

**Ai sensi degli artt. 7 e 44 del CCNL Area Funzioni centrali del 9 marzo 2020
per il personale dirigente dell'Autorità di bacino distrettuale del fiume Po**

CONTRATTO INTEGRATIVO 2023

Il giorno 14 novembre alle ore 11.00

COMPOSIZIONE DELEGAZIONI TRATTANTI

Parte pubblica:

Dott. Alessandro Bratti – Segretario Generale
Dott.ssa Marta Segalini – dirigente area amministrativa
Dott.ssa Michela Guasti – dirigente settore personale e contratti
in attuazione del decreto n.71 del 05/09/2023

Parte sindacale:

CGIL
CISL

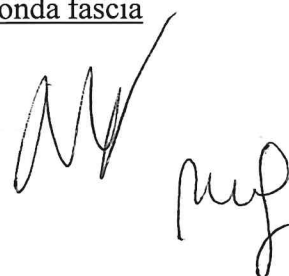
Art.1 Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale dirigente di seconda fascia in servizio presso l'Autorità, compreso il personale in assegnazione temporanea, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.
2. Il presente contratto riguarda il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2023 ed ha per oggetto i criteri di riparto delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato.

Art.2 Finanziamento retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia

1. Le parti si danno atto che il fondo di cui al comma 1 - costituito dall'Autorità sulla base delle vigenti norme contrattuali e nel rispetto dei vincoli di legge - è pari, per il corrente anno 2023 a € 344.783,00.
2. Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di seconda fascia, è destinato in misura pari a € 218.311,29 a retribuzione di posizione. La parte restante, al netto della quota destinata ai piani di welfare integrativo di cui al successivo art.4, è destinata a retribuzione di risultato.

Articolo 3 Differenziazione della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia



1. La retribuzione di risultato è liquidata al dirigente in misura proporzionale alla retribuzione di posizione sulla base delle risultanze del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance con la graduazione che segue:

Esiti	Parametro di ponderazione
Oltre 94% del massimo	1,30
oltre 90% e fino al 94% del massimo	1
oltre 80% e fino al 90% del massimo	0,80
Dal 65% e fino al 80% del massimo	0,65
Meno del 65% del massimo	0

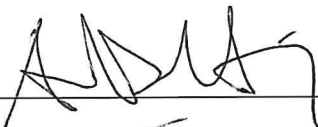
2. La ponderazione di cui al c.1 consente il rispetto di quanto previsto all'art. 28, commi 3 e 5 del CCNL dell'Area Funzioni centrali sottoscritto il 9 marzo 2020.
3. La quota del fondo destinata a retribuzione di risultato deve essere integralmente liquidata nell'anno di riferimento; ove ciò non sia possibile, il relativo risparmio aumenta l'importo destinato a retribuzione di risultato nell'anno successivo.

Art.4 Welfare integrativo


1. Nell'ambito dei piani di welfare integrativo, l'Autorità estende al personale dirigente i benefici previsti per il restante personale.
2. A tale scopo si concorda di utilizzare le risorse del fondo di cui all'art.51 del CCNL 9.3.2020 nel limite dell'1% del Monte salari della dirigenza.

Parte pubblica:

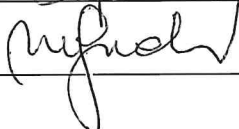
A.Bratti – Presidente



M. Segalini - Componente

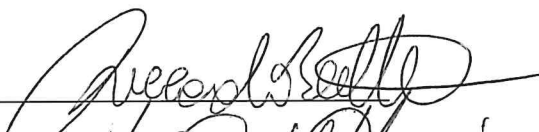


M. Guasti – Componente



Parte sindacale:

per C.G.I.L./ F.P. - R. Barletta



per C.I.S.L./ F.P. - M. Casetti

