

Ai sensi dell'art. 7, c.6 e 8 del CCNL Funzioni Centrali 12 febbraio 2018
per il personale non dirigente dell'Autorità di bacino distrettuale del fiume Po
per le annualità 2019, 2020 e 2021

CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO PER L'ANNO 2019

Il giorno 12 novembre 2019 alle ore 13.00

presso la sede dell'Ente
COMPOSIZIONE DELEGAZIONI TRATTANTI

Parte pubblica:

Dott. Meuccio Berselli – Segretario Generale
Dott.ssa Marta Segalini – dirigente amministrativo
in attuazione del decreto n.345 dell'11/11/2019

Parte sindacale:

- RSU
- Rappresentanti territoriali delle Organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL Funzioni Centrali del 12 febbraio 2018;

Art.1 Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo annuale si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'Autorità di bacino distrettuale del fiume Po.
2. Il presente contratto concerne il periodo temporale dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2019 e definisce i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa del fondo risorse decentrate fra le diverse modalità di utilizzo.

Art.2 Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente, determinato dall'Autorità ai sensi del vigente CCNL Funzioni Centrali e delle norme di legge che regolano la materia, è quantificato per l'anno 2019 in € 269.611,00 al netto delle risorse già destinate:
 - a. alle posizioni organizzative in essere al 01.01.2019, quantificate in € 10.329,00
 - b. alle progressioni economiche in essere al 01.01.2019, quantificate in € 84.210,00.
2. Il fondo comprende € 5.500,00 di risorse variabili che l'amministrazione ha reso disponibili ai sensi dell'art.76, c.4, lett.g) del CCNL 12.02.2018 al fine di attribuire i

compensi al personale destinatario di delega di funzioni dirigenziali secondo le disposizioni del CCI triennale 2019/21

3. Il fondo di cui al comma 1 è destinato per l'anno 2019 ai seguenti utilizzi:

Voce di destinazione	Importo risorse stabili	Importo risorse variabili
a) Quota dell'indennità di ente e 6.91% per personale in TFR a carico Fondo (art.89, c.2, lett.b) e g) CCNL 14.2.18	51.300,00	
b) Indennità per particolari responsabilità (art.77, c.2, lett.d)	10.000,00	
c) Premi correlati alla performance individuale (art.77, c.2, lett.b)	80.811,00	
d) Premi correlati alla performance organizzativa (art.77, c.2, lett. a)	100.000,00	
e) Progressioni economiche da attivare nell'anno (art.77, c.2, lett. e)	22.000,00	
f) compensi al personale destinatario di delega di funzioni dirigenziali (art.77, c.2, lett.d)		5.500,00

4. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui alle lettere a), b), ed e) sono portate ad incremento della somma di cui alla lettera c) "performance individuale".

Parte pubblica:

M. Berselli – Presidente Firmato M. Segalini – Componente Firmato

Parte sindacale:

(R.S.U.)

B. Bertolo Firmato

L.Chionna Firmato

C. Farioli Firmato

E. Barbieri Firmato

per C.G.I.L./ F.P. - R. Barletta Firmato

per C.I.S.L./ F.P.- M.Casetti Firmato

per U.I.L. PA - S.Patera Firmato

per Confsal UNSA- A. De Lellis Firmato