

ACCORDO PER LA DEFINIZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2022.

In data 30 novembre 2022 alle ore 10.00, presso la sede amministrativa di Aosta, via Losanna 5 – si sono riuniti:

Per la parte pubblica	Bruno Bassano	Direttore Ente Parco Nazionale Gran Paradiso
	Pier Giorgio Mosso	Responsabile Servizio Affari Generali
	Mariella Mocchi	Responsabile Ufficio Personale
	Stefano Cerise	Responsabile Corpo di Sorveglianza
Per la parte sindacale	F.P. CGIL	Igor De Belli
	F.P. CISL	Chiara Pasqualotto
	SAVT	Mauro Cretier
	USB P.I	Sig. Antonello De Vito Sig. Gianpaolo Palladino
	Alla RSU	Sig. Andrea Bressi Sig. Giovanni Bracotto Sig. Enrico Casetto Sig. Maurizio Galasso Sig. Andrea Virgilio

Le parti prendono atto che le risorse finanziarie per il 2022, per il salario accessorio, ammontanti a **€ 435.506,89** sono determinate nel rispetto di quanto previsto dal CCNL del Funzioni Centrali e dalla vigente normativa, secondo i criteri e i valori di seguito indicati:

ARTICOLO CCNL	RIFERIMENTO	RISORSE STABILI
Art. 76 comma 2, CCNL 2016-2018	Risorse storiche consolidate	373.905,00
Artt. 5 comma 1 e 6 comma 2 CCNL 00/01	Incrementi 0,69% monte salari 2003 e quota pro-capite	17.665,00
Art. 4 comma 3 CCNL 00/01	Importo RIA annuale cessato dal servizio	16.675,51

Art.36 comma 1 CCNL 2006/2007	Incremento risorse 0,16% monte salari 2005	2.792,00
Artt. 1 comma 1-2 CCNL 18/02/2009	Integrazione risorse 0,55% monte salari 2005	4.799,39
Art. 76 c. 2 CCNL 2016-2018	Importo unico consolidato	415.836,90
Incrementi fondo risorse decentrate art. 76 comma 3 CCNL Funzioni centrali		
Incremento dal 1/1/2018 pari allo 0,49% monte salari 2015 (art.76 comma 3 lett. a)		15.587,77
Importi ratei Ria e ind. Ente personale cessato anno precedente (art. 76 ccnl comma 4 lett. d)		8.489,41
Art. 49, comma 3, CCNL 2019-2021 – Integrazione 2022 dell'0,81%		21.625,28
Totale incrementi		45.702,46
Risorse stabili		461.539,36
Decurtazioni fondo consolidate		
(ex-art.1 comma 189 L.266/2005)	Consolidamento riduzione fondo 2004 del 10% - art. 67, comma 5 legge 133/2008	- 36.930,00
Decurtazione permanente ex art. 1 c. 456 legge 147/2013	Riduzione % del fondo cessazioni personale anno 2016 e limite fondo 2015	- 9.807,71
Decurtazione art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017	Riduzione limite fondo 2016	- 920,05
Totale decurtazioni consolidate		- 47.657,76
Totale risorse stabili		413.881,60
Risorse variabili NON soggette al limite:		
Art. 49, comma 3 ccnl 2019-2021 – Integrazione 2021 dell'0,81% - art. 49, comma 5 – una tantum		21.625,28
Totale Risorse variabili NON soggette al limite:		21.625,28
TOTALE FONDO 2022		435.506,89

Il fondo così individuato viene destinato per le finalità previste qui di seguito:

Applicazione CCNL e Integrativi continuativi	Impegno fondo 2022	Residui 2021	Definitivo 2022
Progressioni orizzontali	150.853,40	0,00	150.853,40
Indennità di Ente	83.567,03	0,00	83.567,03
Posizioni organizzative (n. 10 dip.)	14.949,00	0,00	14.949,00
Quota annuale TFR carico fondo (art. 6 c. 4 CCNL 2008/2009)	248,14	0,00	248,14
	249.617,57	0,00	249.617,57
Indennità al personale annualmente stabilite			
Indennità responsabilità n.4 dip. (N.2 x € 40,00 per 12 mesi- n. 1per 3 mesi – n. 1 per 8,5 mesi) di cui all'accordo integrativo sottoscritto il 18/12/2017	1.420,00	0,00	1.420,00
Indennità Vice-Responsabili n. 3 dip (€ 50,00 per 12 mesi) di cui all'accordo integrativo sottoscritto il 18/12/2017	1.800,00	0,00	1800,00
Particolari responsabilità n. 3 dip. Area B (€ 35,00 per 12 mesi)	1260,00	0.00	1.260,00
Indennità disagio uffici dip. Area B	4.500,00	0,00	4.500,00
Indennità disagio personale tecnico (n. 2 dipendenti € 50,00 per 12 mesi)	1.200,00	0,00	1.200,00
Funzioni vicarie Direttore	2.400,00	0,00	2.400,00
Reperibilità protocollo	1.050,00	0,00	1.050,00
Totale	13.630,00	0,00	13.630,00
Produttività e prestazione lavorativa	172.259,32	0.00	172.259,32
Totale fondo	435.506,89	0.00	435.506,89

Le risorse a disposizione per la produttività vengono ripartite con criteri differenziati legati alla misurazione e valutazione della prestazione individuale secondo le modalità previste nell'“Accordo del sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti dell'Ente Parco”, sottoscritto in data 24/01/2011 e approvato con deliberazione del Consiglio Direttivo n. 3 del 18/2/2011, in attuazione del D. Lgs. 150/2009 e come ridefinito a seguito accordo integrativo stipulato dalle parti in data 15/03/2017.

Le parti, visto quanto sopra, riconoscono che per l'anno 2022, che il saldo della produttività collettiva di € 172.259,32 sarà così suddiviso:

Risorse per il servizio della sorveglianza € 109.178,44 (45 persone – 63,38%). Nel medesimo importo verranno ancora pagate con i criteri dell'anno precedente le seguenti voci:

- pernottamenti
- pranzo al sacco
- zone disagiate
- reperibilità

Risorse uffici € 63.080,88 (26 persone – 36,62%).

Per la parte pubblica

Bruno Bassano	Direttore EnteParco Nazionale Gran Paradiso
Pier Giorgio Mosso	Resp. Servizio Affari Generali
Mariella Mocci	Resp. Ufficio Personale
Stefano Cerise	Resp. Corpo di Sorveglianza

Per la parte sindacale

F.P. CGIL	Igor de Belli
F.P. CISL	Chiara Pasqualotto
SAVT	Mauro Crétier
USB P.I	Sig. Antonello De Vito Sig. Gianpaolo Palladino
Alla RSU	Sig. Andrea Bressi Sig. Giovanni Bracotto Sig. Enrico Casetto Sig. Maurizio Galasso Sig. Andrea Virgilio