

IPOTESI ACCORDO PER LA REMUNERAZIONE DELLA PERFORMANCE PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2023

In data 4 luglio 2024 si sono riunite presso la sede dell'Autorità garante per l'infanzia e l'adolescenza la delegazione di parte Pubblica e le OO.SS. rappresentative del personale dirigenziale del Comparto Presidenza del Consiglio dei ministri.

Dopo ampia discussione,

VISTA la legge 31 dicembre 2009, n. 196, e successive modificazioni, recante “Legge di contabilità e finanza pubblica”;

VISTA la legge 12 luglio 2011, n. 112, recante “Istituzione dell'Autorità garante per l'infanzia e l'adolescenza” e, in particolare, l'art. 5-bis che prevede l'istituzione, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, di un apposito ruolo del personale dipendente dell'Ufficio dell'Autorità garante per l'infanzia e l'adolescenza, al quale si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni sullo stato giuridico ed economico del personale della Presidenza del Consiglio dei ministri, comprese quelle di cui alla vigente contrattazione collettiva;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri adottato in data 4 agosto 2022, con cui, in attuazione della citata disposizione di legge, sono stati istituiti il ruolo del personale dirigenziale e il ruolo del personale non dirigenziale dell'Ufficio dell'Autorità garante per l'infanzia e l'adolescenza, ed è stata prevista la determinazione della dotazione organica secondo quanto stabilito dalle tabelle A e B di cui all'allegato 1 dello stesso decreto;

CONSIDERATO che, in virtù delle succitate norme, al personale di ruolo dell'Ufficio dell'Autorità garante per l'infanzia e l'adolescenza si applica, in quanto compatibile, il trattamento economico e giuridico di cui alla vigente contrattazione valida per il personale dirigenziale del Comparto Presidenza del Consiglio dei ministri;

VISTO il Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dell'area dirigenziale comparto autonomo della Presidenza del Consiglio dei ministri relativo al triennio 2016 - 2018, stipulato in data 11 marzo 2022;

VISTO il decreto Rep. n. 118 del 05.09.2023, con il quale si è provveduto alla costituzione dei fondi per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di I e II fascia, appartenenti al ruolo dell'Ufficio dell'Autorità garante per l'infanzia e l'adolescenza;

VISTO il rendiconto finanziario dell'AGIA relativo all'esercizio 2023, approvato dalla Garante con decreto Rep. n. 13/2024, prot. n. 487 del 29.04.2024;

VISTI gli obiettivi relativi alla performance organizzativa e individuale approvati dalla Garante in data 16.05.2023 con scheda obiettivi prot. n. 495;

VISTA la relazione sulla performance 2023, a firma della Coordinatrice dell'Ufficio, validata dalla Garante in data 26.06.2024 e acquisita sul registro di protocollo dell'AGIA con prot. n. 673;

L'AMMINISTRAZIONE,

in persona della dott.ssa **Cristiana Corinaldesi**, Dirigente di livello generale, **Coordinatrice dell'Ufficio**

e la **PARTE SINDACALE**, costituita da:

SNAPRECOM

UNADIS

FP CGIL

CISL FP

DIPRECOM

DIRSTAT

SNAPROCIV

UIL PA

CONCORDANO QUANTO SEGUE

ARTICOLO 1

Destinatari del presente accordo

Sono beneficiari del presente accordo i dirigenti del ruolo del personale dirigenziale dell'Ufficio dell'Autorità garante per l'infanzia e l'adolescenza, che abbiano ricoperto, nel corso dell'anno 2023, incarichi dirigenziali conferiti dall'Autorità garante. In particolare, per il l'anno di riferimento i destinatari sono pari a n. 1 unità di personale dirigenziale di livello generale (I fascia) e n. 1 unità di personale dirigenziale di livello non generale (II fascia).

ARTICOLO 2

Risorse Disponibili

Le risorse non utilizzate per la retribuzione di posizione e, quindi, utilizzabili per la retribuzione di risultato - come accertato in sede di rendiconto finanziario 2023, approvato con Decreto Rep. n. 13/2024 prot. n. 487 del 29.04.2024, a seguito di parere favorevole del Collegio dei revisori dei conti dell'AGIA - sono pari a € 87.538,83 L.S. (€ 65.967,46 L.D.) per il Dirigente di I fascia e a € 33.294,01 L.S. (€ 25.089,68 L.D.) per il Dirigente di II fascia.

ARTICOLO 3

Criteria per l'attribuzione dei premi

La distribuzione dei premi, relativamente alla performance del Dirigente, avviene tenuto conto dei mesi di effettivo svolgimento dell'incarico dirigenziale secondo i criteri indicati nella seguente tabella.

Punteggio complessivo conseguito nella scheda di misurazione e valutazione della <i>performance</i>	Fasce di merito	Parametro
da 91 punti a 100 punti	a) fascia di merito alta, corrispondente a un grado di realizzazione delle <i>performance</i> pari al 100%	100
da 80 punti a 90 punti	b) fascia di merito media, corrispondente a un grado di realizzazione delle <i>performance</i> pari all'80%	80
da 60 punti a 79 punti	c) fascia di merito bassa, corrispondente a un grado di realizzazione delle <i>performance</i> pari al 60%	60
inferiore a 60 punti	d) fascia di merito corrispondente ad un grado di realizzazione delle <i>performance</i> inferiore al 60%, che non dà luogo alla attribuzione di alcun trattamento economico accessorio collegato alla <i>performance</i> individuale	0