

Ai sensi dell'art. 7 del CCNL Funzioni Centrali 9 maggio 2022

CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO 2023

Il giorno 17 maggio 2023 alle ore 11.00, presso la sede dell'Ente

COMPOSIZIONE DELEGAZIONI TRATTANTI

Parte pubblica:

Dott. Alessandro Bratti – Segretario Generale
Dott.ssa Marta Segalini – dirigente amministrativo
Autorizzati con decreto n. 30 del 09 maggio 2023

Parte sindacale:

- RSU
- Rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL Funzioni Centrali del 9 maggio 2022;

Premesso che l'art. 7, c.6 del CCNL FC disciplina le materie oggetto di contrattazione integrativa;

Art.1 Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo annuale si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'Autorità di bacino distrettuale del fiume Po.
2. Il presente contratto concerne il periodo temporale 2023 e definisce i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa del fondo risorse decentrate fra le diverse modalità di utilizzo.

Art.2 Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato dall'Autorità ai sensi del vigente CCNL Funzioni Centrali e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2023 in € 740.338,43, comprensivo di € 17.597,82 di risorse variabili di cui all'art. 49, c.7 e 8 e al netto delle risorse già destinate ai differenziali stipendiali in essere al 01.01.2023, quantificate in € 129.000,00.
2. Il fondo di cui al comma 1 è destinato per l'anno 2023 ai seguenti utilizzi:

Voce di destinazione	Importo risorse stabili	Importo risorse variabili	Totale
a) Quota dell'indennità di ente e 6.91% per personale in TFR a carico Fondo (art.89, c.2, lett.b) e g) CCNL 14.2.18 e art.58, c.2 CCNL 9.5.22)	99.403,00		99.403,00
b) Indennità per particolari responsabilità (art.50, c.2, lett.d) CCNL 9.5.22)	36.000,00		36.000,00
c) Premi correlati alla performance individuale (art.50, c.2, lett.b) CCNL 9.5.22)	230.902,18	17.597,82	248.500,00
d) Premi correlati alla performance organizzativa (art.50, c.2, lett. a) CCNL 9.5.22)	300.435,43		300.435,43
e) Differenziali stipendiali per progressioni economiche da attivare nell'anno (art.50, c.2, lett. f) CCNL 9.5.22)	14.000,00		14.000,00
f) Indennità per specifiche responsabilità da attivare nell'anno (art.50, c.2, lett.e) e art. 54 CCNL 9.5.22)	6.000,00		6.000,00
g) Indennità di posizione organizzative da attivare nell'anno (art.50, c.2, lett.g) e art. 15 CCNL 9.5.22)	36.000,00		36.000,00
TOTALE	722.740,61	17.597,82	740.338,43

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui alle lettere a), b), e), f) e g) sono portate ad incremento della somma di cui alla lettera c) "performance individuale".

Parte pubblica:

F.to A. Bratti – Presidente

F.to M. Segalini – Componente

Parte sindacale:

(R.S.U.)

F.to L. Chionna

F.to A. Saoncella

F.to C. Militello

per C.G.I.L./ F.P. – F.to Riccardo Barletta

per C.I.S.L./ F.P.- F.to Matteo Casetti

per Confsal UNSA- F.to Gianni Racalbuto