

**Accordo  
Personale tecnico-amministrativo e ispettori di volo  
ANNO 2022**

In data 29 maggio 2023, presso la sede della Direzione Generale dell'ENAC, si sono riunite la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Direttore Generale, Dott. Alessio Quaranta ed i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative, sul piano nazionale, del personale tecnico-amministrativo-operativo e ispettori di volo, per sottoscrivere in via definitiva il presente accordo di ripartizione del fondo risorse decentrate.

**Premessa**

Considerato l'esito positivo dei controlli sull'ipotesi di accordo di ripartizione del fondo risorse decentrate sottoscritto in data 14 dicembre 2022, esercitati in maniera congiunta, ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali – Servizio Contrattazione Collettiva e dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, comunicato con note prot. DFP-0024308-P-07/04/2023 e MEF – RGS – Prot. 67037 del 07/04/2023,

**le parti concordano**

di procedere ai sensi degli artt. 77 e 90, comma 2, lett. h), del CCNL del Comparto delle Funzioni centrali 2016 – 2018, come previsto dall'art. 60 del CCNL del Comparto Funzioni centrali 2019 – 2021, alla definitiva sottoscrizione del presente accordo:

**Art. 1**

Per l'anno 2022 il Fondo per le politiche di sviluppo del personale tecnico amministrativo e ispettori di volo viene determinato sulla base delle risorse stabilite dal CCNL del Comparto Funzioni Centrali 2019/2021, tenuto conto della normativa di riferimento in vigore, in particolare dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 che ha abrogato il comma 236 dell'art. 1 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016) e dell'art. 11 del D.L. 14 dicembre 2018, n. 135, convertito nella Legge 11 febbraio 2019, n. 12 che prevede l'adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio per effetto delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga. Inoltre, ai sensi degli artt. 76 e 77 del CCNL Funzioni Centrali 2016 – 2018, il predetto fondo, già dal 2018, è decurtato in via definitiva dell'importo di € 192.413,57, da stanziare in appositi capitoli di bilancio destinati alla remunerazione del lavoro straordinario del personale a tempo indeterminato e determinato, calcolato sulla base della media della spesa relativa a tale voce nel triennio 2015 - 2017.

Inoltre, l'art. 1, comma 1004, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 (legge di bilancio 2021) ha consentito all'Ente di procedere all'assunzione di n. 378 unità complessive di personale, distribuite per categoria, in aggiunta alle vigenti facoltà assunzionali. Con riferimento a tale disposizione, entro la fine dell'anno 2022 è prevista





l'assunzione di complessive n. 166 unità di personale (n. 68 funzionari / ispettori aeroportuali con ingresso nel livello economico C1 – n. 58 collaboratori con ingresso nel livello economico B1 – n. 30 ispettori di volo con ingresso nel livello economico C3) dell'Area tecnica-amministrativa-operativa di cui al vigente CCNL per il personale del Comparto Funzioni Centrali - triennio 2019-2021. Pertanto, il fondo in parola viene integrato con le relative risorse, sulla base dei parametri retributivi riportati nella relazione tecnica connessa alla predetta disposizione normativa, rapportati alle mensilità 2022, secondo le rispettive date di assunzione.

A seguito della sottoscrizione definitiva del predetto CCNL relativo al Comparto Funzioni Centrali 2019 - 2021, avvenuta in data 9 maggio 2022, il predetto fondo è stato integrato con le risorse previste dall'art. 60, comma 2 del medesimo CCNL. Considerato che tali risorse incrementalmente sono state disposte con decorrenza 01/01/2021, nella costituzione del fondo in argomento, oltre alla quota di risorse disponibili a regime per l'anno 2022, è stata inserita anche la quota relativa all'anno 2021, disponibile una tantum.

Inoltre, ai sensi dell'art. 49, commi 8 e 9 del citato CCNL del Comparto Funzioni Centrali, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), la parte variabile del fondo per il personale tecnico amministrativo, è stata integrata, oltre il limite di cui all'art. 23, comma 2, del d. lgs. n. 75/2017, di un importo pari allo 0,22% del monte salari dell'anno 2018 relativo al medesimo personale, corrispondente ad € 47.524,91 al netto degli oneri riflessi. Tali risorse sono destinate a valorizzare l'efficienza del personale nell'espletamento dei servizi, pertanto vengono ripartite a titolo di retribuzione di risultato per il medesimo personale.

Alla luce di quanto sopra, il predetto fondo, nel rispetto dei limiti imposti, è stato determinato in **€ 6.331.431,31**.

Nell'ambito di tali risorse, la quota relativa all'incremento di cui all'art. 60, comma 2 del CCNL relativo al comparto Funzioni Centrali 2019 – 2021, per l'anno 2021, disponibile una tantum per la contrattazione, è pari a € 174.978,10 e viene destinata alla retribuzione di risultato.

In caso di un numero minore di assunzioni effettivamente realizzate entro la fine del 2022, si procederà, comunque, in sede di bilancio consuntivo, a ridurre corrispondentemente l'importo del fondo.

Il fondo viene ripartito come segue:

- a) L'importo di **€ 547.182,00** è destinato al pagamento delle indennità di posizione per gli incarichi di cui all'art. 55 del CCNL del personale non dirigente 1998/2001 e ispettori di volo, nelle misure previste dal CCNI per il personale tecnico amministrativo, nonché al pagamento dell'indennità di cui all'art. 65, lett. g) del CCNL 1998/2001;
- b) L'importo di **€ 949.782,00** è imputato al fondo quale costo storico delle progressioni economiche orizzontali;





Detta maggiorazione di cui all'art.77, comma 2), lettera b) del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, è determinata sul valore medio pro-capite del premio attribuito a tutto il personale valutato positivamente.

Le parti convengono che i destinatari di detta maggiorazione non possano superare la quota del 20% del personale soggetto alla valutazione della performance appartenente a ciascuna area funzionale.

Nel caso in cui il personale che abbia conseguito la valutazione massima superi il contingente del 20%, si darà precedenza a chi abbia conseguito il punteggio medio di valutazione più elevato calcolato con riferimento agli ultimi tre anni, esclusa l'annualità corrente.

In caso di ulteriore parità, si utilizzano nell'ordine i seguenti criteri di precedenza: maggiore anzianità di servizio in ENAC e maggiore età anagrafica.

La retribuzione di risultato viene erogata in unica soluzione all'esito delle valutazioni espresse nel rispetto di quanto sopra indicato, nonché dopo la validazione della relazione sulla performance da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

- j) L'importo € **407.213,00** è destinato al costo complessivo delle progressioni economiche orizzontali da attribuire a conclusione delle procedure selettive sulla base dei criteri di cui al successivo art. 2 della presente ipotesi di accordo, a copertura sino al 50% del personale avente titolo a partecipare alle selezioni.

Gli importi destinati ai diversi istituti sono espressi al netto degli oneri a carico dell'Ente.

## Art. 2

Con riferimento alle progressioni economiche orizzontali relative al personale tecnico-amministrativo e ispettori di volo con decorrenza del relativo inquadramento nell'anno 2022 si riportano di seguito i criteri di valutazione del personale in possesso dei requisiti contrattualmente previsti per il passaggio al livello economico successivo.

Si precisa che i criteri di cui alle lettere a) Valutazione della prestazione individuale e b) esperienza lavorativa sono validi per tutte le categorie di personale, mentre i successivi criteri di cui alla lettera c) Valutazione del curriculum del candidato sono distinti per ciascuna categoria di personale come appresso indicato.

In ogni caso la decorrenza delle progressioni economiche orizzontali non potrà essere anteriore al 1° gennaio dell'anno in cui è stata approvata la relativa graduatoria.

I criteri di valutazione per il passaggio di livello economico sono:

### a) Valutazione della prestazione individuale



Valutazione della media della prestazione individuale nel biennio 2020-2021, escludendo dal calcolo le annualità di assenza dal servizio per motivazioni previste dal CCNL, punteggio massimo **40** punti suddivisi per fasce:

- da 4,60 a 7,00                      punti 20
- da 7,01 a 9,00                      punti 30
- da 9,01 a 10,00                    punti 40

#### **b) Esperienza lavorativa**

L'esperienza lavorativa è relativa agli anni di servizio quale dipendente della Pubblica Amministrazione: punteggio **massimo 50 punti**, così ripartiti:

- un **massimo di 10 punti** per l'anzianità di servizio nella P.A., attribuiti come segue:
  - 1 punto ogni 2 anni o più di un anno di anzianità di servizio nella P.A.;
- un **massimo di 15 punti** per l'anzianità nella P.A nella categoria attuale attribuiti come segue:
  - 1 punto per ogni anno di anzianità o frazione superiore a 6 mesi;
- un **massimo di 25 punti** per l'anzianità nella P.A. nella posizione economica, attribuiti come segue:
  - 2,5 punti per ogni anno di anzianità o frazione superiore a 6 mesi, per i primi due anni;
  - 5 punti per ogni anno di anzianità o frazione superiore a 6 mesi, per gli anni che vanno dal 3° al 5°;
  - 2,5 punti per ogni anno di anzianità o frazione superiore a 6 mesi, a partire dal 6° anno.

Per il personale appartenente alla categoria **Operatore**:

#### **c) Valutazione del curriculum del candidato, 10 punti:**

- attività professionale per il biennio 2020-2021 rappresentata dal candidato in un curriculum, massimo punti 7
- titoli professionali e culturali, coerenti e pertinenti, posseduti alla data del 31/12/2021, massimo 3 punti, così assegnati:
  - a. diploma scuola secondaria di secondo grado: punti 1
  - b. laurea triennale: punti 2
  - c. laurea magistrale: punti 3

5



Per il personale appartenente alla categoria **Collaboratore**:

**c) Valutazione del curriculum del candidato, 10 punti:**

- attività professionale per il biennio 2020-2021, rappresentata dal candidato in un curriculum, massimo punti 7
- titoli professionali e culturali, coerenti e pertinenti, posseduti alla data del 31/12/2021, massimo 3 punti, così assegnati:
  - a. laurea triennale: punti 1
  - b. laurea magistrale: punti 2
  - c. 2a laurea o Master o Dottorato di ricerca o Abilitazione professionale: punti 3

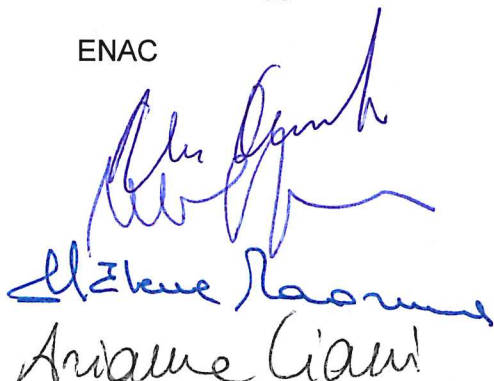
Per il personale appartenente alla categoria **Funzionario**:

**c) Valutazione del curriculum del candidato, 10 punti:**

- attività professionale, per il biennio 2020-2021, rappresentata dal candidato in un curriculum, massimo punti 7
- titoli professionali e culturali, coerenti e pertinenti, posseduti alla del 31/12/2021, massimo 3 punti, così assegnati:
  - a. master I<sup>a</sup> livello: punti 1
  - b. 2a laurea o master II<sup>a</sup> livello: punti 2
  - c. Dottorato di ricerca o Abilitazione professionale: punti 3

Roma, 29 maggio 2023

ENAC

  
Ariane Cianci

OO.SS.

CISL FP - FIT CISL 

FP CGIL 

UIL PA 

USB PI 

FLP-EPNE 

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO OPERATIVO E ISPETTORI DI VOLO	
PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	
ANNO 2022	
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	
Indennità di posizione per incarichi	547.182,00
Costo storico progressioni economiche orizzontali	949.782,00
<b>Totale Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>1.496.964,00</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	
Sistema indennitario	2.332.311,24
Quota 6,91% tfr indennità di ente - personale TA	82.891,00
Quota 6,91% tfr indennità di ente - personale IV	3.647,00
Incentivo produttività - performance organizzativa	354.336,02
Trattamento economico performance individuale	826.784,05
Indennità accessorie ispettori di volo	827.285,00
Costo progressioni economiche orizzontali 2022	407.213,00
<b>Totale Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>4.834.467,31</b>
<b>Destinazioni del Fondo sottoposte a certificazione</b>	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	1.496.964,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	4.834.467,31
<b>Totale destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>6.331.431,31</b>
<b>Destinazioni risorse temporaneamente allocate fuori dal Fondo</b>	
Indennità di ente TA e IV	1.175.537,00
quota ind. Ente assunzioni - legge di bilancio 2021 - assunzioni 2021 e ratei 2022 (ta + iv)	73.586,88
quota ind. Ente costo progressioni economiche 2022	22.629,00
Ipotesi residuo	420.219,48
<b>Totale destinazioni risorse fuori dal Fondo (compreso residuo)</b>	<b>1.691.972,36</b>

09/05/2023