

ENTE PARCO NAZIONALE DEL GRAN SASSO E MONTI DELLA LAGA



Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Ente
ECONOMICO 2020

Verbale su ipotesi accordo

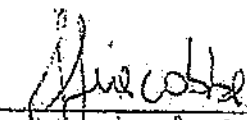
Aut
Pro
Re
10
1

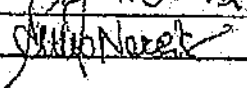
Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Ente Anno 2020

L'anno 2021, il giorno 8 del mese di novembre 2021 alle ore 11,00 presso la sede del Parco di Assergi

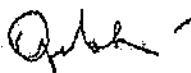
LE RSU dell'Ente

Gianni Giacobbe
Anna Naresio





Angela Fieni



La Direzione

Ing. Alfonso Cafzòlalo



Le Organizzazioni Sindacali

CGIL/FP

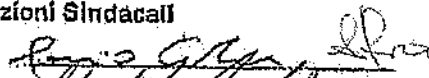
CISL/FPS

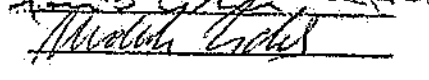
UIL/FPL

CSA di GISAL/FIALP

RDB Pubblico Impiego Settore Parastato

nella persona di





Le parti, al termine della riunione, hanno sottoscritto il presente verbale di ipotesi di accordo integrativo relativo all'anno 2020 per il personale non dirigente dell'Ente Parco Nazionale del Gran Sasso e Monti della Laga.

ART. 1

DECORRENZA E DURATA DEL CONTRATTO

Il presente Contratto Integrativo di Ente ha validità per il periodo 1° gennaio 2020 - 31 dicembre 2020.

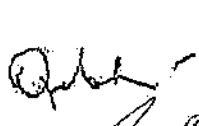
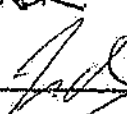
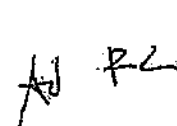

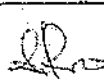
Il presente accordo viene inviato alla RSU e alle OO.SS., unitamente alla relazione tecnico finanziaria del Collegio dei Revisori dei Conti, per il controllo di compatibilità dei costi così come previsto dall'art. 5 del CCNL normativo 1998/2001.

Trascorsi 15 (quindici) giorni senza rilievi, il presente Contratto viene definitivamente stipulato e produce i suoi effetti.

ART. 2

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

Il Fondo unico per i trattamenti accessori per l'anno 2020, relativo al personale non dirigente è stato determinato nel rispetto delle disposizioni di CCNL di comparto e della normativa vigente (Determinazione n.969/DIR/2021 del 28 ottobre 2021. Il predetto Fondo ammonta ad € 184.644,16

ed è finalizzato a promuovere reali e significativi miglioramenti dei livelli di efficienza ed efficacia dell'amministrazione e ad incrementare la qualità dei servizi.

La parte più significativa del Fondo di Ente è utilizzata per:

- Il finanziamento delle progressioni all'interno delle aree;
- la quota annuale del TFR a carico del Fondo;
- l'assegnazione di compiti che comportino specifiche responsabilità;
- l'erogazione degli incentivi da attribuire per la remunerazione degli obiettivi e programmi di incremento della produttività (produttività collettiva)

Le risorse che costituiscono il Fondo sono quantificate nella tab. 1 seguente:

Voci	Importi	Nota
A-RISORSE STABILI		
Fondo Anno 2017, certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti nel verbale n. 237/2018	210.203,00	
Decurtazioni di parte stabile		
Art. 1, comma 458 Legge 147/2013	- 25.367,00	
Altra decurtazione per errata imputazione risorse risparmio part time su risorse stabili	- 1.872,00	
art.1, comma 236, Legge 208/2015	125,00	
art.1, comma 236, Legge 208/2015	- 7.273,00	
Totale decurtazioni di parte stabile	- 34.627,00	
TOTALE RISORSE STABILI	175.576,00	
B-INCREMENTI RISORSE STABILI da CCNL 2016/2018		
art. 89, comma 5 CCNL 2016-2018 (0,49% del monte salari 2015)	6.634,43	non soggette al limite ex art.23, comma 2 D.Lgvo 75/2017 così come stabilito in dichiarazione congiunta n.4 al CCNL 2016/2018, dal parere ARAN CFC 19 e dall'art.11 del D.L. 14 dicembre 2016, n.135, convertito dalla Legge 11 febbraio 2017, n.12
art. 76, comma 3, lett. b, CCNL 2016-2018 (Ria annuali non più corrisposte al personale cessato dal servizio: quota riferita alle cessazioni anno 2018)	3,03	
art. 76, comma 3, lett. b, CCNL 2016-2018 (Ria annuali non più corrisposte al personale cessato dal servizio: quota riferita alle cessazioni anno 2019)	37,66	

Quella
3

RU
RE

Pro
10

Art. 89, comma 2, lett. a) che rinvia all'art. 4, comma 10 CCNL EPNE del 14 marzo 2001 (Incrementi di dotazione organica e servizi all'utenza)	6.560,12	Incremento per indennità di Ente + quota TFR a carico Fondo personale a tempo determinato assunto nel 2020. Non soggetto al limite ex art. 23, comma 2 D. Lgvo 75/2017 in quanto assunzioni predisposte ai sensi del D.L. 189 del 2016 e L. 145/2018.
Art. 77, comma 1 CCNL 2016-2018 (Incrementi di differenziali sviluppo economico personale cessato con decorrenza dal 2018)	62,42	
Art. 76, comma 3, lett. c) del CCNL 2016-2018 (Incremento per indennità di Ente per personale cessato dal servizio)	7.604,64	
TOTALE DEGLI INCREMENTI RISORSE STABILI da CCNL 2016/2018	21.102,30	
C - TOTALE RISORSE STABILI	196.878,30	
D-RISORSE VARIABILI		
art. 76, comma 4, lett. d) (Ria cessati solo anno 2019 per le mensilità residue + rateo tredicesima)	29,14	
art. 76, comma 4, lett. d) (Indennità di Ente solo cessati anno 2019 per le mensilità residue + rateo tredicesima)	4.898,26	
E-TOTALE RISORSE VARIABILI	4.927,41	
F- CALCOLO LIMITE EX ART. 23, COMMA 2, D. Lgvo 75/2017		
Fondo Anno 2017, certificato dal Collegio dei Revisori dei Confl nel verbale n. 237/2018	210.203,00	
Totale deperazione parte fissa	-34.627,00	
Incrementi Fondo 2020 soggetti a limite		
art. 76, comma 3, lett. b, CCNL 2016-2018 (Ria annuali non più corrisposte al personale cessato a partire anno 2018)	3,03	
art. 76, comma 3, lett. b, CCNL 2016-2018 (Ria annuali non più corrisposte al personale cessato a partire anno 2019)	37,66	
Art. 77, comma 1 CCNL 2016-2018 (Incrementi di differenziali sviluppo economico personale cessato con decorrenza dal 2018)	62,42	
Art. 76, comma 3, lett. c) del CCNL 2016-2018 (Incremento per indennità di Ente per personale cessato dal servizio)	7.604,64	
art. 76, comma 4, lett. d) (Ria cessati solo anno 2019 per le mensilità residue + rateo tredicesima)	29,14	
art. 76, comma 4, lett. d) (Indennità di Ente solo cessati anno 2019 per le mensilità residue + rateo tredicesima)	4.898,26	
Totale Fondo 2020 da sottoporre a verifica del limite	188.211,15	

[Handwritten signature] [Handwritten signature] [Handwritten signature]
 [Handwritten signature] [Handwritten signature]

Importo Fondo 2016	176.678,00	
Decurtazione da apportare al Fondo 2020	-12.635,15	
FONDO 2020 da DESTINARE ALLA CONTRATTAZIONE		
Risorse stabili al netto decurtazioni consolidate ed al lordo degli incrementi da CCNL.	196.678,30	
Risorse variabili	4.927,41	
Decurtazione da apportare per riallineamento al Fondo 2016	-12.635,15	
Recupero a carico Fondo 2020 per errato calcolo Fondo 2019	-4.326,40	Art.40, comma 3 quinquies del D.Lgvo 165/2001
Totale Fondo da destinare alla contrattazione	164.644,15	

ART. 3

UTILIZZO DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Il sistema di incentivazione dell'Ente è basato sul Piano della Performance, elaborato dal Direttore, su proposta dei Funzionari, entro il 31 gennaio di ciascun anno.

Il fondo di cui al precedente art. 2 viene ripartito in funzione delle diverse finalità come Tab 2 che segue:

Descrizioni	Importi	Riferimenti CCNL
Risorse stabili al netto decurtazioni ed e lordo incrementi contrattuali inclusa la quota di differenziali	179.716,75	
A - UTILIZZI STABILI NON CONTRATTABILI		
Indennità di Ente personale a tempo indeterminato	53.330,60	Art.26, comma 5 del CCNL 9/10/2003 in quanto richiamato dall'art.89, comma 1, lett.a) del CCNL 2016/2018
Indennità di Ente personale a tempo determinato	2.644,53	Art.26, comma 5 del CCNL 9/10/2003 in quanto richiamato dall'art.89, comma 1, lett.a) del CCNL 2016/2018
Sviluppi economici al lordo dei differenziali di sviluppo economico	22.314,80	art.77, comma 2, lett. e)
Quote annuale TFR a carico del Fondo personale a tempo indeterminato	3.685,14	art.89, comma 2, lett.g) del CCNL 2016/2018 che rinvia all'art.35, comma 4 del CCNL 1/10/2007

Quintini

5

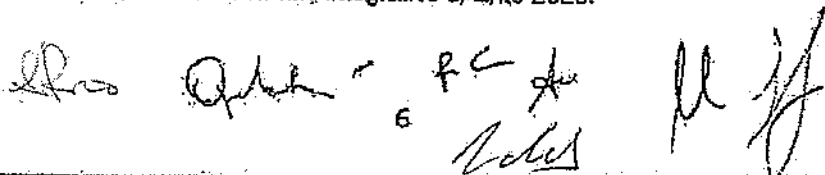
Pro
de R. C. P. B.
Freddy

Quota annuale TFR a carico del Fondo personale a tempo determinato,	182,74	art.89, comma 2, lett. g) del CCNL 2016/2018 che rinvia all'art.35, comma 4 del CCNL 1/10/2008
Totale utilizzi stabili non contrattabili in contrattazione decentrata	82.157,81	
Risorse stabili disponibili per la contrattazione decentrata	97.658,94	
Risorse variabili disponibili per la contrattazione	4.927,41	
Totale risorse destinate alla contrattazione	102.486,35	
B- UTILIZZI CONTRATTABILI		
Indennità correlate alle condizioni di lavoro: Indennità maneggio buoni carburante	620,00	art.77, comma 2, lett. c)
Indennità correlate alle condizioni di lavoro: Indennità di cassa economica	620,00	art.77, comma 2, lett. c)
Indennità correlate alle condizioni di lavoro: Indennità consegnare beni mobili	620,00	art.77, comma 2, lett. c)
Indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità anche di natura professionale: responsabilità di Servizio	0	art.77, comma 2, lett. d)
Indennità correlate allo svolgimento di attività implicanti particolari responsabilità anche di natura professionale: responsabilità di Ufficio	0	art.77, comma 2, lett. d)
Compenso per la performance organizzativa e individuale dipendenti a tempo indeterminato ed a tempo determinato	100.626,35	art.77, comma 2, lett. a) e b)
Totale utilizzi contrattati	102.486,35	
Totale generale utilizzi	184.644,16	

Le parti danno atto che, ai sensi del Digs 27 ottobre 2009 n° 150, l'attribuzione degli incentivi (produttività) avviene in base a principi di selettività e di meritocrazia, secondo i criteri stabiliti dallo stesso Digs 27 ottobre 2009 n° 150, in relazione al raggiungimento degli obiettivi gestionali definiti nel Piano della Performance[®] relativi all'anno 2020, tenuto conto, altresì del sistema di misurazione e valutazione dei dipendenti, mediante opportuna differenziazione tra le categorie di appartenenza.

Nel corso dell'anno il Dirigente provvede alla verifica ed al monitoraggio dello stato di attuazione del Piano. A sua volta, l'OIV, in attuazione di quanto disposto dall'art. 14 del D.Lgs 27 ottobre 2009 n° 150 procede al monitoraggio del funzionamento complessivo della performance dell'Ente Parco ed elabora la relazione sullo stato dello stesso.

A seguito delle predette verifiche il Direttore procede alla valutazione dei singoli dipendenti predisponendo le relative schede, di cui al contratto integrativo di Ente 2020.



La valutazione, supportata da adeguata motivazione, deve essere comunicata al singolo dipendente per garantire il contraddittorio, se richiesto, da realizzarsi in tempi certi e congrui anche con l'assistenza delle rappresentanze sindacali.

Il dipendente viene valutato tenendo conto dell'attività svolta nel corso dell'anno di riferimento, degli obiettivi assegnati e degli obiettivi raggiunti.

Per eventuali controversie derivanti dalla valutazione della prestazione individuale si rinvia alle disposizioni del vigente "Regolamento di organizzazione".

1) Indennità per mansioni particolari

Al dipendenti che a seguito di specifico provvedimento dell'Ente sono tenuti, nell'ambito delle proprie mansioni al maneggio di denaro o titoli equiparabili (esempio buoni carburante, valori bollati, consegnatario beni mobili ecc) è riconosciuta un'indennità mensile lorda pari a € 51,85.

2) Compensi per i responsabili di Servizio Al responsabili di Ufficio è riservato, per l'anno 2020, un importo massimo di € 0 del Fondo di cui all'articolo 3;

3) Compensi per i responsabili di Ufficio Al responsabili di Ufficio è riservato, per l'anno 2020, un importo massimo di € 0 del Fondo di cui all'articolo 3;

ART. 4

In data 1 marzo 2021, la Direzione ha firmato con i rappresentanti sindacali un Verbale di Accordo con cui le parti hanno concordato quanto segue:

Il recupero della somma percepita a seguito di erronei appostamenti nella costituzione dei Fondi trattamenti accessori del personale non dirigente per le annualità 2006 - 2011 verrà effettuato contestualmente alla liquidazione della produttività dell'anno di riferimento.

Il recupero sarà essere commisurato alla somma effettivamente percepita in eccesso da ogni singolo lavoratore.

Successivamente all'accordo, la Direzione provvederà a notificare ai dipendenti interessati la somma da restituire per ciascun anno e le modalità di calcolo della stessa.

Ogni anno, fino al 2024, le parti aggiungeranno, ad ogni ipotesi di contrattazione integrativa, un ulteriore accordo sindacale che stabilirà l'importo da restituire secondo la seguente scansione temporale

Anno da rettificare	Anno di recupero	Importo da recuperare €
2006	2019	1.247,60
2007	2020	1.224,51
2008	2021	3.922,84
2009	2022	3.536,01
2010	2023	17.290,92
2011	2024	4.415,84
	TOTALE	30.937,22

Le parti hanno convenuto che se, dal 2019 al 2024, interverranno normative più favorevoli ai dipendenti, queste saranno prontamente recepite, modificando di conseguenza gli importi dovuti secondo la tabella di cui sopra.

Le quote da restituire da parte dei dipendenti già cessati alla data odierna o che cesseranno fino al 2024 saranno acquisite tramite le procedure di recupero coattivo previste dalla vigente legge.

Quel 7 - *Ar* *R.C.* *P.* *[Signature]*
[Signature] *[Signature]*

L'Accordo firmato il 1 marzo 2021 vale per l'anno 2020 e l'importo da recuperare ad ogni singolo lavoratore è pari a complessivi € 1.224,51 a valere per l'anno 2007.

**ART. 5
NORMA FINALE**

Per quanto non previsto nel presente accordo si rinvia alle norme del CCNL per il personale non dirigente del comparto Enti Pubblici non Economici e alla vigente normativa.

[Handwritten signature]

FPCGIL
R. C.

[Handwritten signature]

8

[Handwritten signature]
CISL P. Godes

[Handwritten signature]