

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA GIOVENTÙ RELATIVO ALLA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO PER LA DIRIGENZA, NELL'ANNO 2023

Articolo 1

Campo di applicazione

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale dirigente di II fascia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Articolo 2

Ammontare e utilizzo del fondo unico per la dirigenza per l'anno 2023

Ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Funzioni Centrali triennio 2019-2021 – Aree Dirigenziali siglato tra l'Aran e le organizzazioni sindacali in data 16 novembre 2023, delle norme di legge che regolano la materia e dell'articolo 1, comma 336, della legge 29 dicembre 2022, n. 197, come modificato dal decreto-legge 22 giugno 2023, n. 75, articolo 5-ter, il Fondo è destinato al finanziamento della retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) e di risultato e viene ripartito nel rispetto delle percentuali indicate agli artt. 30 e 32 del CCNL vigente.

Il fondo unico per la dirigenza, costituito per l'anno 2023 con determina prot. n 269/2024 del 15 ottobre 2024, è pari a € 97.655,41. In particolare, nell'ambito di tale importo, € 59.629,71 sono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione ed € 38.025,70 al finanziamento della retribuzione di risultato. L'utilizzo del Fondo Unico per la Dirigenza oggetto di questo contratto è relativo alla retribuzione di risultato, ovvero € 38.025,70.

Articolo 3

Criteri di ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2023

1. I compensi relativi agli utilizzi definiti all'art. 2 del presente accordo sono attribuiti sulla base dei criteri previsti dalle norme vigenti e dall'attuale Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance. In particolare, nel 2023 il Commissario Straordinario ha assegnato obiettivi specifici e concordati da ogni singolo Dirigente. La misura della performance segue i seguenti criteri:

- 100% della retribuzione per obiettivi raggiunti almeno al 90%;
- 90% della retribuzione per obiettivi raggiunti in una misura tra il 70% e l'89%;



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DELL'AGENZIA ITALIANA PER LA GIOVENTÙ RELATIVO ALLA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO PER LA DIRIGENZA, NELL'ANNO 2023

L'anno 2024, il giorno 28 ottobre 2024, alle ore 09:30 si è tenuto l'incontro in via telematica tra:

la delegazione di parte pubblica presieduta dal Commissario Straordinario, Dott.ssa Federica Celestini Campanari, composta dai dirigenti dell'AIG dott.ssa Serena Angioli, Dirigente Area Direzione Generale, dott. Gianluca Iosca, Dirigente area AMS e dall'avvocato dott.ssa Teresa Borrelli.

la delegazione di parte sindacale costituita dalle OO.SS. di seguito elencate:

- CGIL FP, rappresentata dalla Sig.ra – Manuela Benevento
- CISL FPS, rappresentata dal Sig. – Marco Sozzi
- FP CIDA, rappresentata dal Sig. – Antonino Nasone
- CONFSAL UNSA, rappresentata dal Sig. – Dimitri Lorenzetti

e dalle RSU, rappresentate dai Signori:

- Dott. Luca Pignocco
- Dott.ssa Adele Tinaburri

Al fine di condividere i criteri di ripartizione del Fondo Unico per la Dirigenza (FUD) e pervenire alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo (rif. ODG di cui alla nota del prot. n. 8992/2024).

Al termine dell'incontro, che si è concluso alle ore 10:40, le parti hanno sottoscritto l'allegato contratto collettivo integrativo per l'anno 2023.



- 70% della retribuzione per obiettivi raggiunti in una misura tra il 51% e il 69%;
 - Non verrà erogato alcun importo per risultati inferiori al 51%.
2. La relazione alla Performance 2023 è stata oggetto di valutazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, che ha attestato il pieno raggiungimento degli obiettivi di performance 2023 da parte di ogni Area/Ufficio dell'Agenzia, come attestato dal verbale del giorno 13 giugno 2024 acquisito al protocollo n. 5113/2024.

Articolo 4


Disposizioni finali

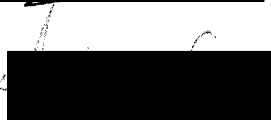
Gli accordi diverranno efficaci a seguito del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'articolo 40-bis, co. 1 del D.lgs. 165/2001, da parte del Collegio dei Revisori.

Roma, 28 ottobre 2024

AGENZIA ITALIANA PER LA GIOVENTÙ

CGIL FP 

CISL FP 

FP CIDA 

CONFSAL UNSA 