



*Agenzia Italiana
per la Cooperazione allo Sviluppo*

ACCORDO

**PER LA DETERMINAZIONE DEI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELLA
RETRIBUZIONE DI RISULTATO AI DIRIGENTI DI II FASCIA DELL'AGENZIA
ITALIANA PER LA COOPERAZIONE ALLO SVILUPPO PER L'ANNO 2020**

La delegazione di parte pubblica dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo e le Organizzazioni Sindacali, riunitisi per via telematica;

PREMESSO E CONSIDERATO

quanto all'assetto dell'Agenzia:

- la Legge 11 agosto 2014, n. 125, recante “Disciplina generale sulla cooperazione internazionale per lo sviluppo”, ed in particolare gli articoli 17 e seguenti che hanno istituito e disciplinato l'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo (di seguito, per brevità anche “Agenzia” o “AICS”);
- il Decreto del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale del 22 luglio 2015, n. 113, recante “Regolamento recante «Statuto dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo»”;
- la convenzione stipulata il 12 luglio 2019 tra il Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale ed il Direttore dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, volta a definire, ai sensi dell'art. 8 del D.Lgs. n. 300/1999, gli obiettivi dell'Agenzia per il triennio 2019-2021;
- il Decreto del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale del 15 dicembre 2015, n. 2438, con il quale è stato approvato il “Regolamento di organizzazione dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo”, come modificato dal decreto del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale del 29 aprile 2016, n. 893 e, in ultimo, dal decreto del Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale del 13 febbraio 2020, n. 4613/411, registrato alla Corte dei Conti il 2 marzo 2020;
- la determina direttoriale n. 124 del 17.06.2020 con la quale, a mente dell'art. 4, comma 6, del succitato Regolamento di organizzazione ed in conseguenza delle modifiche ad esso apportate, sono state definite le attribuzioni degli uffici di livello dirigenziale generale e non generale dell'AICS;



*Agenzia Italiana
per la Cooperazione allo Sviluppo*

- la determina direttoriale n. 326 del 31.10.2019 di approvazione della graduazione degli uffici dirigenziali di livello non generale dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo, disapplicata a decorrere dal 02.03.2020;
- la determina direttoriale n. 101 del 20.04.2021 di approvazione del Sistema di graduazione delle funzioni dirigenziali non generali dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo;
- la determina direttoriale n. 168 del 15.06.2021 di approvazione, con decorrenza dal 02.03.2020, della graduazione delle funzioni dirigenziali non generali dell’AICS e dei valori economici ad esse attribuiti;

quanto alla misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale:

- la determina direttoriale n. 48 del 6.04.2017 di approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del personale dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo;
- la determina direttoriale n. 300 del 10.10.2019 di approvazione del Piano delle Performance dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo per il triennio 2019-2021;
- la determina direttoriale n. 182 del 28.06.2021 di adozione della Relazione Annuale sulla Performance dell’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo per l’anno 2020, successivamente validata dall’Organismo Indipendente di Valutazione in data 29.06.2021;
- la valutazione dell’On. Ministro degli Affari Esteri e della Cooperazione Internazionale sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati all’Agenzia per l’anno 2020, così come definiti nella sopra richiamata Convenzione;

quanto alla cornice normativa e pattizia:

- le disposizioni recate dal decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni ed integrazioni;
- le disposizioni, di cui all’art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, concernenti le limitazioni da applicarsi alle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna pubblica amministrazione;
- le disposizioni recate dal CCNL dell’Area Funzioni Centrali per il triennio 2016-2018 del 9.03.2020, dal CCNL di Area I per il quadriennio normativo 2006 – 2009 del 12.02.2010, nonché dal CCNL di Area I per il quadriennio normativo 2002-2005 del 21.04.2006;
- i vincoli, di ordine finanziario, fissati dagli articoli 55 e successivi del CCNL di Area I 2002-2005 afferenti al rapporto tra la retribuzione di posizione e quella di risultato;



*Agenzia Italiana
per la Cooperazione allo Sviluppo*

quanto alla consistenza del Fondo di posizione e di risultato anno 2020:

- le determinazioni direttoriali nn. 280 del 13.09.2022 e 319 del 10.10.2022 con le quali è stato costituito e rideterminato il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia (di seguito, per brevità, anche “FUD” o “Fondo”) dell’AICS per l’anno 2020, quantificato da ultimo in complessivi € 634.903,47 (Euro seicentotrentaquattromilanovecentotré/47), al lordo degli oneri a carico dell’amministrazione, come da prospetto allegato al presente accordo (**allegato n. 1**);
- che l’atto costitutivo del Fondo ha ricevuto il parere favorevole del Collegio dei Revisori nella seduta del 27 ottobre 2022, come da verbale (n. 9, allegato n. 3) sottoscritto nella medesima data;

Quanto al procedimento di verifica della compatibilità economico-finanziaria dell’ipotesi del presente Accordo, ai sensi dell’art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001:

- con verbale n. 10 del 22.11.2022, e allegata relazione, il Collegio dei revisori dei conti dell’Agenzia ha espresso parere favorevole in ordine all’ipotesi di Accordo del 7.11.2022;
- con nota prot n. 36699 del 28.11.2022 si è proceduto a rimettere all’IGOP e al DFP, ai fini del controllo di cui all’art. 40-bis, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, l’ipotesi di Accordo per la determinazione dei criteri per l’attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti di II fascia dell’AICS per l’anno 2020, unitamente alle relazioni tecnico-finanziaria e illustrativa e ai verbali del Collegio dei Revisori sopra richiamati;
- con nota prot. n. 25805 del 14.02.2023, il MEF – RGS – IGOP ha positivamente riscontrato l’ipotesi di Accordo del 7.11.2022;
- con nota prot. DFP-0010560-P-14/02/2023 l’Ufficio Relazioni Sindacali del Dipartimento della Funzione Pubblica ha ritenuto che l’ipotesi di Accordo in esame possa avere corso alle condizioni esplicitate nella medesima nota e recepite nel presente Accordo;

CONCORDANO SU QUANTO SEGUE

Articolo 1

Ambito di applicazione e durata

1. Sono destinatari del presente accordo i dirigenti di II Fascia in servizio presso l’Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo nell’anno 2020, ivi compreso il personale in posizione di comando/fuori ruolo e i titolari di incarichi ex art. 19, comma 6, del TUPI.



*Agenzia Italiana
per la Cooperazione allo Sviluppo*

2. Il presente accordo ha efficacia a decorrere dal 1° gennaio 2020 e sino al 31 dicembre 2020.

Articolo 2

Oggetto dell'accordo

1. Il presente accordo definisce i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato al personale dirigenziale di livello non generale in servizio presso l'Agenzia nell'anno 2020.
2. Le risorse disponibili del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia dell'AICS per l'anno 2020, commisurate in € 180.991,82 (pari al differenziale tra il valore di costituzione e gli importi a titolo di retribuzione di posizione di parte fissa e variabile riconosciuti al personale interessato - cfr. **allegato n. 2**), sono destinate a remunerare:
 - gli incarichi di reggenza di uffici vacanti (ex art. 61 del CCNL 2002-2005);
 - la performance organizzativa ed individuale;
 - la differenziazione della retribuzione di risultato (ex all'art. 28, comma 3 e ss., del CCNL 2016-2018).

Articolo 3

Retribuzione di risultato - Incarichi di reggenza di uffici vacanti

1. Per il conferimento ai dirigenti di incarichi di reggenza di uffici vacanti è corrisposta, nell'ambito della retribuzione di risultato, una retribuzione aggiuntiva pari al 25% della retribuzione di posizione prevista per l'ufficio conferito *ad interim*, da riproporzionarsi sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi della medesima struttura, come riparametrati sulla base dell'allegato n. 3. In caso di attribuzione di più incarichi di reggenza al medesimo dirigente, questi potrà essere remunerato per uno solo degli incarichi conferiti e il compenso aggiuntivo sarà calcolato in base alla retribuzione di posizione più favorevole.

Articolo 4

Retribuzione di risultato – Remunerazione della performance

1. Le risorse disponibili, al netto di quelle destinate agli incarichi di reggenza di uffici vacanti, saranno destinate a remunerare la performance del personale dirigenziale di livello non generale che abbia conseguito, nel rispetto del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, una valutazione positiva, sulla base dei criteri di cui al successivo punto 2.



*Agenzia Italiana
per la Cooperazione allo Sviluppo*

2. La quota di retribuzione di risultato sarà determinata, in funzione del periodo di effettivo svolgimento dell'incarico, applicando la scala parametrica di cui all'**allegato n. 3** alla performance individuale di ciascun dirigente determinata nel rispetto del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance del personale dell'Agenzia Italiana per la Cooperazione allo Sviluppo.

Articolo 5

Retribuzione di risultato – Differenziazione

1. Ai sensi dell'art. 28, commi 3 e seguenti, del CCNL 2016-2018, al 10% del personale dirigenziale di livello non generale (**minimo n. 1 unità**) che consegue le valutazioni più elevate, è riconosciuta una maggiorazione del premio di cui all'Art. 4 comma 2, del presente accordo, pari al 30% del valore medio pro-capite del premio relativo alla performance individuale del personale valutato positivamente, come risultante prima dell'applicazione della maggiorazione.
2. La maggiorazione di cui al precedente comma 1. è finanziata nell'ambito delle risorse destinate alla retribuzione di risultato.
3. Ai fini dell'individuazione del personale interessato dalla maggiorazione premiale di cui al precedente comma 2, saranno applicati i seguenti criteri, nell'ordine di preferenza indicato;
 - valutazione più elevata conseguita in relazione alla performance individuale complessiva (obiettivi e comportamenti organizzativi), come risultante dagli esiti dell'applicazione del SMVP dell'Agenzia;
 - maggior punteggio conseguito nella sommatoria semplice dei valori (da 1 a 5) assegnati ai comportamenti organizzativi oggetto di valutazione, come previsti dal SMVP.

In caso di parità, la scelta è rimessa al Direttore dell'Agenzia.

4. L'erogazione della maggiorazione sarà proporzionale alla durata del rapporto di servizio in AICS nell'anno di riferimento in termini di FTE (*full time equivalent*).

D'intesa tra le Parti, il presente accordo è sottoscritto con firma digitale dai componenti della delegazione trattante di Parte Pubblica, mentre le Organizzazioni Sindacali sotto riportate (elenco soggetto a verifica adesioni pervenute) hanno espresso la propria adesione a mezzo mail agli atti dell'Ufficio XI "Risorse Umane" di AICS entro il termine del 28 febbraio 2023.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA



*Agenzia Italiana
per la Cooperazione allo Sviluppo*

Dr. Giuseppe Cerasoli, Vicedirettore giuridico-amministrativo

Dr.ssa Annamaria Iotti, dirigente Ufficio XI “Risorse Umane”

LE OO.SS.:

CISL FP

ANMI ASSOMED SIVEMP FPM

CIDA FUNZIONI CENTRALI

FLEPAR

UIL PA

DIRSTAT – FIALP

FEMEPA

FP CGIL

UNADIS



*Agenzia Italiana
per la Cooperazione allo Sviluppo*

Allegato n. 1 PROSPETTO DI QUANTIFICAZIONE DEL FUD ANNO 2020

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DIRIGENTI II FASCIA			
ex art. 51 CCNL Comparto Area Funzioni Centrali 2016-2018			
ANNO 2020			
		FUD - IMPORTO COMPLESSIVO (non applicabile in vigenza dell'Art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017)	FUD - IMPORTO COMPLESSIVO ex art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017
VOCE DI ALIMENTAZIONE	Voce soggetta a limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs n. 75/2017	IMPORTO LORDO AMMINISTRAZIONE	IMPORTO LORDO AMMINISTRAZIONE
FUD II - PARTE FISSA CCNL Area Funzioni Centrali 2016-2018 - RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
CCNL 2016-2018 - IMPORTO UNICO (FTE - interim inclusi -, x importo unitario annuo trattamento economico accessorio Dirigente di II fascia lordo amm., come indicato nella relazione tecnica allegata alla L. 125/2014 - 7,56 x 82.355,75)	-	622.609,47 €	622.609,47 €
CCNL 2016-2018 - Art. 51, comma 1 - Incrementi	NO	12.294,00 €	12.294,00 €
CCNL 2002-2005 - Art. 58, comma 4 - RIA personale cessato (anni dal 2016 al 2019)	SI	0,00 €	0,00 €
CCNL 2002-2005 - Art. 58, comma 7 - Attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti	SI	0,00 €	0,00 €
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	SI	0,00 €	0,00 €
TOTALE FUD II - PARTE FISSA		634.903,47 €	634.903,47 €
FUD II - PARTE VARIABILE CCNL Area Funzioni Centrali 2016-2018 - RISORSE VARIABILI			
CCNL 2002-2005 - Art. 58, comma 3, lett. e) - Risorse ex Art. 43 L. 449/1997 - Prestazioni conto terzi, sponsorizzazioni,...	NO	0,00 €	0,00 €
CCNL 2002-2005 - Art. 58, comma 3, lett. c) - Ulteriori risorse derivanti da maggiori entrate od economie di gestione certificate ex Art. 16 D.L. 98/2011	NO	0,00 €	0,00 €
CCNL 2016-2018 - Art. 51, comma 3 - Risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge, regolamenti...	NO	0,00 €	0,00 €
CCNL 2002-2005 - Art. 58, comma 3, lett. d) - Risorse derivanti dai compensi per incarichi aggiuntivi a carico di terzi	NO	0,00 €	0,00 €
CCNL 2002-2005 - Art. 58, comma 4 - Rateo RIA cessati anno 2019 (mensilità residue)	SI	0,00 €	0,00 €
Altre risorse variabili	SI	0,00 €	0,00 €
Somme non utilizzate fondo anno precedente	NO	0,00 €	0,00 €
TOTALE FUD II - PARTE VARIABILE		0,00 €	0,00 €
TOTALE FUD II - PARTE FISSA E VARIABILE		634.903,47 €	634.903,47 €



*Agenzia Italiana
per la Cooperazione allo Sviluppo*

Allegato n. 2 PROSPETTO ESPLICATIVO DELLE MODALITA' DI UTILIZZO DEL FUD ANNO 2020

QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITA' DI UTILIZZO FUD AICS ANNO 2020	
RISORSE DISPONIBILI	IMPORTO LORDO AMM.
Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di II Fascia dell'AICS - ANNO 2020 (costituito con D.D. n.ri 280-2022 e 319-2022)	634.903,47 €
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	634.903,47 €
DESTINAZIONI	IMPORTO LORDO AMM.
Retribuzione di posizione parte fissa - ex art. 49 del CCNL 2016-2018 (€ 17.387,60 l.amm. x FTE) - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	123.625,84 €
Retribuzione di posizione parte variabile - ex D.D. n. 168 del 15/06/2021 (Uffici Fascia A € 46.453,70 L.Amm. X FTE) - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa	330.285,81 €
Incarichi di sostituzione ex art. 61 CCNL area I 2002/2005	35.485,18 €
Retribuzione di risultato (totale risorse disponibili - voci di utilizzo)	145.506,64 €
TOTALE DESTINAZIONI	634.903,47 €
DIFFERENZIALE	0,00 €



*Agenzia Italiana
per la Cooperazione allo Sviluppo*

Allegato n. 3 SCALA PARAMETRALE PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

LIVELLO DI VALUTAZIONE	PARAMETRO
1 (punteggio ≥ 85 e ≤ 100)	100
2 (punteggio ≥ 70 e < 85)	85
3 (punteggio ≥ 50 e < 70)	70
Valutazione negativa (punteggio < 50)	0