



*Agenzia Italiana  
per la Cooperazione allo Sviluppo*

**ACCORDO**

**PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA  
RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI DIRIGENTI DI II FASCIA DELL'AGENZIA  
ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO PER L'ANNO 2021**

La delegazione di parte pubblica dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo e le Organizzazioni Sindacali,

**PREMESSO E CONSIDERATO**

quanto all'assetto dell'Agenzia:

- la Legge 11 agosto 2014, n. 125, recante “*Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo*”, ed in particolare gli articoli 17 e seguenti che hanno istituito e disciplinato l'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (di seguito, per brevità anche “Agenzia” o “AICS”);
- il Decreto del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale del 22 luglio 2015, n. 113, recante “*Regolamento recante «Statuto dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo»*”;
- la convenzione stipulata il 12 luglio 2019 tra il Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale ed il Direttore dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, volta a definire, ai sensi dell'art. 8 del D.Lgs. n. 300/1999, gli obiettivi dell'Agenzia per il triennio 2019-2021, e il successivo addendum sottoscritto in data 5 aprile 2021;
- il Decreto del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale del 15 dicembre 2015, n. 2438, con il quale è stato approvato il “*Regolamento di organizzazione dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo*”, come modificato dal decreto del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale del 29 aprile 2016, n. 893 e, in ultimo, dal decreto del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale del 13 febbraio 2020, n. 4613/411;
- la determina direttoriale n. 124 del 17.06.2020 con la quale, a mente dell'art. 4, comma 6, del succitato Regolamento di organizzazione ed in conseguenza delle modifiche ad esso apportate, sono state definite le attribuzioni degli uffici di livello dirigenziale generale e non generale dell'AICS;



*Agenzia Italiana  
per la Cooperazione allo Sviluppo*

- la determina direttoriale n. 101 del 20.04.2021 di approvazione del Sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali non generali dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo;
- la determina direttoriale n. 168 del 15.06.2021 di approvazione della graduazione delle funzioni dirigenziali non generali dell’AICS e dei valori economici ad esse attribuiti;

quanto alla misurazione e valutazione della performance individuale:

- la determina direttoriale n. 48 del 06.04.2017 di approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del personale dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo;
- la determina direttoriale n. 32 del 08.02.2021 di approvazione del Piano delle Performance dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo per il triennio 2021-2023 e la successiva revisione adottata con determina n. 291 del 20.10.2021;
- la determina direttoriale n. 138 del 26.05.2022 di adozione della Relazione Annuale sulla Performance dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo per l’anno 2021, successivamente validata dall’Organismo Indipendente di Valutazione in data 30.06.2022;

quanto alla cornice normativa e pattizia:

- le disposizioni recate dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e successive modificazioni ed integrazioni;
- le disposizioni, di cui all’art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, concernenti le limitazioni da applicarsi alle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna pubblica amministrazione;
- le disposizioni recate dal CCNL dell’Area Funzioni Centrali per il triennio 2019-2021 del 16.11.2023, dal CCNL dell’Area Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018 del 9.03.2020, dal CCNL di Area I per il quadriennio normativo 2006 – 2009 del 12.02.2010, nonché dal CCNL di Area I per il quadriennio normativo 2002-2005 del 21.04.2006;
- i vincoli, di ordine finanziario, fissati dagli articoli 55 e successivi del CCNL di Area I 2002-2005 afferenti al rapporto tra la retribuzione di posizione e quella di risultato;

quanto alla consistenza del Fondo di posizione e di risultato anno 2021:

- la determinazione direttoriale n. 2147 del 28.07.2023 con la quale è stato costituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale di livello non generale (di seguito, per brevità, anche “FUD” o “Fondo”) dell’AICS per l’anno 2021,



*Agenzia Italiana  
per la Cooperazione allo Sviluppo*

quantificato in complessivi € 753.495,75 al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione, come da prospetto allegato al presente accordo (**allegato n. 1**);

- che l'atto costitutivo del Fondo ha ricevuto il parere favorevole del Collegio dei Revisori nella seduta del 31 agosto 2023, così come risulta dal verbale n. 18 e dalla relazione di dettaglio allegata allo stesso e contrassegnata come Allegato n.3;

Quanto al procedimento di verifica della compatibilità economico-finanziaria dell'ipotesi del presente Accordo, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001:

- con verbale n. 20 del 6.12.2023 e, in particolare, come risulta dalla relazione contrassegnata come Allegato n. 2, il Collegio dei revisori dei conti dell'Agenzia ha espresso parere favorevole in ordine all'ipotesi di Accordo del 9.12.2023;
- con nota prot n. 54639 del 11.12.2023 si è proceduto a rimettere all'IGOP e al DFP, ai fini del controllo di cui all'art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, l'ipotesi di Accordo per la determinazione dei criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti di II fascia dell'AICS per l'anno 2021, unitamente alle relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa e ai verbali del Collegio dei Revisori sopra richiamati;
- con nota prot. DFP-8842-P-2/02/2024 l'Ufficio Relazioni Sindacali del Dipartimento della Funzione Pubblica, tenuto conto del parere formulato dal MEF – RGS – IGOP con nota prot. n. 28296 del 2.02.2024, ha ritenuto che l'ipotesi di Accordo in esame possa avere corso alle condizioni esplicitate nella medesima nota e recepite nel presente Accordo;

**CONCORDANO SU QUANTO SEGUE**

**Articolo 1**

**Ambito di applicazione e durata**

1. Sono destinatari del presente accordo i dirigenti di II Fascia in servizio presso l'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo nell'anno 2021, ivi compreso il personale in posizione di comando/fuori ruolo e i titolari di incarichi *ex art.* 19, comma 6, del TUPI.
2. Il presente accordo ha efficacia a decorrere dal 1° gennaio 2021 e sino al 31 dicembre 2021.



*Agenzia Italiana  
per la Cooperazione allo Sviluppo*

## **Articolo 2**

### **Oggetto dell'accordo**

1. Il presente accordo definisce i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato al personale dirigenziale di livello non generale in servizio presso l'Agenzia nell'anno 2021.
2. Le risorse disponibili del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia dell'AICS per l'anno 2021, commisurate in € **225.377,35** (pari al differenziale tra il valore di costituzione e gli importi a titolo di retribuzione di posizione di parte fissa e variabile riconosciuti al personale interessato – cfr. **allegato n. 2**), sono destinate a remunerare:
  - ✓ la performance individuale (ex art. 28, comma 1, del CCNL 2016-2018);
  - ✓ la differenziazione della retribuzione di risultato (ex all'art. 28, comma 3 e ss., del CCNL 2016-2018).

## **Articolo 3**

### **Retribuzione di risultato – Remunerazione della performance individuale**

1. Le risorse disponibili saranno destinate a remunerare la performance individuale del personale dirigenziale di livello non generale che abbia conseguito una valutazione positiva, nel rispetto del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance e sulla base dei criteri di cui al successivo punto 2.
2. La quota di retribuzione di risultato sarà determinata, in funzione del periodo di effettivo svolgimento dell'incarico, applicando la scala parametrica di cui all'**allegato n. 3** alla performance individuale di ciascun dirigente determinata nel rispetto del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del personale dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo.

## **Articolo 4**

### **Retribuzione di risultato – Differenziazione**

1. Ai sensi dell'art. 28, commi 3 e seguenti, del CCNL 2016-2018 (oggi art. 19, comma 3, CCNL 2019-2021), al 10% del personale dirigenziale di livello non generale (**minimo n. 1 unità**) che consegue le valutazioni più elevate, è riconosciuta una maggiorazione del premio, di cui all'Art. 3 del presente accordo ("Retribuzione di risultato – Remunerazione della performance individuale"), pari al 30% del valore medio *pro-capite* delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato correlata alla valutazione della performance individuale.



*Agenzia Italiana  
per la Cooperazione allo Sviluppo*

2. Ai fini dell'individuazione del personale interessato dalla maggiorazione premiale saranno applicati, in ordine di preferenza, i seguenti criteri:
  - valutazione più elevata conseguita in relazione alla performance individuale complessiva (obiettivi e comportamenti organizzativi), come risultante dagli esiti dell'applicazione del SMVP dell'Agenzia;
  - maggior punteggio conseguito nella sommatoria semplice dei valori (da 1 a 5) assegnati ai comportamenti organizzativi oggetto di valutazione, come previsti dal SMVP;
  - anzianità di servizio presso l'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (comprensiva dei periodi di comando da altra pubblica amministrazione);
  - maggiore età anagrafica.
3. L'erogazione della maggiorazione sarà proporzionale alla durata del rapporto di servizio in AICS nell'anno di riferimento in termini di FTE (*full time equivalent*).

D'intesa tra le Parti, il presente accordo è sottoscritto con firma digitale dai componenti della delegazione trattante di Parte Pubblica, mentre le Organizzazioni Sindacali sotto riportate (elenco soggetto a verifica delle adesioni pervenute in fase di sottoscrizione) hanno espresso la propria adesione a mezzo mail agli atti dell'Ufficio XI "Risorse Umane" di AICS entro il termine del 12 febbraio 2024.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente: dott. Giuseppe Cerasoli,  
Vicedirettore giuridico-amministrativo  
AICS

Componente: Annamaria Iotti, Dirigente  
Ufficio XI "Risorse Umane" AICS



*Agenzia Italiana  
per la Cooperazione allo Sviluppo*

LE OO.SS.:

CISL FP

ANMI ASSOMED SIVEMP FPM

CIDA FUNZIONI CENTRALI

FLEPAR

UIL PA

DIRSTAT – FIALP

FEMEPA

FP CGIL

UNADIS



*Agenzia Italiana  
per la Cooperazione allo Sviluppo*

**Allegato n. 1 PROSPETTO DI QUANTIFICAZIONE DEL FUD ANNO 2021**

<b>FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI II FASCIA</b>			
<b>ex art. 51 CCNL Comparto Area Funzioni Centrali 2016-2018</b>			
<b>ANNO 2021</b>			
VOCE DI ALIMENTAZIONE	Voce soggetta a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017	IMPORTO LORDO AMMINISTRAZIONE	IMPORTO LORDO AMMINISTRAZIONE
<b>FUD II - PARTE FISSA CCNL Area Funzioni Centrali 2016-2018 - RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
CCNL 2016-2018 - Risorse aventi carattere di certezza, continuità e stabilità (Importo unitario € 82.355,75 - moltiplicato per il numero di posti dirigenziali di livello non generale coperti al 31/12/2020 - N. 8)	-	658.846,00 €	658.846,00 €
CCNL 2016-2018 - Art. 51, comma 3 - Incremento risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (Affidamento, a decorrere dal 01/01/2021, di n. 1 nuovo incarico dirigenziale di livello non generale ex art. 19 comma 5-bis del D.Lgs. N. 165-2021 - Risorse di cui all'autorizzazione ad assumere concessa dalla L. 205/2017, art. 1, comma 282)	NO	82.355,75 €	82.355,75 €
CCNL 2016-2018 - Art. 51, comma 1 - Incrementi (1,64%)	NO	12.294,00 €	12.294,00 €
CCNL 2002-2005 - Art. 58, comma 4 - RIA personale cessato	SI	0,00 €	0,00 €
CCNL 2002-2005 - Art. 58, comma 7 - Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti	SI	0,00 €	0,00 €
ALTRE RISORSE Fisse CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	SI	0,00 €	0,00 €
<b>TOTALE FUD II - PARTE FISSA</b>		<b>753.495,75 €</b>	<b>753.495,75 €</b>
<b>FUD II - PARTE VARIABILE CCNL Area Funzioni Centrali 2016-2018 - RISORSE VARIABILI</b>			
CCNL 2002-2005 - Art. 58, comma 3, lett. e) - Risorse ex Art. 43 L. 449/1997 - Prestazioni conto terzi, sponsorizzazioni,...	NO	0,00 €	0,00 €
CCNL 2002-2005 - Art. 58, comma 3, lett. c) - Ulteriori risorse derivanti da maggiori entrate od economie di gestione certificate ex Art. 16 D.L. 98/2011	NO	0,00 €	0,00 €
CCNL 2016-2018 - Art. 51, comma 3 - Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge, regolamenti...	NO	0,00 €	0,00 €
CCNL 2002-2005 - Art. 58, comma 3, lett. d) - Risorse derivanti dai compensi per incarichi aggiuntivi a carico di terzi	NO	0,00 €	0,00 €
CCNL 2002-2005 - Art. 58, comma 4 - Rateo RIA cessati anno 2020 (mensilità residue)	SI	0,00 €	0,00 €
Altre risorse variabili	SI	0,00 €	0,00 €
Somme non utilizzate fondo anno precedente	NO	0,00 €	0,00 €
<b>TOTALE FUD II - PARTE VARIABILE</b>		<b>0,00 €</b>	<b>0,00 €</b>
<b>TOTALE FUD II - PARTE FISSA E VARIABILE</b>		<b>753.495,75 €</b>	<b>753.495,75 €</b>



*Agenzia Italiana  
per la Cooperazione allo Sviluppo*

**Allegato n. 2** PROSPETTO ESPLICATIVO DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FUD ANNO 2021

<b>QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO FUD AICS ANNO 2021</b>	
<b>RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>IMPORTO LORDO AMM.</b>
Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di II Fascia dell'AICS - ANNO 2021 (costituito con D.D. N. 2147/2023)	<b>753.495,75 €</b>
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>753.495,75 €</b>
<b>DESTINAZIONI</b>	<b>IMPORTO LORDO AMM.</b>
Retibuzione di posizione parte fissa - ex art. 49 del CCNL 2016-2018 (€ 12.565,11 lordo dipendente - € 17.387,60 l.amm. x numero posizioni dirigenziali) <b>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa</b>	<b>156.488,40 €</b>
Retibuzione di posizione parte variabile - ex D.D. n. 168 del 15/06/2021 (Uffici Fascia A € 33.569,70 lordo dipendente - € 46.453,75 L.Amm. X numero dirigenti titolari di incarichi) <b>Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa</b>	<b>371.630,00 €</b>
Risorse destinate alla Retribuzione di risultato (Totale risorse disponibili - Voci non disponibili alla contrattazione)	<b>225.377,35 €</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>753.495,75 €</b>
<b>DIFFERENZIALE</b>	<b>0,00 €</b>



*Agenzia Italiana  
per la Cooperazione allo Sviluppo*

**Allegato n. 3 SCALA PARAMETRALE PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

LIVELLO DI VALUTAZIONE	PARAMETRO
1 (punteggio $\geq 80$ e $\leq 100$ )	100
2 (punteggio $\geq 70$ e $< 80$ )	85
3 (punteggio $\geq 60$ e $< 70$ )	70
Valutazione negativa (punteggio $< 60$ )	0