



**Parco Nazionale delle Foreste Casentinesi,  
Monte Falterona, Campagna**

---

---

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO  
ANNUALITA' 2023**

---

*[Handwritten signatures]*

CONTRATTO INTEGRATIVO DI LAVORO  
ANNUALITA' 2023

Il giorno 05/02/2024

- ✓ la parte pubblica nelle persone del Direttore FF Andrea Gennal e della Responsabile del Servizio Amministrativo Roberta Ricci
- ✓ la RSU nelle persone di Michela Alberti, Nadia Cappai e Davide Alberti
- ✓ le OO.SS. nelle persone di Mirko Masotti, Maurizio Milanese e Gianmaria Acciai

Le parti sottoscrivono il seguente contratto integrativo di lavoro per l'anno 2023.

ART. 1

FONDO RISORSE DECENTRATE

L'importo per i trattamenti accessori al personale dipendente di cui al DPCM 23 gennaio 2013 e al personale dipendente assunto fuori dotazione organica, a seguito di sentenza, per l'anno in corso ammonta a complessivi € 87.659,42.

Il Fondo Risorse Decentrate viene destinato come di seguito indicato:

• Differenziale stipendiale	€ 38.345,70
• Finanziamento delle posizioni organizzative	€ 7.746,84
• Finanziamento del processo di remunerazione della performance	€ 5.928,00
• Welfare Integrativo	€ 16.493,04
• Oneri riflessi su risorse aggiuntive di cui al comma 192 della Legge 266/05 (Tale somma è costituita dagli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione sulle risorse aggiuntive destinate all'incremento del Fondo Incentivante dal 1° gennaio 2006)	€ 3.866,22
• Oneri diversi	€ 1.769,59
• Riduzione 10% del D.L. 112/08 convertito in L. 133/08 (Tale somma verrà versata al Bilancio dello Stato entro i termini di legge).	€ 6.983,00
• Riduzione DL 78 art. 9 c. 2 bis (taglio stabilizzato dal 2015)	€ 6.527,03
<b>TOTALE</b>	<b>€ 87.659,42</b>

Le parti concordano di destinare la parte eventualmente non distribuita delle posizioni organizzative e delle altre voci di cui al presente contratto al welfare integrativo.

ART. 2

PROCESSO DI INCENTIVAZIONE DELLA PERFORMANCE

Per l'anno 2023 le azioni sulle quali verrà misurata la performance sono riportate con la seguente numerazione nel Piano della Performance 2023-2025, approvato con delibera di consiglio direttivo n°4 del 28 marzo 2023: A.3.5.5; G.1.2.12; G.2.2.8; G.2.2.9; G.2.2.10; G.2.3.9; G.2.3.7, G.3.1.2; E.1.1.2; S.1.2.4; S.2.1.5; S.3.1.3.

Come per le annualità successive al 2018, nel caso in cui alcuni dipendenti o personale comandato non prestino la propria attività lavorativa per tutti i giorni dell'anno, per cessazione o aspettativa o altro istituto, la parte che residua dopo l'attribuzione della performance agli stessi verrà ripartita tra gli altri dipendenti sempre sulla base delle valutazioni raggiunte.

ART. 3

WELFARE INTEGRATIVO (EX BENEFICI DI NATURA ASSISTENZIALE E SOCIALE DEL CCNL EPNE)

Si rinvia a quanto stabilito nel contratto integrativo 2017, nel contratto integrativo 2021 e nel contratto integrativo 2022.

PARTE PUBBLICA:

Gennal

Ricci

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

Masotti

Milanesi

Acclai

R.S.U.:

Alberli M.

Cappal

Alberli D.