

ACCORDO INTEGRATIVO
PER L'UTILIZZO DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI
RISULTATO FONDO DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA DEL CNEL
RELATIVO ALL'ANNO 2022

Ai sensi dell'articolo 44 del C.C.N.L. relativo al personale dell'Area Funzioni Centrali triennio 2016 – 2018, sottoscritto il 9 marzo 2020

Premesso che:

1. Il Programma di attività del CNEL per l'anno 2022, definito dal Piano Coordinato di Organizzazione e Gestione 2022-2024 del CNEL, approvato con determinazione presidenziale n. prot. 1583 del 28 luglio 2022, dal Piano della performance concernente le priorità programmatiche per l'attività istituzionale e le priorità programmatiche per l'azione amministrativa, nonché dalle direttive del Presidente del CNEL e del Segretario generale, individuano gli obiettivi annualmente assegnati ai singoli dirigenti di seconda fascia;
2. I sei dirigenti di seconda fascia in servizio nell'anno 2022 sono stati nella direzione di strutture organizzative di livello dirigenziale nel numero complessivo di sei, così articolate:
 - Ufficio I "Gestione delle risorse strumentali, contratti, cura del patrimonio immobiliare, dei mezzi e del benessere negli spazi di lavoro e della sicurezza di cui al decreto legislativo n. 81/2008".
 - Ufficio II "Ufficio per il bilancio e il controllo interno, il monitoraggio dei flussi finanziari e contabili, l'assistenza agli organi di revisione e valutazione".
 - Ufficio III "Ufficio per la gestione delle risorse umane e formazione; per la transizione digitale e dei sistemi informativi; per la revisione delle procedure, dei modelli di lavoro e per la realizzazione del fascicolo informatico".
 - Ufficio IV "Ufficio per l'istruttoria e la predisposizione degli atti del Consiglio, delle commissioni e altri organismi; la ricerca economica e del mercato del lavoro; l'archivio dei contratti collettivi nazionali di lavoro".
 - Ufficio V "Ufficio affari dell'Unione europea, relazioni internazionali, rapporti con il CESE e gli altri Comitati economici e sociali".
 - Ufficio del Segretario generale.

3. Dal 9 ottobre 2023 è attivo presso il CNEL l'Organismo Indipendente di Valutazione ed Alta Consulenza (OIVAC) ai sensi dell'articolo 10 del Regolamento degli Organi, dell'Organizzazione e delle Procedure del CNEL e degli articoli 14 e 14bis del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, istituito con determinazione presidenziale n. 7 del 9 ottobre 2023 (prot. n. 2194 del 9/10/2023);
4. Per la valutazione dell'attività dirigenziale sono stati definiti gli indicatori idonei a tradurre quantitativamente l'azione operativa dei singoli dirigenti sia come somma di interventi effettuati per il raggiungimento di un determinato obiettivo, sia come valutazioni quali-quantitative dello stesso dirigente. I risultati della performance si basano sul raggiungimento degli obiettivi su scala 0-90 e delle capacità manageriali su scala 0-10, per un totale performance su scala 0-100;
5. La consistenza del Fondo per i dirigenti di seconda fascia, disponibile per la corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022 ammonta ad €308.333 come da determinazione n. 2470 del 14/12/2022, allegata sub "A", su cui si è espresso favorevolmente il Collegio dei Revisori, con verbale n. 109 del 26/07/2022 (protocollato al n. 1819 del 19/09/2022).
6. Rispetto alla somma di €308.333 per effetto dell'erogazione della retribuzione di posizione, parte fissa e variabile, al netto della somma quantificata per la titolarità dell'interim dell'Ufficio V, proporzionalmente contabilizzata con riferimento al periodo di svolgimento dell'incarico, residua la somma di € 104.318,6, come da tabella sotto riportata:

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – PARTE FISSA	63.405,69
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – PARTE VARIABILE	136.997,22
INTERIM	3.611,49
RETRIBUZIONE DI RIULTATO	104.318,6
TOTALE FONDO	308.333

Tabella 1

Tenuto conto del disposto dell'“*Accordo integrativo per l'utilizzazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia del CNEL per l'anno 2021*”, sottoscritto il 3 febbraio 2023 (protocollato al n. 245 del 3/02/2023), lett. e), con riguardo a “Differenziazione della retribuzione di risultato”, “Sostituzione del dirigente” e “Clausola di salvaguardia economica”, istituti concernenti, rispettivamente: la maggiorazione percentuale in applicazione dell'articolo 28, comma 3 del CCNL relativo al personale dell'Area Funzioni Centrali triennio 2016 – 2018, sottoscritto il 9 marzo 2020; la retribuzione aggiuntiva in favore dei dirigenti incaricati della direzione ad interim di Uffici sprovvisti di titolare o in favore dei dirigenti incaricati ad interim della direzione di Ufficio momentaneamente vacante per indisponibilità del titolare; il caso in cui, a seguito di processi di riorganizzazione che abbiano comportato la revoca dell'incarico dirigenziale in corso, al dirigente sia conferito un nuovo incarico;

Considerato che, alla data di sottoscrizione del presente Accordo, il ciclo di valutazione relativo ai risultati della performance in termini di raggiungimento degli obiettivi e di capacità manageriali dell'anno 2022 si è concluso in mancanza di criteri specifici e puntuali, ai sensi della lett. e), punto 2, paragrafo *Differenziazione della retribuzione di risultato*, dell'Accordo per l'utilizzazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia del CNEL per l'anno 2022;

Considerato che il collegio dei revisori dei conti, nella seduta del 4 dicembre 2023 si è espresso favorevolmente in merito all'ipotesi di accordo integrativo sottoscritto in data 24 novembre 2023 (cfr. verbale n. 120 del 4 dicembre 2023, acquisito al protocollo CNEL n. 56 del 9 gennaio 2024);

le Parti concordano quanto segue:

- a) la somma disponibile sarà utilizzata per le finalità di cui all'art. 44 del C.C.N.L. relativo al personale dell'Area Funzioni Centrali triennio 2016 - 2018, a favore dei dirigenti in servizio, proporzionalmente contabilizzata con riferimento al periodo di svolgimento dell'incarico;
- b) nell'ambito del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia, la somma destinata per l'anno 2022 ammonta complessivamente ad €308.333, importo certificato dal Collegio dei Revisori, con verbale n. 109 del 26/07/2022. Di tale somma, come evidenziato nella Tabella 1, residua l'importo di € 104.318,6 (pari al 33,83% del fondo) per effetto dell'erogazione della retribuzione di posizione parte fissa e variabile nonché al netto della somma quantificata per la titolarità dell'interim dell'Ufficio V, resosi vacante nel corso dell'anno 2022, proporzionalmente contabilizzata con riferimento al periodo di svolgimento dell'incarico;
- c) alla luce del considerato in premessa non è possibile, con riferimento all'anno 2022, procedere all'applicazione della differenziazione della retribuzione di risultato, prevista dalla lettera e) dell'“*Accordo integrativo per l'utilizzazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia del CNEL per l'anno 2021*”;
- d) le risorse del Fondo destinate al finanziamento della retribuzione di risultato sono utilizzate integralmente nell'anno di riferimento ai sensi dell'articolo 26 del CCNL 2006-2009;
- e) le risorse del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per i dirigenti di seconda fascia sono ripartite tra i dirigenti in servizio, titolari degli Uffici di cui al precedente punto 2) in considerazione dell'esito della valutazione, tenendo conto, altresì, dell'accordo sulla percentuale di risultato da attribuire a ciascun dirigente in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi validato, al termine del procedimento di valutazione, da parte dell'OIVAC;
- f) si conferma quanto previsto dal paragrafo denominato “*Sostituzione del dirigente*”, contrattato nell'accordo per l'utilizzo del Fondo per la retribuzione

di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia del CNEL per l'anno 2021 in osservanza dell'art. 44, comma 1, lett. e) del CCNL Area Funzioni Centrali 2016/2018.

- g) si conferma quanto previsto dal paragrafo denominato "Clausola di salvaguardia economica", contrattato nell'accordo per l'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia del CNEL per l'anno 2021 in osservanza dell'art. 54 del CCNL Area Funzioni Centrali 2016/2018.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti si impegnano ad avviare la contrattazione relativa al contratto triennale 2023-2025 normativo entro il mese di gennaio 2024, con l'impegno ad inserire all'interno dello stesso la pesatura degli uffici e l'applicazione dei seguenti articoli del CCNL Area Funzioni Centrali 2019/2021:

- a) art. 25, comma 1, lett. e) relativamente all'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente in caso di affidamento dell'incarico di responsabilità della prevenzione della corruzione e della trasparenza e la rotazione dall'incarico secondo quanto previsto dalla normativa vigente.
b) art. 22, comma 1, lett. b) in materia di eventuali distacchi sindacali.

Roma, 15 gennaio 2024

Per le OO.SS.e

CISL FP

CGIL FP

UNADIS

UIL&FP

CIDA FP



Firmato digitalmente da
CANDORE MARIO
C=IT

Fabrizio Ottavi
17.01.2024
09:01:54
UTC



Stefano

Per l'Amministrazione del CNEL:

Il Presidente della D.T.P.P.

I componenti

Severino

FLAGIELLO
ANGELA
CONSIGLIO
NAZIONALE
DELL'ECONOMIA
E DEL LAVORO
15.01.2024
12:29:32
GMT+01:00



GAETANI MANUELA
CONSIGLIO NAZIONALE
DELL'ECONOMIA E DEL
LAVORO
15.01.2024 10:45:25
GMT+01:00