



Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

DIPARTIMENTO PER LE OPERE PUBBLICHE, LE POLITICHE ABITATIVE E URBANE, LE
INFRASTRUTTURE IDRICHE E LE RISORSE UMANE E STRUMENTALI
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE, DEL BILANCIO, DEGLI AFFARI GENERALI E DELLA
GESTIONE SOSTENIBILE DEL MINISTERO
Divisione I

Accordo integrativo sull'individuazione dei criteri di ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato spettante per l'anno 2021 ai dirigenti in servizio presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

A seguito del parere emesso dagli organi di controllo al termine della procedura prevista dall'art. 40bis, comma 2, del D.lgs. n. 165 del 2001, sull'ipotesi di accordo di contrattazione integrativa siglata in data 25 maggio 2023 ai fini dell'individuazione, ai sensi degli articoli 25 del CCNL (Area Dirigenza) del 12 febbraio 2010 e 28 del CCNL dell'Area Funzioni Centrali sottoscritto in data 9 marzo 2020, dei criteri di ripartizione delle risorse destinate alla retribuzione di risultato spettante per l'anno 2021 ai dirigenti di II fascia del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, il giorno 16 novembre 2023 si è svolto l'incontro tra la parte pubblica e le OO.SS. rappresentative della dirigenza.

Al termine della riunione, preso atto delle osservazioni formulate dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dall'IGOP, le parti hanno convenuto di modificare in tale senso il testo dell'accordo e, conseguentemente, è stato sottoscritto in via definitiva l'allegato Contratto Integrativo sui criteri generali per l'attuazione della disciplina concernente la retribuzione direttamente collegata ai risultati e alla realizzazione di specifici progetti spettante ai dirigenti che nell'anno 2021 hanno prestato servizio presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti.

Contratto integrativo sui criteri di ripartizione ai sensi degli artt. 25 del CCNL Dirigenti - Area I - (2006-2009) e 28 del CCNL Area Funzioni Centrali (2016-2018) delle risorse destinate alla retribuzione di risultato spettante per l'anno 2021 ai dirigenti in servizio presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti

Art. 1

Le parti concordano che la retribuzione di risultato spettante ai dirigenti di II fascia in servizio nell'anno 2021 presso il Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti venga erogata avvalendosi del sistema di valutazione operativo presso questa amministrazione e in applicazione dei criteri previsti dalle disposizioni contrattuali con le modalità indicate negli articoli che seguono.

Art. 2

Sulla base delle risultanze dell'applicazione del predetto sistema di valutazione viene stilata una graduatoria di merito dei dirigenti che nell'anno di riferimento hanno prestato servizio presso questa amministrazione e viene calcolata - in base ai criteri fissati in questa sede - la retribuzione individuale di risultato, da erogarsi a valere sulle risorse accertate e disponibili di cui al prospetto allegato.

Art. 3

La retribuzione individuale di risultato per l'esercizio 2021 viene calcolata con le modalità di seguito indicate:

a tutti i dirigenti di II fascia del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti che, all'esito del procedimento di valutazione relativo all'anno 2021, effettuato secondo le procedure disciplinate dal sistema di valutazione vigente, abbiano riportato una valutazione positiva non inferiore a 50, è attribuita una retribuzione individuale di risultato determinata ripartendo le risorse disponibili con l'applicazione dei parametri di seguito indicati, in base alle valutazioni riportate all'esito del predetto procedimento di valutazione:

PUNTEGGIO ANNO 2021	PARAMETRO
DA 100 A 95	120
DA 94 A 80	110
DA 79 A 50	100

Art. 4

Al fine di perseguire un'effettiva e sostanziale differenziazione degli importi spettanti a titolo di retribuzione di risultato in ragione dei differenti livelli di valutazione positiva le parti concordano che, ai sensi dell'articolo 28, comma 3 e 5, del CCNL 2016-2018 per l'anno 2021 al 26% del

personale dirigente che nell'anno *de quo*, secondo il sistema di valutazione vigente, ha ricevuto la valutazione più elevata, pari a 100, è attribuita una retribuzione di risultato maggiorata.

Ai sensi del comma 4 del predetto articolo 28, le parti stabiliscono che la misura di tale maggiorazione è pari al 30% del valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di risultato correlata alla valutazione di performance individuale.

L'individuazione degli aventi titolo alla maggiorata retribuzione di risultato avverrà da parte della Direzione generale del personale sulla base dei seguenti criteri applicati in ordine di priorità:

- 1) valutazione con punteggio pari a 100 nell'anno 2021;
- 2) media delle valutazioni dei punteggi riportati nel triennio 2019-2021;
- 3) permanenza nel triennio 2019-2021 nella stessa posizione dirigenziale rivestita nell'anno di riferimento – 2021 – cui è riferita la valutazione riportata;
- 4) maggiore anzianità nell'esercizio delle funzioni dirigenziali.

Ove dall'applicazione dei su indicati criteri sia scaturita una situazione di pari merito, la maggiorazione verrà attribuita sulla base del criterio della maggiore età anagrafica.

Letto, confermato e sottoscritto.

*Le OO.SS. firmatarie sottoscrivono l'accordo segnalando la necessità non più rinviabile di revisione del sistema di valutazione dei dirigenti con particolare riferimento all'eliminazione della deviazione standard.

Per l'Amministrazione:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica
Dr. Lorenzo QUINZI firmato

Per le Organizzazioni Sindacali:

FP CGIL	firmato
CISL FP	non firmato
UIL PA	firmato
UNADIS	firmato
DIRSTAT FIALP UNSA	non firmato
CIDA FC	firmato
ANMI ASSOMED FPM	non firmato

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO PER L'ANNO 2021		Destinazione fondo per la contrattazione integrativa
Risorse aventi carattere di certezza e di stabilità	Costituzione fondo per la contrattazione integrativa	
Fondo 2004 comprensivo delle risorse variabili e ridotto complessivamente del 10%		Quota erogata per retribuzione di posizione fissa e variabile (valore lordissimo)
Fondo dirigenti di seconda fascia personale ex R.I.D.		Quota di retr. di posizione fissa e variabile da accantonare per dir. sospeso dal servizio - Art. 11, 7 e 8 co. CCNL 2006-2009 (da sofferare)
Incrementi CCNL 2002-2005 (a lordo oneri a carico Amministrazione)		Quota da destinare alla retribuzione di risultato (valore lordissimo)
Incrementi CCNL 2006-2009 (a lordo oneri a carico Amministrazione)		Quota da destinare alla remunerazione degli incarichi ad interim per l'anno 2021 (val. lordiss.)
Incrementi CCNL 2016-2018 (a lordo oneri a carico Amministrazione)		Quota da destinare alla retribuzione di risultato al netto degli Interim (valore lordissimo)
Incremento di cui al D.L. "Infrastrutture" n. 121 del 10.9.2021 per l'anno 2021 come previsto all'art. 5, comma 8, lett.a)		Quota da destinare alla maggiorazione del 30% (valore lordissimo)
Ria del 2004 al 2013		Quota da destinare alla retribuzione di risultato (valore lordo lordissimo)
Ria anno 2014		Quota da destinare alla retribuzione di risultato (valore lordo dipendente)
Ria anno 2015		Quota da destinare alla retribuzione di risultato (valore lordo dipendente)
Ria anno 2016		
Ria anno 2017		
Ria anno 2018		
Ria anno 2019		
Ria anno 2020		
Risorse di cui all'art. 1, co. 551 della L.F. 2007		
Riduzione del 20% alle risorse di cui all'art. 1, co. 557 della L.F. 2007 e dell'art. 67, co. 3 della L. 133/2008		
Riduzione ai sensi dell'art. 1, co. 3° e 4° del D.L. 138 del 13.06.2011 conv. con mod., dalla L. n. 148		
Riduzione da apportare per effetto della c.d. "Spending Review" calcolata su 31 posizioni di funzione -		
Riduzione permanente ai sensi dell'art. 9, co. 2bis come integrato dall'art. 1, co. 455 della L.n.		
Differenza in diminuzione derivante dalla rideterminazione dei fondi ex Accordo del 18.01.2008		
Totale risorse fisse - anno 2021	9.569.832,15	
Risorse variabili		
Premio di assicurazione - cap. 1195 - E.F. 2021	75.767,00	
Risparmio di gestione (art. 43 L. 4/9/97) anno 2021	32.216,51	1.073.950,39 esaurita
L. 23/4/89	0,00	
Stanziamento di bilancio D.Lgs. 285/1992: € 960.000,00 il cui 3% è	28.800,00	
D.Lgs. 285/1992 - drit. del _____ il cui 3% è (nessuna assegnazione aggiuntiva)		
D.Lgs. 285/1992 - drit. del _____ il cui 3% è (nessuna assegnazione aggiuntiva)		
Totale risorse variabili - anno 2021	136.785,51	
Totale fondo da considerare valore "limite-sceglia" ai sensi dell'art. 23, commi 1 e 2 D.Lgs. 75/2017 aggiornato con gli incrementi del CCNL 2016-2018 e l'incremento di cui al D.L. "Infrastrutture" n. 121 del 10.9.2021 per l'anno 2021 come previsto all'art. n. 5, comma 8, lett.a) come certificato con D.D. n. R.V. n. del _____	9.302.795,08	
Totale fondo per l'anno 2021 da adeguare al valore "limite-sceglia" esclusi gli incarichi aggiuntivi	9.706.617,67	
Riduzione ai sensi dell'art. 23, commi 1 e 2 del D.Lgs. 75/2017	-403.622,53	
Incarichi aggiuntivi - cap 3411/02 (periodo genn.-marzo, 2021)	757.778,69	100%
Incarichi aggiuntivi - cap 3411/02 (periodo aprile-giu, 2021)	380.298,49	100%
Incarichi aggiuntivi - cap 3411/02 (periodo lugli-sett, 2021)	729.267,32	100%
Incarichi aggiuntivi - cap 3411/02 (periodo ott.-dic, 2021)	864.551,48	100%
Incarichi aggiuntivi - cap 3411/02 (TOTALE periodo genn.-ott.-dic, 2021)	2.731.895,98	100%
Incarichi aggiuntivi - cap 3411/02 (quoziente non imputabili o storni ai cap 3411/01 (100%))	-76.396,22	
Incarichi aggiuntivi (Totale 2021 al netto degli storni)	2.654.995,76	
Incarichi aggiuntivi - cap 3411/02 accantonamento derivante da compensi ex art. 92 del D.Lgs. 163/2006 - in attesa di asservazione (vedi art. 13bis della Legge n. 114/2014 di conv. Del D.L. 90/2014) pari al 50%	-359,50	
Incarichi aggiuntivi - cap 3411/02 accantonamento derivante da compensi di quoziente anonime pari al 50% di € 136.826,93	-56.367,19	
50% Incarichi aggiuntivi anno 2021 al netto degli accantonamenti	1.267.701,19	
Incarichi aggiuntivi - cap 3490/13 (periodo genn - dic 2021)	108.231,01	
Totale incarichi aggiuntivi che sono esclusi dal "limite sceglia" aggiornato	1.375.932,20	
Totale Fondo posizione e risultato - Anno 2021	10.678.727,28	

