

**Accordo
Personale tecnico-amministrativo e ispettori di volo
ANNO 2021**

In data 7 settembre 2022, presso la sede della Direzione Generale dell'ENAC, si sono riunite la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Direttore Generale, Dott. Alessio Quaranta ed i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative, sul piano nazionale, del personale tecnico-amministrativo-operativo e ispettori di volo, per sottoscrivere in via definitiva il presente accordo di ripartizione del fondo risorse decentrate.

Premessa

Considerato l'esito positivo dei controlli sull'ipotesi di accordo di ripartizione del fondo risorse decentrate sottoscritto in data 7 febbraio 2022, esercitati in maniera congiunta, ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali – Servizio Contrattazione Collettiva e dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, comunicato con note prot. DFP-0049498-P del 20/06/2022 e prot. MEF-RGS prot. 172582 del 17/06/2022, nonché con successive note prot. DFP-0062803-P del 04/08/2022 e MEF-RGS prot. 208425 del 03/08/2022,

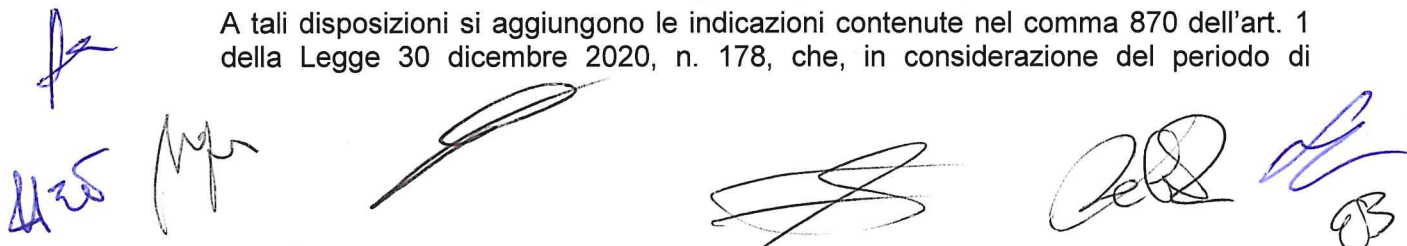
le parti concordano

di procedere ai sensi degli artt. 77 e 90, comma 2, lett. h), del CCNL del Comparto delle Funzioni centrali 2016 – 2018, alla definitiva sottoscrizione del presente accordo:

Art. 1

Per l'anno 2021 il Fondo per le politiche di sviluppo del personale tecnico amministrativo e ispettori di volo viene determinato sulla base delle risorse stabilite dal CCNL del Comparto Funzioni Centrali 2016/2018, tenuto conto della normativa di riferimento in vigore, in particolare dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 che ha abrogato il comma 236 dell'art. 1 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016) e dell'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, convertito nella Legge 11 febbraio 2019, n. 12 che prevede l'adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio per effetto delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga. Inoltre, ai sensi degli artt. 76 e 77 del CCNL Funzioni Centrali 2016 – 2018, il predetto fondo, già dal 2018, è decurtato in via definitiva dell'importo di € 192.413,57, da stanziare in appositi capitoli di bilancio destinati alla remunerazione del lavoro straordinario del personale a tempo indeterminato e determinato, calcolato sulla base della media della spesa relativa a tale voce nel triennio 2015 - 2017.

A tali disposizioni si aggiungono le indicazioni contenute nel comma 870 dell'art. 1 della Legge 30 dicembre 2020, n. 178, che, in considerazione del periodo di





emergenza epidemiologica da COVID-19, prevede la possibilità di utilizzare le risorse destinate nel 2020 al lavoro straordinario e non utilizzate nel corso del medesimo anno 2020, per finanziare nell'anno successivo i trattamenti economici accessori correlati alla performance e alle condizioni di lavoro o al welfare integrativo, previa certificazione da parte dei competenti organi di controllo, in deroga al limite di cui al predetto art. 23, comma 2 del d.lgs. n. 75. L'applicazione di tale disposizione comporta l'inserimento nel fondo 2021 relativo al personale tecnico amministrativo e ispettori di volo dell'importo di € 54.889,78, quale residuo delle risorse destinate al lavoro straordinario nel 2020 e non utilizzate.

Infine, l'art. 1, comma 1004 della predetta legge 30 dicembre 2020, n. 178 (legge di bilancio 2021) ha consentito all'Ente di procedere all'assunzione di n. 378 unità complessive di personale, distribuite per categoria, in aggiunta alle vigenti facoltà assunzionali. Con riferimento a tale disposizione, nel corso del 2021 sono state assunte n. 7 unità di personale – profilo ispettore aeroportuale con ingresso nel livello economico C1 dell'Area tecnica-amministrativa-operativa di cui al vigente CCNL per il personale del Comparto Funzioni Centrali - triennio 2016-2018.

Alla luce di quanto sopra, il predetto fondo, nel rispetto dei limiti imposti, è stato determinato in € **5.749.622,98**.

Il fondo viene ripartito come segue:

- a) L'importo di € **547.182,00** è destinato al pagamento delle indennità di posizione per gli incarichi di cui all'art. 55 del CCNL del personale non dirigente 1998/2001 e ispettori di volo, nelle misure previste dal CCNI per il personale tecnico amministrativo, nonché al pagamento dell'indennità di cui all'art. 65, lett. g) del CCNL 1998/2001;
- b) L'importo di € **1.090.054,00** è imputato al fondo quale costo storico delle progressioni economiche orizzontali;
- c) L'importo di € **1.964.229,00** è destinato al pagamento dell'indennità professionale;
- d) L'importo di € **380.000,00** è destinato al pagamento dei compensi per turni e reperibilità secondo la relativa disciplina stabilita dall'Ente;
- e) L'importo di € **22.122,00** è destinato al pagamento delle indennità di cui all'Art. 65 c. 2 lett. d), e), m) CCNL 1998 – 2001 e precisamente:
 - indennità di rischio che remunera i dipendenti incaricati di svolgere l'attività di cassiere e l'attività soggetta al rischio connesso al maneggio di valori e denaro;
 - indennità di disagio: attribuita al personale che opera prevalentemente come autista, in pronta disponibilità di servizio;
 - indennità di mansione prevista dall'art. 9 della Legge 29 marzo 1985 n. 113 e successive modificazioni e integrazioni: riconosciuta ai centralinisti telefonici non vedenti.



Il totale degli importi di cui ai precedenti punti c), d) ed e) ammonta complessivamente a € **2.366.351,00**.

- f) L'importo di € **801.400,00** è destinato al pagamento delle indennità accessorie degli ispettori di volo appartenenti all'area giuridica ed economica C3 - area operativa;
- g) L'importo di € **75.677,00** è destinato alla quota di trattamento di fine rapporto relativa all'indennità di ente per il personale tecnico amministrativo;
- h) L'importo di € **1.723,00** è destinato alla quota di trattamento di fine rapporto relativa all'indennità di ente per gli ispettori di volo;
- i) L'importo di € **717.235,98** è destinato al pagamento della produttività del personale Tecnico Amministrativo e Operativo e, ai sensi dell'art. 77, comma 2, lett. a), b), è ripartito come di seguito indicato:
 - Premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa: 30% del predetto importo;
 - Premi e trattamenti economici correlati alla performance individuale: 70% del predetto importo.

Nel rispetto dei principi di cui all'art.78 del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, ai dipendenti che conseguono la valutazione con il punteggio massimo pari a 10, sulla base di quanto definito dal vigente sistema di valutazione della performance, Edizione 6 – Anno 2021, è attribuita una maggiorazione del premio individuale nella misura del 30% del valore.

Detta maggiorazione di cui all'art.77, comma 2), lettera b) del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, è determinata sul valore medio pro-capite del premio attribuito a tutto il personale valutato positivamente.

Le parti convengono che i destinatari di detta maggiorazione non possano superare la quota del 20% del personale soggetto alla valutazione della performance appartenente a ciascuna area funzionale.

Nel caso in cui il personale che abbia conseguito la valutazione massima superi il contingente del 20%, si darà precedenza a chi abbia conseguito il punteggio medio di valutazione più elevato calcolato con riferimento agli ultimi tre anni, esclusa l'annualità corrente.

In caso di ulteriore parità, si utilizzano nell'ordine i seguenti criteri di precedenza: maggiore anzianità di servizio in ENAC e maggiore età anagrafica.

La retribuzione di risultato viene erogata in unica soluzione all'esito delle valutazioni espresse nel rispetto di quanto sopra indicato, nonché dopo la validazione della relazione sulla performance da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

- j) L'importo € **150.000,00** è destinato al costo complessivo delle progressioni economiche orizzontali da effettuare sulla base delle nuove procedure selettive.



Gli importi destinati ai diversi istituti sono espressi al netto degli oneri a carico dell'Ente.

Roma, 7 settembre 2022

ENAC

Stefano Lombardi

OO.SS.

CISL FP - FIT CISL

FP CGIL

UIL PA

USB PI

FLP-EPNE

[Handwritten signatures in blue ink]

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO OPERATIVO E ISPETTORI DI VOLO	
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	
ANNO 2021	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	
Indennità di posizione per incarichi	547.182,00
Costo storico progressioni economiche orizzontali	1.090.054,00
Totale Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	1.637.236,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	
Sistema indennitario	2.366.351,00
Quota 6,91% tfr indennità di ente - personale TA	75.677,00
Quota 6,91% tfr indennità di ente - personale IV	1.723,00
Incentivo produttività - performance organizzativa	215.170,79
Trattamento economico performance individuale	502.065,19
Indennità accessorie ispettori di volo	801.400,00
Costo progressioni economiche orizzontali 2021	150.000,00
Totale Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	4.112.386,98
Destinazioni del Fondo sottoposte a certificazione	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	1.637.236,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	4.112.386,98
Totale destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione	5.749.622,98
Destinazioni risorse temporaneamente allocate fuori dal Fondo	
Indennità di ente TA e IV	1.334.200,00
quota ind. Ente assunzioni - legge di bilancio 2021 - assunzioni 2021 7 unità	4.031,56
Ipotesi residuo	284.185,48
Totale destinazioni risorse fuori dal Fondo	1.622.417,04