



# ADBPO

Autorità di bacino distrettuale del fiume Po

## Ai sensi dell'art. 7 del CCNL Funzioni Centrali 9 maggio 2022

### CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO 2024

Il giorno 22 ottobre 2024 alle ore 11.00, presso la sede dell'Ente

#### COMPOSIZIONE DELEGAZIONI TRATTANTI

##### Parte pubblica:

Dott. Alessandro Bratti – Segretario Generale  
Dott.ssa Marta Segalini – Dirigente Area amministrativa  
Dott.ssa Michela Guasti – dirigente settore personale e contratti

##### Parte sindacale:

- o RSU
- o Rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL Funzioni Centrali del 9 maggio 2022;

Premesso che l'art. 7, c.6 del CCNL FC disciplina le materie oggetto di contrattazione integrativa;

#### Art.1 Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo annuale si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'Autorità di bacino distrettuale del fiume Po.
2. Il presente contratto concerne il periodo temporale 2024 e definisce i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa del fondo risorse decentrate fra le diverse modalità di utilizzo, inoltre, con decorrenza 2024, perfeziona le disposizioni relative al welfare integrativo sostituendo l'art.8 del CCI normativo 2019/2021 stipulato in data 12.11.2019 come modificato dall'art.4 del CCI economico 2022 stipulato il 7.7.2022, con le disposizioni di cui al successivo art.3

#### Art.2 Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato dall'Autorità ai sensi del vigente CCNL Funzioni Centrali e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2024 in € 653.750,09, comprensivo di € 24.439,48 di risorse variabili di cui all'art. 49, c.7 e 8 e al netto delle risorse già destinate ai differenziali stipendiali in essere al 01.01.2024, quantificate in € 107.500,00 e delle quote già destinate alla retribuzione degli incarichi di posizione organizzativa pari ad € 53.300,00 e di specifiche responsabilità pari ad € 4.500,00.

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*



# ADBPO

Autorità di bacino distrettuale del fiume Po

2. Il fondo di cui al comma 1 è destinato per l'anno 2024 ai seguenti utilizzi:

Voce di destinazione	Importo risorse stabili	Importo risorse variabili	Totale
a) Quota dell'indennità di ente e 6.91% per personale in TFR a carico Fondo (art.89, c.2, lett.b) e g) CCNL 14.2.18 e art.58, c.2 CCNL 9.5.22)	95.790,00		95.790,00
b) Indennità per particolari responsabilità (art.50, c.2, lett.d) CCNL 9.5.22)	45.000,00		45.000,00
c) Premi correlati alla performance individuale (art.50, c.2, lett.b) CCNL 9.5.22)	207.508,52	22.491,48	230.000,00
d) Premi correlati alla performance organizzativa (art.50, c.2, lett. a) CCNL 9.5.22)	260.960,09		260.960,09
e) Incrementi retributivi correlati alla progressione economica conseguita nell'anno (art. 14 CCNL 9.5.22)	22.000,00		22.000,00
f) Indennità per specifiche responsabilità da attivare nell'anno (art.50, c.2, lett.e) e art. 54 CCNL 9.5.22)	0		0
g) Indennità di posizione organizzative da attivare nell'anno (art.50, c.2, lett.g) e art. 15 CCNL 9.5.22)	0		0
<b>TOTALE</b>	<b>631.258,61</b>	<b>22.491,48</b>	<b>€ 653.750,09</b>

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui alle lettere a), b), ed e) sono portate ad incremento della somma di cui alla lettera c) "performance individuale".

4. Qualora a fine anno si rendesse necessaria la rideterminazione del fondo in base al personale effettivamente in servizio, si stabilisce che la quantificazione delle singole voci venga fatta a valle della ricognizione degli importi effettivamente spesi sulle singole voci mantenendo la proporzione definita con il presente accordo.

### Art.3 Welfare integrativo

Il presente articolo sostituisce l'art.8 del CCI normativo 2019/2021 stipulato in data 12.11.2019 come modificato dall'art.4 del CCI economico 2022 stipulato il 7.7.2022.

1. Nell'ambito di quanto previsto dall'art.55, c.2 del CCNL 9.5.2022, si concorda di utilizzare le risorse di cui all'art.27, c.2 del CCNL EPNE del 14.02.2001 per finanziare le seguenti iniziative aziendali di welfare integrativo:

a. Attivazione a cura dell'Ente di una polizza sanitaria integrativa delle prestazioni del Servizio Sanitario Nazionale a favore dei dipendenti.



# ADBPO

Autorità di bacino distrettuale del fiume Po

La polizza viene attivata per i dipendenti titolari di un contratto a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente il 1° gennaio dell'anno solare di riferimento e per i dipendenti titolari di un contratto a tempo determinato della durata di almeno 1 anno.

La polizza decorrerà dal 1° gennaio dell'anno successivo in caso di assunzione in corso d'anno.

Al dipendente con rapporto di lavoro part-time si applica il medesimo regime previsto per il personale a tempo pieno;

- b. contributo alla spesa sostenuta nell'anno solare per l'utilizzo del servizio di trasporto pubblico locale per accedere al luogo di lavoro.

Il contributo viene erogato tramite rimborso della spesa sostenuta dal dipendente per l'anno solare e viene riconosciuto ai dipendenti titolari di un contratto a tempo indeterminato e ai dipendenti comandati in entrata ovvero titolari di contratto a tempo determinato della durata di almeno 1 anno.

La quota massima rimborsabile è pari al 80% del costo dell'abbonamento annuale di 2^ o unica classe per la tratta casa – lavoro rapportata ai mesi di effettivo servizio (considerando interruzione solo i periodi di aspettativa, astensione obbligatoria e/o facoltativa per maternità, part time ciclico o altre effettive interruzioni programmate della durata di almeno un mese intero, con l'esclusione delle assenze per ferie, malattia o infortuni).

Si precisa che ogni eventuale integrazione per cambio classe (da 2^ a 1^) o categoria di treno (es. intercity, alta velocità o simili) resta a totale carico del dipendente.

Al dipendente con rapporto di lavoro part-time orizzontale o verticale su base settimanale si applica il medesimo regime previsto per il personale a tempo pieno.

Entro il mese di gennaio dell'anno successivo, l'amministrazione comunica a tutto il personale l'opportunità di richiedere il contributo allegando la modulistica e la documentazione richiesta. Il rimborso avviene in un'unica soluzione, al termine dell'esame istruttorio di tutte le istanze pervenute. L'Autorità si riserva di effettuare controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione presentate ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000 e s.m.i. al fine di ottenere il contributo e, qualora dovesse accertare che i contributi siano stati concessi sulla base di dichiarazioni non corrispondenti alla realtà, procederà all'immediata revoca di quanto erogato, fatta salva qualunque altra azione nei confronti dell'interessato.

2. La presente disposizione si applica in via sperimentale per gli anni 2024 e 2025, sulla base delle risultanze di tale sperimentazione, le parti si impegnano ad inserire specifica disciplina nel successivo CCI normativo.

Parte pubblica:

F.to A. Bratti – Presidente

F.to M. Segalini – Componente

F.to M. Guasti – Componente

Parte sindacale:

(R.S.U.)

F.to L. Chionna

F.to A. Saoncella

F.to C. Mitello



# ADBPO

Autorità di bacino distrettuale del fiume Po

per C.G.I.L./ F.P. – F.to Riccardo Barletta \_\_\_\_\_ F.to Emanuele Sillato \_\_\_\_\_

per C.I.S.L./ F.P.- F.to Matteo Casetti \_\_\_\_\_

per Confsal UNSA- F.to Gianni Racalbutto \_\_\_\_\_

per F.L.P. - F.to Antonino Sciortino \_\_\_\_\_