

# ENTE PARCO NAZIONALE DEL GRAN SASSO E MONTI DELLA LAGA



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Ente  
ECONOMICO 2022

Verbale su ipotesi accordo

# Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Ente Anno 2022

L'anno 2023, il giorno 11 del mese di aprile 2023 alle ore 15:00 presso la sede legale del Parco Nazionale del Gran Sasso e Monti della Laga di Assergi (AQ), si sono riuniti:

## La Direzione

Fto Alfonso Calzolaio

Firma

## Le Organizzazioni Sindacali

CISL FP

FP CGIL L'Aquila

FP CGIL Teramo

OUSB PI

UIL PA

CONFSAL UNSA

FLP

CONFINTESA FP

Fto. Michele Tosches

Fto. Antony Pasqualone

Fto. Pancrazio Cordone

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Firma

## LA RSU dell'Ente

Fto. Sabrina De Simone

Fto. Angela Fieni

Fto. Daniela Tinti

Firma

le parti, al termine della riunione, hanno sottoscritto il presente verbale di ipotesi di accordo integrativo relativo all'anno 2022 per il personale non dirigente dell'Ente Parco Nazionale del Gran Sasso e Monti della Laga.

### ART. 1

#### DECORRENZA E DURATA DEL CONTRATTO

Il presente Contratto Integrativo di Ente ha validità per il periodo 01/01/2022 - 31/12/2022.

Lo stesso viene inviato, unitamente alla relazione tecnico finanziaria al Collegio dei Revisori dei Conti, per il controllo di compatibilità dei costi così come previsto dall'art. 5 del CCNL normativo 1998/2001, entro 10 giorni dalla sottoscrizione.

Trascorsi 15 giorni senza rilievi da parte del Collegio, il Contratto integrativo entra in vigore in via definitiva, ai sensi dell'art.8, comma 6 del CCNL Funzioni Centrali 2019-2021.

### ART. 2

## COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

Il Fondo unico per i trattamenti accessori per l'anno 2022, relativo al personale non dirigente è stato determinato nel rispetto delle disposizioni di CCNL di comparto e della normativa vigente, in particolare il CCNL Comparto Funzioni Centrali 2016-2018 ed il successivo CCNL Comparto Funzioni Centrali 2019-2021, sottoscritto in data 9 maggio 2022.

Il predetto Fondo ammonta ad € **198.551,18** ed è finalizzato a promuovere reali e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza ed efficacia dell'amministrazione e ad incrementare la qualità dei servizi.

La parte più significativa del Fondo di Ente è utilizzata per:

- il finanziamento delle progressioni all'interno delle aree;
- la quota annuale del TFR a carico del Fondo;
- l'assegnazione di compiti che comportino specifiche responsabilità;
- l'erogazione degli incentivi da attribuire per la remunerazione degli obiettivi e programmi di incremento della produttività (produttività collettiva)

Le risorse che costituiscono il Fondo sono quantificate nella Tab. 1 seguente:

**Tab.1**

<b>RISORSE STABILI - Art.49, comma 1 CCNL 2019 - 2021</b>		
Descrizione voci di costituzione del Fondo	Importo 2022	Note
Art.76 comma 2 CCNL 2016 -2018 Fondo Anno 2017, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti nel verbale n. 237/2018	210.203,00	L'art.49 stabilisce: "La parte stabile del Fondo risorse decentrate di ciascuna amministrazione continua ad essere costituita dalle risorse di cui all'art. 76, commi 2 e 3, del CCNL del 12 febbraio 2018."
Decurtazioni di parte stabile		
Art. 1, comma 456 Legge 147/2013	-25.357,00	
Altra decurtazione per errata imputazione risorse risparmio part time su risorse stabili	-1.872,00	
art.1, comma 236, Legge 208/2015	-125,00	
art.1, comma 236, Legge 208/2015	-7.273,00	
<i>Totale decurtazioni di parte stabile</i>	<i>-34.627,00</i>	
<b>RISORSE STABILI 2017 = IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2022</b>	<b>175.576,00</b>	
<b>INCREMENTI RISORSE STABILI ai sensi dell'art.76 comma 3 del CCNL 2016-2018 in quanto richiamato dall'art.49, comma 1 del CNL 2019-2021</b>		
Descrizione voci di costituzione del Fondo	Importo 2022	Note
art. 89, comma 5 CCNL 2016-2018 in quanto richiamato dall'art.76,comma 3, lett. a) (0,49% del monte salari 2015)	6.834,43	non soggette al limite ex art.23,comma 2 D.Lgvo 75/2017 così come stabilito in dichiarazione congiunta n.4 al CNL 2016/2018, dal parere ARAN CFC 19 e dall'art.11 del D.L. 14 dicembre 2018, n.135 , convertito dalla Legge 11 febbraio 2019,n.12

art. 76, comma 3, lett. b, CCNL 2016-2018 (Ria annuali non più corrisposte al personale cessato dal servizio: quota riferita alle cessazioni anno 2018)	3,03	Nel 2020 e nel 2021 non sono avvenute cessazioni di personale con RIA.Soggette a limite
art. 76, comma 3, lett. b, CCNL 2016-2018 21 (Ria annuali non più corrisposte al personale cessato dal servizio: quota riferita alle cessazioni anno 2019)	37,66	
Art.76, comma 3, lett.c) (Incremento per indennità di Ente per personale cessato dal servizio)	12.886,32	soggette a limite
Incrementi di dotazione organica e servizi all'utenza. Art.49,comma 4 del CCNL 2019-2021 Art.76,comma 4 del CCNL 2016-2018 Art.89,comma 2,lett.a) del CCNL 2016-2018 Art.4,comma 10 del CCNL EPNE del 14 marzo 2001	2.237,75	incremento (indennità di Ente + quota TFR a carico Fondo) relativo a n.2 unità di personale assunto per costituzione ufficio sisma.Non soggetto a limite ex art.23,comma 2 D.Lgvo 75/2017 in quanto assunzioni predisposte ai sensi del D.L. 189 del 2016 e L.145/2018
Incrementi di differenziali sviluppo economico personale cessato con decorrenza dal 2018)		
<b>TOTALE DEGLI INCREMENTI RISORSE da CCNL 2016/2018</b>	<b>21.999,19</b>	<b>0,00</b>
<b>INCREMENTI RISORSE STABILI da CCNL 2019 - 2021</b>		
<b>Descrizione voci di costituzione del Fondo</b>	<b>Importo 2022</b>	<b>Note</b>
Art.49, comma 3 : 0,81% del monte salari anno 2018	10.259,41	Il monte salari è stato determinato sulla base di quanto stabilito nel parere ARAN EPNE 141.Non soggetto al limite previsto dall'art.23,comma 2 D.Lgvo 75/2017
<b>TOTALE INCREMENTI RISORSE STABILI da CCNL 2019 - 2021</b>	<b>10.259,41</b>	
<b>RISORSE STABILI TOTALI</b>	<b>207.834,60</b>	
<b>RISORSE VARIABILI</b>		
<b>Descrizione voci di costituzione del Fondo</b>	<b>Importo 2022</b>	<b>Note</b>
Art.49, comma 5, CCNL 2019/2021 disponibilità residue non utilizzate del Fondo 2021	5.350,32	soggette a limite
Art.49, comma 3 del CCNL 2019/2021: 0,81% del monte salari anno 2018. Importo relativo all'anno 2021, che ai sensi del comma 6 dell'art.49 viene appostato una tantum tra le risorse variabili del Fondo 2022	10.259,41	non soggette a limite ai sensi del parere ARAN rilasciato all'Ente prot.16276 del 20.12.2022
Art.49, comma 8 del CCNL 2019/2021: 0,22% del monte salari 2018	2.786,51	non soggette a limite per espressa previsione contrattuale

<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>18.396,23</b>	
<b>VERIFICA DEL LIMITE EX ART.23,COMMA 2 DEL D.LGS 75/2017</b>		
<i>Importo unico consolidato 2017</i>	175.576,00	
<i>Risorse stabili soggette a limite</i>	12.927,01	
<i>Risorse variabili soggette a limite</i>	5.350,32	
<i>Importo del Fondo da sottoporre a verifica del limite</i>	193.853,32	
<i>Importo del Fondo 2016 = limite da rispettare</i>	175.576,00	<i>non 2016 non sono state appostate risorse variabili per cui il Fondo era costituito solo da risorse stabili</i>
<b>Decurtazione per allineamento al fondo 2016</b>	<b>-18.277,32</b>	
<b>DETERMINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE</b>		
<b>Descrizione voci di costituzione del Fondo</b>	<b>Importo 2022</b>	<b>Note</b>
Risorse stabili al netto decurtazioni consolidate ed al lordo degli incrementi di risorse stabili da CCNL 2016-2018 e 2019-2021	207.834,60	
Risorse variabili soggette a limite	5.350,32	
Decurtazione da apportare per riallineamento al Fondo 2016 ai sensi dell'art.23, comma 2 del D.Lgs 75/2017	-18.277,32	
Risorse variabili non soggette a limite	13.045,92	totale delle risorse variabili di € 18.396,23 - risorse variabili soggette a limite di € 5.350,52
Recupero per errato calcolo del Fondo 2020	-4.701,16	
Recupero per errato calcolo del Fondo 2021	-4.701,16	
<b>Totale Fondo risorse decentrate</b>	<b>198.551,18</b>	

### ART. 3

#### UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

Il sistema di incentivazione dell'Ente è basato sul Piano della Performance, redatto dal Direttore e approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ente.

Le parti danno atto che, ai sensi del Dlgs 27 ottobre 2009 n° 150, l'attribuzione degli incentivi (produttività) avviene in base a principi di selettività e di meritocrazia, secondo i criteri stabiliti dallo stesso Dlgs. N°150/2009, in relazione al raggiungimento degli obiettivi gestionali definiti nel "Piano della Performance" relativi all'anno 2022, tenuto conto, altresì del sistema di misurazione e valutazione dei dipendenti, mediante opportuna differenziazione tra le categorie di appartenenza.

Nel corso dell'anno il Direttore, quale unico Dirigente, provvede alla verifica ed al monitoraggio dello stato di attuazione del Piano. A sua volta, l'OIV, in attuazione di quanto disposto dall'art. 14 del DLgs n° 150/2009 procede al monitoraggio del funzionamento complessivo della performance dell'Ente Parco ed elabora la relazione sullo stato dello stesso.

A seguito delle predette verifiche il Direttore procede alla valutazione dei singoli dipendenti predisponendo le relative schede a seguito del contratto integrativo di Ente 2022.

Il fondo di cui al precedente art. 2 viene ripartito in funzione delle diverse finalità come Tab 2 che segue:

Tab. 2

<b>DETERMINAZIONE RISORSE STABILI UTILIZZABILI</b>		
<b>Risorse stabili non soggette a limite</b>		
<b>Descrizione voci di costituzione del Fondo</b>	<b>Importi</b>	<b>Riferimenti CCNL</b>
art. 89, comma 5 CCNL 2016-2018 in quanto richiamato dall'art.76,comma 3, lett. a) (0,49% del monte salari 2015)	6.834,43	
Incrementi di dotazione organica e servizi all'utenza. Art.49,comma 4 del CCNL 2019-2021 Art.76,comma 4 del CCNL 2016-2018 Art.89,comma 2,lett.a) del CCNL 2016-2018 Art.4,comma 10 del CCNL EPNE del 14 marzo 2001	2.237,75	
Art.49, comma 3, del CCNL 2019-2021 : 0,81% del monte salari anno 2018	10.259,41	
<b>Totale risorse stabili non soggette a limite</b>	<b>19.331,59</b>	
<b>Risorse stabili soggette a limite</b>		
RISORSE STABILI 2017 = IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2022	175.576,00	
art. 76, comma 3, lett. b, CCNL 2016-2018 (Ria annuali non più corrisposte al personale cessato dal servizio: quota riferita alle cessazioni anno 2018)	3,03	
art. 76, comma 3, lett. b, CCNL 2016-2018 (Ria annuali non più corrisposte al personale cessato dal servizio: quota riferita alle cessazioni anno 2019)	37,66	
Art.76, comma 3, lett.c) del CCNL 2016-2018 (Incremento per indennità di Ente per personale cessato dal servizio)	12.886,32	
<b>Totale risorse stabili soggette a limite</b>	<b>188.503,01</b>	
Quota parte della decurtazione per riallineamento al Fondo 2016 applicata al totale delle risorse stabili soggette a limite	-17.772,87	Importo derivante dall'applicazione della quota del 97,24 % all'importo totale della decurtazione di € 18.277,32.L'aliquota è stata determinata dal rapporto del totale delle risorse stabili soggette a limite, pari ad € 188.503,01 sull'importo del Fondo da sottoporre a verifica di € 193.853,32
<b>TOTALE GENERALE DELLE RISORSE STABILI DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE</b>	<b>190.061,72</b>	
<b>UTILIZZI STABILI NON CONTRATTABILI</b>		
<b>Descrizione voci di utilizzo del Fondo</b>	<b>Importi</b>	<b>Riferimenti CCNL</b>
Indennità di Ente personale a tempo indeterminato	44.326,77	Art.26, comma 5 del CCNL 9/10/2003 in quanto richiamato dall'art.89,comma1, lett.a) del CCNL 2016/2018 la cui vigenza per il triennio 2019-2021 è stabilita dall'art.58 del CCNL 2019-2021
Indennità di Ente personale a tempo determinato per l'attivazione di nuovi servizi	2.093,12	Art.26, comma 5 del CCNL 9/10/2003 in quanto richiamato dall'art.89,comma1, lett.a) del CCNL 2016/2018 la cui vigenza per il triennio 2019-2021 è stabilita dall'art.58 del CCNL 2019-2021
Indennità di Ente altro personale assunto a tempo determinato	2.849,11	
Differenziali stipendiali in essere all'entrata in vigore del CCNL 2019-2021	18.587,87	art.50,comma 2, lett.f) CCNL 2019-2021
Quota annuale TFR a carico del Fondo personale a tempo determinato assunto per l'attivazione di nuovi servizi	144,63	applicazione dell'art.89, comma 2,lett.g) del CCNL 2016/2018 che rinvia all'art.35,comma 4 del CCNL 1/10/2007 così come previsto dall'art.58,comma 2 del CCNL 2019-2021

Quota annuale TFR a carico del Fondo altro personale assunto a tempo determinato	196,87	
Quota annuale TFR a carico del Fondo personale a tempo indeterminato	3.062,98	applicazione dell'art.89, comma 2,lett.g) del CCNL 2016/2018 che rinvia all'art.35,comma 4 del CCNL 1/10/2007 così come previsto dall'art.58,comma 2 del CCNL 2019-2021
<b>Totale utilizzi stabili non contrattabili</b>	<b>71.261,35</b>	
<b>TOTALE DELLE RISORSE STABILI DISPONIBILI PER FINANZIARE UTILIZZI VARIABILI</b>	<b>118.800,37</b>	
<b>DETERMINAZIONE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE</b>		
<b>Risorse variabili <u>non soggette</u> a limite disponibili per la contrattazione</b>		
Art.49, comma 3 del CCNL 2019/2021: 0,81% del monte salari anno 2018. Importo relativo all'anno 2021, che ai sensi del comma 6 dell'art.49 viene appostato una tantum tra le risorse variabili del Fondo 2022	10.259,41	
Art.49, comma 8 del CCNL 2019/2021: 0,22% del monte salari 2018	2.786,51	
<b>Totale risorse variabili non soggette a limite disponibili per la contrattazione</b>	<b>13.045,92</b>	
<b>Risorse variabili <u>soggette</u> a limite disponibili per la contrattazione</b>		
Art.49, comma 5, CCNL 2019/2021 disponibilità residue non utilizzate del Fondo 2021	5.350,32	
Quota parte della decurtazione per riallineamento al Fondo 2016 applicata al totale delle risorse variabili soggette a limite	- 504,45	Importo derivante dall'applicazione della quota del 2,76% all'importo totale della decurtazione di € 18.277,32.L'aliquota è stata determinata dal rapporto del totale delle risorse variabili soggette a limite, pari ad € 5.350,32 sull'importo del Fondo da sottoporre a varifica di € 193.853,32
<b>Totale risorse variabili soggette a limite disponibili per la contrattazione</b>	<b>4.845,87</b>	
Decurtazione per correzione Fondo 2020	- 4.701,16	Art.40, comma 3 <i>quinqies</i> del D.Lgs 165/2001
Decurtazione per correzione Fondo 2021	- 4.701,16	Art.40, comma 3 <i>quinqies</i> del D.Lgs 165/2001
<b>Totale delle risorse stabili e variabili disponibili per utilizzi variabili</b>	<b>127.289,82</b>	Importo dato dalla somma dell'importo di € 121.846,36, relativo al totale delle risorse stabili (€ 190.227,34) che residuano dopo l'utilizzo per le destinazioni non contrattabili € 68.380,98), con € 13.045,92 relativo alle risorse variabili non soggette a limite ed € 4.845,87 relativo alle risorse variabili soggette a limite
<b>UTILIZZI CONTRATTABILI</b>		
Indennità correlate alle condizioni di lavoro: indennità maneggio buoni carburante cartacei	620,00	Art.50, comma 2, lett. d) del CCNL 2019-2021
Indennità correlate alle condizioni di lavoro: indennità di cassa economale	620,00	Art.50, comma 2, lett. d) del CCNL 2019-2021
Indennità correlate alle condizioni di lavoro: indennità consegnatario beni mobili	620,00	Art.50, comma 2, lett. d) del CCNL 2019-2021
Compenso per la performance organizzativa e individuale dipendenti a tempo indeterminato ed a tempo determinato	125.429,83	Art.50, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 2019-2021
<b>Totali utilizzi contrattati</b>	<b>127.289,83</b>	
<b>Totale generale degli utilizzi del Fondo</b>	<b>198.551,18</b>	

1) **Indennità per mansioni particolari**

Ai dipendenti che a seguito di specifico provvedimento dell'Ente sono tenuti, nell'ambito delle proprie mansioni al maneggio di denaro o titoli equiparabili (esempio buoni carburante, valori bollati, consegnatario beni mobili, ecc...) è riconosciuta un'indennità mensile lorda pari a € 51,65.

2) **Indennità per Posizione Organizzative e Professionali - Area Funzionari** per l'anno 2022, un importo massimo di € 0 del Fondo di cui all'articolo 3 del presente contratto;

3) **Indennità di Specifiche Responsabilità - Area Assistenti** per l'anno 2022, un importo massimo di € 0 del Fondo di cui all'articolo 3 del presente contratto.

**ART. 4**

In data 20/12/2022 la Direzione ha firmato con i rappresentanti sindacali un Verbale di Accordo (si allega) con cui le parti hanno concordato quanto segue:

Il recupero delle somme percepite a seguito di erronei appostamenti nella costituzione dei Fondi trattamenti accessori del personale non dirigente per le annualità 2006 – 2011 verrà effettuato contestualmente alla liquidazione della produttività dell'anno di riferimento.

Il recupero sarà essere commisurato alla somma effettivamente percepita in eccesso da ogni singolo lavoratore.

Successivamente all'accordo, la Direzione provvederà a notificare ai dipendenti interessati la somma da restituire per ciascun anno e le modalità di calcolo della stessa.

Ogni anno, fino al 2024, le parti aggiungeranno, ad ogni ipotesi di contrattazione integrativa, un ulteriore accordo sindacale che stabilirà l'importo da restituire secondo la seguente scansione temporale:

<b>Anno da rettificare</b>	<b>Anno di recupero</b>	<b>Importo da recuperare €</b>
2006	2019	1.247,60
2007	2020	1.289,41
2008	2021	3.322,84
2009	2022	3.536,01
2010	2023	17.290,92
2011	2024	4.415,34
	<b>TOTALE</b>	<b>31.102,14</b>

Le parti hanno convenuto che se fino al 2024, interverranno normative più favorevoli ai dipendenti, queste saranno prontamente recepite, modificando di conseguenza gli importi dovuti secondo la tabella di cui sopra.

Le quote da restituire da parte dei dipendenti già cessati alla data odierna o che cesseranno fino al 2024 saranno acquisite tramite le procedure di recupero coattivo previste dalla vigente legge.

L'Accordo, firmato il 20 dicembre 2022, per l'anno 2022, ha stabilito che l'importo da recuperare ai soli lavoratori in servizio, relativo all'errata contrattazione anno 2009, è pari a complessivi € **2.625,38**.

La restante parte (€ 910,63), fino all'importo complessivo di € 3.536,01, di cui alla tabella che precede, verrà recuperata ai dipendenti non più in servizio (cessati per mobilità o per quiescenza) tramite le procedure di recupero coattivo previste dalla vigente legge.

**ART. 5**  
**NORMA FINALE**

Per quanto non previsto nel presente accordo si rinvia alle norme del CCNL per il personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali e alla vigente normativa.