

**Ai sensi degli artt. 7 e 44 del CCNL Area Funzioni centrali del 9 marzo 2020  
per il personale dirigente dell'Autorità di bacino distrettuale del fiume Po**

**CONTRATTO INTEGRATIVO 2022**

Il giorno 07 luglio 2022 alle ore 11.00

presso la sede dell'Ente  
**COMPOSIZIONE DELEGAZIONI TRATTANTI**

Parte pubblica:

Dott. Meuccio Berselli – Segretario Generale  
Dott.ssa Marta Segalini – dirigente amministrativo  
in attuazione del decreto n.85 del 06/07/2022

Parte sindacale:

CGIL  
CISL

Art.1 Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale dirigente di seconda fascia in servizio presso l'Autorità, compreso il personale in assegnazione temporanea, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.
2. Il presente contratto riguarda il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2022 ed ha per oggetto i criteri di riparto delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato.

Art.2 Finanziamento retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia

1. Le parti si danno atto che il fondo di cui al comma 1 - costituito dall'Autorità sulla base delle vigenti norme contrattuali e nel rispetto dei vincoli di legge - è pari, per il corrente anno 2022, a € 251.241,00.
2. Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di seconda fascia, è destinato in misura pari a € 159.700,00 a retribuzione di posizione. La parte restante è destinata a retribuzione di risultato.

Articolo 3 Differenziazione della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia

1. La retribuzione di risultato è liquidata al dirigente sulla base delle risultanze del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance con la graduazione che segue:

<b>Esiti</b>	<b>Parametro di ponderazione</b>
Oltre 94% del massimo	1,30
oltre 90% e fino al 94% del massimo	1
oltre 80% e fino al 90% del massimo	0,80
Dal 65% e fino al 80% del massimo	0,65
Meno del 65% del massimo	0

2. La ponderazione di cui al c.1 consente il rispetto di quanto previsto all'art. 28, commi 3 e 5 del CCNL dell'Area Funzioni centrali sottoscritto il 9 marzo 2020.
3. La quota del fondo destinata a retribuzione di risultato deve essere integralmente liquidata nell'anno di riferimento; ove ciò non sia possibile, il relativo risparmio aumenta l'importo destinato a retribuzione di risultato nell'anno successivo.

#### Art.4 Welfare integrativo

1. Nell'ambito dei piani di welfare integrativo, l'Autorità estende al personale dirigente i benefici previsti per il restante personale.
2. A tale scopo si concorda di utilizzare le risorse del fondo di cui all'art.51 del CCNL 9.3.2020.

#### Art.5 Norma transitoria

1. Le parti si danno atto che qualora in corso d'anno venisse coperta la ulteriore posizione dirigenziale prevista dal Piano assunzioni 2022, l'Autorità procederà a rideterminare il fondo da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato mantenendo la ripartizione concordata all'art.2 che rispetta la pesatura delle posizioni effettuata con decreto n. 61/2022.

#### Parte pubblica:

F.to M. Berselli – Presidente

F.to M. Segalini – Componente

#### Parte sindacale:

per C.G.I.L./ F.P. – F.to R. Barletta

per C.I.S.L./ F.P.- F.to S. Uccellatori