

**Accordo di Ripartizione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente.**

**ANNO 2021**

In data 7 settembre 2022, presso la sede della Direzione Generale dell'ENAC, si sono riunite la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal Direttore Generale, Dott. Alessio Quaranta ed i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative, sul piano nazionale, del personale Dirigente per sottoscrivere in via definitiva il presente accordo di ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

**Premessa**

Considerato l'esito positivo dei controlli sull'ipotesi di accordo di ripartizione del fondo risorse decentrate sottoscritto in data 7 febbraio u.s., esercitati in maniera congiunta, ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica – Ufficio Relazioni Sindacali – Servizio Contrattazione Collettiva e dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, comunicato con note prot. DFP-0049498-P-20/06/2022 e MEF-RGS prot. 172582 del 17/06/2022,

**le parti concordano**

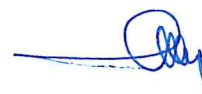
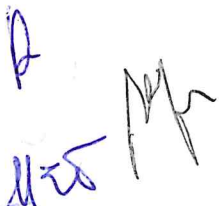
di procedere ai sensi degli artt. 80, commi 2 e 3 e 81 del CCNL dell'Area Funzioni Centrali 2016 – 2018, alla definitiva sottoscrizione del presente accordo:

**Art. 1**

Il presente accordo integrativo ha efficacia dal 1° gennaio al 31 dicembre 2021 e si applica a tutto il personale dell'Enac con la qualifica di dirigente con contratto di lavoro a tempo indeterminato.

**Art. 2**

Per l'anno 2021 il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di cui all'art. 55 del CCNL del 30 maggio 2007 e segg., viene determinato sulla base delle risorse stabilite dal CCNL dell'Area Funzioni Centrali 2016 - 2018, tenuto conto della normativa di riferimento in vigore, in particolare dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 75/2017 che ha abrogato il comma 236 dell'art. 1 della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità 2016) e dell'art. 11 del D.L. 14





dicembre 2018, n. 135, convertito nella Legge 11 febbraio 2019, n. 12 che prevede l'adeguamento dei fondi destinati al trattamento economico accessorio per effetto delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga.

Alla luce di quanto sopra, il fondo relativo al personale dirigente, nel rispetto dei limiti imposti, è stato definito in € **2.776.946,40**.

Le parti concordano di vincolare l'impiego delle risorse del fondo di cui all'art. 80 del CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Centrali – triennio 2016 - 2018, al netto della quota destinata a remunerare i titolari di incarichi aggiuntivi di cui all'art. 57 del CCNL relativo all'area dirigenziale ENAC 2002 – 2005, nei limiti percentuali dell'80% per la retribuzione di posizione e per il 20% per la retribuzione di risultato, in coerenza con la disposizione contenuta nell'art. 2, comma 5 del CCNI 2016 – 2018 per il personale dirigente dell'ENAC. Pertanto, il fondo in parola è destinato come segue:

- a) L'importo di € **2.204.978,37** è destinato al pagamento della retribuzione di posizione di cui all'art. 53 c. 3 CCNL area dirigenziale ENAC 2002 – 2005 e art. 20 CCNL dirigenti 2006 – 2009, confermati dal predetto art. 80, comma 3;
- b) L'importo di € **551.244,59** è destinato al pagamento della retribuzione di risultato di cui all'art. 54 c. 1 CCNL area dirigenziale ENAC 2002 – 2005 e art. 21 CCNL dirigenti 2006 – 2009, confermati dal predetto art. 80, comma 3.

La retribuzione di risultato viene attribuita nei limiti delle risorse disponibili nel fondo secondo le modalità descritte nel vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance – Edizione 6 – anno 2021.

Le valutazioni sono il risultato del punteggio attribuito al raggiungimento degli obiettivi individuali/comuni assegnati e di quello attribuito ai comportamenti organizzativi.

Nel rispetto dei principi di cui all'art. 28 del CCNL, ai dipendenti che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato correlata alla valutazione di performance individuale.

Ai sensi dell'art. 28, comma 5, del CCNL le parti convengono che detta maggiorazione possa essere attribuita alla quota massima del 26% del personale valutato.

Nel caso in cui il personale che abbia conseguito la valutazione massima superi il contingente del 26%, si darà precedenza a chi abbia conseguito il punteggio medio di valutazione più elevato calcolato con riferimento agli ultimi tre anni, esclusa l'annualità corrente.

In caso di ulteriore parità, si utilizzano nell'ordine i seguenti criteri di precedenza: maggiore anzianità di servizio in ENAC e maggiore età anagrafica.



Ai sensi dell'art. 5 della predetta ipotesi di CCNI, ai titolari di incarico ad interim e al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, viene riconosciuta una integrazione della retribuzione di risultato con valore pari, rispettivamente, al 20% della retribuzione di posizione dell'incarico ad interim ricoperto e al 10% della relativa retribuzione di posizione.

La retribuzione di risultato viene erogata in unica soluzione all'esito delle valutazioni espresse nel rispetto di quanto sopra indicato, nonché dopo la validazione della relazione sulla performance da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

In caso di insufficienza delle risorse, la retribuzione viene proporzionalmente ridotta.

Per l'anno 2021, le risorse non impiegate per la retribuzione di posizione vengono destinate alla retribuzione di risultato e sono utilizzate nell'anno di riferimento sulla base della disciplina contrattuale vigente.

Gli importi sono espressi al netto degli oneri a carico dell'Ente.




### Art. 3

Nell'ambito delle risorse destinate annualmente alla contrattazione integrativa, costituite anche sulla base delle entrate per incarichi aggiuntivi di cui all'art. 57 del CCNL relativo all'area dirigenziale ENAC 2002 – 2005, la quota pari al 55% del valore complessivo di detti incarichi, al netto degli oneri a carico dell'Ente, riconosciuta ai dirigenti titolari degli stessi, per l'anno 2021, ammonta ad € 20.723,44.

In caso di ricezione di maggiori entrate, l'ente procede ad adeguare il fondo per un analogo importo, dandone contezza agli organi di controllo.

Roma, 7 settembre 2022

ENAC

OO.SS.

CISL FP - FIT CISL

CIDA FC

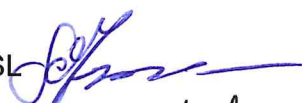

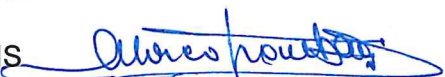
FLEPAR

UIL PA

DIRSTAT – FIALP

FP CGIL

UNADIS

**DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL  
PERSONALE DIRIGENTE  
ANNO 2021**

<b>2.1 Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>	
Incarichi aggiuntivi art. 57 CCNL area dirigenziale ENAC 2002 - 2005 - art. 16 comma 2 CCNL 2006 - 2009 - quota liquidata ai dirigenti titolari degli incarichi	20.723,44
<b>TOTALE 2.1 SEZIONE I</b>	<b>20.723,44</b>
<b>Totale fondo al netto quota incarichi aggiuntivi</b>	<b>2.756.222,96</b>
<b>2.2 Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</b>	
Retribuzione di posizione - 80%	2.204.978,37
Retribuzione di risultato - 20%	551.244,59
<b>TOTALE 2.2 SEZIONE II</b>	<b>2.756.222,96</b>
<b>2.3 Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>	
<b>TOTALE 2.3 SEZIONE III</b>	
<b>2.4 Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>	
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	20.723,44
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	2.756.222,96
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>TOTALE 2.4 SEZIONE IV - Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>2.776.946,40</b>
<b>2.5 Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</b>	
<b>TOTALE 2.5 SEZIONE V</b>	

