



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2022

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e successive modifiche e integrazioni;

Visti i C.C.N.L. del Comparto Funzioni Centrali vigenti;

Visto il Sistema di misurazione e valutazione della performance, e in particolare l'Allegato recante la Procedura operativa del Sistema di valutazione della performance del personale, adottato con determinazione del Direttore Generale n. 83/2021;

Visto il Piano della performance 2022 – 2024, ripreso nel PIAO 2022 – 2024, nel quale sono riportati gli obiettivi di performance assegnati alle strutture e affidate ai rispettivi dirigenti nel 2022;

Vista la determinazione n. 61/2023 del 15 febbraio 2023, concernente la costituzione del Fondo Risorse Decentrate per il personale del comparto di AgID per l'anno 2022;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 77, CCNL FC 2016-2018, la parte fissa del Fondo Risorse Decentrate deve essere resa disponibile *“al netto delle progressioni economiche e delle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative ad annualità precedenti”*;

Visto l'art. 61, co. 1, CCNL 2019-2021 (Clausole speciali per AgID) in ordine alla vigenza degli artt. 76 e 77 del CCNL 2016-2018 in materia di costituzione e utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate;

Visto l'art. 61, co. 2, CCNL 2019-2021 che dispone: *“A decorrere dal 1/1/2021, il Fondo risorse decentrate di cui all'art. 76 (Fondo risorse decentrate: costituzione), comma 3 del CCNL 12 febbraio 2018 è incrementato di un importo pari allo 0,98% del monte salari anno 2018, relativo al personale di AGID destinatario del presente CCNL”*;

Vista la Relazione annuale sulla performance 2022 dell'Agenzia per l'Italia Digitale approvata con DT n. 129/2023 del 26 maggio 2023 e validata da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione con verbale n. 0012806 del 28/05/2023;

Vista l'“Ipotesi di contratto collettivo integrativo relativo ai criteri di utilizzazione del Fondo Risorse Decentrate per il personale non dirigente – anno 2022” sottoscritta all'esito dell'incontro del 19 luglio 2023 e trasmessa al Collegio dei Revisori in data 18 ottobre 2023 ai fini del controllo della compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge;

Visto il verbale n.9/2023 del 19 ottobre 2023 con il quale il Collegio dei Revisori esprime parere



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2022

favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2022, nonché all'ipotesi di accordo concernente i criteri di ripartizione del Fondo Risorse Decentrate anno 2022

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Art. 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo annuale si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio nell'anno 2022 presso l'AgID ed ha per oggetto la definizione, per l'anno 2022, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, al netto dell'importo già destinato alle progressioni economiche orizzontali 2019, tra le diverse modalità di utilizzo, nonché degli ulteriori criteri per i premi di performance individuale.

Art. 2

Determinazione della quota del Fondo Risorse Decentrate disponibile alla contrattazione

1. Il Fondo Risorse Decentrate 2022, nelle due componenti fissa e variabile, risulta complessivamente pari a € 567.935,82.
2. La quota disponibile per la contrattazione integrativa, determinato dall'Agenzia ai sensi del CCNL FC vigente e delle norme di legge che regolano la materia, è provvisoriamente quantificato per l'anno 2022 in **€ 401.125,49** come di seguito dettagliato:

A	FRD anno 2022 parte fissa	€ 510.933,67
A1	Somma utilizzata per le progressioni orizzontali	- € 50.107,48
A2	Somma degli assegni <i>ad personam</i> riassorbiti per effetto delle progressioni orizzontali	- € 83.566,21
A3	Riconduzione al tetto 2018	- € 33.136,64
A4	FRD anno 2022 parte fissa disponibile per la contrattazione [A-(A1+A2+A3)]	€ 344.123,34
B	FRD anno 2022 parte variabile	€ 57.002,15
	FRD anno 2022 provvisoriamente disponibile (A4 + B)	€ 401.125,49

Art. 3

Criteri relativi ai compensi per la performance organizzativa

1. L'erogazione dei compensi per la performance organizzativa dell'Agenzia è correlata al



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2022

raggiungimento dei seguenti obiettivi strategici specifici di cui al Piano della Performance 2022-2024 di AgID:

- a) Promozione dell'attuazione delle norme in materia di trasformazione digitale ed evoluzione del sistema informativo della PA
 - b) Sviluppo dei servizi e delle piattaforme per l'interazione digitale con la PA e tra privati.
2. Gli importi spettanti sono graduati sulla base delle percentuali di cui alla successiva tabella 1, allegata quale parte integrante del presente accordo.

Art. 4

Criteri relativi ai compensi per la performance individuale

1. Le parti concordano di assegnare alla remunerazione della performance individuale il 30% delle risorse variabili ex art. 76, co. 4, CCNL 2016-18.
2. L'erogazione dei compensi per la performance individuale è correlata alla valutazione delle prestazioni individuali sulla base del sistema adottato dall'Agenzia e secondo i parametri di cui alla successiva tabella 2, allegata quale parte integrante del presente accordo.

Art. 5

Ulteriori criteri per l'attribuzione dei premi di performance individuale

1. In applicazione di quanto previsto dall'art. 78 del CCNL Funzioni centrali del 12 febbraio 2018 recante "Differenziazione del premio individuale" è attribuita, secondo i criteri di cui al presente articolo ed a valere sulle risorse destinate ai premi di performance individuale, una maggiorazione pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi individuali, alle unità di personale individuate ai sensi del presente articolo.
2. La maggiorazione di cui al precedente comma 1 è attribuita ad un numero di unità di personale pari al 10% dei dipendenti in servizio al 31/12/2022 in base alla graduatoria di valutazione della performance.
3. Il personale a cui è attribuita la maggiorazione di cui al presente articolo è individuato sulla base dei seguenti criteri:
 - aver conseguito il più elevato livello di valutazione previsto dal sistema di valutazione dell'Agenzia;
 - in caso di parità nella graduatoria, dopo aver applicato il criterio anzidetto, si dà la precedenza a chi abbia conseguito il più elevato punteggio nella valutazione della performance individuale, assumendo a riferimento la media dei punteggi di valutazione conseguiti nel biennio 2021-2022;
 - in caso di ulteriore parità, la maggiorazione dei premi individuali è attribuita a chi ha



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2022

conseguito la maggior assiduità in servizio nel 2022, tenuto conto delle risultanze del sistema informativo di rilevazione delle presenze.

Qualora, esauriti i precedenti criteri, residuino ulteriori pari merito, la maggiorazione sarà attribuita a tutti i dipendenti che si trovano nella medesima posizione, anche se numericamente superiori alla soglia del 10% indicata al comma 2.

4. Le unità di personale cui attribuire la maggiorazione sono individuate secondo l'ordine decrescente dei punteggi di valutazione della performance individuale conseguiti a fine anno, sulla base di una graduatoria unica.

Art. 6

Norme in tema di erogazione dei trattamenti economici accessori

1. L'effettiva erogazione dei compensi di cui al precedente articolo 4 è correlata all'assiduità ed al contributo quantitativo assicurati dal singolo dipendente al conseguimento degli obiettivi. Detti fattori sono misurati attraverso il sistema di calcolo di cui all'allegato 1, parte integrante del presente accordo, ed in ragione delle causali di presenza/assenza ai sensi del CCNL Funzioni Centrali vigente.

Art. 7

Indennità di responsabilità e Posizioni Organizzative

1. Al personale destinatario di incarichi di responsabilità previsti dalla legge e affidati a seguito di formale interpello, non oggetto di posizione organizzativa, con riferimento alle attività di seguito indicate, è attribuita, ai sensi dell'art. 77, comma 2, lett. d) del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, una indennità annuale pro-capite di importo pari a € 1.200,00 (al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione e dell'IRAP):
 - Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione.
2. Al personale destinatario di Posizione Organizzativa conferita con DT DG n. 91/2022 è riconosciuta, ai sensi dell'art. 77, comma 2, lett. f) del CCNL Funzioni Centrali 2016-2018, una indennità di 1.500,00 euro lordi annuali, proporzionata ai mesi di effettivo svolgimento.
3. Le indennità di cui al presente articolo non sono cumulabili con la maggiorazione dei premi individuali di cui all'art. 5.

Art. 8

Prospetto sintetico di ripartizione e clausole finali

1. L'ammontare complessivo disponibile del Fondo Risorse Decentrate 2022, pari a € **401.125,49**, è destinato ai seguenti utilizzi:



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2022

DESCRIZIONE	Ripartizione importi FRD anno 2022
a) Performance organizzativa	€ 356.949,85
b) Performance individuale (30% di C – risorse variabili)	€ 17.100,65
c) Indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità (al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione e dell'IRAP) (art. 7, co. 1)	€ 1.200,00
d) Indennità di Posizione Organizzativa (al lordo degli oneri a carico dell'amministrazione e dell'IRAP) (art. 7, co. 2)	€ 25.875,00
TOTALE	€ 401.125,49

2. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per la retribuzione delle voci indicate alle lettere c) e d) della tabella sono portate ad incremento della somma di cui alla lettera a) (Performance Organizzativa).
3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano riflessi sui contenuti del presente accordo, procederanno alle eventuali, conseguenti, integrazioni o modifiche.

Art. 9

Sottoscrizione accordo




1. Il presente accordo si intende firmato dalle rappresentanze che abbiano restituito il testo, inviato da AgID in formato PDF, firmato digitalmente (o sottoscritto con firma autografa, siglato in ogni pagina e acquisito tramite scanner).
2. Non appena perverrà la PEC di conferma dell'avvenuta sottoscrizione da parte dell'organizzazione sindacale all'indirizzo **protocollo@pec.agid.gov.it** unitamente al testo, AgID provvederà all'apposizione della dicitura "FIRMATO" a fianco del nome della sigla sindacale.
3. L'accordo sottoscritto sarà pubblicato sul Portale Trasparenza, Sezione "Personale/Contrattazione Integrativa".



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2022

<i>La parte pubblica</i>	<i>La delegazione sindacale</i>
Ing. Mario Nobile, Direttore Generale <i>Firmato Digitalmente da/Signed by:</i> MARIO NOBILE <i>In Data/On Date:</i> martedì 7 novembre 2023 11:27:17	FP CGIL
Dott.ssa Sonia Evangelisti, dirigente SONIA EVANGELISTI  Firmato digitalmente da SONIA EVANGELISTI Data: 2023.11.06 17:06:03 +01'00'	CISL FP
Dott.ssa Oriana Zampaglione, dirigente ORIANA ZAMPAGLIONE  Firmato digitalmente da ORIANA ZAMPAGLIONE Data: 2023.11.07 09:41:27 +01'00'	UILPA
	CONFSAL-UNSA
	CONFINTESA FP  DANIELE CECCARONI 2023.11.06 15:34:38 +01'00'
	FLP
	USB PI
	R.S.U. AGID



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2022

Tabella 1

Parametri per la valutazione della performance organizzativa

Obiettivi conseguiti	Parametro
2 obiettivi su 2	100%
1 obiettivi su 2	70%
0 obiettivi su 2	0%

Tabella 2

Parametri per la definizione della performance individuale

Livello valutazione	Parametro
≥ 80	100%
< 80 e ≥ 60	75%
< 60 e ≥ 50	50%
< 50	0

Allegato 1

Sistema di calcolo dell'assiduità del contributo quantitativo assicurato dai singoli dipendenti al conseguimento degli obiettivi.

$$I_x = \text{giorni}_x * \frac{\text{Fondo art.2,co.3,lett.b)–Risorse art.5}}{\text{giorni totali}}$$

dove I_x indica l'importo corrispondente alla persona x e giorni_x i suoi gg lavorati.