

## **IPOTESI ACCORDO PER LA REMUNERAZIONE DELLA PERFORMANCE PER IL PERSONALE DELLE CATEGORIE FUNZIONALI PER L'ANNO 2023**

In data 4 luglio 2024 si sono riunite presso la sede dell'Autorità garante per l'infanzia e l'adolescenza la delegazione di parte Pubblica e le OO.SS. rappresentative del personale non dirigenziale del Comparto Presidenza del Consiglio dei ministri.

Dopo ampia discussione,

**VISTA** la legge 31 dicembre 2009, n. 196, e successive modificazioni, recante “Legge di contabilità e finanza pubblica”;

**VISTA** la legge 12 luglio 2011, n. 112, recante “Istituzione dell'Autorità garante per l'infanzia e l'adolescenza” e, in particolare, l'art. 5-bis che prevede l'istituzione, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, di un apposito ruolo del personale dipendente dell'Ufficio dell'Autorità garante per l'infanzia e l'adolescenza, al quale si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni sullo stato giuridico ed economico del personale della Presidenza del Consiglio dei ministri, comprese quelle di cui alla vigente contrattazione collettiva;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri adottato in data 4 agosto 2022, con cui, in attuazione della citata disposizione di legge, sono stati istituiti il ruolo del personale dirigenziale e il ruolo del personale non dirigenziale dell'Ufficio dell'Autorità garante per l'infanzia e l'adolescenza, ed è stata prevista la determinazione della dotazione organica secondo quanto stabilito dalle tabelle A e B di cui all'allegato 1 dello stesso decreto;

**CONSIDERATO** che, in virtù delle succitate norme, al personale di ruolo dell'Ufficio dell'Autorità garante per l'infanzia e l'adolescenza si applica, in quanto compatibile, il trattamento economico e giuridico di cui alla vigente contrattazione valida per il personale del Comparto Presidenza del Consiglio dei ministri;

**VISTO** il Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto autonomo della Presidenza del Consiglio dei ministri relativo al triennio 2016 - 2018, stipulato in data 7 ottobre 2022;

**VISTO** il decreto Rep. n. 119 del 05.09.2023, con il quale si è provveduto alla costituzione del fondo per le retribuzioni accessorie del personale non dirigenziale appartenente al ruolo dell'Ufficio dell'Autorità garante per l'infanzia e l'adolescenza;

**CONSIDERATO** che il suddetto decreto prevede che confluiscono nel fondo le somme variabili di cui all'art. 73 del CCNL 2016 - 2018 comparto Presidenza del Consiglio dei ministri;

**VISTO** il rendiconto finanziario dell'AGIA relativo all'esercizio 2023, approvato dalla Garante con decreto Rep. n. 13/2024, prot. 487 del 29.04.2024;

**VISTI** gli obiettivi relativi alla performance organizzativa e individuale approvati dalla Garante in data 16.05.2023 con scheda obiettivi prot. n. 495;

**VISTA** la relazione sulla performance 2023, a firma della Coordinatrice dell'Ufficio, validata dalla Garante in data 26.06.2024 e acquisita sul registro di protocollo dell'AGIA con prot. n. 673;

**L'AMMINISTRAZIONE,**

in persona della dott.ssa **Cristiana Corinaldesi**, Dirigente di livello generale, **Coordinatrice dell'Ufficio**

e la **PARTE SINDACALE**, costituita da:

**SNAPRECOM**

**USB PI**

**CISL FP**

**FLP**

**S.I.PRE.**

**FP CGIL**

**UGL/PCM**

## **CONCORDANO QUANTO SEGUE**

### **ARTICOLO 1**

#### **Destinatari del presente accordo**

Sono beneficiari del presente accordo tutti i dipendenti del ruolo del personale non dirigenziale dell'Ufficio dell'Autorità garante per l'infanzia e l'adolescenza, che vi abbiano prestato servizio nel corso dell'anno 2023. In particolare, il numero di beneficiari per l'anno 2023 è pari a n. 17 unità.

### **ARTICOLO 2**

#### **Risorse Disponibili**

Le risorse fisse del fondo non utilizzate nel corso dell'esercizio finanziario 2023 sono pari ad € 72.766,81 (lordo Stato), come accertato in sede di rendiconto finanziario 2023, approvato con Decreto Rep. n. 13/2024 prot. 487 del 29.04.2024, a seguito di parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti dell'AGIA. Le risorse variabili accertate in fase di approvazione del conto consuntivo 2023 sono pari ad € 106.132,30 (lordo Stato). Il totale delle risorse disponibili per la contrattazione è pari ad € 178.899,11 (lordo Stato), ovvero € 134.814,70 (lordo dipendente). Il suddetto importo verrà utilizzato per il 70% per la retribuzione della performance organizzativa, ovvero sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi dell'Ufficio dell'Autorità per il 2023. Il restante 30% verrà utilizzato per retribuire la performance individuale.

### **ARTICOLO 3**

## Criteria for the attribution of bonuses

The distribution of bonuses is carried out taking into account the days of service performed at the Office of the Authority guaranteeing for childhood and adolescence in the year 2023, except in cases of reduction of salary, according to the criteria indicated below:

a) relatively to individual performance, according to what is established in the following table.

<b>Percentage of realization of individual performance</b>	<b>Merit range individual performance</b>	<b>Parameter</b>
da 91% a 100%	a) fascia di merito alta	100
da 80% a 90%	b) fascia di merito media	90
da 60% a 79%	c) fascia di merito bassa	79
inferiore al 60%	d) fascia di merito corrispondente ad un grado di realizzazione della performance individuale inferiore al 60%	0

b) relatively to organizational performance, according to what is established in the following table.

<b>Percentage of realization of organizational performance</b>	<b>Merit range organizational performance</b>	<b>Parameter</b>
da 91% a 100%	a) fascia di merito alta	100
da 80% a 90%	b) fascia di merito media	90
da 60% a 79%	c) fascia di merito bassa	79
inferiore al 60%	d) fascia di merito corrispondente ad un grado di realizzazione della performance organizzativa inferiore al 60%	0