



## PARCO NAZIONALE DEL VESUVIO

Ente istituito con Decreto del Presidente della Repubblica del 5 giugno 1995  
RISERVA MAB UNESCO

**OGGETTO:** CONTRATTO INTEGRATIVO ECONOMICO DI ENTE PER L'ANNO 2019 per la destinazione delle risorse del Fondo unico per i trattamenti accessori del personale non dirigente dell'Ente Parco Nazionale del Vesuvio.

=====

IL GIORNO 04 DICEMBRE DELL'ANNO 2019 ALLE ORE 15,00 PRESSO LA SEDE DELL'ENTE PARCO SITA NEL PALAZZO MEDICEO IN OTTAVIANO (NA) SONO PRESENTI I SEGUENTI SOGGETTI A SEGUITO DI CONVOCAZIONE EFFETTUATE CON NOTA PROT. 4931 DEL 27/9/2019

-CISL FP  
-UIL PA  
FED.CONFSAL UNSA  
FED.NAZ.INTESA FP  
FLP

SOGGETTI PRESENTI:  
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente dell'Ente Parco Nazionale del Vesuvio dott. Casillo Agostino quale rappresentante dell'Ente Parco Nazionale del Vesuvio così come disposto dall'art.10 del CCNL del 16.02.99 e ss.mm.ii intervenuto in video conferenza

Direttore dell'Ente Parco Nazionale del Vesuvio dott. Stefano Donati

DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL comparto EPNE - CGIL, CISL, UIL

-dott. Francesco Pappalardo CGIL FP

-dott. Alberto Fruccio UIL.

-ing. Salvatore Ferrara CISL FP

### PREMESSO

Che Le Organizzazioni Sindacali evidenziano la particolare criticità della condizione lavorativa di tutto il personale dell'Ente Parco, sottoposto ad un eccessivo carico di lavoro e responsabilità per le peculiarità che caratterizzano il territorio dell'area protetta afflitta da problematiche complesse.

Vista l'esigua dotazione organica di appena 15 dipendenti di cui 14 in effettivo servizio, al fine di garantire le prioritarie esigenze di miglioramento reale e significativo dei livelli di efficienza ed efficacia dell'Ente, nell'ambito del Piano della Performance 2019/2021, gli incarichi e le relative

# PARCO NAZIONALE DEL VESUVIO

Ente istituito con Decreto del Presidente della Repubblica del 5 giugno 1995  
RISERVA MAB UNESCO

indennità sotto riportate sono finalizzati proprio alla responsabilizzazione nonché all'incentivazione di ciascun dipendente.

## CONSIDERATO

**che** l'art. 4 del CCNL 9.10.2003 al comma 1 stabilisce che *"l'individuazione e l'utilizzo delle risorse sono determinati in sede di contrattazione integrativa con cadenza annuale"*.

Che l'Ente Parco ha costituito il fondo per il trattamento accessorio del personale per l'anno 2019, con determinazione direttore n. 4 del 08.01.2019. Tali modalità sono compiutamente illustrate in modo analitico e dettagliato nella relazione tecnico-finanziaria e nella relazione illustrativa. tali relazioni sono necessarie per l'acquisizione dei prescritti pareri del collegio dei revisori dei conti.

che il CCNL del 16/02/99, all'art. 5 comma 3, ha previsto che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal collegio dei revisori. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato definita dalla delegazione trattante è inviata a tale organismo entro 5 giorni corredata dall'apposita relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

L'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 ha disposto, infatti, che le pubbliche amministrazioni redigano la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi sulla base di schemi appositamente predisposti d'intesa tra il Ministero Economia e Finanze e il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tale previsione legislativa ha trovato attuazione con la circolare del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze

che nel caso di parere positivo dell'organo di controllo, le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale potranno procedere alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo.

**che** il comma 5 dell'art.5 del CCNL 16/02/99 nonché l'art.40-bis, comma 5, del D. Lgs. n. 165/2001 stabiliscono che Il contratto integrativo, corredato delle relazioni previste dalla legge e con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri finanziari, deve essere trasmesso, entro 5 giorni dalla sottoscrizione, per via telematica all'ARAN ed al CNEL.

**Che** l'art. 4 comma 3 del CCNL 16.2.1999 come integrato dall'art. 5 CCNL 9.10.2003 e dall'art.4 CCNL 1.10.2003 stabilisce che decorsi trenta giorni dall'inizio delle trattative senza che sia stato raggiunto l'accordo, le parti riassumono la rispettiva libertà di iniziativa e ciò in combinato disposto con l'art. 40 comma 3bis del D. Lgs. 165/01 secondo cui i CCNL definiscono il termine delle sessioni negoziali in sede decentrata. Alla scadenza del termine le parti riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e decisione.

**che** l'art. 4 del CCNL 16.2.1999 e ss.mm.ii. stabilisce che il contratto collettivo integrativo assume l'obiettivo di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa, regola i sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi predefiniti, e orientati ad un effettivo e verificabile miglioramento dei livelli di produttività e del livello quantitativo e qualitativo dei servizi istituzionali, ed indica i criteri di ripartizione delle risorse del Fondo unico per i trattamenti accessori fra le varie finalità di utilizzo delle risorse del Fondo stesso indicate nell'art. 32;

**che** gli artt.24 e 25 del CCNL 2006/2009 evidenziano la necessità della valutazione dell'apporto individuale dei dipendenti e delle politiche di incentivazione della produttività; pertanto è vietata la



# PARCO NAZIONALE DEL VESUVIO

Ente istituito con Decreto del Presidente della Repubblica del 5 giugno 1995  
RISERVA MAB UNESCO

distribuzione indifferenziata o sulla base di automatismi, di incentivi e premi collegati alla performance, in assenza di verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione;

**che** il comma 2 dell'art 77 del CCNL del comparto funzioni Centrali prevede utilizzo delle risorse decentrate ai

- a) premi e trattamenti economici correlati alla performance organizzativa;
- b) premi e trattamenti economici correlati alla performance individuale;
- c) indennità correlate alle condizioni di lavoro, in particolare: ad obiettive situazioni di disagio, rischio, al lavoro in turno, a particolari o gravose articolazioni dell'orario di lavoro, alla reperibilità;
- d) indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità, anche di natura professionale;
- e) progressioni economiche;
- f) trattamenti economici riconosciuti ai titolari delle posizioni organizzative;
- g) incentivi alla mobilità territoriale;
- h) misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art. 80, nonché eventuali integrazioni alle disponibilità già previste da precedenti CCNL per tali finalità;
- i) compensi riconosciuti ai sensi delle disposizioni di cui all'art. 76, comma 4, lett. c).

con Deliberazione Presidenziale n. 1 del 22.01.2019, ratificata con Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 01 del 14/02/2019, veniva approvato il Piano delle performance 2019-2021 che prevede l'assegnazione degli obiettivi al Direttore dell'Ente per l'annualità 2019;

**che** l'Ente Parco mediante determinazione direttore n. 235 del 21.06.2019 ha provveduto ad assegnare gli obiettivi al personale per l'anno 2019 in linea con il Piano della Performance 2019/2021;

**che** il raggiungimento di tali obiettivi è in corso di valutazione al fine di poter verificare i risultati raggiunti e conseguentemente riconoscere al personale la premialità come stabilito dal sistema di misurazione e valutazione della performance elaborato dall'OIV;

**che** occorre provvedere alla destinazione del fondo per il trattamento accessorio per l'annualità 2019 che dovrà tenere conto dell'improrogabile riorganizzazione dei servizi e degli uffici dell'Ente Parco in corso di elaborazione

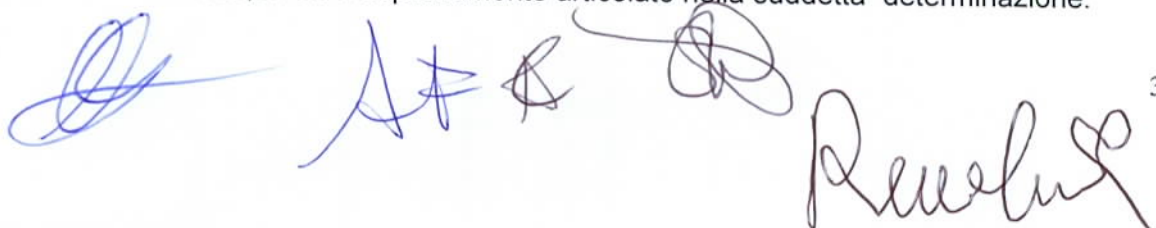
**Visto** il Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 9 del 28 novembre 2018 con il quale si esprime parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la contrattazione collettiva e dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2019;

TUTTO CIO' EVIDENZIATO, AL TERMINE DELL'INCONTRO E DELLE NEGOZIAZIONI LE PARTI SOTTOSCRIVONO IL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ECONOMICO DI ENTE PER L'ANNO 2019 COSTITUENDO LA NARRATIVA IN PREMESSA PARTE INTEGRANTE DEL PRESENTE CONTRATTO

## Art.1

### Costituzione del fondo per il trattamento accessorio anno 2019

Il fondo unico per i trattamenti accessori per l'anno 2019 relativo al personale non dirigente dell'Ente Parco (aree professionali A, B, C) è stato costituito con determinazione direttore n. 4 del 08.01.19 nel rispetto delle disposizioni del CCNL di comparto e della normativa vigente. Il predetto fondo ammonta a € 121.029,87 ed è esplicitamente articolato nella suddetta determinazione.



3

# PARCO NAZIONALE DEL VESUVIO

Ente istituito con Decreto del Presidente della Repubblica del 5 giugno 1995  
RISERVA MAB UNESCO

Di tale somma non sono soggette a contrattazione le seguenti voci:

-accantonamento TFR: € 1.566,67

-indennità di ente per il personale dipendente anno 2019: somma stimata € 21.152,59

-progressioni economiche per il personale dipendente: somma stimata € 13.527,41

Pertanto resta da destinare mediante la contrattazione integrativa la somma di € 84.783,20; tale importo potrà subire variazioni in virtù dello stipendio effettivamente versato in favore di una dipendente che attualmente si trova in congedo facoltativo per maternità.

## Art.2

### Destinazione del fondo per il trattamento accessorio anno 2019

il fondo 2019 verrà destinato, in ottemperanza ai vincoli contrattuali e normativi alle seguenti finalità:

1. remunerazione della performance del personale mediante la valutazione degli obiettivi assegnati allo stesso con determinazione direttore n. 235 del 21.06.2019 nell'ambito del Piano della Performance approvato dall'Ente Parco e secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance elaborato dall'O.I.V. Totale fondo destinato alla performance 51.833,20 sarà incrementato delle economie non utilizzate dello stanziamento del lavoro straordinario pari € 4.000,00 e dalle economie delle progressioni economiche e dell'indennità di ente che risulteranno non versate al 31/12/2019 alla dipendente che sta usufruendo del congedo di maternità facoltativo.

Ai sensi del CCNL normativo 1998 – 2001 economico 1998 – 1999, del 16.02.99 art.4 comma 4 “le componenti retributive con valenza incentivante da attribuire a livello di contrattazione integrativa sono comunque correlate ai risultati conseguiti nella realizzazione dei piani e programmi”; pertanto le parti concordano che gli incentivi sopraelencati saranno corrisposti a seguito di una verifica dei risultati raggiunti e delle attività svolte mediante il sistema di valutazione della performance anche ai fini dell'eventuale riconferma degli incarichi o revoca degli stessi.

2. incarichi di responsabilità di servizio e posizione organizzativa (art.16 CCNL 2006/09) attribuiti con determina n. 234 del 21/06/2019 quantificati in € 14.400,00 al lordo delle decurtazioni previste dall'art.71 del D. Lgs.112/08.
3. e incarichi di specifiche responsabilità, rischi, disagi previsti dall'art.32 CCNL 16/02/1999 (1998 – 2001), attribuiti con determinazione direttore n.234 del 21/6/2019 , quantificati in € 14.550,00 al lordo delle decurtazioni previste dall'art.71 del D. Lgs.112/08.



4

# PARCO NAZIONALE DEL VESUVIO

Ente istituito con Decreto del Presidente della Repubblica del 5 giugno 1995  
RISERVA MAB UNESCO

4. Prestazione di lavoro straordinario debitamente autorizzate quantificate in € 4.000,00 nel rispetto dei limiti imposti dalla normativa vigente.

I compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi saranno corrisposti ai lavoratori in un'unica soluzione a conclusione del periodico processo di verifica dei risultati entro il 31 marzo 2020

## Art 3

### elenco indennità

#### Indennità per la responsabilità di servizio e posizioni organizzative

**POSIZIONI ORGANIZZATIVE** Personale di Area C - art.16 CCNL 2006/09 afferenti alle tipologie di seguito indicate

1. attività - ivi comprese quelle informatiche - con contenuti di alta professionalità o richiedenti specializzazioni correlate al possesso di titoli universitari e/o di adeguati titoli connessi all'esercizio delle relative funzioni;
2. attività di staff e/o di studio, di ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.
3. funzioni di direzione e gestione di strutture organizzative, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa

**Quantificazione dell'indennità** (annui lordi per 13 mensilità): a ciascuna posizione organizzativa sarà corrisposta la retribuzione lorda per 13 mensilità pari a € 2.400,00 per un totale di € 14.400,00

#### INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA', DISAGIO, RISCHIO (personale di Area B ed A)

Nell'ambito ed entro i limiti indicati nelle declaratorie professionali del personale appartenente all'Area B ed all'Area A di cui al CCNL 2006/2009 (art. 6 e declaratorie relative di cui all'allegato A), allegate al presente contratto, sono riconosciute le indennità di seguito riportate afferenti agli incarichi di cui all'art.32 CCNL 16/02/1999 (1998 - 2001) per un totale di € 14.550,00.

- Area B: Specifica responsabilità per le attività dell'Ufficio Promozione e per la gestione visite guidate al Gran Cono del Vesuvio consistenti negli eventi organizzati e nella gestione dei rapporti esterni con le guide vulcanologiche, l'UTB del Corpo Forestale dello Stato e il soggetto gestore del servizio di Biglietteria e assistenza alla Direzione; disagio per attività



# PARCO NAZIONALE DEL VESUVIO

Ente istituito con Decreto del Presidente della Repubblica del 5 giugno 1995  
RISERVA MAB UNESCO

esterna e spostamenti sul territorio montano in auto ed a piedi, anche in condizioni climatiche avverse - Quantificazione dell'indennità: € 2.000,00 lordo annuo;

- Area B specifica responsabilità per maneggio valori (buoni pasto, buoni benzina, servizio di economato) e addetto al primo soccorso D. Lgs.81/08. Quantificazione dell'indennità: € 1.900,00 lordo annuo;
- Area B - specifica responsabilità per servizio di prevenzione e protezione D. Lgs.81/08 e assistenza alla Direzione, disagio per spostamenti, in auto e a piedi, per attività esterna presso le sedi e gli immobili dell'Ente anche in condizioni climatiche avverse per verifica sicurezza e manutenzione immobili ed impianti dell'Ente; Quantificazione dell'indennità: € 1.900,00 lordo annuo.
- Area B - specifica responsabilità per l'elaborazione, gestione e custodia dell'archivio degli atti relativi all'Ufficio antiabusivismo edilizio sia cartaceo che informatico e relativo trattamento dati personali e sensibili ai sensi del D. Lgs. 196/03; assistenza alla Direzione per i procedimenti complessi inerenti la demolizione degli immobili abusivi ed attività collegate, ivi compreso i rapporti con l'Autorità Giudiziaria, altri Enti Pubblici e forze di polizia statali e locali nonché assistenza alla Direzione nella gestione del contenzioso sui procedimenti sanzionatori; Quantificazione dell'indennità: € 1.900,00 lordo annuo.
- Area B - specifica responsabilità connessa all'incarico di System Administrator, per la gestione, il funzionamento e la sicurezza dei sistemi informatici e del sito internet in assistenza alla Direzione, e di disagio per la relativa manutenzione nonché per la gestione informatizzata del sistema per la rilevazione delle presenze/assenze del personale, Quantificazione dell'indennità: € 1.900,00 lordo annuo.
- Area B specifica responsabilità per l'elaborazione, gestione e custodia dell'archivio dei nulla osta di cui all'art. 13 della legge 394/91 sia cartaceo che informatico e relativo trattamento dati personali e sensibili ai sensi del D. Lgs. 196/03; collaborazione ed assistenza alla Direzione, mediante conoscenze specialistiche e nell'ambito delle istruzioni ricevute e di procedure predeterminate, per la valutazione delle condizioni di ammissibilità, dei requisiti di legittimazione e dei presupposti rilevanti per l'emanazione del provvedimento finale (emanazione del provvedimento in capo al solo Direttore), nonché accertamenti d'ufficio ivi compreso lo studio e la valutazione dei progetti di carattere urbanistico-edilizio per i quali gli utenti richiedono il rilascio del nulla osta di cui all'art. 13 della legge 394/91, ivi compreso le relazioni con i Comuni, Soprintendenze ed altri Enti Pubblici nell'ambito degli adempimenti procedurali standardizzati; Quantificazione dell'indennità: € 1.900,00 lordo annuo.
- Area B - specifica responsabilità connessa alla gestione ed al funzionamento della segreteria dell'Ente, al contestuale front office e relazioni con l'utenza e con altre Amministrazioni Pubbliche, nonché disagio per consegna e ritiro della posta dell'Ente presso l'Ufficio postale Quantificazione dell'indennità: € 1.725,00
- Area A - disagio connesso alle attività esecutive consistenti nella sistemazione e ricerca delle pratiche dell'archivio cartaceo del Protocollo dell'Ente, escluso attività che comportano sforzi fisici; disagio connesso nel garantire l'interfaccia telefonica con l'utenza per fornire informazioni di carattere semplice nonché consegna e ritiro della posta dell'Ente presso l'Ufficio postale Quantificazione dell'indennità: € 1.325,00



Four blue ink signatures and one black ink signature with a superscript 6.

# PARCO NAZIONALE DEL VESUVIO

Ente istituito con Decreto del Presidente della Repubblica del 5 giugno 1995  
RISERVA MAB UNESCO

Le Parti convengono che tutte le indennità di cui al presente articolo 2 potranno essere modificate, per esigenze dell'Ente, nelle contrattazioni per le prossime annualità, nei criteri, condizioni e quantificazioni.

Nelle more di una generale revisione del sistema indennitario collegato alla riorganizzazione dell'Ente, finalizzato a conseguire un più stretto legame tra il nuovo modello organizzativo e la valorizzazione delle professionalità interne, le parti concordano di attivare un apposito tavolo tecnico composto da una delegazione di parte pubblica, supportata dall'OIV e dalle RRSSAA e dai rappresentanti territoriali delle OOSS che hanno sottoscritto il CCNL finalizzato:

-) alla revisione verso l'alto di alcuni parametri incentivanti in relazione ai nuovi processi organizzativi dell'Ente e dall'elevato grado di professionalità raggiunto dai lavoratori.

-) all'individuazione di ulteriori unità organizzative complesse cui collegare l'attribuzione di ulteriori incarichi di posizione organizzative di responsabilità di tali unità, nell'ambito della riorganizzazione della struttura e articolazione dell'Ente;

-) all'individuazione delle attività caratterizzate da specifiche responsabilità, rischio, disagio, gravose articolazione dell'orario di lavoro, reperibilità.

## Art.4 economie

Ai sensi del CCNL 1994 – 1997 del 06.07.95 art. 35 comma 4 secondo cui “..... gli enti destinano eventuali economie di spesa realizzate nell'utilizzo dei fondi di cui alle lettere a), b), c) e d) del comma 2 ad incrementare le risorse del fondo di cui alla lettera e) del medesimo comma”, le parti concordano che tutte le rimanenze contabili non corrisposte nei fondi per le indennità, particolari responsabilità e per il lavoro straordinario confluiranno nel fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi finalizzata a premiare la performance ed il merito dei dipendenti sul raggiungimento degli obiettivi assegnati. Qualora vi siano delle rimanenze non corrisposte sulla stessa performance, queste costituiranno economie di bilancio.

## Art. 5 norme finali

Il presente contratto verrà trasmesso entro 5 giorni dalla sottoscrizione, per via telematica all'ARAN, corredato sia dalle relazioni tecnica finanziaria ed illustrativa che dal verbale del Collegio dei revisori dei conti, attestante la compatibilità finanziaria.

Per quanto non previsto si rinvia al CCNL di comparto ed alla normativa vigente

### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Presidente dell'Ente Parco Nazionale  
del Vesuvio

dott. Casillo Agostino

Il direttore

Dott. Stefano Donati

### DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

CISL Salvatore Ferrara

UIL Alberto Fruccio

CGIL Francesco Pappalardo