



**CCNL FUNZIONI LOCALI 2022-2024**

**SOSPESO**

**IL TAVOLO NEGOZIALE**

**Si proseguirà solo attraverso incontri tecnici, non essendovi la disponibilità della maggioranza del tavolo a finalizzare la trattativa con la stipula del contratto.**

**UN COPIONE GIÀ SCRITTO FRUTTO DI  
SCELTE IRRESPONSABILI DEI SOLITI NOTI**

Nonostante le risorse disponibili per il **rinnovo del CCNL Funzioni Locali 2022-2024** fossero limitate, con il negoziato eravamo riusciti ad ottenere, finora, **miglioramenti economici, maggiori opportunità di sviluppo professionale e il rafforzamento delle tutele normative**, finalizzate anche ad una migliore conciliazione vita – lavoro.

## **L'INTERRUZIONE DEL NEGOZIATO PER IL RINNOVO DEL CCNL FUNZIONI LOCALI PROVOCA:**

**Il mancato adeguamento degli stipendi e del trattamento accessorio.**

**Il ritardo della contrattazione futura per il triennio 2025-2027** con l'impossibilità di portare nelle tasche dei lavoratori gli ulteriori aumenti stipendiali grazie alle risorse già previste dalla legge finanziaria per il 2025.

**La mancata possibilità di raggiungere obiettivi** che, come Cisl Fp, ci siamo posti all'inizio della trattativa:

- ➔ **area unica di inquadramento per il personale educativo-scolastico** con tabellare di ingresso equivalente a quello dei Funzionari, liberando così nuove opportunità di carriera nell'Area Istruttori e Funzionari, tramite le progressioni verticali ordinarie e in deroga per tutto il personale del comparto Funzioni Locali;
- ➔ **nuova disciplina dei turni** e dei turni festivi infrasettimanali per la polizia locale;
- ➔ **conglobamento nello stipendio tabellare dell'indennità di comparto**, con effetti positivi sul trattamento di quiescenza e sul TFS.

# A COSA SI RINUNCIA SENZA IL RINNOVO DEL CCNL?

## AI MIGLIORAMENTI ECONOMICI

**AUMENTO DEGLI STIPENDI** (+ **141,50 euro** per 13 mensilità per l'Area dei Funzionari ed Eq; **+130, 41 euro** per l'Area degli Istruttori; **+116, 03 euro** per l'Area degli Operatori esperti; **+111,45 euro** per l'Area degli Operatori) pari ad un incremento **del 7% della retribuzione lorda di comparto**, di gran lunga superiore al 4,07% del triennio 2019-2021 e al 3,48%, del 2016-2018 che arrivò dopo 8 anni di blocco contrattuale.

**BUONO PASTO IN LAVORO AGILE** con un recupero di **7 euro netti giornalieri** (e contestuale aumento delle giornate in lavoro agile)

**AUMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE** per i lavoratori con incarico di Elevata qualificazione (EQ), con possibilità di finanziarlo attraverso risorse extra tetto art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017, senza intaccare il fondo risorse decentrate.

**RIFINANZIAMENTO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA** mediante incremento fino allo 0,22% del Monte salari 2021.

**ULTERIORI RISORSE FINANZIARIE** per la corresponsione dei compensi per il lavoro straordinario, senza che ciò comporti una riduzione delle risorse del Fondo decentrato.

## A MAGGIORI OPPORTUNITÀ DI SVILUPPO PROFESSIONALE ED ECONOMICO

**PROROGA AL 31/12/2026 DELLE PROGRESSIONI VERTICALI IN DEROGA** (in scadenza al 31/12/2025), consentendo maggiori opportunità per i passaggi di area negli enti dove non sono state ancora effettuate o non sono state utilizzate tutte le risorse disponibili.

**PUNTEGGIO AGGIUNTIVO PER IL PERSONALE** che non ha conseguito progressioni economiche da almeno 6 anni, aumentato dal 3% al 5%.

**EROGAZIONE DELL'INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO** anche in ipotesi di prestazioni rese non in via continuativa nei servizi esterni di vigilanza.

## AL MIGLIORAMENTO DELLE TUTELE NORMATIVE E DELLA CONCILIAZIONE VITA - LAVORO

**MAGGIORI POSSIBILITÀ DI ACCESSO AL LAVORO AGILE** (senza l'esclusione dal buono pasto e senza l'obbligo di una maggiore presenza in servizio in ipotesi specifiche definite in contrattazione integrativa).

**ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO IN VIA SPERIMENTALE SU QUATTRO GIORNI SETTIMANALI**, ferma restando la scelta individuale e volontaria del lavoratore.

**IN CASO DI PRESTAZIONE RESA NEL GIORNO DEL RIPOSO SETTIMANALE RECUPERO DELL'INTERA GIORNATA** (24 ore consecutive) e non solo delle ore effettivamente lavorate.

**MIGLIORAMENTO DELLE TUTELE CORRELATE ALLE ASSENZE PER GRAVI PATOLOGIE E TERAPIE SALVAVITA** e alla fruizione dei permessi per terapie e visite specialistiche.