



Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa

Il giorno 20 dicembre 2023, alle ore 16,00, in *conference call* sulla piattaforma *Microsoft Teams*, si sono riunite la delegazione di parte datoriale del Consiglio di Stato e dei Tribunali Amministrativi regionali e le organizzazioni sindacali abilitate alla contrattazione collettiva integrativa personale comparto Funzioni centrali;

VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta il 20 luglio 2023;

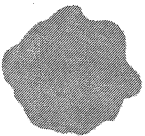
VISTA la nota del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 0051579-P in data 10 agosto 2023, con la quale veniva richiesto di fornire chiarimenti in ordine all'art. 3, punto 2, lett. c) dell'ipotesi di accordo e alla quale è stato dato riscontro dall'Amministrazione, con nota prot. 34915 del 22 settembre 2023;

VISTE le note del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 0075096-P in data 27 novembre 2023 e del dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - IGOP n. 269034 in data 24 novembre 2023, con le quali è stato dato parere favorevole all'ulteriore corso della predetta ipotesi di accordo;

SOTTOSCRIVONO

in via definitiva il contratto integrativo sui criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate
- anno 2023.

Per la parte datoriale:


Giulio
Castrìota
Scanderbeg
29.12.2023
16:48:59
GMT+01:00

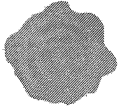

Luigi
Massimiliano
Tarantino
29.12.2023
17:20:46
GMT+01:00


Desirée
Zonno
30.12.2023
08:16:08
GMT+01:00


Per le organizzazioni sindacali:

Marcello De Vivo

CISL FP

 Maria Paola Lo
 Monaco
 21.12.2023
 08:48:09
 GMT+01:00

FP CGIL

 Elisabetta Argiolas
 21.12.2023 07:40:11
 GMT+01:00

UIL PA

Firmato digitalmente da
MASSIMO BATTAGLIA
 SerialNumber = TINIT-BTTMSM58L14L1200
 C = IT
 Data e ora della firma: 21/12/2023 09:27:26

CONFSAL UNSA


 Digitally signed by
CEFALO ROBERTO
 C = IT

FLP

USB PI

firmato (vedi pec allegata)

CONFINTESA FP

RATTI-CLAUDIA
 2023.12.21.12.14.19

 CN=RATTI-CLAUDIA
 C=IT
 2.5.4.9=TINIT-RTTCLD67F58A662G
 2.5.4.42=CLAUDIA
 RSA/2048 bits

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

ANNO 2023

PREMESSO E CONSIDERATO

1) *quanto alla consistenza del Fondo risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa nazionale:*

- che l'ammontare delle risorse stabili del Fondo Risorse decentrate 2023, come indicato nell'articolo 49 del CCNL Funzioni centrali 2019-2021, continua ad essere costituito dalle risorse previste dall'articolo 76, commi 2 e 3, del CCNL Funzioni centrali 2016-2018, pari a **€ 4.314.954,08**, cui vanno aggiunti gli oneri per l'assunzione di n. **26** unità di personale non dirigenziale - *ex* articolo 1, comma 321, legge 30.12.2018 n. 145 - per un ammontare di **€ 102.752,00** e di n. 45 unità di personale non dirigenziale - *ex lege* 26.02.2021, n. 21 di conversione del decreto legge 31.12.2020, n. 183 - per un ammontare di **€ 243.541,80**;
- che l'articolo 49, comma 3, del CCNL Funzioni centrali 2019-2021, ha previsto un incremento annuo lordo del Fondo dello 0,12% da applicarsi al monte salari dell'anno 2018, che ammonta complessivamente a **€ 28.573,50**;
- che l'articolo 49, comma 2, del CCNL Funzioni centrali 2019-2021 ha disposto che, a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale, sia computata la quota di risorse necessaria a sostenere l'onere per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'articolo 52, comma 4, del CCNL Funzioni centrali 2019-2021, che ammonta a **€ 662.106,40**;
- che l'unità **tabella A** quale atto unilaterale dell'Amministrazione, riporta le voci analitiche di costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023 e le relative poste finanziarie, secondo le prescrizioni stabilite dall'articolo 48 del CCNL 2019-2021 e dall'art. 76 del CCNL 2016-2018, per un importo complessivo di **€ 7.628.906,60**, comprensivo dell'importo delle risorse variabili, pari a **€ 2.276.978,82**;
- che dal suddetto importo di **€ 7.628.906,60** vanno detratti gli accantonamenti relativi al differenziale stipendiale di cui all'articolo 49, comma 2, e 52, comma 4, del CCNL 2019-2021 (**€ 662.106,40**), al differenziale a carico del fondo tra fasce retributive possedute dai dipendenti in servizio e fasce retributive iniziali (**€ 176.834,97**) e agli sviluppi economici all'interno delle aree, disposti con decorrenza 1° gennaio 2010 (**€ 1.207.553,18**), 1° gennaio 2019 (**€ 420.765,99**), 1° gennaio 2020 (**€ 246.671,90**), 1° gennaio 2021 (**€ 122.945,84**) e 1° gennaio 2022 (**€ 78.866,21**). L'ammontare del fondo disponibile risulta pertanto pari a **€ 4.713.162,11**.

2) *quanto alla produttività collettiva e individuale:*

- che va applicato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale amministrativo della Giustizia amministrativa, adottato con decreto del Presidente del Consiglio di Stato n. 72, in data 5 giugno 2017, il quale collega l'erogazione dei trattamenti accessori da attribuire ai dipendenti alla valutazione della prestazione resa nel duplice aspetto di performance organizzativa e individuale, come previsto nell'art. 50, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 2019-2021.
 - che, per quanto concerne i criteri per la remunerazione della performance organizzativa e individuale e per la differenziazione del premio individuale, di cui agli articoli 50 CCNL 2019-2021 e 78 del CCNL 2016-2018, vanno applicati gli articoli 6 e 8 del CCNI 2022-2024, sottoscritto in data 17 febbraio 2023.
- 3) *quanto alla consistenza delle risorse di cui all'articolo 11 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dall'articolo 1, comma 1, legge 6 agosto 2021, n. 113, per il personale PNRR:*

che l'ammontare delle spese a carattere variabile da destinare alla produttività collettiva e individuale ammonta a **€ 909.223,00** e che per quanto concerne i criteri per la remunerazione per la performance organizzativa e individuale va applicato l'articolo 7 del CCNI 2022-2024, sottoscritto in data 17 febbraio 2023.

ART. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente Accordo trova applicazione nei confronti di tutto il personale civile, di ruolo e comandato non dirigenziale, con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale, indeterminato o determinato, in servizio presso il Consiglio di Stato e i Tribunali amministrativi regionali, fatta eccezione per il Tribunale regionale di Giustizia amministrativa del Trentino Alto Adige – Sede di Trento e della Sezione Autonoma di Bolzano e per il Consiglio di Giustizia Amministrativa per la Regione siciliana.

ART. 2

DURATA E DECORRENZA

1. Il presente Accordo concerne la parte economica e si riferisce al periodo 1° gennaio 2023 - 31 dicembre 2023.

ART. 3

DESTINAZIONE DEL FONDO

1. In base a quanto già indicato in premessa, il Fondo risorse decentrate per l'anno 2023 ammonta a complessivi **€ 4.713.162,11** e le relative risorse sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi e a tal fine utilizzate secondo le previsioni di cui all'articolo 50 del CCNL 2019-2021, come di seguito indicato e come riportato nella allegata **tabella B**:

1. Spese a carattere continuativo

a) Posizioni organizzative

Per l'anno 2023 non sono previste posizioni organizzative, come si evince dal punto 1) sub a) dell'allegata **tabella B**, che costituisce parte integrante del presente contratto.

2. Spese a carattere variabile

A. Indennità di turno, reperibilità, centralinisti non vedenti e indennità varie (articoli 9 e 10 CCNI 2022-2024 sottoscritto in data 17 febbraio 2023)

La somma stanziata per la corresponsione delle predette indennità è indicata nell'allegata **tabella B** punto 2), lettera A, ed è pari a **€ 110.000,00**. In particolare, per le indennità varie per specifiche responsabilità, il tetto massimo erogabile ammonta complessivamente ad €. 85.000,00; per l'indennità centralinisti non vedente ammonta a € 15.000,00 In caso di superamento del tetto, gli importi previsti saranno proporzionalmente ridotti.

Si applica la disciplina prevista nel CCNI 2022-2024.

B. Produttività collettiva (performance organizzativa)

Le risorse stanziate per remunerare la performance organizzativa sono indicate nella **tabella B**, punto 2), lettera B, e ammontano a **€ 3.059.765,03**. Per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa si fa riferimento ai criteri stabiliti nel citato CCNI 2022-2024, sottoscritto in data 17 febbraio 2023 (articolo 5), nel rispetto di quanto previsto dalla normativa in vigore e dai vigenti Piano della performance e Sistema di misurazione e valutazione del personale amministrativo della Giustizia amministrativa.

C. Produttività individuale (performance individuale)

La somma stanziata per remunerare la produttività individuale è indicata nella **tabella B**, punto 2), lettera C, ed è pari a **€ 1.543.397,08** e viene erogata secondo i criteri di performance previsti dall'articolo 6 del CCNI 2022-2024, sottoscritto in data 17 febbraio 2023. La remunerazione della produttività individuale sarà, altresì, riparametrata ai differenziali retributivi, con una maggiorazione fino a un massimo dell'1%, tenuto conto dell'esperienza professionale acquisita e risultante dai differenziali stipendiali maturati nelle Aree.

2. Il fondo risorse decentrate, relativamente agli anni 2021 e 2022, è rideterminato, per l'anno 2021, ai sensi dell'articolo 49, commi 3 e 6, del CCNL 2019-2021, di **€ 28.573,50** e, per l'anno 2022, ai sensi dell'articolo 49, comma 8, del CCNL 2019-2021, di ulteriori **€ 52.384,74**. Gli arretrati a titolo di produttività individuale, a valere sui fondi 2021 e 2022, sono riconosciuti al personale destinatario degli accordi integrativi di amministrazione riferiti ai citati due anni, nel rispetto dei criteri già concordati per il riparto della produttività individuale.

ART. 4

PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA (PERFORMANCE ORGANIZZATIVA) E PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE (PERFORMANCE INDIVIDUALE) DEL PERSONALE ASSUNTO A TEMPO DETERMINATO PER LE FINALITÀ DEL PNRR

1. Le risorse stanziate per remunerare la performance organizzativa e individuale del personale assunto per le finalità del PNRR ammontano a **€ 909.223,00 (Tabella B - FONDI PNRR)** e sono erogate secondo i criteri di performance previsti dall'articolo 7 del CCNI 2022-2024.

ART. 5

CLAUSOLA FINALE

1. Le risorse eventualmente residue alla liquidazione degli emolumenti previsti dall'art. 3, comma 1, punto 2, lettere A e B, del presente accordo, sono utilizzate per remunerare la produttività individuale, di cui all'art. 3, comma 1, punto 2, lett. C, sulla base del sistema di misurazione e valutazione vigente.

FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023

RISORSE		DESTINAZIONE	
TABELLA A		TABELLA B	
		4.713.162,11	
IMPORTO CONSOLIDATO FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 - ART. 76 CO. 2 CCNL 2016-2018 (QUOTA CERTIFICATA DALL'UCBR PER L'ANNO 2017 AL NETTO DEL TAGLIO EX CO. 456, ART.1, LEGGE N. 147/2013)	4.314.954,08	1) SPESE A CARATTERE CONTINUATIVO	ONERI SOCIALI
ART. 49 COMMA 3 CCNL FUNZIONI CENTRALI 2019-2021 - INCREMENTO FRD 0,12% ANNO 2023	28.573,50		
ONERI PER ASSUNZIONE PERSONALE AMMINISTRATIVO - ex art. 1 c. 321 legge n. 145/2018 (N. 26 UNITA')	102.752,00	a) POSIZIONI ORGANIZZATIVE -	0,00
ONERI PER ASSUNZIONE DI N. 45 UNITA' DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE - ex Legge n. 21/2021	243.541,80	TOTALE SOMME DESTINATE A CARATTERE CONTINUATIVO	0,00
RISORSE DA DESTINARE AL DIFFERENZIALE STIPENDIALE DI CUI ALL'ART. 49 CO. 2 E ALL'ART. 52 CO. 4 CCNL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI 2019-2021	662.106,40		
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2023	5.351.927,78	RESIDUA	4.713.162,11
ART. 49 CO. 8, CCNL FUNZIONI CENTRALI 2019-2021 IN ATTUAZIONE DELL'ART. 1, CO. 604 L. 234/2021 - INCREMENTO FRD 0,22% ANNO 2023	52.384,74	2) SPESE A CARATTERE VARIABILE	
ART. 44, CO. 6, LEGGE 18 GIUGNO 2009, N. 69 - CONTRIBUTO UNIFICATO	2.224.594,08	A. INDENNITA': TURNO, REPERIBILITA', CENTRALINISTI NON VEDENTI E INDENNITA' VARIE	110.000,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2023	2.276.978,82	B. PRODUTTIVITA' COLLETTIVA	
IMPORTO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023	7.628.906,60		
DIFFERENZIALE STIPENDIALE DI CUI ALL'ART. 49 CO. 2 E ALL'ART. 52 CO. 4 CCNL COMPARTO FUNZIONI CENTRALI 2019-2021	-662.106,40		
DIFFERENZIALE A CARICO DEL FONDO TRA FASCE RETRIBUTIVE POSSEDUTE DAI DIPENDENTI IN SERVIZIO E FASCE RETRIBUTIVE INIZIALI	-176.834,97	C. PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE:	1.543.397,08
SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE DISPOSTI CON DECORRENZA 1°/1/2010	-1.207.553,18		
SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE DISPOSTI CON DECORRENZA 1°/1/2019	-420.765,99		
SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE DISPOSTI CON DECORRENZA 1°/1/2020	-246.671,90	TOTALE SOMME DESTINATE A CARATTERE VARIABILE (A+B+C)	4.713.162,11
SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE DISPOSTI CON DECORRENZA 1°/1/2021	-122.945,84	TOTALE GENERALE DELLE SOMME DESTINATE	4.713.162,11
SVILUPPI ECONOMICI ALL'INTERNO DELLE AREE DISPOSTI CON DECORRENZA 1°/1/2022	-78.866,21	3) RESIDUO FONDO	0,00
TOT. FONDO DISPONIBILE	4.713.162,11		
IMPORTI AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI			
PERSONALE PNRR			
RISORSE		DESTINAZIONE	
TABELLA A		TABELLA B	
		909.223,00	
PNRR - ONERI PER ASSUNZIONI PERSONALE AMMINISTRATIVO - art. 11 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, legge 6 agosto 2021, n. 113)	909.223,00	E. SPESE A CARATTERE VARIABILE DA DESTINARE ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA, INDIVIDUALE	909.223,00
TOT. FONDO DISPONIBILE	909.223,00	3) RESIDUO FONDO	0,00
IMPORTI AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI			



Al Consiglio di Stato
Segretariato Generale della Giustizia Amministrativa
Ufficio relazioni sindacali
Palazzo Spada
Roma

La scrivente O.S. USB-PI con la presente sottoscrive il **CONTRATTO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023**.

Si richiede di apporre la dicitura "firmato" in corrispondenza dell'O.S. USB-PI nell'accordo in questione e di allegare la presente p.e.c..

Per USB-PI

Claudio Coltorti

Coordinamento Nazionale Pubblico Impiego USB