

Contratto collettivo integrativo

personale delle aree dell'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino Settentrionale criteri di utilizzo Fondo risorse decentrate per l'anno 2024

In data 21 novembre 2024 alle ore 11.00, presso la sede dell'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino Settentrionale, si sono riuniti:

Per la parte datoriale:

AUTORITA' DI BACINO DISTRETTUALE DELL'APPENNINO SETTENTRIONALE	FIRMATO
--	---------

Per la parte sindacale:

CISL FP	FIRMATO
FP CGIL	FIRMATO
UIL PA	ASSENTE
FLP	ASSENTE
CONFSAL UNSA	ASSENTE
USB PI	ASSENTE
CONFINTESA FP	ASSENTE
RSU	FIRMATO

Al termine dell'incontro, le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto collettivo integrativo dell'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino Settentrionale.

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'Autorità di bacino distrettuale dell'Appennino Settentrionale.
2. Il presente contratto concerne i criteri di utilizzo del fondo per l'anno 2024, nel rispetto di quanto previsto dal CCDI 2023-2025 sottoscritto in data 20 dicembre 2023.

Articolo 2

Criteri per la progressione economica all'interno delle aree

1. Fermo quanto previsto dall'art. 52, comma 1-bis, del d.lgs. n. 165/2001 e nel rispetto dei criteri stabiliti all'art. 7 del CCDI 2023-2025 sottoscritto in data 20 dicembre 2023, per l'annualità 2024 sono previste n. 2 progressioni economiche all'interno dell'area Assistenti, n. 14 progressioni economiche all'interno dell'area Funzionari e n. 0 progressione economica all'interno dell'area Operatori.
2. Ai sensi dell'art. 14, comma 2, lett. a) del C.C.N.L. 9 maggio 2022, possono partecipare alla procedura selettiva di cui al presente articolo i lavoratori che negli ultimi 3 anni non hanno beneficiato di alcuna progressione economica e che non risultano destinatari, negli ultimi due anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa o, per le fattispecie previste dall'art. 43, comma 3, lett. f) al rimprovero scritto.

Articolo 3

Criteri di ripartizione delle risorse disponibili del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per la contrattazione integrativa, determinato dall'Autorità, ai sensi del vigente CCNL e delle norme di legge che regolano la materia, ai sensi dell'art. 50 del CCNL 9 maggio 2022 e al netto delle progressioni in essere di cui al comma 5 (euro 214.091,51), delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 5 del CCDI 2023-2025 (euro 13.000,00) e delle posizioni organizzative di cui all'art. 6 (euro 58.000,00) del CCDI 2023-2025, è quantificato, per l'anno 2024, in euro 356.746,71.
2. L'importo di cui al comma 1 comprende le risorse di cui all'art. 49, comma 3 del CCNL Funzioni centrali del 9 maggio 2022 nella misura dello 0,81% del monte salari 2018, quelle di cui all'art. 49, comma 8 del medesimo CCNL Funzioni centrali sottoscritto il 9 maggio 2022 nella misura dello 0,22% del monte salari 2018 nonché l'importo relativo alla quota non erogata delle risorse destinate a remunerare le prestazioni di lavoro straordinario non utilizzate risultanti a consuntivo di cui all'art. 49, comma 7, del medesimo CCNL.
3. Il fondo di cui al comma 1 è destinato, nell'anno 2024, ai seguenti utilizzi:

Descrizione	2024
a) Performance organizzativa	181.835,36
b) Performance individuale	97.911,35
c) Trattamenti economici performance nuovi modelli organizzativi e di servizio connessi al lavoro agile	10.000,00
d) Indennità di rischio e responsabilità	5.000,00
e) Differenziali stipendiali	34.000,00
f) Incentivi alla mobilità territoriale	8.000,00
g) Welfare integrativo	20.000,00
h) Compensi riconosciuti art. 76 comma 4 lett. c CCNL 2016-2018	0,00
Totale	356.746,71

4. Ai sensi dall'art. 49, comma 7, del CCNL Funzioni Centrali sottoscritto il 9 maggio 2022 e nel rispetto del limite di spesa ivi indicato, l'Autorità rende disponibili, in aggiunta alle risorse del comma 3, l'eventuale quota non utilizzata, risultante a consuntivo, delle risorse relative all'anno 2024 per la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario. Tali risorse variabili sono destinate alla finalità prevista dalla lettera b) del comma 3.

5. A decorrere dalla data di applicazione del nuovo sistema di classificazione professionale e ai sensi dell'art. 49, comma 2 del CCNL Funzioni Centrali sottoscritto il 9 maggio 2022, è altresì acquisito al Fondo risorse decentrate un ammontare complessivo annuale di euro 214.091,51, finalizzato alla corresponsione dei differenziali stipendiali attribuiti ai sensi dell'art. 52, comma 4 del medesimo CCNL.

6. Le somme che, a consuntivo, risultassero non utilizzate per le finalità di cui alle lettere a), c), d), e), f) e g) della tabella di cui al comma 3 sono portate, per il 65%, ad incremento della somma di cui alla lettera b) del medesimo comma e per il 35% ad incremento della somma di cui alla lettera a) del medesimo comma.