



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

Accordo per la definizione dei criteri relativi all'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti di seconda fascia dell'Area Funzioni Centrali per l'attività svolta nell'anno 2021

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il quadriennio normativo 2002-2005 e per il biennio economico 2002-2003 nonché il CCNL per il biennio economico 2004-2005 tutti relativi al personale Dirigente dell'Area I - ora Funzioni Centrali - sottoscritti il 21 aprile 2006;

VISTI il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007 nonché il CCNL per il biennio economico 2008-2009 relativi al personale Dirigente dell'Area I - ora Funzioni Centrali - entrambi sottoscritti il 12 febbraio 2010;

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'Area Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018, sia per la parte giuridica che per la parte economica, sottoscritto il 9 marzo 2020;

VISTO il C.C.N.L. relativo al personale dirigente dell'Area Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021, sia per la parte giuridica che per la parte economica, sottoscritto il 16 novembre 2023;

VISTA la graduazione delle posizioni funzionali del personale dirigente di seconda fascia dell'Area Funzioni Centrali dell'Amministrazione civile dell'Interno, recata dai DD.MM. 31 luglio 2013 e 13 novembre 2020;

VISTI altresì i DD.MM. 24 dicembre 2012, 5 agosto 2014, 21 luglio 2016 e 23 luglio 2020 con i quali sono stati individuati i posti di funzione dirigenziale non generale riservati ai dirigenti di seconda fascia dell'Area I, oggi Funzioni Centrali;

VISTO il D.M. 28666 del 18/05/2022, vistato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 25/05/2022, con il n. 2881, con il quale, per i dirigenti di seconda fascia dell'amministrazione civile dell'Interno, è stato determinato il valore economico attribuito, a decorrere dall'anno 2021, alla retribuzione di posizione parte variabile;

VISTO l'art. 7, commi 31-ter e segg. del decreto-legge n. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 122/2010, che ha disposto la soppressione dell'Agenzia autonoma per la gestione dell'Albo dei segretari comunali e provinciali e la successione a titolo universale del Ministero dell'Interno;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

VISTO l'art. 10, comma 2, del decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 dicembre 2012, n. 213, il quale ha disposto la soppressione della Scuola Superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale e la successione alla Scuola stessa del Ministero dell'Interno, con conseguente trasferimento delle risorse umane e strumentali;

VISTO il decreto del Ministro dell'Interno, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 23 maggio 2012 con il quale è stato disposto l'effettivo trasferimento delle funzioni della soppressa Agenzia Autonoma dei Segretari Comunali e Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale, al Ministero dell'Interno;

VISTO il successivo D.M. 21 dicembre 2012 con il quale è stato disposto il provvisorio inquadramento nei ruoli dell'Amministrazione Civile dell'Interno, quali dirigenti di II fascia, del personale dirigenziale in servizio, a tempo indeterminato, presso le sopresse strutture;

VISTO il decreto n. 2752 del 22 gennaio 2013 del Presidente dell'Unità di Missione incaricata di assicurare lo svolgimento delle funzioni già facenti capo alle sopresse AGES e SSPAL, con il quale è stata definita l'organizzazione provvisoria di entrambi i citati enti;

VISTO l'art. 19, comma 3, del decreto legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito in legge 21 giugno 2023, n. 74 che dispone che le risorse finanziarie afferenti la contrattazione del personale proveniente dalle soprarichiamate strutture sopresse, confluite nei fondi destinati alla contrattazione integrativa del personale dirigenziale del Ministero dell'Interno, possono essere destinate, con i criteri e nella misura previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa, al predetto personale dirigenziale delle Amministrazioni sopresse prevedendo altresì che, in caso di riduzione del personale delle predette Amministrazioni sopresse, le risorse confluiscono, per la parte corrispondente, a favore di tutto il personale del Ministero;

VISTO il parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 24515 del 26 gennaio 2024, con il quale è stato rappresentato che, in forza del sopracitato art. 19, comma 3, del decreto legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito in legge 21 giugno 2023, n. 74, si rende necessario superare il regime di separatezza dei fondi in discorso e procedere pertanto alla riunificazione dei fondi 2021 ed alla relativa contrattazione integrativa in forma unitaria, comprendente anche il personale dirigenziale proveniente dalle sopresse ex AGES ed ex SSPAL, salva la possibilità di prevedere, nell'ambito di essa, criteri e misure specifiche per il personale dirigenziale proveniente dai citati organismi soppressi;

VISTO il provvedimento della Direzione Centrale per le Risorse Strumentali e Finanziarie in data 22 marzo 2024, vistato dall'Ufficio Centrale del Bilancio in data 28 marzo 2024 al n. 2270, con il quale è stato determinato, per l'anno 2021, in € 14.732.515,94, al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione, l'ammontare del Fondo unificato per il finanziamento della retribuzione di

Handwritten signatures and initials



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia dell'Area Funzioni Centrali così come evidenziato nell'**Allegato 1**;

VISTA l'ipotesi di accordo per la definizione dei criteri relativi all'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti di seconda fascia dell'Area Funzioni Centrali per l'attività svolta nell'anno 2021, sottoscritta in data 05/04/2024;

DATO ATTO che le risorse disponibili per la contrattazione integrativa ammontano ad € 14.895.378,95 al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione, comprensive delle risorse residue non utilizzate del Fondo Dirigenti Area Funzioni Centrali per l'anno precedente, pari ad € 162.863,01, al lordo degli oneri a carico dello Stato, così come evidenziato nell'**Allegato 2**;

VISTI i decreti e relativi contratti individuali di lavoro dei dirigenti dell'area funzioni centrali in servizio, nell'anno 2021, presso le sopresse Ages e SSPAL, con i quali, per ciascuno di essi, in relazione alla posizione funzionale attribuita, viene definita la connessa fascia retributiva;

CONSIDERATO che il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – Ispettorato Generale per gli Ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico ha precisato, con nota n. prot. 272010 del 26/10/2021, che le risorse versate dall'Autorità di Gestione responsabile del Piano di Azione e Coesione sono assegnate alla corrispondente unità previsionale di base del bilancio per incrementare le risorse relative all'incentivazione della retribuzione di risultato dei dirigenti assegnati ai centri di responsabilità che hanno effettuato la prestazione;

VISTA la nota prot. 49135 del 28/09/2023 diretta all'Autorità di Gestione responsabile del Piano di Azione e Coesione – Programma Nazionale servizi di cura per l'infanzia e gli anziani non autosufficienti;

VISTA la nota 4131 in data 6/10/2023 con la quale la citata Autorità di Gestione, quale centro di responsabilità, alla luce delle precisazioni fornite dagli organi di controllo, ha individuato i dirigenti assegnati a quel centro di responsabilità, beneficiari dei compensi, che hanno prestato servizio presso la stessa Autorità in mansioni suppletive rispetto all'attività istituzionale, raggiungendo in modo pieno i puntuali obiettivi;

CONSIDERATO che con la stessa nota l'Autorità di Gestione ha ritenuto di confermare l'importo liquidato nelle precedenti annualità, secondo la parametrizzazione comunicata;

46



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

VISTO l'art. 61 del precitato CCNL per il quadriennio normativo 2002-2005, che disciplina la reggenza dell'ufficio dirigenziale nelle ipotesi di vacanza in organico e di sostituzione del dirigente titolare dell'incarico assente;

CONSIDERATO l'esame delle relazioni redatte dai dirigenti stessi e delle correlate schede di valutazione;

VISTA la nota di certificazione prot. n. 30413 del 12/04/2024 dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'Interno;

VISTA la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze prot. n. 121015 dell'08/05/2024 con la quale è stato comunicato che l'ipotesi di accordo in esame può avere ulteriore corso;

VISTA la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica prot. n. 31472 dell'08/05/2024 con la quale è stato comunicato che l'ipotesi di accordo in argomento può avere ulteriore corso a condizione che venga espunta la locuzione "*ferma restando la rotazione tra i destinatari che hanno conseguito la valutazione massima (100) nel triennio di riferimento (2019-2021)*", in quanto, se pur residuale, non è rispondente ai videnti principi di valorizzazione del merito;

CONCORDANO

Art. 1

1. Ai dirigenti di seconda fascia dell'Area Funzioni Centrali, destinatari del presente accordo, in servizio nell'anno 2021 è destinata una retribuzione collegata ai risultati conseguiti e al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati nell'anno.

2. Gli importi della retribuzione di risultato – indicati nel **Prospetto A** allegato al presente accordo – sono determinati in esito alla valutazione conseguita nelle schede di valutazione riferite all'anno 2021, e sulla base dei criteri indicati nella seguente tabella:



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

VALUTAZIONE FINALE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
ECCELLENTE	100%
OTTIMO	90%
ADEGUATO	70%
NON ADEGUATO	0%

3. Ad una quota fino al 20% dei dirigenti soggetti alla valutazione della performance è attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato, pari al 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato correlata alla valutazione di performance individuale.

Qualora i dirigenti con valutazione pari a 100 superino la predetta percentuale, si terrà conto, in ordine prioritario:

- della maggiore complessità delle funzioni attribuite, come risultante dal DM 13 novembre 2020 di graduazione dei posti di funzione di cui al DM 23 luglio 2020;
- della migliore media delle valutazioni dell'ultimo triennio (2019-2021);

In via residuale, l'esperienza professionale maturata nello svolgimento dei nuovi incarichi dirigenziali conferiti nell'anno 2021, nel rispetto della valorizzazione del merito.

Art.2

Le risorse confluite nel fondo unificato di cui all'allegato 1, sono destinate, ai sensi dell'art. 19, comma 3, del D. L. 22.04.2023, n. 44, convertito in legge 21.06.2023, n. 74, al netto di quelle utilizzate per la retribuzione di posizione, alla retribuzione di risultato del personale dirigenziale delle sopresse Ex Ages ed Ex Sspal, come da **prospetto B** redatto in relazione alle posizioni funzionali rivestite e alla graduazione in fasce retributive individuate dai provvedimenti e contratti in premessa richiamati. Gli importi della retribuzione di risultato sono determinati in esito alla valutazione conseguita nelle schede di valutazione riferite all'anno 2021 sulla base dei criteri indicati nella tabella di cui all'art.1, comma 2, del presente accordo. La maggiorazione di risultato di cui all'art. 1, comma 3, è comunque determinata nel rispetto delle previsioni dell'art. 19 del CCNL 2019-2021.

Art. 3

1. Ai dirigenti ai quali, nell'anno 2021, sia stato conferito un incarico di reggenza è attribuito, nell'ambito della retribuzione di risultato e sulla base di quanto indicato nel **Prospetto**



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

C un importo stabilito nella misura massima del 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico attribuito in reggenza, determinata in relazione alla valutazione conseguita.

2. Qualora al medesimo dirigente siano stati conferiti più incarichi di reggenza, la maggiorazione sarà, comunque, una sola e per il relativo calcolo si farà riferimento all'ufficio di fascia più elevata tra quelli di cui si è reggenti.

Art. 4

1. Ai dirigenti che hanno svolto incarichi i cui compensi risultano versati da terzi in conto entrate, secondo il principio dell'omnicomprensività, è attribuita, una quota degli stessi nella misura del 66% di quanto versato, al netto degli oneri a carico dello Stato.

2. Le risorse che affluiscono al Fondo ai sensi del comma 1, nella misura del 34%, saranno distribuite a tutto il personale dirigente.

Art. 5

1 In via sperimentale, in occasione della procedura di affidamento degli incarichi dirigenziali in applicazione del decreto ministeriale 23 luglio 2020 di individuazione dei posti di funzione dell'Amministrazione civile dell'interno riservati ai dirigenti di seconda fascia dell'Area funzioni centrali e secondo quanto previsto dall'articolo 30 del Contratto collettivo nazionale di lavoro dell'Area funzioni centrali sottoscritto in data 9 marzo 2020, il 5 per cento delle risorse complessivamente destinate a finanziare la retribuzione di risultato, stimato per l'anno 2021 in € 64.016,73 lordo dipendente, è finalizzato a finanziare l'incentivo economico alla mobilità territoriale da corrispondere a favore dei predetti dirigenti, secondo quanto definito nella dichiarazione congiunta del 12 marzo 2021.

2. L'incentivo sarà riconosciuto, previa istanza, a favore dei dirigenti di seconda fascia che, a seguito della predetta procedura di affidamento degli incarichi espletata ai sensi del decreto ministeriale 5 agosto 2003 e successive modifiche e integrazioni, sono trasferiti presso altra sede di servizio collocata in una provincia diversa da quella ove prestano servizio - nonostante quest'ultima sia stata indicata in via prioritaria nell'ordine di preferenza da esprimere secondo le modalità di cui al predetto decreto ministeriale - e comunque diversa dalla propria provincia di residenza.

3. L'incentivo sarà corrisposto nei seguenti importi lordi annui:

- €10.000,00 per distanze, dalla residenza alla nuova sede di servizio, superiori a 400 Km;



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

- € 8.000,00 per distanze, dalla residenza alla nuova sede di servizio, comprese da 200 Km e fino a 399,999 Km;
- € 7.000,0 per distanze, dalla residenza alla nuova sede di servizio, comprese da 100 Km e fino a 199,999 Km.

4. L'incentivo alla mobilità, che potrà essere erogato una volta definite le risorse destinate alla retribuzione di risultato per l'anno 2021, sarà corrisposto per tutta la durata dell'incarico conferito a seguito della predetta procedura di affidamento.

5. Qualora lo stanziamento previsto per finanziare l'incentivo economico alla mobilità territoriale non sia sufficiente in relazione alle istanze pervenute, gli importi annui sopra indicati saranno proporzionalmente ridotti. Nel caso, invece, lo stanziamento risulti eccedente rispetto al reale fabbisogno, la quota residua sarà destinata ad incrementare la retribuzione di risultato.

Art. 6

1. Ai sensi dell'articolo 54 del Contratto collettivo nazionale di lavoro dell'Area funzioni centrali sottoscritto in data 9 marzo 2020 e secondo quanto definito nella dichiarazione congiunta del 12 marzo 2021, una quota parte delle risorse di cui all'articolo 51 del predetto CCNL è destinata a finanziare l'onere relativo al differenziale della retribuzione di posizione da riconoscere a favore dei dirigenti di seconda fascia ai quali, nonostante l'opzione espressa per posti di funzione di pari fascia, venga attribuito un posto di funzione con retribuzione di posizione inferiore rispetto a quella connessa al precedente incarico oggetto di revoca a seguito del processo di riorganizzazione dei posti di funzione dei dirigenti di seconda fascia di cui al decreto ministeriale 23 luglio 2020.

2. Il differenziale della retribuzione di posizione sarà riconosciuto nella misura del 100% a favore dei dirigenti di seconda fascia il cui incarico, oggetto di revoca, sia in corso e non sottoposto a proroga.

3. Detto differenziale sarà corrisposto ai dirigenti interessati secondo le scadenze temporali e nella misura di cui al comma 3 del citato articolo 54 del Contratto collettivo nazionale di lavoro dell'Area funzioni centrali sottoscritto in data 9 marzo 2020.

Art. 7

La somma di € 82.333,30 (al lordo degli oneri a carico dello Stato), pari alle risorse provenienti dai Fondi di rotazione per le politiche di coesione assegnate per la realizzazione del Piano Azione Coesione "Programma Nazionale Servizi di Cura per l'Infanzia e gli Anziani non autosufficienti" (PAC), è ripartita fra i dirigenti di seconda fascia dell'Area Funzioni Centrali - in



Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER L'AMMINISTRAZIONE GENERALE, PER LE POLITICHE DEL PERSONALE
DELL'AMMINISTRAZIONE CIVILE E PER LE RISORSE STRUMENTALI E FINANZIARIE

servizio presso l'Autorità di Gestione del suddetto PAC nell'anno 2021, come da comunicazione dell'Autorità di Gestione citata in premessa, che hanno prestato servizio presso la stessa Autorità in mansioni suppletive rispetto all'attività istituzionale, attraverso l'attribuzione, ai sensi dell'articolo 43 della legge n. 449/1997, di una maggiorazione della retribuzione di risultato correlata all'incarico ricoperto, le cui misure e parametri sono indicati nel **Prospetto D**.

Art. 8

L'onere relativo al presente accordo è rappresentato nelle tabelle illustrativa di cui all'**Allegato 2**.

Art. 9

Le eventuali ulteriori risorse che dovessero confluire nel Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia dell'Area Funzioni Centrali per l'anno 2021 sono utilizzate per incrementare la retribuzione di risultato secondo le modalità stabilite con il presente accordo.

Per l'Amministrazione

p. IL CAPO DIPARTIMENTO

Il Vice Capo Dipartimento

Bellantoni

Per le OO.SS.

CGIL/FP aderisce

CISL/FP aderisce

UIL/PA aderisce

ANMI ASSOMED SIVEMP FPM

DIRSTAT

UNADIS

CIDA/FUNZIONI CENTRALI

FLEPAR

ANMI-FEMEPA

*Sciopista
Di Des*

Roma, 20 MAG. 2024



Ministero dell'Interno

Dipartimento per l'Amministrazione Generale, per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie

Direzione Centrale per le Risorse Strumentali e Finanziarie

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2021**DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DELL'AREA FUNZIONI CENTRALI**

Rif.	Voci di alimentazione	Anno 2021
A	RISORSE FISSE	
1	Risorse storiche	€ 6.021.509,40
2	Risorse di cui all'art. 58, c. 5 del CCNL biennio economico 2002-2003 punto 1 da 01.01.2002 pari allo 0,55% e punto 2° da 01.01.2003 pari all'1,82%	€ 395.000,00
3	Risorse di cui all'art. 7, comma 1, punto 1 CCNL 2004-2005 da 01.01.2004 pari allo 0,75%	€ 120.565,00
4	Risorse di cui al DPCM 28.09.2001	€ 225.285,57
5	Art. 58, c. 3, lett. A) CCNL 2002-2005 - RIA del personale cessato, misura intera (art. 58, c. 4, 1° periodo) - <i>Dettaglio nell'Allegato 1 (foglio 2)</i>	€ 1.721.764,21
6	Art. 7, c. 1, punto 2 da 1.1.2005 pari allo 0,73% e art. 7, c. 1, punto 3 da 31.12.2005 pari allo 0,88% CCNL biennio 2004/2005	€ 247.682,90
7	Art. 22, c. 1, punto 1 da 01.01.2007 pari all'1,83% e art. 22, c. 1, punto 2 da 31.12.2007 CCNL biennio 2006-2007 pari al 2,32%	€ 369.775,36
8	Art. 7, c. 1 da 1.01.2009 CCNL 2008-2009 da 01.01.2004 pari all'1,44%	€ 229.652,86
9	Incremento per nuove assunzioni	€ 420.523,30
10	Art. 51, c. 1, dal 01.01.2018 CCNL triennio 2016-2018 pari all'1,64% (<i>Nota 1</i>)	€ 327.818,00
11	Quota di risorse a decorrere dall'anno 2021 di cui al decreto del Ministro dell'Interno di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze 13/02/2020 (Vistato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 25/02/2020, al n. 1047), emanato ai sensi dell'art. 1, c. 149, ultimo periodo della legge n. 145/2018, modificato dall'art. 12bis, comma 4, lett. a) del D.L. n. 53/2019, convertito con modificazioni, dalla legge n. 77/2019 (<i>Nota 1</i>)	€ 1.064.839,73
12	Incremento del Fondo per i dirigenti di seconda fascia in servizio presso il Ministero dell'Interno di cui al DPCM 23/12/2021 - Tabella 5 (<i>pubblicato su GU Serie Generale n. 59 dell'11/03/2022 (Nota 1)</i>)	€ 2.428.900,00
13	Art. 1, comma 1028 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 (<i>Nota 1</i>)	€ 1.152.709,36
14	Quota parte risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione e di risultato afferenti alla retribuzione di posizione e di risultato del dirigente di seconda fascia dell'Area Funzioni Centrali proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali (ex A.G.E.S.) per l'anno 2021 (<i>Nota 1</i>)	€ 86.308,15
15	Quota parte risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione e di risultato afferenti alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia dell'Area Funzioni Centrali provenienti dalla soppressa Scuola superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale (S.S.P.A.L.) per l'anno 2021 (<i>Nota 1</i>)	€ 232.284,62
16	Art. 32, c. 2, dal 01.01.2021, CCNL triennio 2019-2021, pari all'1,94% (<i>Nota 1</i>)	€ 425.732,00
17	Risorse per incremento parte fissa della retribuzione di posizione, art. 30, c. 4, CCNL triennio 2019-2021 ex A.G.E.S. (<i>Nota 1</i>)	€ 1.079,36
18	Risorse per incremento parte fissa della retribuzione di posizione, art. 30, c. 4, CCNL triennio 2019-2021 ex S.S.P.A.L. (<i>Nota 1</i>)	€ 3.238,08
B	RISORSE VARIABILI	
1	Art. 58, c. 4, 2° periodo CCNL 02-05, RIA personale cessato anno precedente, mensilità residue	€ 1.010,96
2	Art. 58, c. 3, lett. C) CCNL 2002-2005 (economie di personale)	€ 340.767,38
3	Art. 58, c. 3, lett. E) CCNL 2002-2005 (economie di gestione ex art. 43, comma 5 della L. n. 449/1997)	€ 23.286,55
4	Art. 58, c. 3, lett. D) CCNL 2002-2005 (omnicomprensività): versamenti al cap. 3409-02 nell'anno 2021 (<i>Nota 1</i>)	€ 29.200,00
5	Art. 58, c. 3, lett. E) CCNL 2002-2005 (Risorse provenienti dal Fondo di rotazione per le Politiche di Coesione per il personale che partecipa attività PAC PNSCIA nell'anno 2021 (<i>Nota 1</i>))	€ 93.483,34
C	DECURTAZIONI	
1	Decurtazione Fondo per rispetto limite 2004 ridotto del 10% di cui art. 1, c. 189 Legge n. 266/2005 e s.m.i.	-€ 770.193,27
2	Decurtazione permanente di cui art. 1, c. 456 della Legge 147/2013	-€ 86.740,46
3	Decurtazione rispetto limite 2016 ex art. 23, c. 2 del D.Lgs 75/2017 (<i>Nota 2</i>)	-€ 372.966,46
4	Decurtazione per recupero erogazioni effettuate in eccesso in precedenza, art. 40 c.3-q D.Lgs 165/2001	€ -
D	CONSISTENZA DEL FONDO PER L'ANNO 2021 AL LORDO ONERI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE	€ 14.732.515,94

(Nota 1) Voce non soggetta alla riduzione in applicazione dell'art. 23, c. 2 del d.lgs n. 75/2017

(Nota 2) Ai fini della determinazione della riduzione in applicazione dell'art. 23, c. 2 del d.lgs n. 75/2017, il totale delle risorse (fisse e variabili) del Fondo per l'anno 2021 (detratte le riduzioni di cui ai Rif. C/1 e C/2), al netto delle voci non soggette alla riduzione è pari ad € 9.259.889,76. Detto importo, confrontato con l'importo di € 8.886.923,30 (limite Fondo anno 2016 al netto delle voci non soggette a detta riduzione, come certificato con decreto 6 marzo 2019, vistato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 21 marzo 2019, al n. 1262) determina la riduzione di € 372.966,46 (C/3).

Pertanto:

Totale del Fondo per l'anno 2021 ricondotto al totale limite del Fondo per l'anno 2016 al netto delle voci non soggette all'applicazione dell'art. 23, c. 2 del d.lgs n. 75/2017.	€	8.886.923,30
Art. 51, c. 1, dal 01.01.2018 CCNL triennio 2016-2018 pari all'1,64% - Rif. A10	€	327.818,00
Quota di risorse per l'anno 2021 di cui al decreto del Ministro dell'interno di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze 13/02/2020 (Vistato dall'Ufficio Centrale del Bilancio il 25/02/2020, al n. 1047)- Rif. A11	€	1.064.839,73
Incremento del Fondo per i dirigenti di seconda fascia in servizio presso il Ministero dell'Interno di cui al DPCM 23/12/2021 - Tabella 5 (pubblicato su GU Serie Generale n. 59 dell'11/03/2022 - Rif. A12	€	2.428.900,00
Art. 1, comma 1028 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 - Rif. A13	€	1.152.709,36
Quota parte risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione e di risultato afferenti alla retribuzione di posizione e di risultato del dirigente di seconda fascia dell'Area Funzioni Centrali proveniente dalla soppressa Agenzia autonoma per la gestione dell'albo dei segretari comunali e provinciali (ex A.G.E.S.) per l'anno 2021 Rif. A14	€	86.308,15
Quota parte risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione e di risultato afferenti alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia dell'Area Funzioni Centrali provenienti dalla soppressa Scuola superiore per la formazione e la specializzazione dei dirigenti della pubblica amministrazione locale (S.S.P.A.L.) per l'anno 2021 - Rif. A15	€	232.284,62
Art. 32, c. 2, dal 01.01.2021, CCNL triennio 2019-2021, pari all'1,94% - Rif. A16	€	425.732,00
Risorse incremento parte fissa della retribuzione di posizione, art. 30, c. 4, CCNL triennio 2019-2021 ex A.G.E.S. - Rif. A17	€	1.079,36
Risorse incremento parte fissa della retribuzione di posizione, art. 30, c. 4, CCNL triennio 2019-2021 ex S.S.P.A.L. - Rif. A18	€	3.238,08
Art. 58, c. 3, lett D) CCNL 2002-2005 (omnicomprensività) - Rif. B4	€	29.200,00
Art. 58, c. 3, lett E) CCNL 2002-2005 - Rif. B5	€	93.483,34
CONSISTENZA FONDO PER L'ANNO 2021 AL LORDO ONERI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE	€	14.732.515,94

u



Ministero dell'Interno

Dipartimento per l'Amministrazione Generale, per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie
 Direzione Centrale per le Risorse Strumentali e Finanziarie

IPOTESI DISTRIBUZIONE FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER I DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DELL'AREA FUNZIONI CENTRALI PER L' ANNO 2021

Riferimenti	Descrizione	COLONNA A Importi al lordo oneri Stato	COLONNA B Oneri Stato	COLONNA C Importi al lordo oneri dipendente
A/1	RISORSE 2020 NON UTILIZZATE E RINVIATE ALL'ANNO SUCCESSIVO (DECRETO 12/01/2024, VISTATO DA U.C.B. IL 23/01/2024 AL 444 PER FONDO RICOSTITUITO, TENUTO CONTO DEGLI ACCORDI STRALCIO SOTTOSCRITTI a) PER I DIRIGENTI DEL MINISTERO DELL'INTERNO E b) PER DIRIGENTI PROVENIENTI DALLE SOPPRESSE A.G.E.S. E S.S.P.A.L.).	€ 162.863,01		
A/2	FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO ANNO 2021 CON LE RISORSE AFFERENTI LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI PROVENIENTI DALLE SOPPRESSE A.G.E.S. E S.S.P.A.L. E DEGLI INCREMENTI PREVISTI DAL C.C.N.L. PER IL TRIENNIO 2019-2021.	€ 14.732.515,94		
TOT. A	RISORSE DISPONIBILI PER L'ANNO 2021	€ 14.895.378,95		
B	ONERI GRAVANTI SUL FONDO ANNO 2021	-€ 8.127.383,26	-€ 2.254.147,78	-€ 5.873.235,48
B1	ONERI PER RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA MINISTERO INTERNO (PARTE FISSA E PARTE VARIABILE) ANNO 2021 (NOTA 1)	-€ 250.369,16	-€ 69.440,44	-€ 180.928,72
B2	ONERI PER INCREMENTO PARTE FISSA DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2020 DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA MINISTERO INTERNO, IN APPLICAZIONE CCNL TRIENNIO 2019-2021, ART.30, COMMA 4 (NOTA 1)	-€ 162.563,01	-€ 45.087,21	-€ 117.475,80
C	QUOTA 68% DELLE RISORSE VERSATE DA TERZI NELL'ANNO 2021 RELATIVE A COMPENSI PER INCARICHI AGGIUNTIVI DA CORRISPONDERE AI DIRIGENTI CHE HANNO ESPLETATO GLI INCARICHI, DETRATTI GLI ONERI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE, DI CUI ALLA PRESENTE IPOTESI DI ACCORDO	-€ 19.272,00		
D/1	ATTRIBUZIONE DELLA MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DELL'AREA FUNZIONI CENTRALI CHE HANNO COLLABORATO ALLE ATTIVITA' DEL PIANO AZIONE COESIONE PROGRAMMA NAZIONALE SERVIZI DI CURA PER L'INFANZIA E GLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI (PAC PNSCIA) NELL'ANNO 2021, UTILIZZANDO QUOTA PARTE DELLE RISORSE PROVENIENTI DAL FONDO DI ROTAZIONE PER LE POLITICHE DI COESIONE VERSATE AD INTEGRAZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER DETTA ANNUALITA' DALL'AUTORITA' DI GESTIONE RESPONSABILE DEL CITATO PROGRAMMA COME DA PROSPETTO D - (NOTA 2)	-€ 82.333,30	-€ 20.288,61	-€ 62.044,69
D/2	QUOTA NON UTILIZZATA DELLE RISORSE PROVENIENTI DAL FONDO DI ROTAZIONE PER LE POLITICHE DI COESIONE VERSATE AD INTEGRAZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'ANNO 2021 DA RIVERSARE AL PAC PNSCIA DA PROSPETTO D.	-€ 11.150,04		
D/3	ONERI PER CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA EX ARTICOLO 54 DEL CCNL FUNZIONI CENTRALI PER IL TRIENNIO 2016-2018 NEL LIMITE DELLA PERCENTUALE DI RISORSE CHE SI RENDE DISPONIBILE A TAL FINE CON LA PRESENTE IPOTESI DI ACCORDO - (NOTA 1)	-€ 5.080,21	-€ 1.409,01	-€ 3.671,20
DIFFERENZA E	RISORSE DISPONIBILI DA DESTINARE CON LA PRESENTE IPOTESI ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2021 (COMPRESSE RISORSE EX AGES E SSPAL)	€ 6.237.227,97		
F/1	ONERI PER INCENTIVO ALLA MOBILITA' ANNO 2021 EX ARTICOLO 30 DEL CCNL FUNZIONI CENTRALI PER IL TRIENNIO 2016-2018 DI CUI ALLA PRESENTE IPOTESI DI ACCORDO - (NOTA 2)	-€ 4.644,50	-€ 1.144,50	-€ 3.500,00
F/2	ONERI PER REGGENZE E TEMPORANEE SOSTITUZIONI SVOLTE NELL'ANNO 2021 (25% DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE FISSA E VARIABILE) DI CUI ALLA PRESENTE IPOTESI DI ACCORDO - (NOTA 2)	-€ 257.807,64	-€ 63.529,08	-€ 194.278,56
F/3	RISORSE UTILIZZATE PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2021 AI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA MINISTERO INTERNO - (NOTA 2)	-€ 5.894.710,41	-€ 1.452.577,47	-€ 4.442.132,94
F/4	RISORSE UTILIZZATE PER RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2021 AI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA PROVENIENTI DALLE SOPPRESSE A.G.E.S. E S.S.P.A.L. - (NOTA 2)	-€ 80.065,42	-€ 19.729,77	-€ 60.335,65
G	RISORSE NON UTILIZZATE NELL'ANNO 2021 - ANCORA DA REGOLARE - RINViate ALL'ANNO SUCCESSIVO - NOTA 3	-€ 0,00		

9

NOTE:
 Nota 1: Percentuale totale oneri a carico dello Stato 39,38%
 Nota 2: Percentuale totale oneri a carico dello Stato 32,70%
 Nota 3: Totale destinazioni ancora da regolare di cui alla COLONNA A - importo al lordo oneri Stato



PROSPETTO A

Ministero dell'Interno

Dipartimento per l'Amministrazione Generale, per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie
Direzione Centrale per le Risorse Strumentali e Finanziarie

IPOTESI DETERMINAZIONE VALORI RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021 PER I DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DELL'AREA FUNZIONI CENTRALI

5.894.710,41 €

1.452.577,47 €

ONERI STATO

4.442.132,94 €

RISORSE DISPONIBILI AL NETTO ONERI STATO

Fascia retributiva	Fasce di "Giudizio finale" ANNO 2021	Presenze medie	% ATTRIBUITA	VALORI RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2021	Costo al lordo oneri dipendente
1 [^] /2 [^] /3 [^] .130	ECCELLENTE/100	25	130%	39.016,63 €	975.415,66
1 [^] /2 [^] /3 [^] .100	ECCELLENTE	114,833	100%	30.012,79 €	3.446.458,65
1 [^] /2 [^] /3 [^] .90	OTTIMO	0,750	90%	27.011,51 €	20.258,63
1 [^] /2 [^] /3 [^] .70	ADEGUATO	0	70%	21.008,95 €	0,00
1 [^] /2 [^] /3 [^] .0	NON ADEGUATO	0	0	-	0,00
		140,583	Totale al lordo oneri dipendente		4.442.132,94

9



Ministero dell'Interno

Dipartimento per l'Amministrazione Generale, per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie
 Direzione Centrale per le Risorse Strumentali e Finanziarie

IPOTESI DETERMINAZIONE VALORI RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021 PER I DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DELL'AREA FUNZIONI CENTRALI PROVENIENTI DALLE SOPPRESSE A.G.E.S. E S.S.P.A.L.

RISORSE UTILIZZATE AL LORDO ONERI STATO **80.065,42 €**
 ONERI STATO **19.729,77 €**

RISORSE DISPONIBILI AL NETTO ONERI STATO **60.335,65 €**

Fascia retributiva	Fasce di "Giudizio finale" ANNO 2021	Presenze medie	% ATTRIBUITA	VALORI RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2021	Costo al lordo oneri dipendente
I.162,76 (*)	ECCELLENTE/100	1	159,72%	18.686,67 €	18.686,67
I.155,98	ECCELLENTE/100	1	155,98%	18.249,43 €	18.249,43
II.100	ECCELLENTE	2	100%	11.699,77 €	23.399,55
I/II.90	OTTIMO	0	90%	10.529,80 €	0,00
I/II.70	ADEGUATO	0	70%	8.189,84 €	0,00
I/II.0	NON ADEGUATO	0	0	-	0,00
Totale al lordo oneri dipendente					60.335,65

(*) dirigente proveniente dalla soppressa A.G.E.S.

g



Ministero dell'Interno

Dipartimento per l'Amministrazione Generale, per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie

Direzione Centrale per le Risorse Strumentali e Finanziarie

IPOTESI DETERMINAZIONE MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2021 PER REGGENZE E TEMPORANEE SOSTITUZIONI AFFIDATE AI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DELL'AREA FUNZIONI CENTRALI NELL'ANNO 2021

Fascia retributiva dell'incarico affidato in reggenza	Parte fissa	Parte variabile	Totale retribuzione di posizione per 13 mesi	Percentuale compenso per reggenza	Importo maggiorazione per reggenza annua lorda ANNO 2021
1 [^]	13.345,11	33.569,70	46.914,81	25%	€ 11.728,70
2 [^]	13.345,11	27.206,28	40.551,39	25%	€ 10.137,85
3 [^]	13.345,11	20.388,33	33.733,44	25%	€ 8.433,36



Ministero dell'Interno

Dipartimento per l'Amministrazione Generale, per le Politiche del Personale dell'Amministrazione Civile e per le Risorse Strumentali e Finanziarie
 Direzione Centrale per le Risorse Strumentali e Finanziarie

IPOTESI MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO 2021. AI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DELL'AREA FUNZIONI CENTRALI CHE HANNO PARTECIPANO NELL'ANNO 2021 ALLE ATTIVITA' DEL PIANO DI AZIONE COESIONE PROGRAMMA NAZIONALE SERVIZI DI CURA ALL'INFANZIA ED AGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI (PAC PNSCIA)

€ 93.483,34	Quota integrazione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia Area Funzioni Centrali anno 2021 al lordo degli oneri a carico dello Stato
70.447,13 €	Risorse a disposizione per l'attribuzione della maggiorazione della retribuzione di risultato anno 2021 - per le attività connesse con il Programma PAC PNSCIA a favore dei dirigenti di seconda fascia Area Funzioni Centrali anno 2021 al netto degli oneri a carico dello Stato

QUALIFICA	PRESENZE MEDIE NELL'ANNO 2021	FUNZIONE	PARAMETRO base 100 corrispondente al valore attribuito all'A.d.G. (nota 2)	PARAMETRO COLLEGATO ALLA VALUTAZIONE	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI	MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (importo annuo al lordo oneri dipendenti)	COSTO ANNO 2021 AL LORDO ONERI DIPENDENTE (determinato sulla base delle presenze medie effettive)	COSTO ANNO 2021 AL LORDO ONERI STATO (determinato sulla base delle presenze medie effettive) (nota 1)	
DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA DELL'AREA I	1,000	Direttore Ufficio Pianificazione e Programmazione Finanziaria	74,67	100	Pienamente	16.407,69	16.407,69	21.773,01	
	2,000	Responsabile Ufficio	67,02	100	Pienamente	14.726,71	29.453,43	39.084,70	
	1,000	Dirigente in posizione di Staff	50,90	100	Pienamente	11.184,57	11.184,57	14.841,92	
	0,500	Program Manager Sicilia	45,50	100	Pienamente	9.997,99	4.999,00	6.633,67	
TOTALE	4,500						€ 62.044,69	€ 82.333,30	
RISORSE NON UTILIZZATE DA RIVERSARE AL PAC PNSCIA								€	11.150,04

Note:

(1) La percentuale complessiva degli oneri Stato è pari al 32,70%

(2) Il parametro 100 è pari ad € 21.973,61 annuo lordo dipendente

E

[Signature]