

ENTE PARCO NAZIONALE DEL GRAN SASSO E MONTI DELLA LAGA



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Ente ECONOMICO 2021

Verbale su ipotesi accordo

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Ente Anno 2021

L'anno 2022, il giorno 15 del mese di luglio 2022 alle ore 10.00 presso la sede del Parco di Assergi

LE RSU dell'Ente

Sabrina De Simone
Angela Fieni
Daniela Tinti





La Direzione

Ing. Alfonso Calzolaio



DOTT. PIETRO PUGGIO
GALLOANI

Le Organizzazioni Sindacali



CISL FP

(NICOLE ROSEGGI)

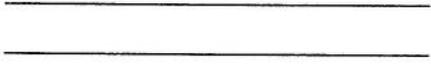


FP CGIL

(DAMIANO CONZONE
& ANTONY PASQUALE)




UIL PA



CONFSAL UNSA

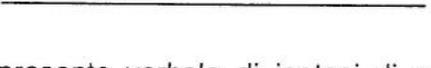
FLP

USB PI

(SILVIO DI PRIMO)



CONFINTESA FP



Le parti, al termine della riunione, hanno sottoscritto il presente verbale di ipotesi di accordo integrativo relativo all'anno 2021 per il personale non dirigente dell'Ente Parco Nazionale del Gran Sasso e Monti della Laga.

ART. 1

DECORRENZA E DURATA DEL CONTRATTO

Il presente Contratto Integrativo di Ente ha validità per il periodo 1° gennaio 2021 - 31 dicembre 2021.

Il presente accordo viene inviato alle RSU e alle OO.SS., unitamente alla relazione tecnico finanziaria inviata al Collegio dei Revisori dei Conti, per il controllo di compatibilità dei costi così come previsto dall'art. 5 del CCNL normativo 1998/2001.

Trascorsi 15 (quindici) giorni senza rilievi, il presente Contratto viene definitivamente stipulato e produce i suoi effetti.

ART. 2

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

Il Fondo unico per i trattamenti accessori per l'anno 2021, relativo al personale non dirigente è stato determinato nel rispetto delle disposizioni di CCNL di comparto e della normativa vigente.

Il predetto Fondo ammonta ad € 202.099,22 ed è finalizzato a promuovere reali e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza ed efficacia dell'amministrazione e ad incrementare la qualità dei servizi.

La parte più significativa del Fondo di Ente è utilizzata per:

- il finanziamento delle progressioni all'interno delle aree;

- la quota annuale del TFR a carico del Fondo;
- l'assegnazione di compiti che comportino specifiche responsabilità;
- l'erogazione degli incentivi da attribuire per la remunerazione degli obiettivi e programmi di incremento della produttività (produttività collettiva)

Le risorse che costituiscono il Fondo sono quantificate nella tab. 1 seguente:

A-RISORSE STABILI		
Fondo Anno 2017, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti nel verbale n. 237/2018	210.203,00	
Decurtazioni di parte stabile		
Art. 1, comma 456 Legge 147/2013	- 25.357,00	
Altra decurtazione per errata imputazione risorse risparmio part time su risorse stabili	- 1.872,00	
art.1, comma 236, Legge 208/2015	- 125,00	
art.1, comma 236, Legge 208/2015	- 7.273,00	
<i>Totale decurtazioni di parte stabile</i>	<i>- 34.627,00</i>	
TOTALE RISORSE STABILI	175.576,00	
B-INCREMENTI RISORSE STABILI da CCNL 2016/2018		
art. 89, comma 5 CCNL 2016-2018 (0,49% del monte salari 2015)	6.834,43	non soggette al limite ex art.23,comma 2 D.Lgvo 75/2017 così come stabilito in dichiarazione congiunta n.4 al CCNL 2016/2018, dal parere ARAN CFC 19 e dall'art.11 del D.L. 14 dicembre 2018, n.135, convertito dalla Legge 11 febbraio 2019, n.12
art. 76, comma 3, lett. b, CCNL 2016-2018 (Ria annuali non più corrisposte al personale cessato dal servizio: quota riferita alle cessazioni anno 2018)	3,03	Nel 2020 non sono avvenute cessazioni di personale con RIA
art. 76, comma 3, lett. b, CCNL 2016-2018 (Ria annuali non più corrisposte al personale cessato dal servizio: quota riferita alle cessazioni anno 2019)	37,66	
Art. 89, comma 2, lett. a) che rinvia all'art. 4, comma 10 CCNL EPNE del 14 marzo 2001 (incrementi di dotazione organica e servizi all'utenza)	6.560,12	incremento per indennità di Ente + quota TFR a carico Fondo personale a tempo determinato assunto nel 2020. Non soggetto a limite ex art.23,comma 2 D.Lgvo 75/2017 in quanto assunzioni predisposte ai sensi del D.L. 189 del 2016 e L.145/2018

Art.77, comma 1 CCNL 2016-2018 (Incrementi di differenziali sviluppo economico personale cessato con decorrenza dal 2018)	62,42	
Art.76, comma 3, lett.c) del CCNL 2016-2018 (Incremento per indennità di Ente per personale cessato dal servizio)	7.965,64	
TOTALE DEGLI INCREMENTI RISORSE STABILI da CCNL 2016/2018	21.463,30	
C - TOTALE RISORSE STABILI	197.039,30	
D-RISORSE VARIABILI		
art. 76, comma 4, lett. d) (Indennità di Ente solo cessati anno 2020 per le mensilità residue + rateo tredicesima)	782,17	
art.1,comma 870 della L.30 dicembre 2020, n.178: risparmi da mancata erogazione dei buoni pasto a personale in smart working durante il 2020	8.796,46	escluso dal limite per espressa previsione di legge
art.1,comma 870 della L.30 dicembre 2020, n.178 : risparmi da mancata effettuazione di lavoro straordinario del personale in smart working durante il 2020	4.332,21	escluso dal limite per espressa previsione di legge
E- TOTALE RISORSE VARIABILI	13.910,84	
F- CALCOLO LIMITE EX ART.23,COMMA 2,D.Lgvo 75/2017		
Fondo Anno 2017, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti nel verbale n. 237/2018	210.203,00	
Totale decurtazione parte fissa	-34.627,00	
<i>Incrementi Fondo 2021 soggetti a limite</i>		
art. 76, comma 3, lett. b, CCNL 2016-2018 (Ria annuali non più corrisposte al personale cessato a partire anno 2018)	3,03	
art. 76, comma 3, lett. b, CCNL 2016-2018 (Ria annuali non più corrisposte al personale cessato a partire anno 2019)	37,66	
Art.77, comma 1 CCNL 2016-2018 (Incrementi di differenziali sviluppo economico personale cessato con decorrenza dal 2018)	62,42	
Art.76, comma 3, lett.c) del CCNL 2016-2018 (Incremento per indennità di Ente per personale cessato dal servizio)	7.965,64	
art. 76, comma 4, lett. d) (Indennità di Ente solo cessati anno 2020 per le mensilità residue + rateo tredicesima)	782,17	
Totale Fondo 2021 da sottoporre a verifica del limite	184.426,91	
Importo Fondo 2016(importo limite)	175.576,00	
Decurtazione da apportare al Fondo 2021	-8.850,91	
FONDO 2021 da DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE		
Risorse stabili al netto decurtazioni consolidate ed al lordo degli incrementi da CCNL	197.039,30	
Risorse variabili	13.910,84	
Decurtazione da apportare per riallineamento al Fondo 2016	-8.850,91	
Decurtazione per errato calcolo del Fondo 2008 ai sensi dell'40, comma 3 quinquies del D.Lgvo 165/2001	3.322,84	
Totale Fondo da destinare alla contrattazione	202.099,22	

ART. 3
UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITA'

Il sistema di incentivazione dell'Ente è basato sul Piano della Performance, elaborato dal Direttore, su proposta dei Funzionari, entro il 31 gennaio di ciascun anno.

Il fondo di cui al precedente art. 2 viene ripartito in funzione delle diverse finalità come Tab 2 che segue:

Descrizioni	Importi	Riferimenti CCNL
Risorse stabili al netto decurtazioni ed a lordo incrementi contrattuali inclusa la quota di differenziali	188.188,38	
A - UTILIZZI STABILI NON CONTRATTABILI		
Indennità di Ente personale a tempo indeterminato	50.991,91	Art.26, comma 5 del CCNL 9/10/2003 in quanto richiamato dall'art.89,comma1, lett.a) del CCNL 2016/2018
Indennità di Ente personale a tempo determinato	2.644,53	Art.26, comma 5 del CCNL 9/10/2003 in quanto richiamato dall'art.89,comma1, lett.a) del CCNL 2016/2019
Sviluppi economici al lordo dei differenziali di sviluppo economico	22.542,82	art.77,comma 2,lett. e)
Quota annuale TFR a carico del Fondo personale a tempo indeterminato	3.523,54	art.89,comma 2,lett.g) del CCNL 2016/2018che rinvia all'art.35,comma 4 del CCNL 1/10/2007
Quota annuale TFR a carico del Fondo personale a tempo determinato	182,74	art.89,comma 2,lett.g) del CCNL 2016/2018che rinvia all'art.35,comma 4 del CCNL 1/10/2008
<i>Totale utilizzi stabili non contrattabili in contrattazione decentrata</i>	<i>79.885,54</i>	
<i>Risorse stabili disponibili per la contrattazione decentrata</i>	<i>108.302,85</i>	
<i>Risorse variabili disponibili per la contrattazione</i>	<i>782,17</i>	
<i>Totale risorse destinate alla contrattazione</i>	<i>109.085,01</i>	

B- UTILIZZI CONTRATTABILI		
Indennità correlate alle condizioni di lavoro: indennità maneggio buoni carburante	620,00	art.77,comma 2,lett. c)
Indennità correlate alle condizioni di lavoro: indennità di cassa economale	620,00	art.77,comma 2,lett. c)
Indennità correlate alle condizioni di lavoro: indennità consegnatario beni mobili	620,00	art.77,comma 2,lett. c)
Compenso per la performance organizzativa e individuale dipendenti a tempo indeterminato ed a tempo determinato	120.353,68	art.77,comma 2,lett. a) e b)
Totali utilizzi contrattati	122.213,68	
Totale generale utilizzi	202.099,22	

Le parti danno atto che, ai sensi del Dlgs 27 ottobre 2009 n° 150, l'attribuzione degli incentivi (produttività) avviene in base a principi di selettività e di meritocrazia, secondo i criteri stabiliti dallo stesso Dlgs 27 ottobre 2009 n° 150, in relazione al raggiungimento degli obiettivi gestionali definiti nel Piano della Performance" relativi all'anno 2021, tenuto conto, altresì del sistema di misurazione e valutazione dei dipendenti, mediante opportuna differenziazione tra le categorie di appartenenza.

Nel corso dell'anno il Dirigente provvede alla verifica ed al monitoraggio dello stato di attuazione del Piano. A sua volta, l'OIV, in attuazione di quanto disposto dall'art. 14 del D.Lgs 27 ottobre 2009 n° 150 procede al monitoraggio del funzionamento complessivo della performance dell'Ente Parco ed elabora la relazione sullo stato dello stesso.

A seguito delle predette verifiche il Direttore procede alla valutazione dei singoli dipendenti predisponendo le relative schede, di cui al contratto integrativo di Ente 2021.

La valutazione, supportata da adeguata motivazione, deve essere comunicata al singolo dipendente per garantire il contraddittorio, se richiesto, da realizzarsi in tempi certi e congrui anche con l'assistenza delle rappresentanze sindacali.

Il dipendente viene valutato tenendo conto dell'attività svolta nel corso dell'anno di riferimento, degli obiettivi assegnati e degli obiettivi raggiunti.

Per eventuali controversie derivanti dalla valutazione della prestazione individuale si rinvia alle disposizioni del vigente "Regolamento di organizzazione".

1) Indennità per mansioni particolari

Ai dipendenti che a seguito di specifico provvedimento dell'Ente sono tenuti, nell'ambito delle proprie mansioni al maneggio di denaro o titoli equiparabili (esempio buoni carburante, valori bollati, consegnatario beni mobili ecc) è riconosciuta un'indennità mensile lorda pari a € 51,65.

2) **Compensi per i responsabili di Servizio** Ai responsabili di Ufficio è riservato, per l'anno 2021, un importo massimo di € 0 del Fondo di cui all'articolo 3;

3) **Compensi per i responsabili di Ufficio** Ai responsabili di Ufficio è riservato, per l'anno 2021, un importo massimo di € 0 del Fondo di cui all'articolo 3;

ART. 4

In data 15 luglio 2022, la Direzione ha firmato con i rappresentanti sindacali un Verbale di Accordo con cui le parti hanno concordato quanto segue:

Il recupero delle somme percepite a seguito di erronei appostamenti nella costituzione dei Fondi trattamenti accessori del personale non dirigente per le annualità 2006 – 2011 verrà effettuato contestualmente alla liquidazione della produttività dell'anno di riferimento.

Il recupero sarà essere commisurato alla somma effettivamente percepita in eccesso da ogni singolo lavoratore.

Successivamente all'accordo, la Direzione provvederà a notificare ai dipendenti interessati la somma da restituire per ciascun anno e le modalità di calcolo della stessa.

Ogni anno, fino al 2024, le parti aggiungeranno, ad ogni ipotesi di contrattazione integrativa, un ulteriore accordo sindacale che stabilirà l'importo da restituire secondo la seguente scansione temporale

Anno da rettificare	Anno di recupero	Importo da recuperare €
2006	2019	1.247,60
2007	2020	1.289,41
2008	2021	3.322,84
2009	2022	3.536,01
2010	2023	17.290,92
2011	2024	4.415,34
	TOTALE	31.102,14

Le parti hanno convenuto che se, dal 2019 al 2024, interverranno normative più favorevoli ai dipendenti, queste saranno prontamente recepite, modificando di conseguenza gli importi dovuti secondo la tabella di cui sopra.

Le quote da restituire da parte dei dipendenti già cessati alla data odierna o che cesseranno fino al 2024 saranno acquisite tramite le procedure di recupero coattivo previste dalla vigente legge.

L'Accordo, firmato il 15 luglio 2022, per l'anno 2021, ha stabilito che l'importo da recuperare ai soli lavoratori in servizio, relativo all'errata contrattazione anno 2008, è pari a complessivi € 2658,50.

La restante parte, fino all'importo complessivo di € 3.322,84, di cui alla tabella che precede, verrà recuperata ai dipendenti non più in servizio (cessati per mobilità o per quiescenza) tramite le procedure di recupero coattivo previste dalla vigente legge.

ART. 5 NORMA FINALE

Per quanto non previsto nel presente accordo si rinvia alle norme del CCNL per il personale non dirigente del comparto Enti Pubblici non Economici e alla vigente normativa.



Verbale di Accordo Sindacale

Il giorno 15 luglio 2022 alle ore 10,00, presso la sede del Parco Nazionale del Gran Sasso e Monti della Laga in Assergi (Aq), si sono incontrati:

- In rappresentanza dell'Ente Parco
- In rappresentanza di CISL FP
- In rappresentanza di FP CGIL 
- In rappresentanza di UIL PA
- In rappresentanza di CONFSAL UNSA
- In rappresentanza di FLP
- In rappresentanza di USB PI
- In rappresentanza di CONFINTESA FP



Per deliberare sul recupero delle somme percepite dai dipendenti a seguito di erronei appostamenti nei Fondi per la contrattazione integrative 2006-2011.

Premesso che

Tra il 24 settembre 2012 e l'8 novembre 2012 l'Ente Parco è stato interessato da una verifica







Ente Parco Nazionale
del Gran Sasso e Monti della Laga

Via del Convento 67/00 Assergi - (AQ) Italia
tel. 0862 60571 • fax 0862 606675
Cod. Fisc. 93019650667 • www.gransassomontidellalaga.it
gransassomontidellalaga@pec.it • ente@gransassomontidellalaga.it



Polo
Patrimonio Culturale

C.da Madonna delle Grazie
67045 Isola del Gran Sasso (TE)
tel. 0861 97301
fax 0861 9730230



EUROPARC
Parco Scrittoriale
nella Valle Pelicciola







amministrativo – contabile condotta da funzionari dei Servizi Ispettivi di Finanza Pubblica del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

Nella successiva Relazione Ispettiva, acquisita al protocollo dell'Ente, con il numero 6663 del 6 giugno 2013, tra i rilievi evidenziati figuravano alcuni errori nella costituzione dei Fondi trattamenti accessori del personale non dirigente per le annualità 2006 – 2011;

Il Ministero dell'Economia, con nota n. 9732 del 19 luglio 2016, formalizzava, in maniera definitiva i rilievi riguardanti la costituzione del Fondo trattamento accessorio dei dipendenti con qualifica non dirigenziale come segue:

rilievo n.13: erronea determinazione del monte salari utilizzato come base di calcolo dell'aumento del Fondo previsto, nella misura dello 0,69% dall'articolo 5, comma 1 del CCNL 1° ottobre 2007. In particolare si è posta la necessità di 13) a) provvedere al recupero di euro 2.002,38 relativamente all'incremento derivante dalla correzione del monte salari dell'anno 2003; 13 b) complessivi euro 15.914,04 per errato calcolo del monte salari 2005,

rilievo n.14: erronea determinazione delle riduzioni da apportare al fondo trattamento accessorio per complessivi euro 9.435,42 a partire dall'anno 2004,

rilievo n.15: ingiustificato appostamento sul Fondo anno 2010 di euro 17.988,43 operato dall'Ente ai sensi dell'articolo 67, comma 5 della L.133/2008;

in base ai suddetti rilievi il totale da restituire ammontava a un totale di € 45.340,27;

il Mef, considerato il lungo tempo trascorso, dichiarava conclusa la stessa trattazione, ferme restando le eventuali diverse valutazioni della competente Procura regionale della Corte dei Conti;

il Collegio dei Revisori dei Conti, in data 27 giugno 2018, con verbale n. 233, prendeva atto del mancato adeguamento dell'Ente alla prescrizione del Mef sul recupero delle somme percepite dai dipendenti a seguito di erronei appostamenti nei Fondi per la contrattazione integrative 2006-2011, sollecitando la definizione della controversia;

il Collegio dei Revisori, con nota n. 406 del 13 gennaio 2020, ribadiva che nella ipotesi di contrattazione integrativa 2019, non si era tenuto conto della necessità di avviare il recupero delle somme percepite dai dipendenti a seguito di erronei appostamenti nel Fondo trattamento accessorio per il personale negli anni 2006-2011, come risulta dalla verifica dell'Igop del 2012, necessità ribadita più volte nel corso del tempo dal Mef, tra cui la n. 60786 del 18 luglio 2016;



Ente Parco Nazionale
del Gran Sasso e Monti della Laga

Via del Convento 67 30 Assergi - Aquila
tel 0862 60571 • fax 0862 606675
Cod. Fisc. 93019650667 • www.gransassolagapark.it
gransassolagapark@pec.it • ente@gransassolagapark.it



Polo
Patrimonio Culturale

C/da Madonna delle Grazie
64045 Isola del Gran Sasso (TE)
tel. 086 97301
fax 086 9730130



EUROPARC
Parco Nazionale
delle Aree Protette



PK

fr

OH

lg

Sh



in base alla prevalente giurisprudenza, ad esempio, Sent. Consiglio di Stato n. 4851 del 20 ottobre 2017, *ripetere le somme indebitamente corrisposte ai dipendenti pubblici è un atto dovuto che non lascia all'Amministrazione alcuna discrezionale facultas agendi e anzi, configura il mancato recupero delle somme illegittimamente erogate come danno erariale*;

l'art. 40, comma 3 quinquies del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, laddove evidenzia che *"in caso di superamento di vincoli finanziari accertato da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti, del Dipartimento della funzione pubblica o del Ministero dell'economia e delle finanze è fatto altresì' obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli. Al fine di non pregiudicare l'ordinata prosecuzione dell'attività amministrativa delle amministrazioni interessate, la quota del recupero non può eccedere il 25 per cento delle risorse destinate alla contrattazione integrativa*

l'Ente ha provveduto ad un accertamento degli importi da recuperare dal personale ancora in servizio, al netto di quanto dovuto dal personale cessato al 31 dicembre 2019, e delle somme di coloro che hanno già provveduto volontariamente alla restituzione di quanto percepito in eccesso, secondo la seguente tabella:

Anno da rettificare	Importo da recuperare €
2006	1.247,60
2007	1.289,41
2008	3.322,84
2009	3.536,01
2010	17.290,92
2011	4.415,34
	31.102,14



Ente Parco Nazionale
del Gran Sasso e Monti della Laga

Via del Convento 67/20 Assergi - L'Aquila
tel. 0862 60571 • fax 0862 606675
Cod. Fisc. 93019650667 • www.gransassomontidellalaga.it
gransassomontidellalaga@pec.it • ente@gransassomontidellalaga.it



Polo
Patrimonio Culturale

C.da Madonna delle Grazie
51045 Isola del Gran Sasso (TE)
tel. 0861 97301
fax 0861 9730210



EUROPARC
Turismo Sostenibile
nelle Aree Protette



PK
PK
PK
PK
PK



In data 4 marzo 2020, l'Ente Parco e le rappresentanze sindacali avevano firmato un accordo sindacale in merito al recupero degli erronei appostamenti relativi al contratto integrativo 2006, da effettuarsi nell'ambito della liquidazione della produttività dell'anno 2019.

Successivamente, in data 1° marzo 2021, l'Ente Parco e le rappresentanze sindacali avevano firmato un accordo sindacale in merito al recupero degli erronei appostamenti relativi al contratto integrativo 2007, da effettuarsi nell'ambito della liquidazione della produttività dell'anno 2020.

Questo Ente in data 10 febbraio 2021 con vari protocolli, notificava a ciascun dipendente l'importo da restituire, anno per anno, al netto di quanto dovuto dal personale cessato al 31 dicembre 2019, e delle somme di coloro che avevano già provveduto volontariamente alla restituzione di quanto percepito in eccesso.

L'Ufficio del Personale e Contabilità, anche a seguito di un incontro con la RSU dell'Ente del 1 marzo 2021, aveva effettuato i riconteggi di quanto dovuto per ogni anno, "depurando" le cifre dai contributi previdenziali versati. Nello specifico, sono stati recuperati i contributi trattenuti sulle produttività liquidate non corrette, dai contributi calcolati, anno per anno, sui nuovi importi spettanti, ottenendo l'imponibile fiscale.

L'importo da restituire è stato calcolato, nei fatti, sottraendo, all'imponibile fiscale corrispondente alle produttività erogate, l'imponibile delle produttività effettivamente spettanti

Le parti si accordano

affinché il recupero delle somme percepite a seguito di erronei appostamenti nella costituzione dei Fondi trattamenti accessori del personale non dirigente per le annualità 2006 - 2011, non venga effettuata tramite la richiesta di restituzione una tantum delle somme spettanti ad ognuno dei dipendenti ancora in servizio, ma avvenga contestualmente alla liquidazione della produttività dell'anno di riferimento.

Il recupero dovrà essere commisurato alla somma effettivamente percepita in eccesso da ogni singolo lavoratore.

In tale prospettiva alla firma del presente accordo si rende necessario una successiva notifica ai



Ente Parco Nazionale
del Gran Sasso e Monti della Laga

Via del Convento 67/00 Assergi - L'Aquila
tel 0862 6052 - fax 0862 606675
Cod. Fisc. 93019650667 - www.gransassomontidellalaga.it
a.gransassomontidellalaga@pec.it - ente@gransassomontidellalaga.it



Polo
Patrimonio Culturale

C.da Madonna delle Grazie
61045 Scola del Gran Sasso (TE)
tel. 0861 97301
fax 0861 9730280



EUROPARC
Parco Nazionale
nelle Aree Protette



PK

PK

PK

PK
PK



dipendenti interessati della somma da restituire per ciascun anno e le modalità di calcolo della stessa.

Ogni anno, fino al 2024, le parti aggiungeranno, all'ipotesi di contrattazione integrativa, un ulteriore accordo sindacale che stabilirà l'importo da restituire per tutti i dipendenti interessati (in servizio o cessati per qualsiasi motivo) secondo la seguente scansione temporale:

Anno da rettificare	Anno di recupero	Importo da recuperare €
2006	2019	1.247,60
2007	2020	1.289,41
2008	2021	3.322,84
2009	2022	3.536,01
2010	2023	17.290,92
2011	2024	4.415,34
	TOTALE	31.102,14

Le parti convengono che se, dal 2021 al 2024, interverranno normative più favorevoli ai dipendenti, queste saranno prontamente recepite, modificando di conseguenza gli importi dovuti secondo la tabella di cui sopra.

Le quote da restituire da parte dei dipendenti già cessati alla data odierna o che cesseranno fino al 2024 saranno acquisite tramite le procedure di recupero coattivo previste dalla vigente legge.



Ente Parco Nazionale
del Gran Sasso e Monti della Laga

Via del Convento 67/00 Assergi - I. Aquila
tel. 0862 6052 • fax 0862 606675
Cod. Fisc. 93019650667 • www.gransassomontidellalaga.it
gransassomontidellalaga@pec.it • ente@gransassomontidellalaga.it



Polo
Patrimonio Culturale

C.da Madonna delle Grazie
64045 Sola del Gran Sasso (TE)
tel. 0861 97301
fax 0861 9730130



EUROPARC
Termino Sistemare
nelle Aree Protette



PR

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature



• Decorrenza

Il presente accordo vale per l'anno 2021 e l'importo da recuperare ad ogni singolo lavoratore, attualmente in servizio, è pari a complessivi € 2658,50, come specificato in dettaglio nella tabella allegata (All.1).

La restante parte, fino ad arrivare all'importo complessivo di € 3322,84, sarà recuperata ai lavoratori non più in servizio tramite le procedure di recupero coattivo previste dalla vigente legge.

per L'Ente

IL 001235003

[Signature]

PIER FRANCESCO
CANTAM
[Signature]

per le OO.SS.

CISL FP

[Signature] (TOSCANI)

[Signature] (PASANUNO)

[Signature] (CONSOLE)

per le RSU

[Signature]

[Signature]

ANGELA FIANI

SABRINA DE SCHONB



Ente Parco Nazionale del Gran Sasso e Monti della Laga

Via del Convento 67 00 Assegni - L'Aquila
tel 0862 60521 • fax 0862 606675
Cod Fisc 93019650667 • www.gransassomontidellalaga.it
gransassomontidellalaga@pec.it • ente@gransassomontidellalaga.it



Polo Patrimonio Culturale

C.da Madonna delle Grazie
64045 Isola del Gran Sasso (TE)
tel 0861 97301
fax 0861 9730230

