



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

ACCORDO CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'AGENZIA PER L'ITALIA DIGITALE (AgID) PER L'ANNO 2021

PREMESSO CHE

- il CCNL Area I dirigenza - quadriennio normativo 2002-2005, sottoscritto il 21 aprile 2006, prevede agli articoli 51 e 58 il finanziamento e l'integrazione del fondo, nonché i criteri per la determinazione delle retribuzioni di posizione e risultato per i dirigenti di I e II fascia;
- il CCNL Area I dirigenza - quadriennio normativo 2006-2009, sottoscritto il 12 febbraio 2010, prevede gli articoli concernenti il finanziamento e l'integrazione del fondo, nonché i criteri per la determinazione delle retribuzioni di risultato per i dirigenti di I e II fascia;
- il CCNL AREA FUNZIONI CENTRALI triennio 2016-2018, sottoscritto il 9 marzo 2020 prevede gli artt. 48 e 51 concernenti il finanziamento e l'integrazione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di I e II fascia;
- con numerose determinazioni succedutesi nel tempo è stato più volte rimodulato l'assetto organizzativo di AgID, da ultimo con determinazione n. 580 del 27 ottobre 2021, concernente la rimodulazione dell'assetto organizzativo dell'Agenzia, sono state definite ulteriori modificazioni all'assetto organizzativo
- con determinazione n. 658/2021 del 28 dicembre 2021 è stato costituito il Fondo 2021 per il finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti di I e II fascia ai sensi degli artt. 51 e 58 del CCNL Area I Dirigenza quadriennio 2002-2005, nonché degli artt. 48 e 51 del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dell'Area Funzioni Centrali triennio 2016-2018;
- Per l'anno 2021:
 - il fondo per la retribuzione di risultato dei **dirigenti di I fascia** risulta ammontare ad euro 20.366,41 comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione;
 - il fondo per la retribuzione di risultato dei **dirigenti di II fascia** risulta ammontare ad euro 28.497,73 comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance AGID di cui alla determinazione DG n. 83/2021 è stato applicato al personale dirigenziale per l'anno 2021;
- la necessità di garantire, a parità di funzioni e di percentuale di raggiungimento degli obiettivi, un'analoga retribuzione accessoria;
- occorre corrispondere per l'anno 2021 l'importo individuale annuo della retribuzione di risultato nella misura prevista dal contratto individuale, nel rispetto di quanto stabilito dal vigente CCNL;
- occorre prevedere per l'anno 2021 il riconoscimento di un importo per lo svolgimento degli incarichi ad interim pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito, in osservanza di quanto previsto dall'art. 61, comma 3 del CCNL 21/04/06 – quadriennio 2002/2005;
- i criteri del presente accordo si applicano a tutti i dirigenti di I fascia e di II fascia di AGID con contratto di lavoro a tempo indeterminato e con contratto di lavoro a tempo determinato in



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

ACCORDO CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'AGENZIA PER L'ITALIA DIGITALE (AgID) PER L'ANNO 2021

servizio nell'anno 2021;

- l'ipotesi di Accordo concernente la retribuzione di risultato del personale dirigente dell'AgID per l'anno 2021, sottoscritta all'esito dell'incontro del 22 febbraio 2023, è stata trasmessa al Collegio dei revisori dei conti unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alla relazione illustrativa per il prescritto controllo di compatibilità con i vincoli di bilancio ai sensi della normativa vigente;
- il Collegio ha espresso parere favorevole, con osservazioni in merito al rispetto della tempistica, in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del Fondo e all'ipotesi di accordo integrativo sottoposta contenente la distribuzione della retribuzione di risultato dirigenti 2021 con verbale n. 7/2023 del 7 giugno 2023, trasmesso a questa Agenzia con nota prot. 7363 del 13 giugno 2023

LE PARTI CONVENGONO

per i motivi riportati in premessa, ai sensi degli artt. 25 e 26 del CCNL Area I dirigenza 2006-2009 e dell'art 44 del vigente CCNL Area Funzioni Centrali 2016-2018, di ripartire le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato dei dirigenti di I e di II fascia **anno 2021** secondo le seguenti modalità:

- RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENTI I FASCIA:

Ai dirigenti di I fascia, sottoposti al citato Sistema di valutazione delle prestazioni 2021, che abbiano ottenuto una valutazione complessiva superiore o uguale a 50 e inferiore a 95, compete per l'anno 2021 una retribuzione di risultato proporzionalmente ridotta in relazione al punteggio della valutazione conseguito come indicato nella tabella di seguito riportata:

Percentuale di valutazione complessiva	Coefficiente di riduzione retribuzione di risultato
100-95	0%
94-85	5%
84-80	10%
79-75	15%
74-70	20%
69-60	35%
59-50	50%

Non è corrisposta alcuna retribuzione di risultato ai dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione inferiore a 50%.



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

ACCORDO CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'AGENZIA PER L'ITALIA DIGITALE (AgID) PER L'ANNO 2021

- RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENTI II FASCIA:

Ai dirigenti di II fascia, sottoposti al citato Sistema di valutazione delle prestazioni 2021, che abbiano ottenuto una valutazione complessiva superiore o uguale a 50 e inferiore a 95, compete per l'anno 2021 una retribuzione di risultato proporzionalmente ridotta in relazione al punteggio della valutazione conseguito come indicato nella tabella di seguito riportata.

Percentuale di valutazione complessiva	Coefficiente di riduzione retribuzione di risultato
100-95	0%
94-85	5%
84-80	10%
79-75	15%
74-70	20%
69-60	35%
59-50	50%

Non è corrisposta alcuna retribuzione di risultato ai dirigenti che abbiano ottenuto una valutazione inferiore a 50%.

- INCARICHI AD INTERIM

Ai dirigenti che hanno svolto incarichi ad interim è riconosciuto, per il periodo di sostituzione, un ulteriore importo nella misura del 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico del dirigente sostituito, in osservanza di quanto previsto dall'art. 61, comma 3 del CCNL 21/04/06 – quadriennio 2002/2005.

- CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA E DISPOSIZIONI FINALI

Le parti concordano di rivalutare il presente accordo all'esito del ricorso presentato dai dirigenti dell'ex Centro Tecnico, attualmente pendente presso il Consiglio di Stato, qualora si manifestino effetti a carico della retribuzione di risultato per l'anno 2021.

Il presente Accordo viene trasmesso alle Organizzazioni Sindacali aventi titolo e si intende firmato dalle rappresentanze che restituiscano il testo sottoscritto.

Non appena perverrà la PEC di conferma dell'avvenuta sottoscrizione da parte dell'organizzazione sindacale all'indirizzo protocollo@pec.agid.gov.it unitamente al testo firmato digitalmente (o sottoscritto con firma autografa, siglato in ogni pagina e acquisito tramite scanner), AgID provvederà all'apposizione della dicitura "FIRMATO" a fianco del nome della sigla sindacale.



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

ACCORDO CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'AGENZIA PER L'ITALIA DIGITALE (AgID) PER L'ANNO 2021

Approvato e firmato:

<i>La delegazione di parte pubblica</i>	<i>La delegazione sindacale per il personale dirigente</i>
Ing. Mario Nobile, Direttore Generale Firmato Digitalmente da/Signed by MARIO NOBILE In Data/On Date: mercoledì 28 giugno 2023 17:04:10	CISL FP <i>Firmato</i>
Dott.ssa Sonia Evangelisti, dirigente <i>Firmato</i>	ANMI ASSOMED SIVEMP FPM
Dott.ssa Oriana Zampaglione, dirigente <i>Firmato</i>	CIDA FC <i>Firmato</i>
	FLEPAR
	UILPA
	DIRSTAT – FIALP
	UNADIS <i>Firmato</i>



AGID

Agenzia per l'Italia Digitale

ACCORDO CONCERNENTE LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENTE DELL'AGENZIA PER L'ITALIA DIGITALE (AgID) PER L'ANNO 2021

FEMEP

FP CGIL

Firmato