



CCNL UNEBA

SOTTOSCRITTA L'IPOTESI DI ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CCNL UNEBA 2023-2025



**ECCO TUTTE LE NOVITÀ
NORMATIVE ED ECONOMICHE**



SALARIO: la retribuzione cresce con aumenti medi lordi del 10.4% pari a 145 euro sul livello 4S (prima tranche di 70 euro a ottobre 2024; seconda tranche di 50 euro a luglio 2025; terza tranche di 25 euro a marzo 2026). Le risorse ottenute vanno sul tabellare, scelta fondamentale per recuperare il potere di acquisto eroso dall'inflazione;

ASSISTENZA SANITARIA INTEGRATIVA: previsto un aumento di 2 euro, a carico del datore di lavoro, a partire dal 1 gennaio 2026;

ABOLIZIONE DEL TEP (Trattamento Economico Progressivo): che prevedeva la maturazione di Rol, scatti di anzianità e 14^o dopo tre anni dalla data di assunzione;

TEMPI DI VESTIZIONE: il nuovo contratto introduce la quantificazione di 15 minuti nell'orario di lavoro per il tempo necessario alla vestizione e svestizione;

NUOVI DIRITTI: integrazione della retribuzione al 100% per il periodo di maternità obbligatoria.

Contrasto alle molestie di genere, importanti novità per promuovere l'inclusione e combattere la violenza sui luoghi di lavoro;

CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE:

- **EDUCATORI:** unificato l'inquadramento dell'educatore al livello 3S, cancellando le previsioni legate all'anzianità
- **OSS:** inquadramento unico in 4S

È stata inoltre ottenuta l'abolizione del 7° livello relativo all'inquadramento del "personale di fatica e/o pulizia";

MERCATO DEL LAVORO: inserite le causali per i contratti a termine, rafforzata la clausola di stabilizzazione (elevata al 30%) per i lavoratori precari.

**Questo contratto introduce importanti novità normative ed economiche.
Un rinnovo importante per dare al settore più diritti contrattualmente.
Riconosciuti, la parola ora passa alle lavoratrici e ai lavoratori.**

**PARTECIPA ALLE ASSEMBLEE CHE ORGANizzerEMO
NELLE PROSSIME SETTIMANE!**