

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ECONOMICO PER L'ANNO 2024**  
**relativo al personale dirigente della Autorità di Bacino distrettuale delle Alpi orientali**

*L'anno 2024, il giorno 30 del mese di dicembre ha luogo l'incontro in videoconferenza tra la delegazione trattante dell'Autorità di bacino e le Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL 2019-2021 ai fini della definitiva sottoscrizione del Contratto collettivo integrativo economico 2024 del personale dirigente, secondo la procedura prevista dal C.C.N.L. Funzioni Centrali sottoscritta in data 16 novembre 2022.*

*Al riguardo, le parti*

*VISTA l'ipotesi di contratto collettivo integrativo economico 2024 siglata in data 16 dicembre 2024.*

*VISTE la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria.*

*VISTO il parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi del contratto collettivo integrativo del 27 dicembre 2024 (verbale n. 43).*

*DATO ATTO che è operante l'autorizzazione alla sottoscrizione del contratto collettivo integrativo, giusta decreto segretariale n. 160 del 30 dicembre 2024.*

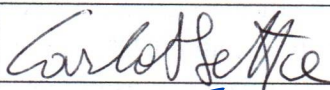

*Tutto ciò premesso,*

**COMPOSIZIONE DELEGAZIONI TRATTANTI**

Parte datoriale:

dott.ssa Marina Colaizzi – Segretario Generale	
Dott. Domenico Pavan	

Parte sindacale:

<b>Organizzazioni sindacali</b>	
C.I.S.L. FP Alzetta Carlo	
FP C.G.I.L. Sillato Emanuele	
UIL/PA	
DIRSTAT FIALP	
CIDA FC Di leo Stefano	
UNADIS	

## **Campo di applicazione**

1. Il presente accordo stralcio normativo 2024-2025 e contratto collettivo integrativo economico 2024 si applica al personale appartenente all'area della dirigenza dell'Autorità di bacino distrettuale delle Alpi orientali sia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che a tempo determinato.

## **Articolo 2**

### **Ambito, validità e durata**

1. Il contratto collettivo integrativo economico, ai sensi dell'articolo 8 del CCNL 16 novembre 2023, ha durata per l'anno 2024, fermo restando eventuali modifiche ed integrazioni in caso di approvazione di nuovi contratti collettivi nazionali dell'Area dirigenziale delle Funzioni Centrali.
2. Le parti prendono atto che in caso di conferimento di diversi incarichi dirigenziali nel corso dell'anno, conseguenti a modifiche organizzative, il dirigente che ha comunque coperto il servizio per l'intero anno parteciperà alla retribuzione di risultato in relazione al periodo di lavoro prestato per ciascun incarico.

## **Articolo 3**

### **Fondo retribuzione di posizione e di risultato**

1. Le parti danno atto che il primo fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia costituito dall'Autorità con decreto segretariale n. 73 del 23 aprile 2019, in quanto ente di nuova istituzione tenuto conto della dotazione dirigenziale in dotazione organica, considera come limite massimo l'importo di € 448.490,00, ottenuto moltiplicando il valore unitario di euro 64.070,00 x n. 7 posizioni dirigenziali, al quale vanno sommati gli incrementi del fondo previsti dai rinnovi contrattuali. Tale importo costituisce il fondo a regime, mentre l'importo effettivo dello stesso viene quantificato annualmente in base alla dotazione organica dirigenziale coperta e agli incrementi del fondo previsti dal CCNL.
2. Per il 2024 il fondo è stato costituito per l'importo di **euro 300.319,98**, ottenuto sommando:
  - euro 256.280,00, risultante moltiplicando euro 64.070,00 x n. 4 posizioni dirigenziali coperte per intero (di cui n. 1 attualmente non ricopribile al fine di garantire il rientro di n. 1 dirigente in aspettativa) al 100%;
  - euro 14.039,98 derivanti dai seguenti incrementi del fondo previsti dal CCNL del 16 novembre 2023:
    - euro 12.932,88 pari al 2,57% del monte salari del personale dirigenziale 2018, secondo quanto disposto dall'articolo 32, comma 2 del CCNL Funzioni centrali 2019-2021;
    - euro 1.107,10 pari allo 0,22% del monte salari del personale dirigenziale 2018, incremento facoltativo finanziato con risorse integrative stanziato appositamente a carico del bilancio ex articolo 32 comma 4 del CCNL Funzioni centrali 2019-2021.
  - euro 30.000,00, giusta accantonamento disposto con l'articolo 4, comma 3 del contratto collettivo integrativo normativo economico 2023-2025.
3. Rimane accantonata per l'anno 2025 la somma di euro 20.000,00 così come stabilito dall'articolo 4, comma 3 del contratto collettivo integrativo normativo ed economico 2023-2025, sottoscritto in data 28 dicembre 2023.

## **Articolo 4**

### **Retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia**

1. La retribuzione di risultato è correlata alla valutazione della performance individuale conseguita dal dirigente, tenuto conto del periodo lavorato nel corso dell'anno così come stabilito dal contratto collettivo integrativo normativo ed economico 2023-2025, sottoscritto il 28 dicembre 2023.
2. La retribuzione di posizione per il 2024, determinata in base ai valori economici delle posizioni è pari ad euro 150.646,21.



3. Le risorse restanti pari ad euro **149.673,76** (euro 300.319,98 – 150.646,21) sono destinate alla retribuzione di risultato. Di tali risorse sono già vincolati euro **69.186,93** come di seguito ripartiti:
  - a. Euro 14.210,38 per retribuzione di risultato incarico *ad interim* direzione Economia e bilancio
  - b. Euro 14.210,38 per retribuzione di risultato incarico *ad interim* direzione Amministrativa
  - c. Euro 4.492,05 per retribuzione di risultato incarico *ad interim* direzione SIT e Tecnologie (x n. 140 giorni fino al 20 maggio 2024);
  - d. Euro 5.526,26 per retribuzione di risultato incarico *ad interim* direzione Difesa del suolo e della costa (x n. 140 giorni fino al 20 maggio 2024);
  - e. Euro 8.684,12 per retribuzione di risultato incarico *ad interim* direzione Servizi per il territorio (x n. 220 giorni fino al 31 dicembre 2024);
  - f. Euro 8.684,12 per retribuzione di risultato incarico *ad interim* direzione Progetti innovativi e strategici (x n. 220 giorni fino al 31 dicembre 2024);
  - g. Euro 13.379,62 per retribuzione di risultato incarico RPCT.
4. La parte restante pari ad euro **80.486,84**, al netto delle risorse necessarie a retribuire la maggiorazione del premio di cui all'articolo 19 comma 2 del CCNL 2019-2021, viene erogata a titolo di retribuzione di risultato.
5. Le somme destinate alla retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove risultassero somme non spese le stesse incrementano quelle destinate alla retribuzione di risultato dell'anno di competenza.
6. La quota del fondo destinata a retribuzione di risultato deve essere integralmente liquidata nell'anno di riferimento; ove ciò non sia possibile il relativo risparmio aumenta l'importo destinato a retribuzione di risultato dell'anno successivo.
7. Rimane accantonata per integrare il fondo anno 2025 la somma di euro 20.000,00 di cui all'articolo 4, comma 3 del contratto collettivo integrativo normativo ed economico 2023-2025, sottoscritto in data 28 dicembre 2023.

