora effettuata l'equiparazione di detto personale al personale dell'Agenzia;
- il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del Personale, con nota MEF - RGS - Prot. 83863 del 16/04/2024 ha segnalato che il monte salari per l'anno 2018 da prendere a riferimento per il computo degli incrementi

- previsti dal CCNL debba essere calcolato escludendo le somme relative all'Indennità di Vacanza Contrattuale della tabella 13 del conto annuale;
- il monte salari per l'anno 2018 da prendere a riferimento per il computo degli incrementi previsti dal CCNL deve essere calcolato prevedendo la rivalutazione del 3,48%;
 - con decreto prot. n. DECRETI.R.0000067 del 15-05-2024, per tener conto delle indicazioni del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2022 è stato rideterminato in euro 1.290.359,41;
 - in data 20/05/2024 è stata sottoscritta con le OO.SS l'ipotesi di ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2022;
 - il Collegio dei revisori dei conti, durante la riunione del 12/06/2024, in esito alla verifica dell'ipotesi di ripartizione del fondo del 2022 sottoscritta in data 20/05/2024, ha richiesto di integrare il valore del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del 2022 per tener conto degli incrementi previsti dall'art. 46 comma 1 e comma 2 del CCNL del 16 novembre 2023 per l'Area Funzioni Centrali triennio 2019-2021, riferiti alle annualità 2019, 2020 e 2021;
 - a seguito di una ricognizione sugli incarichi aggiuntivi svolti dai dirigenti nel 2022, è emerso l'accertamento dell'entrata sul c/c dell'Agenzia, in data 17-10-2022, della somma di euro 1.140,38, quale compenso per l'attività dell'Ing. Rocco Cammarata, a seguito del conferimento di incarico di verificatore prot. n. 15441 del 14.04.2022 ex sentenza TAR Milano e che, pertanto, occorre incrementare il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del 2022 dell'importo di euro 386,72, pari al 45% del compenso lordo di euro 1.140,38, detratti gli oneri dell'Agenzia;
 - con decreto prot. DECRETI.R.0000135.28-06-2024 il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2022 è stato rideterminato in euro 1.342.944,34;
 - in data 4 luglio 2024 tra l'ANSFISA e le organizzazioni sindacali è stata sottoscritta l'ipotesi di ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2022;
 - con verbale n. 6/2024 del 8 luglio 2024 è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei conti sull'ipotesi di ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2022;



- con nota MEF-RGS Prot. 196146 del 09/08/2024, il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, Ispettorato generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico, ha reso parere favorevole alla sopra citata ipotesi;
- con nota DFP-0055321-P-09/08/2024, il Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Relazioni Sindacali, Servizio Contrattazione Collettiva ha fornito parere favorevole all'ipotesi di accordo di ripartizione del fondo, a condizione di precisare, in sede di sottoscrizione definitiva, la clausola finalizzata a dirimere l'eventualità di ex aequo nell'ambito dell'attribuzione della maggiorazione della retribuzione di risultato assicurando la concreta attuazione della logica meritocratica e la valorizzazione della valutazione della performance;
- occorre concordare, in via definitiva, la ripartizione del fondo per l'anno 2022;
- a tal fine, i rappresentanti delle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale sono stati regolarmente invitati a partecipare alla riunione, ed in tale sede sono state raggiunte intese sulla ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti per l'anno 2022.

Tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:

Art. 1

Campo di applicazione

1. Il presente accordo si applica a tutto il personale con incarico dirigenziale a tempo determinato o indeterminato, compresi i dirigenti in aspettativa senza assegni da altre Amministrazioni, in servizio nell'anno 2022 presso ANSFISA, escluso il personale ex Ustif trasferito, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, ai sensi del D.L. 10 settembre 2021, n. 121, convertito con modificazioni in legge 9 novembre 2021, n. 156.

Art. 2

Oggetto dell'accordo

1. Il presente accordo dispone l'utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti dell'annualità 2022, nel rispetto dei criteri e delle modalità definite nel Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021.
2. Ai sensi del disposto dell'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001 n.165, la contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività



incentivando l'impegno e la qualità della performance destinandovi una quota prevalente finalizzata ai trattamenti economici accessori.

Art. 3

**Utilizzo del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato annualità
2022**

1. Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato è ripartito secondo quanto riportato nella allegata tabella.
2. Le parti concordano che gli eventuali residui del fondo sono ripartiti secondo quanto definito all'art. 4 comma 4 e all'art. 5 comma 8 del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021.
3. Nel rispetto dei principi di cui all'art. 28 del CCNL dell'Area Funzioni Centrali 2016-2018, ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato correlata alla valutazione della performance individuale. Detta maggiorazione può essere attribuita alla quota massima del 15% del personale valutato, in servizio nell'anno di riferimento. Nel caso in cui il personale che abbia conseguito la valutazione massima superi il contingente del 15% si dà precedenza a chi abbia la media più elevata nella valutazione della performance calcolata sull'ultimo triennio di servizio in ANSFISA; in caso di ulteriore parità, si utilizzano nell'ordine i seguenti criteri di precedenza: maggiore anzianità di servizio nella categoria e maggiore età anagrafica.
4. L'efficacia del presente accordo è subordinata al controllo, da parte degli organi competenti, sulla compatibilità economico-finanziaria e dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale e dalle norme di legge.

ANSFISA



OOSS


CINA FC
CISL FP
CGIL FP



Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti
Ripartizione anno 2022

Voce di ripartizione	Importo	Riferimento CCNL/CCNI
Retribuzione di posizione	807.213,22	CCNL personale dell'Area Funzioni Centrali triennio 2019 – 2021, art. 44
Retribuzione di risultato	535.731,12	CCNI per il personale dirigente e professionisti di I qualifica professionale dell'ANSFISA per il triennio 2019-2021 art. 6, come modificato dall'art. 4 dell'Accordo per la ripartizione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti anno 2021, e art. 8
Valore del fondo 2022	1.342.944,34	

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

[Handwritten mark]

OO.SS. firmatarie in presenza dell'accordo di ripartizione fondo anno 2022 - personale dirigente	
sigla	data di sottoscrizione
CIDA FC	16/09/2024
CISL FP	16/09/2024
FP CGIL	16/09/2024
OO.SS. firmatarie da remoto dell'accordo di ripartizione fondo anno 2022 - personale dirigente	
sigla	estremi protocollo sottoscrizione
UNADIS	66125 del 18/09/2024
UIL PA	66647 del 19/09/2024