

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DELL'AGENZIA NAZIONALE PER I GIOVANI RELATIVO ALLA DEFINIZIONE DEI CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO UNICO PER LA DIRIGENZA FRA LE VARIE FINALITÀ DI UTILIZZO, NELL'ANNO 2021

L'anno 2022, il giorno 1 agosto, in collegamento tramite connessione telematica, si è tenuto l'incontro tra:

la delegazione di parte pubblica rappresentata dalla Direttrice Generale, Dott.ssa Lucia Abbinante,

la delegazione di parte sindacale rappresentata dalle OO.SS. di seguito elencate:

CGIL FP, rappresentata dal Sig. – Francesca De Rugeriis

CISL FPS, rappresentata dal Sig. – Marco Sozzi

FLP, rappresentata dal Sig. – Antonino Nasone

UIL/PA, rappresentata dal Sig. – Federico Trastulli

CONFSAL UNSA, rappresentata dal Sig. – Elena Ciola

e dalle RSU dell'Agenzia Nazionale per i Giovani, rappresentate dai Signori Luca Pignocco, Adele Tinaburri, Anna Giovanna Villani

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegato contratto collettivo integrativo dell'Agenzia Nazionale per i Giovani per l'anno 2021.

## **Articolo 1**

### **Campo di applicazione**

Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale dirigente di II fascia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, compreso il personale comandato da altre amministrazioni e ad esclusione del personale comandato presso altre amministrazioni.

## **Articolo 2**

### **Ammontare e utilizzo del fondo unico per la dirigenza per l'anno 2021**

Il fondo unico per la dirigenza per l'anno 2021 è pari a € 75.408,06.

Ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Funzioni Centrali triennio 2016-2018 – Aree Dirigenziali siglato tra l'Aran e le organizzazioni sindacali in data 9 marzo 2020 e delle norme di legge che regolano la materia, il Fondo è destinato al finanziamento della retribuzione di posizione (parte fissa e parte variabile) e di risultato e viene ripartito nel rispetto delle percentuali indicate agli artt. 46, 49 e 51 del CCNL vigente.

In particolare, nell'ambito di tale importo, € 52.153,79 sono destinate al finanziamento della retribuzione di posizione ed € 23.254,27 al finanziamento della retribuzione di risultato.

## **Articolo 3**

### **Criteri di attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2021**

1. I compensi relativi agli utilizzi definiti all'art. 2 del presente accordo sono attribuiti sulla base dei criteri previsti dalle norme vigenti. In particolare, la Direttrice Generale ha assegnato obiettivi specifici e concordati ad ogni singolo Dirigente.
  - 100% della retribuzione per obiettivi raggiunti almeno al 90%;
  - 90% della retribuzione per obiettivi raggiunti in una misura tra il 70% e l'89%;
  - 70% della retribuzione per obiettivi raggiunti in una misura tra il 51% e il 69%;
  - Non verrà erogato alcun importo per risultati inferiori al 51%.
2. Ai sensi del comma 2 dell'art. 25 del CCNL del 12/02/2010, le somme destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo.

## **Articolo 4**

### **Sostituzione del dirigente**

A norma dell'art. 61 del CCNL del 21/04/2006 – quadriennio 2002/2005, nelle ipotesi di vacanza in organico ovvero di sostituzione del dirigente titolare dell'incarico assente con diritto alla conservazione del posto, la reggenza dell'ufficio può essere affidata ad un altro dirigente del medesimo livello dirigenziale con un incarico ad interim.

Ai sensi del comma 4 del citato art. 61 del CCNL del 21/04/2006, tenuto conto che ANG ha una sola sede, che il livello di responsabilità attribuito al dirigente sostituito è elevato in considerazione della presenza in dotazione organica di 2 posizioni dirigenziali, il trattamento economico complessivo del dirigente, per i periodi di sostituzione, è integrato, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un ulteriore importo in misura del 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito.

Il compenso in discorso verrà erogato in base al grado di conseguimento degli obiettivi secondo quanto definito nei criteri di cui al comma 1 del precedente art. 3.

## **Articolo 5**

### ***Disposizioni finali***

Gli accordi diverranno efficaci a seguito delle verifiche di compatibilità finanziaria dell'Agenzia da parte del Collegio dei Revisori.

Roma, 01 agosto 2022

Agenzia Nazionale per i Giovani

CGIL FP – Francesca De Rugeriis

CISL FPS - Marco Sozzi

FLP – Antonino Nasone

UIL/PA – Federico Trastulli

CONFSAL UNSA – Elena Ciola