



## Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa

Il giorno 20 dicembre 2023, alle ore 16.30, in *conference call* sulla piattaforma *Microsoft Teams*, si sono riunite la delegazione di parte datoriale del Consiglio di Stato e dei Tribunali Amministrativi regionali e le organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione collettiva integrativa personale dell'Area Funzioni centrali;

VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta il 13 settembre 2023;

VISTE le note del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 0076156-P in data 30 novembre 2023 e del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - IGOP n. 272663 in data 29 novembre 2023, con le quali è stato dato parere favorevole all'ulteriore corso della predetta ipotesi di accordo;

### SOTTOSCRIVONO

in via definitiva il contratto integrativo sui criteri di ripartizione del fondo dell'anno 2023 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia del Consiglio di stato e dei Tribunali amministrativi regionali

Per la delegazione di parte datoriale:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Giulio Castriota  
Scanderbeg  
27.12.2023  
12:58:52  
GMT+01:00

Luigi Massimiliano  
Tarantino  
27.12.2023  
14:13:09  
GMT+01:00

Desireé  
Zonno  
27.12.2023  
17:26:29  
GMT+01:00

MARCELLO DE VIVO  
20/12/2023 19:52:15

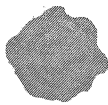
Per le organizzazioni sindacali:

*Marcello De Vivo*

CISL FP Dirigenti \_\_\_\_\_

CIDA FUNZIONI CENTRALI \_\_\_\_\_

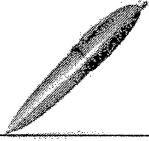
DI LEO STEFANO  
22.12.2023 09:18:08  
GMT+00:00



Elisabetta Argiolas  
21.12.2023  
07:37:18  
GMT+01:00

UIL/PA

---



Firmato digitalmente da NENNA  
GIANLUIGI  
C=IT  
O=MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

DIRSTAT FIALP UNSA

---

FP CGIL Dirigenti

---

Fabrizio Ottavi  
22.12.2023  
11:14:22  
UTC



UNADIS firmato (vedi PEC allegata)

---

**CONTRATTO INTEGRATIVO PER IL RIPARTO DEL FONDO DELL'ANNO 2023  
PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE  
DIRIGENTE DI SECONDA FASCIA DEL CONSIGLIO DI STATO E DEI TRIBUNALI  
AMMINISTRATIVI REGIONALI**

**Art. 1**

**(Durata e decorrenza)**

1. Il presente accordo concerne la parte economica e si riferisce al periodo 1° gennaio 2023 – 31 dicembre 2023.

**Art. 2**

**(Destinazione del fondo)**

1. In base a quanto già indicato in premessa, il Fondo dell'anno 2023 per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente di seconda fascia del Consiglio di Stato e dei Tribunali amministrativi regionali ammonta a € **2.235.026,12**.

2. La ripartizione delle risorse avviene in base ai criteri stabiliti nel Contratto collettivo integrativo triennale del personale dirigente di seconda fascia della Giustizia amministrativa, attuativo del CCNL 2016-2018, sottoscritto il 12 maggio 2021, come di seguito indicato e riportato nella allegata tabella B - *Destinazione*:

**a) Retribuzione di posizione di parte fissa e variabile.**

La somma destinata alla retribuzione di posizione, stabilita, come previsto dall'art. 2 del CCNI triennale, sottoscritto il 12 maggio 2021, in misura fino all'85% delle risorse complessive, è pari a € **1.600.590,09**, corrispondente al 71,61% della quota complessiva del Fondo.

**b) Retribuzione di risultato**

La quota del fondo destinata alla retribuzione di risultato, stabilita, come previsto dall'art. 2 del CCNI triennale, sottoscritto il 12 maggio 2021, in misura non inferiore al 15% delle risorse complessive, è pari a € **634.436,03**, corrispondente al 28,39% della quota complessiva del Fondo, dalla quale vanno detratte le somme di cui alle lettere c), d) e) e f), come di seguito indicato.

**c) Sostituzione del dirigente**

La somma di € **92.990,23** è destinata alla maggiorazione di risultato aggiuntiva in favore dei dirigenti incaricati *ad interim* della direzione di Uffici sprovvisti di titolare o in favore dei dirigenti incaricati *ad interim* della direzione di Ufficio momentaneamente vacante per indisponibilità del titolare, di cui all'art. 5 del citato CCNI sottoscritto il 12 maggio 2021.

**d) Differenziazione della posizione di risultato.**

La somma destinata alla differenziazione della posizione di risultato è pari a € **10.013,22** ed è riconosciuta, in base a quanto previsto dall'art. 4, comma 3, del CCNI triennale sottoscritto il 12 maggio 2021, con provvedimento motivato del Segretario generale della Giustizia amministrativa e nel limite del 6% dei dirigenti in servizio, a coloro che, nell'anno di riferimento, abbiano raggiunto il punteggio massimo di 100/100 e che abbiano realizzato progetti maggiormente innovativi e/o strategici, nell'ambito delle procedure di competenza, che siano esportabili in altri Uffici della Giustizia amministrativa, ove abbiano analoghi settori di competenza. Ove non sia possibile attribuire il premio in base a tale criterio per mancanza di progetti, si applica quanto previsto dal comma citato.

**e) Incentivo alla mobilità territoriale.**

Agli incentivi economici alla mobilità territoriale previsti dall'art. 30 del CCNL Area Funzioni centrali è destinato un importo non eccedente il 3,5% delle risorse complessivamente destinate a finanziare la retribuzione di risultato, pari a € **21.790,42**. L'incentivo è erogato in base ai criteri stabiliti dall'art. 8 del CCNI triennale sottoscritto il 12 maggio 2021, con ripartizione dei residui in sede di risultato attività 2023.

**f) Clausola di salvaguardia economica**

Per l'applicazione di quanto previsto dall'art. 7 del CCNI triennale sottoscritto il 12 maggio 2021, in attuazione dell'art. 54 del CCNL Area Funzioni centrali 2016-2018, sono rese disponibili risorse pari a € **11.852,52**, con ripartizione degli eventuali residui in sede di risultato attività 2023.

**g) Verifica e valutazione dei risultati per l'attività svolta**

La somma destinata alla retribuzione di risultato per l'attività svolta nell'anno 2022 è pari a € **497.789,64** e viene erogata in base ai criteri di cui all'art. 3 del predetto CCNI sottoscritto il 12 maggio 2021, come modificato dall'accordo sottoscritto in data 23 gennaio 2023, che tengono conto del diverso grado di raggiungimento degli obiettivi e dei differenti livelli di merito, in collegamento con il Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente.

**Art. 3**

**(Destinazione delle somme residue e delle ulteriori risorse)**

1. Le risorse eventualmente residue alla liquidazione degli emolumenti previsti dall'applicazione dell'art. 2, comma 2, lettere c), e d) del presente accordo sono utilizzate per remunerare l'attività svolta nell'anno 2022, di cui all'art. 2, comma 2, lettera g), sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente.

2. Eventuali risorse che dovessero rendersi ulteriormente disponibili, sono destinate ad incrementare le risorse destinate a remunerare la retribuzione di risultato, come previsto dall'art. 2, comma 3, del CCNI triennale sottoscritto il 12 maggio 2021.

FONDO DIRIGENTI 2023

Risorse		Destinazione	
TABELLA A		TABELLA B	
		2.235.026,12	
FONDO CERTIFICATO DALL'U.C.B. (art. 1, co. 189, L. 266/2005, come modificato dall'art. 67 del D.L. 112/2008 convertito con la legge n. 133/2008 - € 1.199.454,31 x - 10%)	1.079.508,88	Retribuzione di posizione parte fissa e variabile anno 2023	1.600.590,09
RIA personale cessato (fino al 2010)	111.951,07	Incarichi ad interim - attività anno 2022 (art. 5 CCNI triennale sottoscritto il 12/5/2021)	92.990,23
RIA personale cessato 2011	60.564,17		
Applicazione art. 58, 5° comma CCNL quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2002-2003	86.000,00	Premialità per attività 2022 (art. 4 CCNI triennale sottoscritto il 12/5/2021)	10.013,22
Applicazione art. 7, 1° comma CCNL quadriennio normativo 2002-2005 biennio economico 2004-2005	82.000,00		
Onere per assunzione dirigente informatico	33.198,00	Incentivo alla mobilità - nel limite del 3,5% della quota destinata al risultato (art. 8 CCNI triennale sottoscritto il 12/5/2021) - attività 2023	21.790,42
Applicazione art. 22 co. 1 e art. 7 CCNL quadriennio normativo 2006-2009 biennio economico 2006-2007 e 2008-2009 (incremento a regime)	88.622,17		
Art. 44 co. 6 legge 18 giugno 2009, n. 69	247.177,12	Clausola di salvaguardia -onere massimo a carico del fondo (art. 7 CCNI triennale sottoscritto il 12/5/2021) - attività 2023	11.852,52
RIA personale cessato anni precedenti	57.752,71		
DECURTAZIONE PERMANENTE (ex art. 9, co. 2-bis ultimo periodo, d.l. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla l. 122/2010 e s.m.i.)	-13.050,00	Retribuzione di risultato attività 2022	497.789,64
Applicazione art. 11 CCNL 2016-2018	53.302,00		
Onere per assunzione di cui al decreto legge n. 168/2016, convertito, con modificazioni nella legge 25 ottobre 2016, n. 197	174.000,00		
Onere per assunzioni di cui al decreto legge n. 162/2019, convertito con modificazioni nella legge n. 8/2020	174.000,00		
<b>TOT. FONDO DISPONIBILE</b>	<b>2.235.026,12</b>	<b>RESIDUO FONDO</b>	<b>0,00</b>
IMPORTI AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI			

Buonasera,  
con la presente si conferma l'adesione di Unadis all'accordo riparto fondo dirigenti  
2023.

Cordiali saluti

---

Guglielmo Marconi

Segreteria Nazionale Unadis