

**Ai sensi degli artt. 7 e 44 del CCNL Area Funzioni centrali del 9 marzo 2020
per il personale dirigente dell'Autorità di bacino distrettuale del fiume Po**

CONTRATTO INTEGRATIVO 2022

Il giorno 07 luglio 2022 alle ore 11.00

presso la sede dell'Ente
COMPOSIZIONE DELEGAZIONI TRATTANTI

Parte pubblica:

Dott. Meuccio Berselli – Segretario Generale
Dott.ssa Marta Segalini – dirigente amministrativo
in attuazione del decreto n.85 del 06/07/2022

Parte sindacale:

CGIL
CISL

Art.1 Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica al personale dirigente di seconda fascia in servizio presso l'Autorità, compreso il personale in assegnazione temporanea, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato.
2. Il presente contratto riguarda il periodo 1° gennaio - 31 dicembre 2022 ed ha per oggetto i criteri di riparto delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato.

Art.2 Finanziamento retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di seconda fascia

1. Le parti si danno atto che il fondo di cui al comma 1 - costituito dall'Autorità sulla base delle vigenti norme contrattuali e nel rispetto dei vincoli di legge - è pari, per il corrente anno 2022, a € 251.241,00.
2. Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza di seconda fascia, è destinato in misura pari a € 159.700,00 a retribuzione di posizione. La parte restante è destinata a retribuzione di risultato.

Articolo 3 Differenziazione della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia

1. La retribuzione di risultato è liquidata al dirigente sulla base delle risultanze del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance con la graduazione che segue:

Esiti	Parametro di ponderazione
Oltre 94% del massimo	1,30
oltre 90% e fino al 94% del massimo	1
oltre 80% e fino al 90% del massimo	0,80
Dal 65% e fino al 80% del massimo	0,65
Meno del 65% del massimo	0

2. La ponderazione di cui al c.1 consente il rispetto di quanto previsto all'art. 28, commi 3 e 5 del CCNL dell'Area Funzioni centrali sottoscritto il 9 marzo 2020.
3. La quota del fondo destinata a retribuzione di risultato deve essere integralmente liquidata nell'anno di riferimento; ove ciò non sia possibile, il relativo risparmio aumenta l'importo destinato a retribuzione di risultato nell'anno successivo.

Art.4 Welfare integrativo

1. Nell'ambito dei piani di welfare integrativo, l'Autorità estende al personale dirigente i benefici previsti per il restante personale.
2. A tale scopo si concorda di utilizzare le risorse del fondo di cui all'art.51 del CCNL 9.3.2020.

Art.5 Norma transitoria

1. Le parti si danno atto che qualora in corso d'anno venisse coperta la ulteriore posizione dirigenziale prevista dal Piano assunzioni 2022, l'Autorità procederà a rideterminare il fondo da destinare al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato mantenendo la ripartizione concordata all'art.2 che rispetta la pesatura delle posizioni effettuata con decreto n. 61/2022.

Parte pubblica:

F.to M. Berselli – Presidente

F.to M. Segalini – Componente

Parte sindacale:

per C.G.I.L./ F.P. – F.to R. Barletta

per C.I.S.L./ F.P.- F.to S. Uccellatori